300招牌「欲墜」 深水埗民心驚

民記巡查揭發 恐年拆1,600太慢倡增人手

香港文匯報訊（記者 郭兆東）已棄置的大型違規招牌若欠缺保養，翻風落雨隨時塌下造成傷亡，其中人口密集區域更是重災區。民建聯早前在深水埗以目測方式，發現300個嚴重生銹、電線外露及支架殘破的危險招牌，認為當局每年清拆1,600個招牌的速度太慢，建議當局增聘人手及加強執法。亦有居民表示，憂慮業主立案法團購買的第三者保險未能賠足，希望當局可提供更多法律援助。

■民建聯建議當局增聘人手，加強大型違規招牌執法。 郭兆東 攝

■民建聯在深水埗發現約300個已損毀及被長時間棄置的大型招牌。 郭兆東 攝

傳統招牌多以鐵鏈及螺絲釘安裝在大廈外牆，但部分組件日漸殘舊，一旦保養不善，隨時有塌下傷人的可能。民建聯深水埗支部日前實地巡查，分別在石硤尾街、福榮街、鴨寮街、福華街、基隆街及黃竹街，以目測方式發現約300個已損毀及被長時間棄置的大型招牌，當中有部分不但嚴重生銹，內部光管及電線更已外露，加上支架殘舊，漏電及塌下的危機隨時發生。

持「牌」人懶理 法團無計

民建聯區議員鄭泳舜表示，不少招牌因年代久遠，原業權擁有者早已搬離該區，即使大廈業主立案法團想將招牌拆卸亦無能為力；同時，近年接獲不少法團投訴，指部分使用中的招牌危害大廈結構，但即使法團已多次向招牌持有人發出清拆信，對方仍是不理不睬，同樣令法團束手無策。

居民憂第三險難賠足盼援助

居於深水埗多年的張伯及麥太均表示，儘管大廈外牆的招牌十分殘舊，早前「打風」時更一度搖搖欲墜，但招牌擁有人仍是愛理不理，即使曾報警求助，但由於不屬警方及消防員的工作範圍，故至今仍未能將有關招牌拆走。其中麥太更直言，憂慮一旦招牌塌下導致人命傷亡，法團為大廈購買的第三者保險將未能全數賠償，希望當局可提供更多法律援助。

鄭泳舜倡收按金作清拆費

鄭泳舜表示，按屋宇署早前所指，全港約有12萬個違規招牌未拆，若以每年只清拆1,600個的進度計算，將無助於保障居民安全，故針對現有的招牌處理方式，向港府提出多項建議，包括以恆常化撥款增聘人手，檢查不合格的招牌並提出檢控；另加強執行招牌法例，敦促相關持有人參與檢核計劃，並同時進行全港性招牌覆核行動，將巡查所得資料歸納用作執法，針對性改善招牌情況。

他又建議，屋宇署日後在批准興建新招牌前，應先確認申請者是否已為招牌購買第三者保險，及已獲所屬業權人或業主立案法團的書面同意，同時參考現有商場做法，先收取按金作日後清拆費用，冀藉此確保招牌可得到應有的保養及善後。

熱氣球死難家屬冀速開死因庭

■郭偉強要求保安局繼續跟進事件，並盡快召開死因庭。 香港文匯報記者王維寶 攝

香港文匯報訊（記者 王維寶）今年2月發生的埃及熱氣球事故造成9名香港人罹難，死難者家屬聯同工聯會立法會議員郭偉強昨日約見保安局局長黎棟國了解調查的最新情況。出席會議的家屬代表蕭志強會後表示，感覺政府有做工作，態度正面，但由於埃及局勢不穩，至今仍未能取得調查報告。郭偉強則要求保安局繼續跟進事件，並盡快召開死因庭。

首晤黎棟國 讚工作積極

埃及樂蜀熱氣球事故發生至今已逾半年，死難者家屬昨天下午首次與保安局局長黎棟國會面，商討跟進事故的調查工作，家屬代表蕭志強會後引述保安局指，客觀條件不容許當局現在即時派人到埃及跟進，局方將會透過各種途徑，如外交部、埃及駐港領事及國際刑警，向埃及當局索取調查報告，又承諾將會在能力範圍內盡最大努力與埃及方面進行交涉，並每月向家屬報告調查進展，但未定下次會面的日期。

蕭志強對保安局的工作持正面態度，認為局方正積極協助死難者家屬，現時他最希望的是盡快召開死因庭，但因為埃及政局不穩，未知什麼時候才能取得調查報告，他擔心局勢混亂有可能令報告及資料有所遺失。至於旅行社方面，蕭志強指一直都有透過電郵互相聯絡，但對方的態度和之前沒有甚麼改變，對於旅行社至今仍以當地法例不容許為理由，拒絕向家屬披露保單及牌照資料，蕭志強感到非常無奈。

郭偉強盼跟進 促保安局交涉

與死難者家屬一同參加會議的工聯會立法會議員郭偉強則表示，本港警方仍無法聯絡埃及方面的證人，希望保安局繼續跟進交涉，並盡快召開死因庭。郭偉強之後會約見旅遊事務專員容偉雄，商討加強監管及處理外遊團及參加自費活動的政策。

當局再邀警工會出席薪調會

香港文匯報訊（記者 文森）薪酬趨勢調查委員會將於下周三舉行本年度首次會議，但代表2.6萬名警員的3個警隊職方協會，因不滿政府檢討薪酬的機制，早於6月宣布退出委員會，昨日重申有關決定。公務員事務局對此表示失望，指會繼續邀請他們考慮重返委員會。民建聯主席、立法會公務員及資助機構員工事務委員會委員譚耀宗擔心，警隊協會的退出會令到日後商討公務員薪酬時有更多爭拗。

下周三會議 警職方「唔玩」

早前政府公布公務員的薪酬趨勢調查報告，建議高層加薪2.55%，低層公務員為3.82%，加幅均低於通脹，引起多個公務員團體不滿。薪酬趨勢調查委員會將於下周三，就明年度的公務員薪酬趨勢事宜舉行會議。代表2.6萬名警員的3個警隊職方協會，包括香港警務督察協會、海外督察協會及警察員佐級協會，昨日重申退出薪酬趨勢調查委員會，並且不會出席委員會會議。

警察員佐級協會主席陳祖光不滿政府的薪酬機制，認為紀律部隊的薪酬在市面沒有可比性，而委員會參考其他私人機構，所制定出的薪酬趨勢調查指標，並不適用於警隊，批評機制不公平。他續說，7月中已向公務員事務局提交建議書，希望政府成立獨立薪酬委員會評估警隊薪酬，但一直未獲回應，對此感到失望，又強調，退出並非為威逼政府，「我們絕沒有威迫政府這個意圖，我們都十分希望政府可以跟我們展開討論，然後才決定下一步如何做」。

譚耀宗：薪酬指標將更多爭拗

民建聯主席、立法會公務員及資助機構員工事務委員會委員譚耀宗認為，警隊協會的退出，會令委員會日後得出的薪酬指標有更多的爭拗。「警隊要求的獨立很難做到，有很多的要求及難度存在，無論是紀律部隊或非紀律部隊，政府對其有既定的安排，若要再細分，我認為公務員事務局未必能做到。」

公務員事務局發言人表示，對於警隊協會的退出感到失望，會繼續邀請他們考慮重返委員會。發言人又指，局方又表示，經研究後，認為沒有足夠理據支持，為警隊訂立一套獨立的薪酬機制。而薪酬趨勢調查委員會是一個由職方、政府和相關諮詢組織三方組成的委員會，即使部分職方代表暫時不參與委員會的工作，委員會餘下成員仍會繼續運作。

安迪華荷名畫香港展售

■安迪．華荷（Andy Warhol）的40餘件作品，在香港蘇富比展售。 中通社

■罕見的蝴蝶屏風昨日在傳媒預展上展示。 中通社

■圖為華荷創作於1962年的一幅美元圖案印刷作品，售價100萬美元。 中通社

香港文匯報訊 美國藝術家、波普藝術領袖人物安迪．華荷（Andy Warhol）的40餘件作品，在9月12日至24日期間於香港蘇富比展售，售價約在1.5萬美元至100萬美元之間。

當中大部分作品為華荷上世紀五、六十年代的手繪畫作。他曾於1956年首次離開美國出遊、來到香港，本次展售的其中一件作品，就是他以藍色圓珠筆繪製的香港街景《中國香港》。其他作品還包括受到藏家青睞的以金箔鞋子為內容的畫作，以及罕見的蝴蝶屏風等。

美元印刷品售百萬最高

此次展售的最高價作品，是華荷創作於1962年的一幅美元圖案印刷作品，售價100萬美元。2009年，蘇富比曾以4,300萬美元高價拍賣出華荷的另一幅美元圖案作品。

2002年以來，安迪．華荷一直位列全世界成交紀錄最多的藝術家前列。據artprice統計，2012年，華荷登上藝術家拍賣成績排行榜的首位，拍賣總成交額高達3.803億美元。

屈陳茂波公司瞞稅 《壹週》不實報道被追究

香港文匯報訊 最新一期的《壹週刊》報道指，發展局局長陳茂波在1996年成立一間名為「達崇有限公司」，或涉瞞稅最少200萬元。達崇昨晚發表嚴正聲明，指有關報道完全脫離事實，並保留追究權利。聲明稱，公司成為「不活動公司」期間，並沒有任何董事袍金或花紅收入，不存在任何稅務申報問題。聲明又稱，由達崇出任董事的公司在賣出物業後，均已各自按稅務條例要求，作出稅務申報。

今期《壹週刊》報道指，陳茂波於1996年成立「達崇有限公司」，在達崇成為「不活動公司」期間，他加入太太許步明擔任董事的3間公司，並成為董事，涉嫌違反《公司條例》，報道又質疑，若「達崇」收取3間公司任何利益，但未有申報，則涉嫌瞞稅。報道又指，據悉商業罪案調查科已介入相關案件，警方接受查詢時就說，不評論個別個案。

社區驗毒擬「未夠秤」首驗免被捕

香港文匯報訊 政府計劃本月底就社區驗毒進行公眾諮詢，建議警方在任何地方若有合理懷疑，可要求可疑人士驗毒，據有線電視報引述消息人士報道，指文件建議首次驗毒呈陽性，不會被捕，但隔一段時間如半年後再驗仍是陽性，才會檢控或警司警誡。

堵塞法律漏洞 警權未增

現時警方巡查娛樂場所，即使毒品被棄置在地上，但沒有人吸食或藏毒，也不可以執法，社區驗毒計劃就可以堵塞此漏洞。計劃將於本月底諮詢公眾，建議賦予警察權力可以要求可疑人士驗毒，除了娛樂場所，若市民舉報，警方有合理懷疑的話，都有權搜查私人地方，消息強調等同警察收到投訴上門調查一樣，警權並沒有增加。

所謂合理懷疑，是除了當事人神志不清、說話含糊外，考慮要同時找到環境證據，例如是毒品、吸毒工具等。而驗毒方法初步建議，帶可疑人士到醫院驗尿或驗血，若呈陽性不會即時拘捕，會轉介社工跟進，但相隔一段時間例如半年後，再呈陽性就有可能檢控，18歲以下就考慮警司警誡。是否以18歲做分界、給予多少次機會才檢控等，這些都會諮詢市民意見。

據稱，消息強調計劃主要目的是希望盡早找到隱閉吸毒青年，協助他們戒毒，所以不想一發現便即時檢控，又指明白計劃具爭議性，所以諮詢期將由一般3個月，加至4個月、讓社會有充分時間討論。

過來人憂有反效果

不過有過來人稱，由警察找出吸毒青年可能有反效果，社區藥物教育輔導會資深社工黃寶文亦擔心社區驗毒只會令問題更嚴重，吸毒青年或會找更加隱閉地方或者是北上吸毒，他又認為，近期警權問題有很大爭議，此時推社區驗毒未必是好時機。

張建宗籲推「家庭友善」留人才

■張建宗呼籲僱主積極推動家庭友善僱傭措施，締造勞資雙贏。

香港文匯報訊（記者 文森）勞工及福利局局長張建宗昨日出席一場合時表示，雖然近年全球經濟受歐債危機影響，但香港藉內地持續發展的機遇，經濟保持平穩，失業率近一兩年都維持在低水平。至於職位空缺數目，更屢創新高。統計處的數字顯示，今年3月的職位空缺有80,170個，與去年同期比較，升幅達15%。本港勞動人口在2018年後將見頂，隨後才會進入長久下跌期。

張建宗昨出席勞工處舉辦的「友善僱傭挽良才 溝通參與締雙贏」研討會，呼籲僱主積極推動家庭友善僱傭措施，加強與僱員溝通，締造勞資雙贏。

張建宗指出，一個家庭友善的工作環境，能夠同時有利企業的運作和僱員的福祉，達致勞資雙贏的局面。他說：「面對競爭激烈的人力市場，僱主已經不能單靠金錢和福利吸引及挽留人才。企業應採取措施提高員工對工作和企業的參與感，強化他們對企業心理上的承諾，從而激勵他們的敬業態度。這些措施包括營造以人為本、追求卓越的企業文化；加強溝通機制，多讓員工參與決策並鼓勵他們發表意見；以及給予員工適當的機會和空間發揮等。」

提供員工家屬生活支援

張建宗補充說：「勞工處致力鼓勵僱主採納以僱員為本、開明公正的人事管理措施，並重點推動家庭友善僱傭措施，希望僱主能體貼員工，因應他們不同人生階段的家庭需要，設計妥善的措施。」這包括給予特別假期，如婚姻假、侍產假、恩恤假等；以及鼓勵僱主設立靈活和彈性的工作安排，並向僱員及其家人提供生活上的支援，如壓力或情緒輔導服務、醫療保障、子女托管服務，舉辦給員工及其家庭成員參與的親子活動等。

在推動家庭友善僱傭、鼓勵溝通和良好人事管理措施方面，勞工處會繼續擔當促進者的角色，透過其涵蓋各行各業的人力資源經理會、行業性三方小組等網絡，鼓勵僱主在工作場所多採納這些措施，並藉加強宣傳和公眾教育，推廣有關資訊及措施。