



關5公里愛情路

「愛情小路」雖較窄，地勢又高低不平，卻見證二人深厚的愛情。 網上圖片

重慶市長壽區天星村放牛坡的山上，有一條長5公里的「愛情小路」。這條連通着長壽和涪陵的山間小路，是當地村民雷卓禮所修。十幾年前，因為妻子黃茹傑說想回涪陵「趕場」，雷卓禮就開山劈林，一鋤一刀的修出了小道。

媒 體前日採訪81歲的雷卓禮和83歲的黃茹傑夫妻。黃茹傑16歲嫁人，有一子，丈夫在災荒時死了，此後孤兒寡母常常被村裡的人欺負。

親戚介紹 一見鍾情

經親戚介紹，黃茹傑與雷卓禮認識。雷卓禮當時對這個溫柔、美麗的姐姐一見鍾情。因為家裡沒什麼值錢的東西，他就常常到山上摘點野菜帶去給母子倆。一來二去，黃茹傑終於點了頭，後來兒子離開她，跟着他的姑姑生活。二人婚後日子過得很平淡，但感情卻越來越深。雖然沒生育兒女，直到現在，黃茹傑和雷卓禮已攜手走過53年。

這條山間小路就在房子邊，長5公里，寬不到1米，只容2人通行，地勢也是高低不平，泥土鋪就的路面夾雜着石頭。

村民受惠 感動感激

「十幾年前，我說想去石和趕場，他就開始砍樹、砍草、挖土修路。」而小路的那頭，連着涪陵的石和鄉場，原本是沒路的地方，全是樹林、雜草地。黃茹傑說，每天下午，等家裡的活幹完後，雷卓禮就拿着鐮刀、鋤頭開始修路。好久修好的記不得了，且每年春夏都會修整一次。「他眼睛都看不清，每天還要來。」

雷卓禮拿着鐮刀、鋤頭開始修路，妻子相伴在旁。 網上圖片



妻子黃茹傑為辛勞修路的丈夫擦汗。 網上圖片

6歲童戰和世界棋后

對於6歲的重慶男孩冉佳睿來說，7月26日是一個值得紀念的日子。當天，「育才杯·麒麟之星」棋王棋后車輪戰在重慶育才中學舉行，年僅6歲的冉佳睿就和曾四奪女子國際象棋世界冠军的謝軍對弈了，沒想到最終「打和」了。

當天，冉佳睿和謝軍的這盤棋，已經進入殘局，冉佳睿即將失敗。「小朋友你下得不錯，阿姨主動跟你提和，可以嗎？」突然，謝軍主動向冉佳睿伸手「言和」，冉佳睿愣了一下，握住了謝軍的手。面對記者們蜂擁攆問，冉佳睿說：「今天特別高興，下棋之後覺得謝軍阿姨很厲害！」說話間，小男孩露出崇拜的表情。冉佳睿的媽媽也有些激動：「孩子才6歲，謝軍的「言和」肯定會讓孩子學習國際象棋有更大信心。」



棋后謝軍與小棋手們對弈。 網上圖片

放生池救寺廟火災

福建省福州市羅源縣松山鎮北山村光臨禪寺26日突發大火。據救援人員介紹，該禪寺位於半山腰，僅有一條機耕道狹窄曲折地通往山門。他們趕到現場時，火勢正猛烈，當地不少群眾圍在古寺邊，用水桶等設備滅火。由於光臨禪寺附近沒有溪水和消防栓，使救援陷入困境。

消防人員靈光一閃，想到利用手抬機動泵從寺旁的「放生池」就地吸水，架設水槍進行壓制。在當地村民和信眾的幫助下，經過一個多小時撲救，終於將大火撲滅。事故沒有造成人員傷亡。目前，火災原因正在調查中。



消防員用放生池的水滅火。 網上圖片

80後潮婚 狗狗當伴郎

陝西西安一對80後新人前日舉行了一場別開生面的婚禮。香格里拉大酒店的戶外花園裡，這對新人在伴娘瑩瑩和伴郎泰山的陪伴下，在浪漫溫馨的婚禮進行曲中牽手步入幸福之路。慢着，這對伴郎和伴娘，竟然是兩隻狗。

一眾伴娘抱着「伴郎」狗狗們。 網上圖片
伴郎伴娘稍微有一點特別，瑩瑩和泰山原來都是新人們一直陪伴在身邊的寵物狗。這獨具個性的婚禮名副其實是「寵愛一生」。一眾伴娘抱着「伴郎」狗狗們現身，搶盡風頭。



「發明帝」製音樂尿褲 解婆媳糾紛

為了寶寶用哪種尿布，兒媳和婆婆很容易鬧起不愉快！江蘇鎮江市民劉遙青的哥哥家裡去年起出現了「婆媳尿布之爭」：85後的媳子圖方便，一天24小時給兒子穿着紙尿褲；劉遙青的母親極力不滿，認為紙尿褲不透氣。



尿布用神秘塗料當導線，只要感應到液體，小熊就會「唱歌」。 網上圖片

對孫子不好。無線電技術出身、人稱「發明帝」的劉遙青獨自在家鑽研了1年多，做出了一種智能尿褲。不管孩子「嘔嘔」或大便，尿褲立刻能感應到並放出音樂通知家長換尿布，成功化解了哥哥家的爭端。

媒體前日了解到，劉遙青的發明已成功申報到1項國家專利，另外3項也已進入申報程序。智能尿褲是一個呈「T」字狀的全棉內褲，內褲內側用特殊物質畫了很多類似導線的卡通圖案，一旦有液體觸碰到「導線」，與「導線」連接的濕度感應智能模塊，便會觸發連接在尿褲上的玩偶小熊，這時就能聽到一遍周期為12秒的音樂。

劉遙青說，現在孫子一尿尿就唱歌逗的全家人哈哈大笑，他大哥家的婆媳關係已經緩和多了。



一秒著裝

江蘇無錫某廣場近日新增了一部體感機，使用者只需站在規定範圍內，體感機即可根據高矮胖瘦為其「量身搭配」各類服飾，吸引不少年輕人駐足。

1,600人招募日投考警察遜去年

受勞動市場畢業人數影響 警料可達目標數目

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）暑期期間，大批畢業生投入勞動市場。警方昨日舉行招募日，吸引約1,600人投考見習督察和學警，但人數較去年同期低。警方解釋指，人數受勞動市場、畢業人數等因素影響，對本年度招募1,200人的目標並不擔心。至於面對日益複雜的執勤環境，警方近年亦引入情緒測試和場景考核，測試考生情緒控制力和領導能力。

警務處昨日在警察總部舉辦警察招募日，吸引約1,600名應徵者參加，當中約三分之一申請見習督察。招募日為應徵者提供一站式服務，包括為投考見習督察的人士進行初步遴選，包括量度身高、體重和視力測試，並安排筆試日期。同時，為投考學警人士進行初步面試，縮減候候時間。警方昨日又安排4場經驗分享會，讓應徵者了解遴選程序和要求，並透過資深警員分享經驗，協助他們了解日常警務工作。

今年以「發展潛能」作主題

警務處人事督察招募組總督察麥傑然表示，「發展潛能」對剛踏入社會工作的年輕人非常重要，故今年亦以此作為招募警員的主題。警方期望可於本財政年度招募約1,200名警務人員，包括超過200名見習督察及990名學警。自本財政年度開始，警隊共接獲超過4,700個申請，約40%人投考見習督察；60%人為學警，並已招聘45名見習督察和390名學警。

不過，相對上個財政年度同期共接獲超過6,000個申請，本年度至今所接獲申請數字錄得下跌情況。昨日招募日人數，亦較去年7月相同活動2,200個申請低。麥傑然解釋指，每年投考人數受勞動市場、畢業人數等因素影響；又稱警方每年均收到約16,000份申請，亦能達到招募目標，故對本年度達標並不擔心。

督察學警申請勝去年

根據警方資料，上個財政年度（2012/2013）投考督察共收到7,032份申請，較前一年（2011/2012）上升20%；學警則接獲逾9,300個申請，較前年上升6%。上年投考督察和警員的競爭亦相當激烈，平均每44個人方有1人獲取錄成為見習督察；警員則每11人僅1人獲聘。

不少大學畢業生希望加入警隊，剛在城大政策及行政學系畢業、昨日投考督察的歐陽偉傑認為，警隊每日都面對不同挑戰和難題。他曾修讀政策和政府內部管理，與警隊運作息息相關，故選擇投考警隊，希望服務社會。對於近年警方處理示威活動手法引起各方關注，他認為不同階層有不同訴求，香港是自由社會，相信警隊會以開放和包容態度處理。

應徵者信警處理示威執法公正

同為投考督察、剛在理大管理學及電子計算工程學雙系畢業的呂佩珊表示，警隊內有不同職位，需要不同人才，可讓不同本科畢業的同學加入，長遠亦可作多方面發展。至於面對示威等不同突發情況，她相信警隊訓練充足完善，自己亦會抱着公平公正的態度執法。



警方考核督察投考者時，會以小組形式安排考生輪流擔任領導角色，以評估考生領導能力、管理技巧等因素。 羅繼盛攝



警察招募日吸引約1,600人參加。 羅繼盛攝



歐陽偉傑(左)和呂佩珊(右)剛大學畢業，願投身警隊貢獻社會。 羅繼盛攝



夏詠琳指，GCSE成績於8月中旬才放榜，擔心影響派位結果。受訪者供圖

Azaz認為，GCSE中文科被視為次等，不利升學。受訪者供圖

香港文匯報訊（記者 馮晉研）每年會考及文憑試放榜，社會焦點均在本地學生及狀元身上，少數族裔學生往往被忽略。一項對於少數族裔學生的調查顯示，因種族原因，47%受訪者認為較難找到工作，近四成人感到受歧視。至於升讀大專方面，四成至五成人擔心會有經濟、學習能力、自信心不足等問題，亦有三人害怕在社交上會面對困難。

香港中華基督教青年會去年12月至今年3月期間，以問卷訪問389名目前就讀於高中的少數族裔學生。結果發現，就業方面，逾五成人同意「基於我的種族背景，別人對我不一樣」；多於四成人認為「相對於其他種族，我會較難找到工作」。另超過四成人直言，「完全沒有信心」及「只有少許信心」處理種族歧視問題。

指GCSE中文科被視次等

少數族裔學生Azaz是一名中六學生，曾在機場擔任運輸暑期工。上司表明，少數族裔相對華人來說，較難獲得晉升機會。由於經歷過運輸工作的辛酸，他希望日後繼續升學，但最擔心的是暫未知GCSE中文科成績。據他理解，大學收生多接受中學文憑試中文課程合格成績；GCSE中文科成績被視為次等，對未來升學不利。

香港中華基督教青年會協調幹事李文基表示，期望社會能改變以華人為中心的聘用文化，僱主應主動製造多元文化工作環境，減少歧視延續。政府應主動聘用少數族裔人士，為少數族裔中學生提供實習機會，以及透過資源調配，加強公眾及僱主的職場「反歧視」意識。

香港中華基督教青年會協調幹事李文基表示，期望社會能改變以華人為中心的聘用文化，僱主應主動製造多元文化工作環境，減少歧視延續。政府應主動聘用少數族裔人士，為少數族裔中學生提供實習機會，以及透過資源調配，加強公眾及僱主的職場「反歧視」意識。

處理示威非易 引入情緒測試

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）香港警察要維持社會治安，日益複雜的示威場面亦成為警隊重大挑戰。警方近年引入情緒測試，測試考生情緒控制力、性格和價值觀。警方又向督察投考者設置不同場景，評估考生領導能力和潛能。

警務處人事督察招募組總督察麥傑然表示，警方會測試投考者使命感和對服務社會的熱誠，亦重視溝通能力和自我情緒控制技巧。面試設有小組面試環節，投考者需與其他人士討論議題和發表意見，考官會觀察考生是否擁有較強的分析

能力，以及會否接受他人意見。警方自2010年4月起，在投考過程中引入警隊心理服務課設計的情緒測試，以檢視考生情緒控制力、性格和價值觀是否與警隊相符，並作為警員遴選參考。

麥傑然又透露，警方會安排不同場景，以考核督察投考者領導才能。他表示，考生需以3人至4人一組，輪流擔任領導角色，帶領隊員完成特定任務。考官則會評估考生領導能力、管理技巧、判斷力、個人性格，以及是否有帶隊員，展示領導潛能。