

建造業好錢途

招聘會反應佳

滿師人工媲美大學生 畢業生在職青年紛投



除了應屆畢業生，不少其他行業的從業員亦被建造業的大好前景所吸引而嘗試轉行。 王維寶 攝

本港十大基建陸續上馬，建造業前景一片大好，人手需求大，工資亦相應提升，以吸引更多年輕人入行。 資料圖片

為 了招聘更多人手，滿足龐大基建工程的人手需求，建造業議會繼本年6月於深水埗舉辦招聘會後，昨天再於大埔社區中心舉辦另一場招聘會，10家企業共提供736個建造業職位，全日吸引逾300名市民到場查詢及面試。建造業議會學員招募及就業輔導部主任黃卓榮表示，現時建造業人手面對青黃不接的問題，所以必須吸引更多年輕人入行。

一技傍身 年輕人不愁出路

他指出，本港十大基建陸續上馬，令建造業人手需求非常大，年輕人在建造業能夠學到一技傍身，未來十年都不愁沒有工作，「如果年輕人覺得讀書不太適合自己，通過建造業的學徒計劃及課程，滿師後人工可以媲美剛畢業的大學生，之後亦可以繼續晉升」。

黃卓榮又表示，現時建造業大部分工種都需要人手，其中雜工需求亦非常大，月薪可達500元，而且職位流動性高，令不同公司需要到處挖角，「不同職位的工資都有公價，所以資方不會將工資推得太高，但如果有些公司有工程急於找人手，可能會多付幾百元月薪去招聘短期人手，完成工程後再用市價作聘用」。

香港文匯報訊(記者 王維寶) 本港十大基建陸續上馬，建造業前景一片大好，人手需求大，工資亦相應提升。建造業議會昨日於大埔舉辦業界招聘會，由於薪金吸引，建造業課程滿師後人工甚至可媲美大學生，故吸引大批年輕人到場面試。除了應屆畢業生，不少其他行業的從業員亦被建造業的大好前景所吸引而嘗試轉行。建造業議會學員招募及就業輔導部主任黃良旭表示，餐飲業及倉務等職位工時較長，工資亦無建造業好，所以愈來愈多人選擇轉行。

流失率低 同行挖角激烈

中國建築工程(香港)有限公司工作人員黎小姐表示，公司近期都有參加不同的招聘會，現時最缺人的職位是工程師，因為有相關學歷及經驗的人並不多。亦有建築公司的員工表示，行內的流失率並不算高，主要是企業之間互相搶人，「有些公司願意以高一點的工資挖角，等那工友覺得這個工作環境不錯後，再由他拉兄弟們過橋」。

隨著多項大型基建陸續動工，香港踏入了建造業的高峰期，單以政府工程為例，在2013年至2014年度，預計基本工程開支為701億元，未來數年每年工程開支亦會超過700億元，創造超過25,000個職位，其中專業工種亦有逾7,000份。

青黃不接 30萬工友僅10萬師傅

建造業總工會理事長周聯倫表示，今年港鐵沙中線及港珠澳大橋等工程起動，預計全行共欠10,000名工人，紮鐵在加入人工後人手短缺問題得以紓緩，但釘板、地渠、燒焊等工種的人手仍然最為短缺。他又指，現時全港30萬工友中，只有約10萬是師傅級工人，與以往2個師傅帶1個學徒的比例大有不同，另外，現時過半工友超過50歲，青黃不接的問題嚴重，他希望僱主不要過於短視，響應「先聘用、後培訓」的方式招募人才，解決本港建造業長遠人手斷層的問題。



余先生認為推銷員多數人都能夠做到，所以希望轉行。 王維寶 攝



梁先生希望在會場內找報讀與測量相關的銜接課程。 王維寶 攝



盧先生對時下年輕人的工作態度略有微言。 王維寶 攝

推銷員憂沒競爭力 轉行重新出發

香港文匯報訊(記者 王維寶) 昨天建造業招聘會內，除了有很多年輕面孔，亦有不少中年人士到場面試，有任職零售業推銷員逾10年的求職者表示，零售業缺乏晉升機會，而且只要有禮貌有口才，任何人都可以做到推銷員，所以認為競爭力不足，眼見建造業前景良好，故希望可以轉行。亦有剛畢業的學生希望可以報讀有關課程，完成課程後可以做更高級的職位。

但他對時下年輕人的工作態度則略有微言，他認為，部分參加學徒計劃的80後、90後年輕人，除了怕辛苦外，亦欠缺主動性，「部分人只帶個殼返工，叫他做甚麼都不會去做，花3年完成學徒計劃亦不一定學到什麼」。

10年Sales換場 報讀燒焊課程

任職零售業推銷員逾10年的余先生認為，推銷員沒有技能需求，只需要有禮貌有口才大多數人都能夠做到，令現時本港「成條街都係sales」，故認為自己沒有競爭力，所以希望轉行。他早前報讀工業學院的燒焊課程，故希望在招聘會內找到有關燒焊的工作，他認為建造業比零售業更有挑戰性，加上前景好，希望月薪能有900元以上，同時每月能有18,000元以上的收入。之前同樣任職推銷員的吳先生則表示，為了買車買樓，最重要是高人工，眼見現時建造業各個工種待遇不俗，特意前來應徵。

測量續進修 冀「升呢」監工級

超過300名求職者昨天前往建造業議會舉辦的業界招聘會，剛於職訓局完成測量高級文憑課程、現年22歲的梁先生表示，希望在會場內找報讀與測量相關的銜接課程，完成課程後進行監工級別的工作，他又認為本港建造業前景良好，故之後將會繼續從事測量工作，希望月薪能達16,000元。任職電氣技工逾30年、現年53歲的盧先生到場求

各行鬧人手荒 保安飲食最甚

香港文匯報訊(記者 劉雅麗) 香港人力資源管理學會月前公布的2012年全年人力數據調查結果顯示，2012年整體平均僱員流失率達17%，創2003年以來最高紀錄。多個行業均鬧「人手荒」，惟行業的發展前景卻兩極化，建造業、零售業受惠於未來香港基建、旅遊發展而前景大好；反之，保安業、飲食業等卻因薪酬偏低、具厭惡性而釀成青黃不接的問題。有保安業及飲食代表大呻，最低工資實施後，行內與行外的薪金差距收窄，出現「人揀工」的情況，即使高薪招聘亦無人問津。

飲食缺3萬人 中菜最嚴峻

飲食業素來是人手缺乏的重災區。香港餐管管理協會主席楊國輝指，現時行內約有22萬從業員，但行業仍缺近3萬人，問題不斷加劇。

當中，中式餐飲業面對人手不足的問題，較西式餐飲業嚴峻。他舉例，中式酒樓的樓面工種有公關、侍應、

傳菜、雜務、收銀等，均需由不同崗位的員工擔當，相反，西餐大部分可由侍應擔當，「中式酒樓所需的人手隨時是西式的兩倍以上」。

楊國輝剖析，問題源於新來港人士學歷比以前高，不會以餐飲業為首選職業，另外亦與內地及澳門企業近年高薪挖角本地人才有關。「清潔、洗碗、傳菜、樓面俗稱『下四門』的工種，有工無人做。尖沙咀、銅鑼灣區的酒樓以1萬元招聘洗碗工，卻有應徵者會大膽跟你算清車費、時間成本。另一方面，內地及澳門對本港廚師的廚藝、專業及創意一致讚好，高薪挖角。即使中華廚藝學院每年有2,000名廚師畢業，亦有近半被挖走，恐怕本港餐飲業會出現青黃不接。」

保安頻流動 車場年失三分之一

最低工資實施後，市場上相對低薪的行業上調至最少時薪30元，與其他行業的薪金差距收窄。原先被認為「好做、高薪」的保安業，雖現有14萬從業員，但竟仍缺逾萬人。香港護衛及物業管理從業員總會副主席馮斌指，最低工資實施後，吸引很多新入行者，當中不乏中年人或年輕人，「但是，從業員經常『工比工』，流動性較以前大，有個別停車場更一年內流失三分之一員工。年輕人主攻商場、商廈保安，較年長的則大多受聘於屋苑物業管理公司」。他直言，愈來愈多屋苑相繼落成，料人手短缺問題會進一步加劇。



不乏中年人投身保安行業，大多受聘於屋苑物業管理公司。 資料圖片

培訓學員就業率90%



建造業議會昨天於大埔舉辦業界招聘會及培訓課程，吸引逾300名市民到場查詢。 王維寶 攝

香港文匯報訊(記者 王維寶) 年輕人要晉身建造業，除了參加學徒計劃外，亦可以參加由建造業議會開辦的培訓課程。建造業議會學員招募及就業輔導部主任黃卓榮表示，學員完成課程後，就業率高達90%。他又指，建造業議會針對本港近年十大基建所需要的熱門職位，開設提供每月最高8,000元訓練津貼的短期課程，希望滿足未來人手需求。

加快進度 基本科濃縮至1年

為了吸引不同人士投身建造業，建造業議會每年都會開辦不同工種的培訓課程；為了加快培訓人手，建造業議會今年將基本工藝課程，由以往2年課程濃縮至1年。黃卓榮表示，近年有公司要求議會加快培訓

進度，故議會在早前檢討課程後，決定將有關課程濃縮，除了加快了人手供應外，亦可以提升不同人士報讀的意慾。基本工藝課程主要針對中三或以上學歷的人士，每月提供最高2,800元的訓練津貼，每年大約收生200人至300人。除了針對應屆畢業生的課程，議會亦開設針對18歲以上在職人士的短期課程，課程每月提供3,000元津貼，為期由2星期至6星期不等，每年可提供逾千名學員進入勞動市場。

針對缺人工種 開辦強化課程

本港十大基建、鐵路及各項工程均需要大量人手，建造業議會近年針對有關工程最需要人手的工種，開設強化建造業人力訓練課程，每月最高可有8,000元訓練津貼，學員按要完成訓練及通過測試後，便會獲得介紹工作入行，就業率接近100%，學員入行後月薪短期可高達15,000元。黃卓榮表示，近年愈來愈多年輕人向議會查詢有關課程，主要是由於政府及各界近年不斷加強有關宣傳，鼓勵年輕人入行，加上部分在職人士亦有轉行，所以連帶短期課程亦愈來愈多人報名。