

5年後8個「研究院級」求職者 1個要「下移」做低學歷工

高教普及化挑戰之 高成低就

傳統社會崇尚「萬般皆下品，唯有讀書高」，高學歷向來被認為美好前途的保障。但時移勢易，香港以至世界各地高等教育越見普及，大學學歷膨脹問題備受關注。除了本報前日深入探討大學一級榮譽畢業生大幅貶值的問題外，屬於「學識金字塔」頂端的大學碩士以至博士畢業生，也要面對供過於求的困境。根據政府的《二零一八年人力資源推算報告》，本港教育程度達研究院的求職者，5年後將出現逾3.2萬人力過剩，即每約8個擁研究院學歷的港人，就有1個要「下移」，屈就從事相對低學歷要求的工作。有專家及學者直言，屆時高學歷人士或只能調整就業及待遇期望，做好「高成低就」的心理準備。

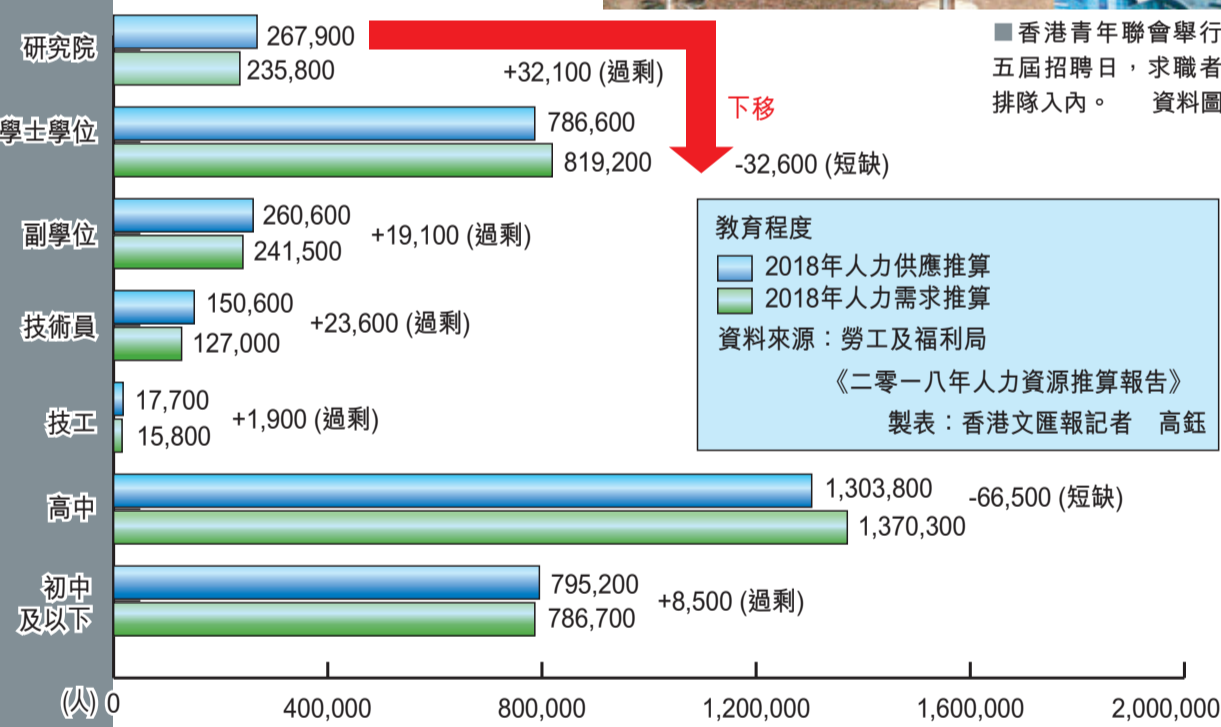
香港文匯報記者 高鈺



一名應屆畢業生在招聘會上尋找工作機會。資料圖片

「高材」供過於求 「小用」屈就難免

2018年人力資源供求差額推算



香港青年聯會舉行第五屆招聘日，求職者在排隊入內。資料圖片

政府去年發表的《二零一八年人力資源推算報告》，總結及展望2018年本地人力資源供求情況。香港《文匯報》記者深入分析當中數據，發現高學歷人士未來可能面對嚴峻的就業情況。因應近年大學研究院，特別是自資碩士課程越開越多，造成高學歷人才供求失衡的趨勢，報告按教育程度劃分的人力供應推算，指於2010年至2018年間，香港擁研究院學歷並會投身人力市場者平均增長率達7.1%，以人口計累積會由約15.5萬大增至約26.8萬，增幅高達73%。

供求失衡 職位錯配尷尬

雖然報告亦指，隨着香港邁向知識型經濟，未來幾年對研究院學歷的人力需求亦有較大增長，但卻未能追上以上供應的增幅；至2018年，全港只需要約23.6萬名研究院程度的人才，相比26.8萬名的人力供應，有達3.2萬人屬於過剩，即是說，屆時每約8個擁碩士、深造文憑或博士程度學歷的港人，就有1人有就業困難，未能覓得相應水平的職位。

而針對過剩的高學歷人才，報告同時指出，從僱主角度而言，教育程度相異的人手間可有「互相替代性」；於2018年，就業市場對士學位學歷者有約3.2萬的勞動力短缺，正好供過剩的具研究院程度的人員「填補」。換句話說，屆時一眾有關碩士及博士都要面臨「下移」錯配，出現「高成低就」的尷尬狀況。

難納人才 學歷貶值料惡化

對以上局面，中原人力資源顧問董事總經理

周綺萍直言，隨着時代轉變，西方國家如美國「連通渠工人都有學士學位」，預計香港學歷貶值問題只會越趨嚴重，除非GPA異常優秀，或名校一級榮譽畢業，否則大學畢業只是求職「入場券」；至於更高一級的研究院，「MBA課程畢業生越來越多，已沒特別罕有和突出之處，所以高學歷人士更應調整心態和期望」。

她又指，香港近10多年經歷經濟波動期，很多人提高學歷以自我裝備，惟勞動市場未能全數吸納高學歷人才，預計他們只能「將就」接受較低要求的工種。

終身學習 市場供需欠考慮

身兼城大社會科學部高級講師的教協會長馮偉華亦指，社會強調「終身學習」，持碩士或以上資歷者日增，但研究生較以往更難到大專院校教書，預計很多人要降低就業期望，屈就較低條件的工作。他質疑政府大力發展專上教育，卻忽略勞動市場的需求和配套，令社會形成盲目追求高學歷的「惡性循環」及就業錯配。

社會趨勢 學歷提高乃必然

理大社會政策研究中心副主任鍾劍華則認為，整體學歷要求提高是社會必然趨勢，那反映時代進步，毋須過分悲觀，「以往Trainee(見習生)只是中學學歷，現在都要大學畢業了」。他相信市場有一定調節能力吸納高學歷勞工，現時便認定數年後碩士博士會人力過剩或過於草率，另隨着香港與內地經濟融合，北上工作也可為高學歷人才帶來另一出路。

難搵工不分學歷 降要求大勢所趨

時移勢易 對於5年後香港具研究院程度的勞動力供過於求問題，正就讀中文大學哲學博士的陳同學指，相關情況現時已開始存在，「而且學歷貶值也不限於研究院，相信學士學位、副學位情況亦一樣」，但他認為不用過分擔心。

他表示自己本科畢業後修讀研究生課程主要是出於興趣考慮，未來有意繼續進行科學研究，並打算畢業後到大專院校任教，或到不同類型的科研公司求職，「不會過分憂慮出路，因為研究院程度人員發展空間是大是小，要視乎社會整體研究去向；假如未能找到與學歷相稱的工種，因而需要降低入職期望和要求，相信亦是「大勢所趨」。

「多一張沙紙，多一條出路」

另一正修讀中大文科哲學碩士的女生則對情況較

樂觀，認為「多一張沙紙，必定有多一條出路」，不擔心繼續進修會令自己陷入「下移」的困境。她於副學士畢業後銜接中大本科學位，後再完成修課型碩士，連同將畢業的哲學碩士，將持有「雙碩士」學歷。她認同香港社會出現學歷膨脹的情況，「尤其自資修課式碩士，基於羊群心態，只要有一定經濟能力，就越來越多人選擇報讀」。她認為，研究院課程修讀內容與現實就業環境要求不一定相關，「例如曾有朋友在取得英文研究型碩士學歷後，再考取教育文憑去教書，而實際教學內容與其碩士研究內容完

全不同」，但強調不能簡單以「錯配」或「屈就」言之，「始終有較高學歷，就可彈性調節個人出路，並不會浪費」。

一名剛剛留學歸來的畢業生在招聘會上尋找工作機會。資料圖片



研究生薪酬「反彈力」大落後

今非昔比 根據香港宏觀勞動力供求，數以萬計具研究院程度高學歷人士數年後勢將面對「下移錯配」困局；而若按畢業生實際薪酬分析，學術性較強的研究院研究生課程，所面對的「就業難」問題，也明顯更為嚴重。教資會最新數據顯示，2012年八大研究院研究課程畢業生失業率3.9%，遠高於較低程度課程的1%至1.8%；而其平均月薪為2.15萬元，比起1997年還低逾一成；相反去年八大本科畢業生平均月薪1.58萬元，已較1997年高出逾11%，引證研究生於就業市場

上的「馨香」程度，早已大不如前。

回顧1997年至2012年八大畢業生就業數據，因應金融風暴對社會衝擊，至2003年沙士爆發後就業市場陷谷底，至隨後經濟漸復甦，不同學歷程度畢業生的薪酬走勢基本都呈「V」字形發展；以去年為例，副學位、學士學位及研究院修課型畢業生的平均月薪，便各達1.41萬元、1.58萬元及2.52萬元，分別比1997年高出2%、11%及21%，唯獨研究型畢業生「反彈力」明顯落後大市，去年薪酬比起97回歸時高峰仍有落差。

香港文匯報記者 高鈺

源於就業難 終於難就業

人力錯配 按《報告》推算，至2018年香港除於研究院學歷出現人力過剩外，包括副學士、高級文憑等副學位程度的勞工，及獲技術員文憑的人員，也同樣有供過於求問題。兩者分別有約1.9萬名及2.4萬名剩餘人力未能「門當戶對」覓得切合本身水平的工作，只能夠「下移」接受高中或以下學歷要求的工種及相應較低的待遇。

張民炳：社會發展難配教育提升

對於香港不同教育程度勞工均面臨「下移錯配」局面，教育政策關注社主席張民炳認為，問題源於社會整體經濟發展，未能配合普遍教育水平的提升。他表示，近10多年高等教育快速發展，已有逾六成適齡人口達專上程度，其中的副學士更被指「兩頭唔到岸」，升學機會少，社會接受性又低，尤其值得關注。

張民炳又指，高等教育普及是世界大勢，越來越多年輕人希望能升讀大學，但若當地產業發展未能追上學歷膨脹的速度，便容易令高學歷人士的供求失衡及脫節，情況非香港獨有，「就如中國內地一樣，自上世纪90年代末高等教育普及化，升大學率突然大幅攀升，畢業生逐年增加，現時每年有約600萬名大學畢業生投入勞動市場，人數極為龐大，但社會職位增長追不上學歷提升的速度，影響就業狀況」。不過張民炳亦指，教育水平提升是社會邁向知識型經濟要素，加上內地經濟走向國際化香港扮演重要角色，本地高學歷及高技術人才可把握有關契機從中探索發展空間。

香港文匯報記者 高鈺



求職者在招聘會上準備求職資料。資料圖片