

美暫難退市 港股料見底反彈

部分港股強積金基金表現

Table with columns: 基金名稱, 回報(%), 波幅(%). Rows include 海通MPF退休金, 永明彩虹強積金計劃, 信安強積金計劃, etc.

資料來源：理柏/東驥財富管理部

靜待今次調整後才改為持有企業或新興市場債券或高息股，引導將來流出國債的資金轉向股市去。

宜漸減持美債 轉高息股

另一方面，繼前日美元兌日圓一度升至100水平，市場幾近肯定日圓將一直下跌，然而，日圓卻出現復性反彈，令市場開始爭論日圓是否已經跌夠了？事實上，我們可從日本央行及美聯儲的資產負債表規模中可見一二。

日圓近期的反彈，令美元兌日圓為94水平，而我們預測最高或跌至92水平。如這情況出現，我們相信日股的調整將結束，同時為亞洲和部分的新興市場的調整帶來結束。

港股方面，恒指於上週四跌至低位，曾經跌至20,600點左右，而我們認為港股或已見短期低位。不過，由於聯儲局於短期內退市的機會不高，港股有機會升至21,800點，故投資者可考慮於其強積金組合分段買



市場估計聯儲局於短期內退市的機會不高，港股有機會升至21,800點。

強積金公積金大不同 問：我剛入職，僱主讓我選擇參加強積金或公積金計劃；兩者有何分別？ 答：強積金和公積金雖同是退休保障計劃，但在供款、設定投資組合，以及提取權益安排等都有不同。

投資組合決定權不同

參加公積金的僱主可選擇只由僱主單方面供款，或勞資雙方共同供款，供款細則由僱主決定，所以供款安排因公司而異；但強積金的供款安排則由法例訂明，僱主及僱員的供款額必須由僱員有關入息的5%，供款額亦設有上下限。

在強積金制度下，僱主選擇強積金計劃，僱員則決定投資在計劃內的哪些基金；至於公積金計劃，投資組合則由僱主「話事」。

公積金通常設有「歸屬比例」條款，由僱主訂定；僱員一般須工作滿若干年，才可按比例得到僱主的供款。例如有些公司指定工作不足三年不可獲得任何供款，工作滿四年可獲40%，滿十年可獲全部供款。

供款提取權益安排有別

如果僱員在強積金制度實施當日（2000年12月1日）或之前參加公積金，他在離職時，可按照個別公司訂定的「歸屬比例」條款提取全部享有的利益。如僱員在2000年12月1日後才參加公積金，離職時按照「歸屬比例」計算所得利益後，還須把利益總額中的「最低強積金利益」轉移至一個強積金帳戶，其餘的部分才可提取。

至於強積金，不論僱員工作多久，僱主和僱員的強制性供款均全數歸僱員所有。

如你的僱主同時提供強積金和公積金計劃，你可在入職30天內二擇其一，但這個選擇權只可行使一次；謹記先了解不同計劃的細則，再作抉擇。

積金局 熱線：2918 0102 www.mpa.org.hk

東驥基金管理 畢竟美國推行寬量已達5年，相信退市需時亦較過往長久。

雖然今年9月是聯儲局的退市好時機，但我們奉勸各位千萬不要，也不能胡亂猜測，聯儲局早已表示退市的決定與通脹及失業率掛鈎，目的增加透明度，有助投資者一起預期，減少不必要的人為錯誤。

加息中長線將有利大市

投資者可考慮於6、7月因短期急升而調整鞏固之機入市，現在最大風險為聯儲局的銀根政策風險，太早或太遲也非常容易出大岔子，只能恰如其份，筆者一向認為判斷退市如烹小鮮，也絕不能錯判形勢。

我們預計是次加息實質長路漫漫，息口從極低位緩慢地上升，投資者不應持有美國國債，並需逐步減持，或

最新強積金基金報價

Large table listing various investment funds with columns for fund name, manager, and performance metrics. Includes sub-sections for different asset classes like US Stocks, Global, and Bonds.

註：亞洲太平洋股票，日本除外。最新基金價格：基金最近期之每股資產淨值或賣出價。變幅：以內每股資產淨值或賣出價計算，股息再投資，以港元計算。同一組別中，領先的20%基金在總體回報上被授予Lipper Leader標識(1級)，之後的20%基金在總體回報上被授予Lipper Leader標識(2級)，之後的20%基金在總體回報上被授予Lipper Leader標識(3級)，最後的20%基金在總體回報上被授予Lipper Leader標識(4級)。穩定回報評級：以歷史數據為依據，反映基金相對於同組別中經風險調整後的穩定回報。