

畢業生崗位 穗競爭最大

在廣州找工作究竟有多難？近日，某權威招聘網站公佈的《2013高校應屆畢業生就業形勢報告》顯示，廣州、深圳、蘇州、上海、北京和南京的應屆畢業生競爭指數最高，其中廣州的競爭指數(投遞數/職位數)高達115，即平均115人爭一個職位。但廣州的應屆生崗位平均薪酬僅排第四，為4,013元，遠低於上海的4,859元、北京的4,746元和深圳的4,494元。

競爭指數排名	平均月薪排名
1. 廣州	1. 上海
2. 深圳	2. 北京
3. 蘇州	3. 深圳
4. 上海	4. 廣州
5. 北京	5. 天津
6. 南京	6. 杭州
7. 瀋陽	7. 重慶
8. 無錫	8. 成都
9. 西安	9. 寧波
10. 成都	10. 廈門



尚未找到工作的大學生在招聘市場查看工作信息。

大學生難求一職

闖百場招聘

外省生湧粵爭食 穗115人爭1職位

招聘者：「90後」應增強責任心



用人單位負責人郭偉強介紹，最看重大學生責任心。

找不到工作，大學生抱怨機會少。不過，在招聘企業看來，大學生畢業即失業很大程度上也源於他們自身。廣東公誠管理諮詢有限公司近期一直在招聘經理員，不過，對於前來應聘的大學生，主管郭偉強並不很滿意。

能力弱 要求高

「矮個裡面挑將軍吧，現在的『90後』大學生還顯稚氣，在待遇上也沒有『80後』實在。」郭偉強告訴記者，經理員工作需要很強的協調性和溝通能力，但如今的畢業生普遍在這方面比較弱。而在待遇方面，他們則毫不含糊，不僅要求月薪3,000元以上，對工作市場、假期都有不少的要求。」

廣東佳的美電子科技公司的海外人力資源總監曹小姐和郭偉強同樣有着悲觀的看法。她還認為，「90後」大學生精神面貌不如「80後」。「往往表現出無所謂的態度，精神面貌存在問題。而在工作，專注性也不夠，沒有耐心。」

作為崗位提供者，郭偉強建議大學生增強責任心，多想想為企業帶來什麼，而不是對方能給自己什麼。曹小姐則認為，還在上學的大學生，應更專注專業學習，把天賦和專業結合，多一些長遠規劃。

深圳大學生崗位少

香港文匯報訊(記者 郭若溪 深圳報導)數十份簡歷換一個面試的機會，這樣的求職經歷折射了今夏國內高校畢業生「一崗難求」的困境。深圳卻出現「有崗無人」的獨特就業形勢。記者走訪深圳幾大人才市場發現，從年初至今，各類企業的普工、技工類招聘需求持續不斷，「用工荒」現象並未因勞務工返城季過去而有所減緩，服務業、酒店業等各類招聘會上仍缺工不斷，但適合高校應屆畢業生的崗位卻一直不多，不僅數量較往年減少，薪資標準也有所降低。

「按照勞動崗位所需技能的程度區分，高校畢業生的求職需求處於中間層，夾在高端人才市場和低端勞動力市場之間。往上十分搶手，往下十分緊缺，中間層則比較飽和，這就形成了高校畢業生『就業難』夾在『引才難』和『勞務荒』之間的特殊現象。」深圳市勞動就業服務中心米主任表示，高校畢業生從事的崗位一般是企業單位的基礎性工作，「就業難」的出現在某種程度上反映了當前社會經濟形勢下大多數企業的共同現狀，它們更多是穩陣腳，而不是毫無目的的擴張，客觀上放緩了「增兵」的步伐。

簽約率僅五成 起薪點2,500元

據深圳市勞動就業服務中心大學生就業創業辦公室負責人胡曉介紹，今年深圳應屆畢業生近2萬，「目前平均來看，深圳高校畢業生整體簽約率在50%左右，去年同期就業率則已達98%。」而在已簽約的畢業生中，本科生過半薪水為2,500元-3,500元/月。深圳信息學院主管招生就業的副校長劉穎則告訴記者，今年全校已有超過9成學生簽約，就業率逆市飄紅。與一般的本科院校不同，學校辦學緊密對接深圳支柱產業，今年專科生的工資起薪已達2000元/月。

進入6月，盛夏來臨。與天氣一樣躁動的，是內地數百萬即將畢業的大學生。今年高校畢業人數逼近700萬，號稱「史上最難就業年」，廣東作為高校集中區和就業目的地，除了吸納本省畢業生，更有大量的外省生湧入求職，令其成為全國就業競爭最慘烈之地。因有高薪資和相對低廉的生活成本優勢，省城廣州平均115人爭搶一個崗位，競爭指數高居全國榜首，甚至有大學生參加百場招聘會後仍一無所獲。業內人士指出，廣東應出台更具體的措施，助大學生就業。

圖/文：香港文匯報記者 敖敏輝 廣州報導

2013屆大學生畢業在即，廣東卻仍有超過3成的畢業生未找到工作，廣州大學城內正舉辦大大小小的離校專場招聘會，人才市場亦迎來一年當中最繁忙的時期。與此同時，外省高校畢業生正源源不斷地湧入廣東。

來自湖南邵陽學院的馬濤是其中之一。父母早年南下廣東打工，他是最早的一批農民工子弟。不過，他的求職經歷卻比父輩曲折得多。

外省生看中房價低工資高

「我在長沙、上海找過工作，來廣東也已3個月了，總共參加過各種招聘會近百場，網投簡歷更是數不勝數，但到現在仍一無所獲。」馬濤說。馬濤的專業是熱門的計算機科學與技術，不過，專業優勢並沒有給他帶來好運。畢業後他先在長沙找工作，但多是小公司，發展前景不好。後來他到了上海，卻深深體會到那裡收入與消費的落差，令人望而卻步。最後他南下廣東，先在深圳呆過兩個多月，但並沒有合適的工作，同時深圳的高房租也令他忌憚。他繼而來到廣州，這兒房價低，薪資水平相對高，儘管落腳之後，他仍覺得競爭對手過多。

他開玩笑說，這10多年來學計算機專業的大學生太多，很多崗位已被「80後」的學長學姐擠佔了，留給「90後」學弟學妹的空位也就買少見少。加上多數崗位都要求工作經驗，令畢業生就業增添重重障礙。

是不是自己要求太高？馬濤矢口否認。他說，自己期望的工資是3,500元左右，有一兩年工作經

驗的師兄師姐月薪普遍在4,000元以上。馬濤並不是一個人在戰場上，班上80多個同學，真正簽約的只有20人左右。目前，和他一樣在廣州、深圳等地找工作的同學有40多人。

本地生簽約率五成急壞老師

外省入粵的大學生工作難，本省的如何？據官方統計，廣東2013屆大學畢業生簽約率為70%左右。不過，這個數據遭到不少人懷疑。

廣東某知名大學經營學院畢業生王卉(應採訪對象要求，隱去母校名稱)早在去年底已在找工作，但歷經3個月，除了因工作地點太遠拒絕過一

家公司外，其他再沒有合適的機會。5月份，寫完畢業論文，她又加入找工作的隊伍。

小王是廣東潮汕人，父母在廣州經商。看到她仍沒有找到合適的單位，父母希望她加入自家小公司，幫忙做採購。不過，小王不希望靠父母。

學院就業情況如何？小王說，同專業2個班，已經簽約的約五成。「這已經算好了，有的專業，簽約率不足三成，把老師都急壞了。」

小王難免抱怨，很多外省畢業生來廣州和他們搶飯碗，令工作機會少了很多。畢業離校在即，大學城還有幾個專場招聘會，她爭取把握最後的機會。



大學生馬濤在填寫應聘簡歷。記者 敖敏輝 攝



畢業在即，不少大學生在與用人單位談判時降低了薪資要求。記者敖敏輝 攝

專家籲政府出手助就業

大學畢業生就業年年難，為何今年特別難？華南師範大學就業指導中心高級職業指導師侯永雄分析其中主觀原因和客觀因素。

外企不景氣 職位縮減

客觀而言，外企向來是大學生就業的重要去向，不過近兩年美債、歐債危機持續，令外企景氣度下滑，招聘人數下降；特別是作為外貿大省的廣東，進一步影響其擴大招聘規模。同時，政

府機關及事業單位招考人數縮減，也令一些原本可以考入公務員隊伍的大學生進入招聘市場。

「我們也發現，『90後』與『80後』、『70後』大學生相比，在就業心態上確實有不同。相對而言，他們責任心小，對用人單位的忠誠度也不如他們的學長。」這些主觀因素也造成大學生就業難。

侯永雄表示，大學生就業時，人職匹配最重要，不能只是希望自己找到什麼工作，而是要視社會需要什麼人。他建議，大學畢業生可先就業，後擇

業，工作中成才也是自我價值實現的方式。

促政策引導二線城市就業

面對日益嚴峻的就業形勢，政府亦應該作出應對。侯永雄表示，政府應通過財政、稅收等措施，引導畢業生到二三線城市和基層崗位就業。同時，調整產業佈局和資源分配，過多畢業生湧入珠三角，容易造成人才浪費。此外在貸款等方面出具有體條款，鼓勵優秀大學生創業。