

# 跨區申「返回」僅半 鳳溪一小減「加班」

## 或影響相關資源及運作 當局指機制已見效

香港文匯報訊（記者 馮晉研、歐陽文倩）小一派位結果出爐後，估計有約200位北區學童未能原區就讀，不少家長亦因期望透過「返回機制」入讀北區小學。教育局昨日公布有關機制共接獲91份申請，只佔整體跨區生人數的不足一半。有北區校長直言大感意外，但局方則指機制屬「特別措施」，並已發揮了其功能。此外，原訂加開3班小一以取錄「返回生」的鳳溪第一小學，其「加班」數料亦將減半，或影響相關資源及運作，該校校長廖子良直言暫未知會開多少班，要待與教育局開會後才有結論。

由於跨境學童人數逐年攀升，北區學額嚴重不足，教育局早前推出加派措施以增加學額，另設「返回機制」，讓200位居於北區但被派往大埔的升小生可申請重回北區。為應付「返回生」的需要，教育局早前亦已批准北區鳳溪第一小學利用空置校舍加開3班，預料可接收當中近半學生。

不過，當局昨日公布申請數字，只有91人申請重返北區，只佔原有提供學額不足一半，也令最終每班人數情況或產生變數。

### 鳳溪原加3班收「返回生」

鳳溪第一小學校長廖子良表示，該校原本打算增聘5名教師，應付參與返回機制的學生，但目前參與機制人數只有一半，只能開辦「一班半」。他認為，參與機制者不獲派心儀的北區學校，可能會後悔並「轉戰」到學校叩門，故暫時未知實際收生人數，有待與當局商討資源和其他安排，期望當局有完善計劃，協助北區學生入學。

### 多家長叩門 校長指風險大

北區小學校長會主席、上水惠州公立學校校長陳紹鴻亦對申請人數感到意

外，「原本我預計應該有150人左右，現在只有91人申請，我也覺得很奇怪」。他推測，部分不申請「返回」的家長可能希望透過叩門入心儀學校，「但每班只有2個叩門位，其實風險很大」。對於最終應如何分派這91位學童，陳紹鴻認為當局可考慮按近入學原則，讓上水區學童入讀上水學校。

北區家長教師會聯合會主席陳容珍表示，只有一半跨區生參與返回機制，擔心影響學校資源安排及入學學生。另外，雖然日前教育局與北區校長開會時否決將「返回機制」剩餘的學額撥作叩門學位，陳容珍希望當局應重新考慮有關做法，為子女升小而疲於奔命的北區家長，更易爭取就近入學。

教育局表示，將於6月24日就機制編配學位的結果通知有關家長，以便家長在26日及27日直接向獲編配學校註冊，發言人並提醒家長，可在「小一學位解凍期」後即7月2日起向心儀學校叩門。而就申請情況，教育局稱機制屬「特別措施」，現有近100宗申請反映措施已發揮了功能，照顧北區家長需要，而家長參加與否涉及不同原因，局方大原則是為所有合資格者預留足夠學額。



今年約有200位北區學童未能原區就讀，但只有91人申請「返回機制」，人數不足一半。圖為今年小一派位情況。資料圖片



陳紹鴻對申請人數不足一半感意外，估計部分家長可能希望透過叩門入讀心儀學校。資料圖片



廖子良表示，目前參與機制人數只有一半，預料該校只能加開一班半小一。資料圖片



吳克儉與十多名前線教師見面，了解前線老師的工作情況。

## 吳克儉與教師座談 探討教學挑戰

香港文匯報訊（記者 高鈺）教育局局長吳克儉昨晚在九龍塘教育服務中心與十多名前線教師座談，包括行政官卓越教學獎獲獎教師及年輕教師，聽取他們分享教學上的挑戰、壓力和期望，以及反映前線教學的實況。吳克儉表示，十分關心老師的工作環境，並承諾當局會與學界及學校持分者攜手探討及處理有關挑戰。

香港文匯報訊（記者 馮晉研）中小學教師工作量和壓力繁重，有意見要求教育局為教師訂定合理教節。教育局昨日在提交予立法會的文件中回應指，本港中學和小學的學生與教師比率分別是14.5:1及14.4:1，與鄰近國家及地區，以及其他已發展國家的情況相若，甚至優於內地、韓國、英國和美國，而且教師工作量受多項因素影響，僅以教節衡量工作過份簡單和非合理，故此將教師教節數目劃一並不可行。

### 每周授課26節超其他國家

對於有意見指目前中小學教師每周平均授課26節，遠高於其他國家，令教師工作量和壓力繁重，要求當局為教師訂定合理教節。教育局向立法會提交的文件指出，由於教學工作量受多項因素影響，包括教節時數的長短、任教科目、年級、每班實際人數、教學方法和額外的支援等，而且教師需兼顧非教學工作，故教節數目不能真正反映教師的工作量，僅以此衡量教師工作量是過份簡單和非合理，故此要將教師的工作量化或者劃一所有教師的教節數目並不可行。

### 港中小學師生比率較優

教育局認為，現時本港中學和小學的學生與教師比率分別是14.5:1及14.4:1，與鄰近國家及其他已發展國家的情況相若，甚至優於內地、韓國、英國和美國。當局強調當局重視減輕教師的工作量和壓力，自2006年起，已增設常額教席及設有時限教席，協助教師教學相關工作。另外又向學校提供額外津貼，精簡學校問責架構和簡化行政程序等，支援教師。

## 城大獲獎教授 嘆港缺尖子研數

香港文匯報訊（記者 高鈺）香港高等院校水平不俗，但近年亦面對不少挑戰，人才培育是其中之一。其中就數學領域的情況，今年初剛獲得「國家自然科學二等獎」的城市大學數學系系主任、數學講座教授楊彤昨日分享指，科學研究需要足夠的人才參與，而雖然本港數學系做很多高水平的研究，卻很少數學系畢業生願意留在港繼續深造數學，因而沒有足夠頂尖的學生研究數學。

楊彤表示，近年教育當局及大學都已致力鼓勵學生參與研究，如研資局自2009年設立「香港博士研究生獎學金計劃」，招募外地和本地精英學生修讀博士課程。而以城大為例，也推出着重探索創新課程，務求提高學生的創意思維和創新精神，相信這些措施均有助吸引年輕一輩學生研究數學。

### 望畢業生留港工作

他認為，本港大學的數學課程質素高，各有不同重點，其中城大較重視應用數學，並注重與其他學科融合，發揮協同效應，希望幫助學生畢業後投身社會工作。他又指，去年起大學轉為四年制，城大數學系希望以此為契機，在全球招攬更多優秀的數學家，以進一步提高課程質素，吸引更多學生報讀並從事數學研究。

# 世界年輕大學榜 THE讚港校「亞洲第一」



理工大學今年排名急升至第三十四名，令本港整體排名亦有所提升，被THE稱為「亞洲第一」。資料圖片



科大今年的排名雖稍跌1位至第四名，但仍是本港最頂尖的年輕大學。資料圖片

香港文匯報訊（記者 歐陽文倩）國際高等教育權威刊物《泰晤士高等教育》(THE) 今日公布2013年「世界年輕大學排名榜」，大會選出全球首100所建校50年或以下的世界級大學。香港今年共有4所院校上榜，且全部在首35名之內，整體名次靠前，其中科技大學排名稍跌1位至第四名，中文大學及城市大學則分別維持在第十二名及第十八名，理工大學則大躍進12位至第三十四名。

### 指港經驗對內地有參考作用

報告指港校的整體表現出色，在韓國及台灣的激烈競爭中突圍而出，被THE稱為「亞洲第一」，並認為香港的經驗對內地院校有參考作用。

《泰晤士高等教育》的「世界年輕大學排名榜」，由湯森路透提供數據，當中分析了5,000萬個論文轉載資料，以及全球1.6萬名學者的問卷，從研究、教學、知識轉移及國際化等5個範疇、13項指標進行排名。

### 韓國浦項科技大學蟬聯第一

結果顯示，今年的年輕大學排名百花齊放，首10名的院校就來自8個不同的國家或地區，以韓國浦項科技

大學蟬聯第一，另法國的巴黎第十一大學去年並無上榜，今年則憑空躍至第十位。

### 科大再成港「領頭羊」居第四

在香港方面，科大再次成為本地院校的「領頭羊」，位居第四，但名次較去年稍跌1名；中大及城大則分別維持在第十二名及第十八名；理大今年則成績大躍進，由去年的第四十六名急升至今年的三十四名，帶動香港院校排名的成績向前邁進一步。4所院校得悉結果後均表示，將繼續追求教研卓越，以提供優質教育為己任，貢獻香港、國家及鄰近地區。

今年亞洲地區的競爭其實非常激烈，韓國雖只有浦項科技大學及韓國科學技術院2所院校上榜，但分別高踞第一位及第三位。台灣方面亦有5所院校上榜，數量上為亞洲之冠。不過，由於台灣5所院校總分相加只有171.1分，與香港4所院校共得217.9分有一定差距，故香港的「綜合表現」較佳，被THE稱為「亞洲第一」。

### 年輕大學對傳統精英校造成威脅

泰晤士高等教育編輯Phil Baty表示，排名榜結果令人

### THE世界年輕大學排名(部分)

今年排名	去年排名	大學名稱	國家/地區
1	1	浦項科技大學	韓國
2	2	洛桑聯邦理工學院	瑞士
3	5	韓國科學技術院	韓國
4	3	香港科技大學	香港
5	4	加州大學Irvine分校	美國
6	19	馬斯垂克大學	荷蘭
7	8	約克大學	英國
8	16	南洋理工大學	新加坡
9	6	巴黎第六大學	法國
10	-	巴黎第十一大學	法國
12	12	香港中文大學	香港
18	18	香港城市大學	香港
34	46	香港理工大學	香港

資料來源：THE（湯森路透供應數據，<http://www.timeshighereducation.co.uk/world-university-rankings/>）

製表：香港文匯報記者 歐陽文倩

興奮，「它瓦解了高教界穩定的架構，反映了在全球高等教育中有新力量正在浮現」。他表示，這些年輕的大學將對傳統的精英學府造成威脅，而亞洲院校的表現更是對西方政府的「警號」，未來全球高教界「一哥地位」的競爭將更加激烈，「這些年輕大學證明了只要有正確的焦點和支持，它們就能在數年內建立自己對世界的影響力」。Phil Baty又指，內地正期望著快速發展其頂尖學府，相信香港作為「全球排行榜之星」，其經驗會引起內地的興趣。

## 面試5重點 做足助突圍



暑假是工作面試的旺季，一時之間，市場上湧現大批大學及中學畢業的求職者。要成功突圍而出，就必須在面試前作好以下準備：

### 做好內與外 正能量忌市儂

- 1.人靠衣裝：**求職者應為自己預備一套適合見工的套裝，打扮得端莊穩重，一副專業的外形，可令老闆對你更有信心。髮型和臉容方面，適當的修飾和化妝也是禮貌的表現，同時令自己看上去精神奕奕。
- 2.身體語言：**面試中，求職者會很留意自己的說話

內容，但往往忽略了身體語言。求職者必須保持笑容，和僱主有眼神交流，腰骨要挺直，臀部輕貼椅背，避免蹣跚，雙手可擺放在大腿上。如果能夠在肢體語言上表達到友善和良好溝通的性格，可令人留下深刻的印象。

**3.態度正面：**應對面試問題，必須保持正面的態度。僱主或會叫你評價某一次學習、活動或工作經驗，其實是測試你的態度是否正面。有時候，他們亦會發問一些批判性的問題，例如：「在工作實習的經驗中，你最難受的是什麼？該機構有什麼需要改善的地方？」如果你如數家珍地說個痛快，那你就錯了，因為問題的真正目的是在了解你對那事件的態度，多

於想聽你作出的批評。態度和工作效率有着密切的關係，沒有僱主喜歡態度負面的員工，正面和積極的取態才是僱主所渴求的。若回應此類批判性問題，建議可回答有關經驗令你學習到的東西，並給予具體的建議方案。這可令整個答問更具意義，也突顯到你解決問題的能力。

**4.實質證據：**面試問題大多數圍繞個人性格、強項、在參加活動、兼職、實習中的學習等。回應此類的問題時，有些面試經驗尚淺的同學會直接回答，例如：「我性格比較外向，擅於與人溝通」、「我學習到團隊合作和領導才能」。此類答案有美中不足之處，就是缺乏具體例子去支持你的答案，也就是沒有證據去說服僱主相信你。因此，其中一個重要的技巧是提供具體的例子作為證據，例如你可說：「我性格比較外向，擅於與人溝通，在工作實習中，我做了什麼事情/

得到什麼評價/達到什麼要求……」要講出一些事件去支持你，令僱主更深入認識你，也同時表現出你擅於表達的一面。

**5.切忌市儂：**回應和發問時，一定不能表現市儂形象。僱主聘用一個員工是期望員工能為公司作出貢獻，他們討厭員工自私自利，只關注自己能受惠多少。因此，面試時不要主動要求純屬個人期望的上班時間、地點、薪酬、進修機會或其他福利。若僱主動提出這些討論時，也要小心問題背後的目的，以免「誤中圈套」。

(標題及小題為編輯所加)  
IVE (柴灣) 學生發展處學生  
輔導主任鍾鳳嫻  
(VTC機構成員)

