

今日香港 + 全球化

商德可貴

近年，本地整體建築工程量上升，港府特別呼籲企業履行社會責任，為建築工人提供安全工作環境和良好安全管理，宣揚建造業零意外訊息。到底何謂企業社會責任？有哪些國際機構和本地組織，以及條約促進改善職業安全問題？本文會為大家逐一探討。

■丁天悅



■地盤搭棚是高危工作，工人必須配戴足夠安全裝備，免生意外。 資料圖片

職場零意外

夥計最Like

■有勞工團體在抗議橫額上打血手印以喚起社會對職安的關注。 資料圖片

新聞背景

特首籲承建商保職安

行政長官梁振英早前出席建築業安全運動時表示，本港去年整體建築工程量上升，未來數年亦有多項大型基建及數以萬計樓房落成，港府會繼續透過完善法規和政策，提升建造業安全。面對眾多建築工程，他表示，政府希望承建商履行企業社會責任，重視施工質量及進度的同時，也要顧及職業安全。

概念鏈接

企業社會責任 (Corporate Social Responsibility)：意指商業機構必須對其營商活動為社會、環境及經濟等方面所帶來的影響負責。企業需以符合商業道德，尊重人、社區、自然環境的方法來達至商業成功，並向所有利益持份者如僱員、消費者、社區甚至整體社會問責。現時，最受民間關注的企業社會責任是勞工權益及環保問題。在上世紀80年代至90年代，有歐美消費者發起運動，成功迫使部分跨國企業為保商譽，主動回應有關勞工權益及環保的訴求。舉例而言，有服裝企業自訂企業行為守則，或聘請專人監察其履行守則的情況，促使其合約工廠尊重工人權益。

可持續生計 (Sustainable Livelihoods)：一個以人為本的扶貧及發展概念，強調幫助貧窮者建立個人、家庭和社區網絡的能力，讓個人以至整個社區，也獲得可靠並持續的生計。金錢與物質的支持並非可持續生計的全部，要協助他人改善生活，我們必須先了解其發展需要，以及全面認識其生活處境，看清楚個人及社會發展的複雜性，進而協助他人發展潛力及獲得機會。可持續生計的基本條件包括：

- 讓人有能力應付壓力和打擊，並有復元能力；
- 讓人可維持或強化本身的能力及資產；
- 讓人有餘力協助改善其他人現在和將來的生計；
- 在上述過程中不會削弱天然資源的基礎，不會破壞環境。

■參考來源：樂施會



· 讓人可維持或強化本身的能力及資產；
· 讓人有餘力協助改善其他人現在和將來的生計；
· 在上述過程中不會削弱天然資源的基礎，不會破壞環境。
■參考來源：樂施會

職安局勞處處聯手減職場危險

職業安全健康局 (Occupational Safety and Health Council, 職安局) 於1988年根據《職業安全健康局條例》成立，為法定機構，致力改善本地工作環境，提高企業安全管理水平，從而保障人力資源。職安局現有19名成員，分別代表僱主、僱員、專業和學術界人士及政府，各成員均由特首委任。其主要工作包括推廣宣傳、教育及訓練、顧問服務、調查及策略研究、提供資訊，以及促進政府、僱主、僱員和專業及學術團體間的交流合作。

勞工處 (Labour Department) 亦設職業安全主任，提供下列有關各項職業安全的服務：

- 透過視察工作場所，執行《職業安全及健康條例》及《工廠及工業經營條例》及其附屬規例，以確保有關安全；
- 調查意外，並就如何減少在工作場所存在的危險，向僱主和僱員提供意見；
- 在設計和布置廠房及工作場所，及推行廠內和工作場所內的安全計劃各方面，免費向工廠或工作場所擁有人提供意見；
- 向市民灌輸安全意識，從而為僱主和僱員培養安全文化，讓他們承擔自我規管的責任，依循職業安全約章引入安全管理的方法；
- 開辦職業安全及健康訓練中心，為政府部門和非政府機構負責職業安全及健康的人員提供培訓。

■參考來源：香港職業安全健康局、香港勞工處

基礎級

聯合國促跨國公司約法十章

聯合國 (United Nations) 於1995年提出「全球盟約」(The UN Global Compact) 計劃，並於2000年在聯合國總部正式啟動。盟約旨在動員世界跨國公司直接參與減少全球化負面影響的行動，推進全球化朝積極方向發展，號召全球各大公司遵守在人權、勞工標準、環境及反貪等方面的十大基本原則。目前已有50多國家、超過700家企業簽署盟約，其中30%是中小企業，遵守有共同價值的標準，實施一整套必要的社會規則。這些基本規則來自《世界人權宣言》、國際勞工組織的《關於工作中的基本原則和權利宣言》及關於環境和發展的《里約原則》，主要涉及四大方面：

人權	企業應尊重和維護國際公認的各項人權；絕不參與任何漠視與踐踏人權的行為。
勞工標準	<ul style="list-style-type: none"> · 企業應維護結社自由，承認勞資集體談判權利； · 徹底消除各種形式的強制性勞動 (Forced Labour)； · 消除童工 (Child Labour)； · 杜絕任何歧視 (Discrimination)。
環境	<ul style="list-style-type: none"> · 支持對環境挑戰採取預防性措施； · 主動增加對環保所承擔的責任； · 鼓勵無害環境技術的發展與推廣。
反貪	<ul style="list-style-type: none"> · 企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂。

■參考來源：全球盟約

摘星級



■勞工處及職安局經常聯手舉行宣傳活動。圖為勞工處局長張建宗出席建造業安全集思會。 資料圖片

小知識 國際勞工組織

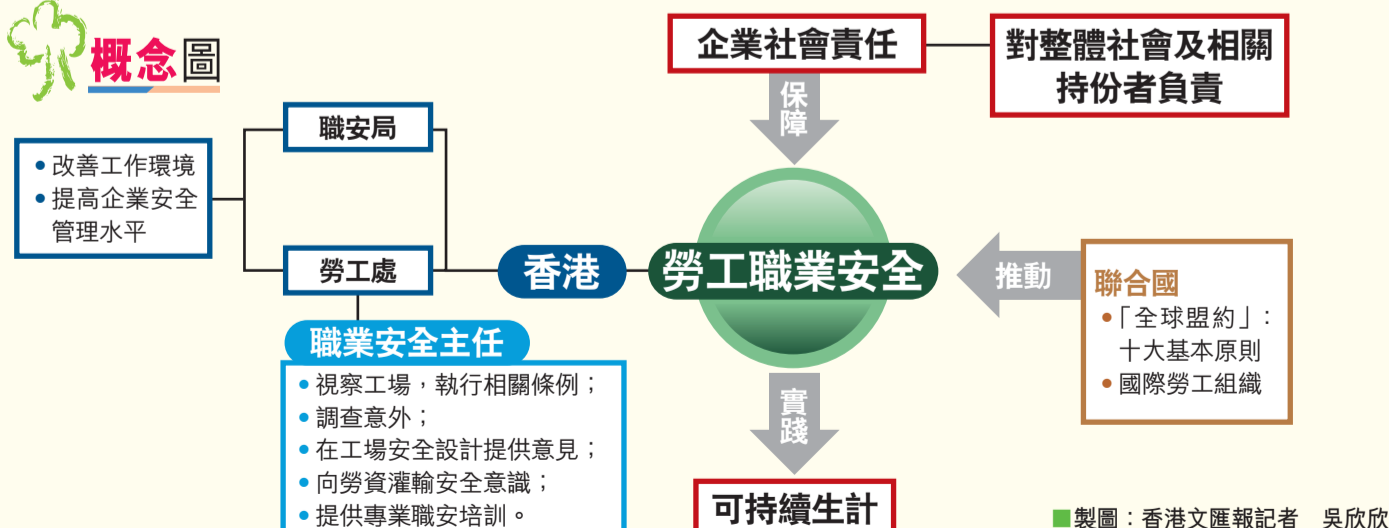
國際勞工組織 (International Labour Organization) 是一個以國際勞工標準處理勞工問題的聯合國專門機構。國際勞工組織通過《凡爾賽條約》的談判而成立於1919年。二次世界大戰後，聯合國成立，國際勞工組織加入成為屬下組織。國際勞工組織的總部設在瑞士日內瓦，其秘書處被稱為國際勞工局。1969年，國際勞工組織獲諾貝爾和平獎，而其憲章《費城宣言》則從1944年起被廣泛採用。

國際勞工組織尋求加強勞工權利，改善工作與生活狀況，製造就業機會、提供資訊與培訓機會。國際社會角度而言，國際勞工組織所發揮的最大功能之一是建立國際性勞動條件標準，使之成為個別國家工會和其他勞工運動的基礎。

■參考來源：國際勞工組織

進階級

概念圖



辭彙鏈接

- 企業社會責任 Corporate Social Responsibility
- 可持續生計 Sustainable Livelihoods
- 職業安全健康局 Occupational Safety and Health Council
- 勞工處 Labour Department
- 聯合國 United Nations
- 聯合國全球盟約 The UN Global Compact
- 強制性勞動 Forced Labour
- 童工 Child Labour
- 歧視 Discrimination
- 國際勞工組織 International Labour Organization

想一想

1. 根據上文，舉例解釋企業社會責任這個概念。
2. 近年企業社會責任迅速在全球各國興起並落實，你認為原因為何？試從兩個角度加以討論。
3. 試舉例分析本地政府部門呼籲企業實行社會責任的成效。
4. 你在多大程度上認同「港府必須立法強制本地企業落實社會責任，勞工生命權益才會得到有效保障」這個說法？解釋你的答案。
5. 有人說：「跨國企業的興起間接令勞工權益受到剝奪。」你對這個說法抱有甚麼立場？解釋你的答案。

延伸閱讀

- 1. 《香港中小企業——企業社會責任指引》，http://www.cssrme.com.hk/
 - 2. 《賺錢至上？企業社會責任與減貧》，樂施會 http://www.cyberschool.oxfam.org.hk/res_search.php?s=3&res_id=183
 - 3. 葉偉明：《「職業安全健康」與「公司利潤」可以兩者兼得？》，香港《文匯報》2013-05-18，http://paper.wenweipo.com/2013/05/18/PL1305180005.htm
- 香港文匯報記者 吳欣欣