

16載陰晴圓缺 16載風雨彩虹 16載挑戰考驗 16載光榮夢想

香港正與祖國一起 卓立新時代之開端
精神更強健 精髓更彰顯 精彩更綻放

本特輯旨在為香港點「精」，點出創造香港奇蹟之精英人物
與機構之精華，並以此精選，為慶祝回歸16周年獻禮。

慶祝香港回歸 16周年特輯 香港巨擘

點「精」之傑出行業 精英巡禮

1997.7.1 - 2013.7.1

履行企業社會責任是企業得以持續發展的重要條件。作為一家植根香港、業務廣泛且堅守企業社會責任的機構，合和實業有限公司一向向社區傳遞關愛，回饋社會，致力建立和諧社區；同時，透過管理層的積極推動，鼓勵公司員工一起參與各類型慈善及社區服務。合和將繼續堅守四大企業社會責任的核心價值，包括環境保護、青少年發展、體育及藝術文化，以及關懷社區，為香港的慈善及公益服務盡心盡力，投放資源為企業及社會可持續發展作出貢獻。



合和興建的廣深高速公路為珠江三角洲主要高速公路。

合和實業 為香港可持續發展而努力



灣仔合和中心於1980年落成。



由合和中心、QRE Plaza、胡忠大廈及GARDENEast組成的「The East」，盤踞皇后大道東心臟位置，締造與別不同的娛樂及餐饌體驗。

合和上市至今超過40年，在香港扎根多年，持續發展業務之餘，也致力為社區作出貢獻，並實踐可持續發展的目標。與此同時，合和管理層積極推動員工參與多項慈善及公益服務，並與一些價值觀和目標一致的慈善團體訂立長期合作計劃，香港公益金、香港紅十字會、聖雅各福群會等機構一直與合和維持緊密合作關係，合和亦積極配合和支持各項公益活動包括籌募善款、捐贈物資、參與義工服務或提供場地贊助。合和近期亦積極支持「家是香港」運動，透過舉辦不同社區活動，加強社會的凝聚力，推動關愛、互助和團結精神。

家是香港心連心

在端午節這個傳統節日，「合和心·連心」的義工探訪獨居長者，並送上公司贊助的心意包。就像今年端午節，合和與聖雅各福群會合辦「合和心·連心」端陽探訪，發動約110名「合和心·連心」義工、商界合作伙伴，以及合和香港房地產有限公司、合和公路基建有限公司中港兩地的同事與親友，號召了140人義工團隊探訪約140戶獨居長者。是次探訪活動被列為政府「家是香港」運動中「關愛香港」主題系列活動之一，而整個端陽探訪計劃的總受惠人數高達800人。

抱持與主題「促進鄰里互助、鼓勵關懷低下階層及弱勢社群的活動」的同一理念，合和凝聚同事及社會各界的力量，讓參與聖雅各福群會「後顧無憂」規劃服務的獨居長者於端午佳節感受社會的關懷，共享節日氣氛。今年春節，義工亦參與了灣仔區議會及循道衛理灣仔長者服務中心合辦的送暖行動，向區內長者送上關懷與問候。

有見及長期住院的病患兒童經常面對無助與不安，合和贊助智樂兒童遊樂協會的「醫院遊戲發展計劃」及「醫院遊戲青年大使·遊」心行動，由合和義工及青年大使與這些兒童一起玩遊戲，鼓勵他們以正面態度對抗病魔。過去兩年，合和亦在旗下悅來酒店舉辦了「聖誕遊樂日」，讓合和義工與近百名長期病患兒童及其家人分享節日喜樂。

為香港營造未來

合和不僅關心弱勢社群，更積極發發發青少年發展運動潛能，從而提高他們的自信，幫助他們融入社會。合和為智障青少年提供長期、有系統的訓練計劃，並且挑選具潛質的智障運動員。2011年，合和與聖雅各福群會舉辦「Strike保齡『特』工計劃」，這是全港首個為智障青年而設的保齡球訓練課程，並邀得前香港保齡球隊代表擔任教練。計劃選出了運動員出戰「第37屆香港特殊奧運會」保齡球比賽，勇奪多個獎項，該批運動員於賽事中贏得2金、1銀及2面銅牌的驕人成績。

合和注重青少年的學習，自2011年起贊助「合和·新聞週刊 (Newsweek) 學習計劃」，是全港首個以本地7間大學學生為對象的自學計劃，目標是提升他們的國際視野及英語閱讀能力，培養獨立思考和個人見解。2012年10月至12月期間，合和便在各院校內共派出42,900份新聞週刊，並且邀請學生參加徵文比賽。合和去年還冠名贊助「合和·仁愛堂極地之旅—西藏珠穆朗瑪峰」，從全港中學甄選青年大使到有地球第三極之稱的珠峰，參加為期16天的環保考察之旅，宣揚環保信息，貫徹合和對環境保護

及青少年發展的持續承擔。

美麗香港永續家園

合和關心員工需要，每年通過「合和心·連心」組織多項多餘活動，如體育運動、綠色環保教育之旅、興趣班等，助員工舒展身心，實踐工作與生活平衡。在企業內部方面，合和積極推廣環保概念，並通過「綠『適』工作間」平台，定期為員工安排環保講座、發放環保資訊及舉辦環保之旅，提高他們的環保意識。合和亦致力減少碳排放，於旗下物業及辦公室設置環保節能設施，為業務進行碳審計。

事實上，合和對於推動環保不遺餘力，尤其是推廣電動汽車的使用。合和是全港首間企業購入全新雷諾零碳排放的純電動汽車，加入公司的環保車隊之中。同時，合和亦支持有關學術研究，贊助及支持由香港理工大學負責研究和設計的「100千瓦電動車快速充電器」項目，並提供旗下物業及車隊作計劃試驗。

另外，自2008年起，合和參與環境保護署的「碳審計·綠色機構」，簽署了「減碳約章」，致力減低溫室氣體的排放。定期監察及檢討現有設施的耗電及碳排放量，於重點業務及主要物業進行碳審計和能源審計，以進一步節能減排。在檢討能源消耗模式後，提升了多項設施，同時優化工作流程。

今年，合和參加由發展局舉辦的綠化伙伴運動，並成為「綠化伙伴」，為綠化環境出一分力。「綠化伙伴」運動鼓勵所有市民和機構參與，從而培養市民愛護綠化環境和樹木的態度，增加對樹木管理的知識，為建立和保持優美的綠化社區投入正能量。

合和早前還與環境局簽署「室內溫度節能約章」，承諾在本年6月至9月期間，將平均室內溫度維持在攝氏24至26度之間，積極推動環保，協助地球可持續發展，並樹立社會企業責任的榜樣。「約章」計劃旨在鼓勵社會各界把室內空調溫度維持在合理而舒適的水平，節約能源，共同應對氣候變化。

合和在環保工作的努力有目共睹，得到多個獎項，包括在世界自然基金會香港分會舉辦的「低碳辦公室計劃 (LOOP)」中，取得「純銀標籤」，以及於香港地球之友舉辦的「放駕一天」減碳行動2012中，獲得「最佳燃油節約大獎」亞軍，及兩項節約用油的金獎及銀獎。



合和董事總經理胡文新先生探訪聖雅各福群會的「後顧無憂」計劃服務之獨居長者，灌輸積極人生觀。



合和實業執行董事王永霖(左二)聯同「合和心·連心」義工分別到港九新界地區，探訪獨居長者，與他們分享端午佳節歡樂。



「合和心·連心」義工探訪獨居老人，向他們送上禮物包、愛心與關懷。



「合和心·連心」義工隊，與受助人全情投入玩遊戲。



合和員工積極參與慈善活動。

簡介

合和植根香港多年，於1972年在香港聯合交易所上市(證券代號：54)。合和業務多元，包括物業投資及發展、公路基建、能源、酒店和餐飲。近年合和持續擴展業務，在香港及珠三角有多項投資及發展項目。

合和連續多年獲得「商界展關懷」標誌，並且鼎力支援一些秉持共同價值觀的慈善團體，建立長期合作夥伴關係；而合和及其主要附屬公司合和公路基建有限公司連續2年獲選為「恒生可持續發展企業基準指數」成份股。



合和與聖雅各福群會舉辦「Strike保齡『特』工計劃」，雙方職員到場為精英運動員打氣。



「合和·新聞週刊 (Newsweek) 學習計劃」，吸引多名來自不同大學的學生參加，助他們提升分析能力及國際視野。



從全港中學甄選出來的青年大使出征有第三極之稱的珠峰，參加環保考察之旅，宣揚環保信息。



合和定期為員工舉辦生日會，讓管理層與員工加深認識。



合和是全港首間企業引入雷諾零碳排放電動汽車加入公司車隊，並提供場地與資金協助大的電動車快速充電器科研項目。



合和定期舉辦綠色環保教育之旅，提高他們的環保意識。

實踐環保

- 繼續發掘集團營運過程中的節能機會
- 加強與致力環保工作的志願機構合作，推廣清新空氣
- 透過「合和心·連心」及綠「適」工作間運動，進一步提高員工的環保意識
- 支持及推動電動車研究及使用

關愛社區

- 制定更全面的社區投資策略，作為社區工作的綱領
- 與選定的非政府機構就大型社區及企業可持續發展項目，攜手建立長期合作關係
- 為義工服務計劃構思更多多姿多采的活動，鼓勵更多員工加入企業義工隊
- 策劃更多適合青年的體育及教育計劃，包括為弱勢社群青年而設的計劃

關顧員工

- 推行僱員輔助計劃，建立一支快樂、健康和高效的工作團隊
- 鼓勵及支持僱員終身學習和個人持續發展，為員工提供多元化的培訓課程和工作坊
- 重視與僱員的溝通，通過各種渠道與員工交流，建立一支投入和積極進取的團隊