

研究助理起薪低 八大人手流失大

最低僅8,700元差過洗碗工 數年流失率見雙位數

香港文匯報訊（記者 龐嘉儀）香港高等院校學術研究員國際水平，但大學的研究人員待遇卻差強人意，其中尤以研究助理的薪酬待遇未如理想。教育局最新資料顯示，本學年有4所大學的研究助理起薪點僅得約1萬元或以下水平，最低者僅為8,700元，相較中小學教學助理甚至洗碗工更低。另一方面，即使扣除合約期滿離職者，過去數年八大院校研究助理都普遍錄得雙位數字流失率，反映有關崗位難留人才。學界認為，研究助理為重要科研支援團隊，但薪酬待遇、工作前景及穩定性等方面均欠佳，未來勢必影響香港研究發展。

教育局就最新財政年度的開支預算向立法會財委會提交答覆文件，當中提到近年八大院校研究助理人手編制、起薪點、受聘模式及流失數字的相關資料。數據顯示，除每年只聘有1名至3名研究助理的嶺南大學外，各校研究助理流失率都偏高，以2010/11學年為例，即使不包括約滿離職者，7所院校錄得介乎11%至21.4%的流失率；而由於2012/13學年仍未完結，現有研究助理流失率的暫時數字較低，但仍有5校流失率近一成或超過一成。

起薪差異大 中大最高逾萬五

薪酬方面，各校的研究助理起薪點差異頗大，其中以中文大學最高逾1.5萬元，教育學院及香港大學次之。不過，亦有4所大學的只得約1萬元或以下水平，其中浸會大學待遇最差，只得8,700元，不僅比不上中小學教學助理之收入，甚至遜於部分基層工作者如保安和洗碗工人等。

浸大發言人回應指，有關8,700元起薪點是按該校薪酬表而定，但根據過往記錄，於起薪點聘用的研究助理只佔少數，而且一般在入職前並無任何工作經驗，而大部分現職聘用的研究助理，薪酬普遍達1萬元或以上。

薪酬缺競爭力 學歷要求反增

高等院校教職員會聯會副主席李向榮認為，香港研究助理薪酬缺乏競爭力，而學歷要求卻日漸提升，令港生任職的機會成本太高，難以吸引人才。他指出，過往不少任職研究助理者均有意繼續進修及投身科研工作。由於院校經費有限，或只能聘請薪金較低的內地生，但不少來自內地的助理研究人員，長遠都希望赴歐美發展，變相浪費香港培養的研究人才。

受制研究經費 薪酬「無規管」

教育政策關注社主席張民炳指，研究助理是學者教授「強而有力」的後援梯隊，但現時香港院校卻受制於研究經費，對此往往處於「無規管」狀態，包括薪酬、聘用形式等方面均欠保障。他認為，研究助理的待遇應有一定底線，否則難以吸引人才，亦打擊研究延續性，更會影響香港整體研究水平。他建議教資會應考慮制定更仔細的助理研究人員備用指引，以保障有關人員的發展前景。



■大專院校研究助理的普通薪酬待遇及工作前景欠佳，學界憂慮長遠將影響本地研究發展。資料圖片

八大研究助理起薪點及流失率(港元)

院校	2012/13學年*		2011/12學年		2010/11學年	
	起薪點	流失率	起薪點	流失率	起薪點	流失率
中大	15,310	4.6%	14,420	9.5%	14,340	11%
教院	14,000	9.7%	13,200	14.6%	12,400	17.4%
港大	13,500	8.8%	12,760	7.8%	12,020	11.7%
嶺大	12,365	0%	21,175	0%	14,065	0%
城大	10,030	12.4%	9,350	14.6%	9,225	14.6%
理大	10,000	6.75%	10,000	19.3%	10,000	21.4%
科大	9,900	9.8%	9,285	15.8%	9,235	14.4%
浸大	8,700	9.7%	8,700	12.9%	8,000	13.1%

*2012/13學年仍未完結，屬暫時數字

註：計算流失率時沒有包括約滿離職人員

資料來源：教育局提交立法會文件

製表：香港文匯報記者 龐嘉儀

合約期1年或以下研究助理人數

院校	2012/13學年	2011/12學年	2010/11學年
	人數 (佔整體比例)*	人數 (佔整體比例)	人數 (佔整體比例)
科大	203 (92%)	212 (90%)	230 (90%)
理大	276 (89%)	247 (87%)	248 (65%)
港大	692 (87%)	723 (90%)	738 (91%)
浸大	192 (81%)	304 (84%)	269 (80%)
城大	393 (69%)	293 (54%)	306 (60%)
教院	137 (66%)	136 (60%)	119 (61%)
中大	127 (43%)	71 (25%)	122 (40%)
嶺大	1 (33%)	0 (0%)	1 (50%)
總數	2,021 (76%)	1,986 (72%)	2,033 (73%)

*2012/13學年仍未完結，屬暫時數字

資料來源：教育局提交立法會文件

製表：香港文匯報記者 龐嘉儀

「超短約」惡化 76%朝不保夕

香港文匯報訊（記者 龐嘉儀）除流失率高及起薪點低，現時大學研究助理的受聘模式亦受質疑。教育局提交立法會財委會的文件顯示，今學年八大超過2,000名研究助理只獲一年或以下聘用合約，佔總數76%，工作狀態可謂「朝不保夕」。其中科技大學、理工大學及香港大學，一年或以下合約的研究助理更佔近九成或更多，情況令人關注。

科大理大港大重災

資料顯示，2012/13學年八大共有2,021名研究助理只以1年或以下合約聘用，佔總數76%，即使是較資深的高級研究助理職位，獲1年或以下合約的比率也達七成。事實上，八大研究助理「超短約」情況似有惡化跡象，過去兩年有關比率約為72%至73%，

明顯較本學年低。若以院校計，只有中大及嶺大情況較佳，有三成至四成研究助理屬「超短約」，而科大、理大及港大的比率卻有約九成。

「過渡式」心態 對前景無信心

曾於港大理學院任研究助理的何先生表示，當時其學系的研究人員多數以半年至2年的合約形式聘請，起薪點約為1.3萬元，而學校雖有透過廣告公開招聘，但取終獲聘屬少數，「通常都是學生於暑假曾任兼職研究助理，畢業以後再順理成章獲相關教授聘用」。他直言，當時只是以「過渡式」心態任職，畢竟合約期太短，對前景缺乏信心，目前他已轉職港大醫學院任合約期較長的技術人員。

天水圍香島生畢業 梁志祥主禮



■畢業生與嘉賓合照。學校供圖

香港文匯報訊（記者 高鈺）天水圍香島中學日前舉行「2013年中學畢業典禮」，由立法會議員梁志祥擔任主禮嘉賓。該校今年共有121名中六學生畢業，由校長葉燕平向畢業生頒授畢業證書，校長楊耀忠則於致辭時，匯報了學校過去一年取得的成就，並叮囑畢業同學特別注重「愛」、「珍惜」和「感恩」，更勉勵學生自強不息，訂立目標，擁有夢想，努力不懈地追求和實踐。

主禮嘉賓梁志祥表示，他接觸過來自不同階層的青少年，成功者的共通點，便是懂得抓住機會，而每個人做事應該留意機會，適時掌握，裝備自己，拓寬眼界，發揮所長。典禮儀式後，老師及學生為來賓獻上了精彩的文藝表演節目，場面熱鬧。



■協基會調查發現，七成中學生自認不適合拍拖。受訪者供圖

香港文匯報訊（記者 馮晉研）中學生應否談戀愛，一直都是社會熱議的話題。最近一項調查發現，七成中學生自認不適合拍拖，原因是不懂得管理及分配時間，亦不知道哪一類對象適合自己，及不懂得處理感情衝突或問題。至於餘下自認適合拍拖者，則認為自己懂得關心對方、專一，能處理好感情事。

基督協基會社會服務部於去年11月進行一項問卷調查，成功訪問了3,365名中學生，分析他們的戀愛觀。結果發現，有71%受訪學生認為自己不適合拍拖。這些學生中，46%指自己不懂得管理及分配時間；至於不知道哪一類對象適合自己及不懂得處理感情衝突或問題，分別佔45%和43%；34%男生認為自己欠缺經濟能力。

男生在意自身經濟能力

協基會青年服務隊長李美英表示，中學生在處理感情問題上缺乏經驗及相應的技巧與能力，易生困惑，支援對學生是重要的。另男生較在意自己需要擁有經濟能力才能照顧伴侶，其戀愛觀可能受「男外、女主內」的傳統角色定型影響。

調查又顯示，有37%學生想拍拖，較自覺適合拍拖的29%為多。有中學生覺得自己適合拍拖的首3個原因分別是懂得關心對方（72%）、專一（65%）及懂得與伴侶溝通和相處（64%）。

遇戀愛煩惱 六成訴諸朋輩

遇上戀愛煩惱，有60%中學生多訴諸於朋輩，而有29%人會尋求長輩協助，只有約一成中學生選擇運用互聯網或社交平台處理戀愛問題。另有34%人卻表示沒有尋求協助。協基會建議社區及學校開設朋輩輔導員訓練，內容以切合一至中六同學不同階段及需要的戀愛教育，全面地培育中學生於面對戀愛歷程的成長。

精神科護士「膽大心細」數毛毯

距離第二屆中學文憑試放榜只餘下一個月，不少應屆同學及家長，正四出搜羅各式各樣的課程資訊，為升學做好準備。近日，筆者接獲了多位家長查詢，當中不乏關於護理行業的各種問題。有很多家長問筆者，修畢護士課程後，是否合乎資格應徵精神科護士呢？在此筆者就為大家分享有關精神科護士的資訊。

起薪點較普通護士高

本港現時護士訓練分類，大致上可分為普通科及精神科訓練，當中以普通科訓練佔大多數，同學修畢後可選擇到不同病房、內外科或手術室等擔任普通科護士。至於精神科護士，則屬專科護士訓練，同學須直接修讀精神科護士課程，或於修畢普通科護士課程後再進修精神科護士課程，才能成為精神科護士。

根據香港護士管理局截至今年4月的統計數字，本港現時僅有2千多名精神科註冊護士及1千名精神科登記護士，僅佔全港4萬多名護士的不足一成的人數。在起薪點方面，以精神科註冊護士為例，其起薪點約為26,000元，較普通科註冊護士為高。

雖說精神科護士屬專科訓練，起薪點較普通科護士高，但其工作性質以至工作環境，與普通科護士有很大分別，不是所有人都能適應的。

「怕被偷吃」或要做手術

顧名思義，精神科護士主要在精神科病房工作，面對的病人因患有不同程度的精神病，行為會較「另類」。有任職精神科護士的友人，曾與筆者分享在精神科病房工作的軼事。他笑說，每天除了常規護理工作如派藥、身體檢查外，還有一個鮮為人知的「重要任務」，就是數毛毯。

為甚麼要「數毛毯」呢？因為不少精神病人無法認知身邊事物，連甚麼可以吃、甚麼不能吃也未能分辨，每當夜闌人靜、無所事事的時候，他們就會拿起地上毛毯啃起來，整個晚上一直啃，甚至將整張毛毯都吃掉。所以，護士每天都要點算病房內的毛毯數目，一發現數目不對，就需要立即替他們檢查，甚至可能需要動手術去取出毛毯。

在精神科病房內，發生的事往往超乎大家想像。筆者認為想當精神科護士的同學，一定要「膽大心細」，才有辦法面對各種奇異事件。

■東華學院護理及健康科學學系一級講師 甘婉菁（標題和小題為編者所加）

團體促縮特殊學童評估輪候時間

香港文匯報訊（記者 馮晉研）有特殊學習需要（SEN）的學童往往比一般人更需要支援和幫助，但公營評估服務及專業治療服務不足，令SEN學童動輒等3年至4年才輪候到服務，錯失黃金治療期。有調查就發現，八成家長認為相關支援服務不足，雖有近七成會自行尋求其他服務，但因費用不菲而難以負擔。

作為SEN子女的家長，有逾六成自評「非常大壓力」。調查機構建議，政府應增加評估服務，縮短評估輪候時間，及增加對基層SEN學童的治療資助。

20%學童未獲服務轉介

特殊學習需要權益會與特殊學習需要家長協會合作進行一項關於基層學童特殊學習需要的調查研究，最後訪問了143名SEN家長。結果發現，逾64%家長為子女輪候進行評估至確診花上1年至2年，有7%人更

輪候3年或以上；而在確診後，55%家長為子女輪候政府相關治療要1年至2年時間，前後共花3年至4年時間，更有20%甚至未獲任何服務轉介。

香港教育學院特殊教育及輔導學系副教授洗權鋒表示，評估及服務轉介時間過長，導致兒童錯失治療黃金期，反映政府對於這類家庭的支援「反應太慢」。權益會建議，政府應大幅增加評估服務，以縮短輪候時間，並將「及早識別機制」提前於3歲或以前推行；政府亦應增加學校支援及相關專業服務減費及免費名額的資助，以關顧基層SEN學童。

■洗權鋒(右四)表示，評估及服務轉介時間過長，導致兒童錯失治療黃金期。受訪者供圖