

行會決定公僕跟薪調方案加薪

林鄭：非僵化跟指標 盼退出代表回心轉意

林鄭月娥強調，除了參考薪酬趨勢調查指標之外，當局有考慮到其他5個因素。資料圖片



香港文匯報訊（記者 鄭治祖）署理行政長官會同行政會議決定，首長級和高層薪金級別的公務員的薪酬上調2.55%，中及低層薪金級別的公務員的薪酬上調3.92%，追溯至今年4月1日起生效。有公務員團體無奈接受加幅，亦有代表研究要求特首啟動獨立仲裁委員會仲裁今次加薪做法。署理行政長官林鄭月娥昨日重申，當局在處理今年的公務員薪酬調整時有考慮到其他5個因素，並非僵化地跟隨薪酬趨勢調查指標，又希望打算退出薪酬趨勢調查委員會的代表能回心轉意，並承諾日後加強與公務員方代表的溝通。

行政會議昨日決定的加薪方案與公務員事務局早前提出的薪酬調整方案相同，政府將於下月5日向立法會財務委員會呈交薪酬調整建議，以待委員會批准。不過，今次薪酬調整結果引起公務員團體不滿，繼3個警察協會組織退出薪酬趨勢調查委員會後，由5支紀律部隊組成的紀律部隊評議會日前也一致決定退出機制。

當局有考慮其他5因素

林鄭月娥昨日出席行政會議前會見傳媒時說，理解有公務員團體代表對今年薪酬調整建議表示失望，但反駁有代表稱行政會議只是單一、僵化地跟隨公務員薪酬趨勢調查指標作出建議，不是事實。她強調，除了參考薪酬趨勢調查指標之外，當局有考慮到其他5個因素，包括香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣。

感謝公僕貢獻 未來增溝通

林鄭月娥又指，今年薪酬調整的討論和決定都非常困難，但薪酬趨勢調查委員會機制一直行之有效，故希望打算離開委員會的代表能回心轉意。她並強調，她和行政長官梁振英都衷心感謝各級別的公務員自第四屆政府成立以來，一直盡忠職守、盡心盡力地協助行政長官施政，強調當局在未來的日子，會加強與公務員方代表的溝通。

她續說，自己已要求公務員事務局及所有部門管理階層，在完成今年薪酬調整後，一定在各方面和公務員保持溝通，了解他們日常工作面對的工作壓力；並在人手配套或其他他們關心的事宜如福利事務等，作出積極回應，更全面地維持公務員士氣。

工會雖失望 無意搞對抗

公務員事務局局長鄧國威昨日下午會見薪酬趨勢調查委員會4個職方評議會。多個公務員團體對行會通過加幅感到失望，其中紀評會入境處職方代表和華員會杯葛與鄧國威的會面，但至今各團體表明現階段無意發動「不合作運動」。

前警務處處長鄧竟成昨晚在一場合被問到有紀律部隊職方代表退出薪酬趨勢調查時回應指，過去數年公務員薪酬調整機制運作良好，管職雙方都能透過認真商討達成共識，他理解今次政府與公務員團體對薪酬調整有不同意見，認為雙方更加要溝通解決。被問及公務員士氣會否受影響，他相信薪酬只是影響士氣的其中一個因素，他亦不認為公務員「輸打贏要」。

汲經驗重研機制 免再掀風波

記者 鄭治祖

公務員加薪問題引發爭議，有學者分析，是次事件尚有餘波，一旦職方正式啟動成立仲裁委員會的程序，行政長官梁振英無論決定成立與否，都需要給公眾一個合理解釋，才能平息職方代表的疑慮。他又指，汲取今次經驗，薪酬趨勢委員會在未來一年需要與職方重新研究調查方法，以免再次引發薪酬調整風波。

宋立功：職方「咁勞氣」政府須檢討

香港城市大學專業進修學院學術統籌宋立功昨日在接受香港文匯報訪問時表示，行政會議在最後一刻未有調整公務員事務局提議的加幅，公務員職方代表對此不滿是意料中事，政府必須認真處理今次事件，了解沿用數十年的機制，何解會在今時今日令職方代表「咁勞氣」。

他個人估計，是次爭議與公務員事務局與職方溝通不足有關，令政府在考慮時側重於薪酬調查指標，少了綜合評估其他因素。他坦言，坊間民意並非一面倒認為公務員「輸打贏要」，因為大家也感受到近年通脹厲害，倘政府最終能調整加幅至4%，各讓一步，或許可以化解矛盾。

政府主動溝通 或能安撫不滿

宋立功又指，職方代表雖然不滿當局決定，但堅持不上街及不發動工業行動，已經表現克制，倘特區政府主動與團體溝通，或許能令大家「吸氣過咗」，不致出現難以估計的結果。但值得關注是，目前除了海外高級公務員協會代表未來態外，華員會及香港高級公務員協會已稱會研究啟動設立仲裁委員會程序，此舉將對政府構成一定壓力，倘若梁振英拒絕成立，必須有一個合理的全面的解釋，才能平息公務員不滿。



行政會議決定，首長級和高層薪金級別的公務員的薪酬上調2.55%，中及低層薪金級別的公務員的薪酬上調3.92%，追溯至今年4月1日起生效。資料圖片

市民稱加幅合理：依制行事較好



文員李小姐認為，公務員薪酬調整應根據機制行事。香港文匯報記者梁祖彝攝



徐小姐指，2.55%至3.92%的加幅並非小數目。香港文匯報記者梁祖彝攝



張同學認為，公務員薪酬加幅尚算合理。香港文匯報記者梁祖彝攝



姚同學擔心，是次公務員加薪會引起連鎖效應。香港文匯報記者梁祖彝攝

香港文匯報訊（記者 陳錦燕）行政會議昨日通過今年公務員的加薪幅度，最終「拍板」幅度與薪酬趨勢調查指標一致，維持高層公務員加薪2.55%，中層及低層公務員為3.92%。有上班族認為加幅合理，又指一般打工仔薪酬調整單憑老闆意願，而公務員能夠擁有一套恒常而穩定的薪酬調整機制，對於員工利益已是最大的保障，認為「還是根據機制行事比較好」。

凍薪打工仔羨慕有機制保障

行會昨日決定今年公務員的加薪幅度為2.55%至3.92%，多個公務員團體不滿加幅，但有其他行業的打工仔則持不同看法。從事文員的李小姐透露，今年本港經濟情況一般，她今年的工資甚至被公司凍薪。她認為，公務員本身人工較高，現能夠有接近通脹的加幅「已經算不錯」。

她又指，一般打工一族的薪酬調整大權，掌握在老闆手中，而公務員則有一套既定的薪酬調整機制，能夠保障到員工的利益。

「按照機制做事，有保障很多，此次公務員加薪還是根據機制行事比較好。」

薪酬基數高 盼接受勿對抗

從事酒店行業的徐小姐亦指，自己今年的加薪幅度不足1%，相比之下，認為公務員2.55%至3.92%的加薪幅度尚算合理，尤其是公務員薪酬本身基數高，2.55%至3.92%的加幅，並不是一個小數目，盼不滿加薪的公務員能夠早日平息怒火。

大學生張同學同樣認為，公務員加薪幅度已較其他上班族高，加幅尚算合理，望公務員團體能重返機制，不要讓對抗情緒惡化。

不過，就讀香港大學一年班的姚同學就認為，公務員加薪低過通脹的現象不合理，現時社會很多其他私人機構，均以公務員的加薪幅度，作為其員工薪酬調整的指標，又擔心是次低幅度的加薪會引起連鎖效應，甚至成為老闆剝削員工製造藉口，造成貧富懸殊的情況。

有代表擬促特首設仲裁委會

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）公務員事務局局長鄧國威昨日與多個公務員團體代表講解加幅，但有代表會後仍然不滿結果，並計劃要求行政長官設立委員會仲裁今次管職雙方的爭論。

稱擁大額盈餘拒「激勵」士氣

出席昨日會議的高級公務員協會主席郭志德昨日在會後表示，鄧國威在會上就有近日言論向各個公務員團體致歉，但無交代涉及哪些言論，又稱現屆政府備受外界打擊，但公務員依然做到晚上七八點「撐場」，加上香港經濟狀況良好，政府有大額盈餘，惟當局仍漠視他們貢獻，拒絕「激勵」公務員士氣，令他們不滿及不忿，與政府「同坐一條船的關係」已大受打擊。

他又說，各級公務員罕有地一致對加幅提出不滿，團體都希望當局能回應訴求，又指該會將與其他高級公務員評議會成員商討，要求特首啟動獨立仲裁委員會，就今次加薪的做法作出裁決，估計整個過程需時一年。如果結果不理想，該會不排除採取不合作運動，包括不參與局方舉辦的諮詢或活動。

局方致歉顯誠意 願續參與會議

代表基層公務員的第一標準薪級公務員評議會職方副主席劉丹遠亦稱，對加幅感到失望，認為無法追近通脹，但該會「無奈接受」。她又指鄧國威的致歉顯示局方的誠意，因此他們願意繼續參與評議會會議，亦不評論其他職方團體的跟進行動。

紀評會4名代表在昨日會面中則提早離場，職方主席蘇秋明離場時無解釋原因，只稱由於紀評會已退出薪酬趨勢調查委員會，所以不再作評論。拒絕參與會議的入境事務主任協會主席倪錫水則質疑，政府並沒有考慮公務員感受，建議政府評估公務員的士氣，跟公務員商討檢討現行的薪酬調整機制，又稱除非政府能提出檢討的具體方案和方法，否則不會再參與政府會議，但他相信紀律部隊會繼續堅守崗位。



劉丹遠(右)對加幅感到失望，但表示會「無奈接受」結果。香港文匯報記者鄭治祖攝



郭志德表示將與其他高級公務員評議會成員商討，要求特首啟動獨立仲裁委員會就今次加薪的做法作出裁決。香港文匯報記者鄭治祖攝

蘇秋明會後指紀評會已退出評議會成員商討，要求特首啟動獨立仲裁委員會就今次加薪的做法作出裁決。香港文匯報記者劉國權攝