

文匯

WEN WEI EDITORIAL COMMENTARY

支持特首 反對「佔中」

曾參選第一屆特首的吳光正昨日指出，要找一个沒有不足之處的人擔任特首是很困難的，他力撐現任特首梁振英在各方面的條件均不錯，有能力勝任崗位。他還說，中央政府對行使主權不會讓步，這點可在中英談判中反映出來，現時有人希望利用「佔領中環」的做法與中央爭權，並非切合香港精神，忠告港人要深思熟慮。吳光正提出的兩點意見令人深思：為何梁振英有能力勝任特首，但有人還是不斷反梁，甚至捏造中央要換特首的謠言？這其實是要令港人對「一國兩制」失去信心。吳光正忠告港人要深思熟慮，實際上也提醒了港人要加深對「一國兩制」的認識和信心。

吳光正表示，有留意到各方面對特首梁振英的批評，但認為沒有人是十全十美，要尋找沒有不足的特首是很困難的。他指出，任何一屆特區政府都會被反對派不停攻擊，目的是要令人對「一國兩制」失去信心。基本法規定，行政長官是香港特區的首長，也是特區政府的首長。基本法還規定行政長官要向中央負責，國家對香港的方針政策和任務，需要通過行政長官帶領香港各界人士來貫徹落實。這顯示，特首在「一國兩制」中具有特殊和重要的位置。反對派「攻梁」、「貶

梁」的目的，既是要打擊特區政府的管治威信，企圖令外界相信梁振英的管治陷入危機，也是為「佔中」造勢。

「佔中」企圖與中央爭權，爭奪的是對香港政制的主導權以及香港的管治權，這是香港回歸前殖民主義當局「三個條約有效論」、「主權換治權」等一系列爭奪香港治權部署的繼續。反擊外國勢力與反對派搶奪香港治權，事關維護國家主權、安全和發展利益，保持香港長期繁榮穩定。愛國愛港力量必須團結起來，為2017年特首普選做好制度準備、力量準備和社會輿論環境準備，支持特首依法施政，全面反擊外國勢力與反對派搶奪香港治權的「最後決戰」。

反對派正在一步一步落實「佔中」計劃，明天就會舉行首個商討日，令社會各界對發生「佔中」的憂慮越來越強烈。反對派策動的「佔中」行動，將損害香港營商環境和競爭力，衝擊法治核心價值，擾亂正常社會秩序，令香港難以管治。各界指出「佔中」既不符合民意，也不符合法律，質疑策動「佔中」者掩耳盜鈴，從不敢正面對市民的聲言。各界呼籲本港市民團結起來，反對「佔中」，守護中環、守護香港、守護法治！

(相關新聞刊A2版)

珍惜薪酬機制 避免過激反應

3個警隊員方組織昨日表示決定退出來年薪酬趨勢調查委員會，以示不滿公務員薪酬調整方案，高級公務員協會更不排除就此對公務員事務局採取一些不合作行動。公務員向來被視為是香港理性溫和和核心價值的代表，公務員團體因不滿薪酬調整方案出現過激反應，不但損害政府和公務員形象，而且堵塞了溝通大門，無助今後優化機制保障公務員利益。實際上，薪酬機制多年來運作良好，具有公信力，值得各方珍惜。公務員團體應顧及政府形象和公眾期望，理性溝通，不可輕言廢除機制。

公務員薪酬調整調查機制行之已久，依制調整能確保薪酬趨勢檢討的穩定性和一致性。今次薪酬調整結果已按既有機制計算，當局亦考慮到其他因素。有公務員團體退出委員會，有違公務員理性溝通的形象。事實上，公務員行事作風一向和平理性，對維護政府形象亦有重要作用。如採取激烈行動，將影響公務員恪守機制、嚴守規則的溫和作風，更會產生公務員「輸打贏要」的負面印象，堅持過激行動將更難爭取市民認同。這些問題都值得公務員團體三思。

公務員薪酬調整調查機制透明度已隨社會發展不斷提高，公務員薪酬依制調整，能維持薪酬趨勢檢討的穩定性和一致性。公務員團體提出了不少有關薪酬調整機制的建議，這些都可作為日後優化制度的參考。即使過去公務員團體遇上凍薪或減薪結果未符期望，仍會留在委員會內表達意見，令機制不斷改良。但是，公務員團體一旦退出委員會，便如同自我堵塞了溝通大門，衝擊了機制的穩定性和公信力，無助維護公務員整體利益。

調整薪酬從來都是各大機構具爭議性的課題，涉及內部運作和整體穩定，尤其涉及16萬名公務員的薪酬調整，這更須要長遠而穩定的機制平衡各方利益。每年以薪酬趨勢淨指標為依據的公務員薪酬調整運行近40年，經過幾代公務員建構修訂，已得到社會廣泛認同，也能保障公務員利益。如果公務員團體輕言退出，削弱機制效果，今後社會處理公務員薪酬爭議將更困難。機制得來不易，各方應珍惜，公務員團體須繼續透過適當渠道表達意見，保持理性溝通。

(相關新聞刊A19版)



受日圓回升影響，日本汽車股及消費電子類股份成為跌市重災區。日經指數昨劇烈波動，盤中一度跌350點，其後倒升，收市仍跌0.21%，報2個月新低；東證股票價格指數(Topix)亦跌1.29%。

兌美元創3年最大升幅

對於日圓兌美元前日急升2.2%，創3年來最大升幅，日本副首相兼財相麻生太郎昨表明會繼續關注匯率走勢，但政府暫無計劃干預。雖然日圓近期似乎漸失魔力，但有分析認為只是暫時性現象，根據彭博通訊社追蹤59位分析師的預測中值，日圓年底可望跌至106水平。

野村證券駐東京策略師若生壽一表示，投資者觀望美國最新就業數據及量化寬鬆(QE)動向，促使他們沽貨套利，令日股下挫，又指現時水適合趁低吸納。

貿易逆差按年增三成半

財務省昨公布上月中旬貿易數據，貿易逆差報1.01萬億日圓(約812億港元)，較去年同期增加34.7%，連續第20個月在上中旬錄得逆差。出口額按月增加6.2%，但進口額按月增加12.0%，抵銷日圓轉弱令出口改善帶來的好處。

日本3月底外匯儲備按月減少，餘額為1.25萬億美元(約9.7萬億港元)；4月份景氣指數連升3個月，升1個百分點，至94.8，內閣府預測指數未來數月仍會上升。

厚生勞動省昨宣布，將放寬國民退休金管理機構GPIF的資產比例，國債比率從67%降至60%，當地股票比率則從11%提高至12%。GPIF管有1.04萬億美元(約8.07億港元)資產，新規料促使資金流入股市，加強寬鬆效果。

索羅斯回歸 掃日企股票

《華爾街日報》昨引述知情人士報道，國際金融大鱷索羅斯本周已重返日本市場，旗下基金更大量買入日企股票，包括大型全球藍籌股和中型增長股。日股上月遭大規模拋售前，索羅斯已全面退出日股市場，而他認為日本債市現已回穩。

對沖基金資產料增兩成

該知情人稱，日股大跌雖令人意外，但當地經濟數據及企業業績回升，故當

美議員聯署 促TPP增匯率操控條款

美國一批眾議員聯署致函總統奧巴馬，要求在跨太平洋戰略經濟夥伴關係協定(TPP)中加入打擊匯率操控的條款。美國正與包括日本在內的11個國家洽談TPP，部分美國議員及業界擔心，日本加入後可能繼續貶低日圓以提升出口，不利美企。

今次共有181名民主黨及49名共和黨議員聯署。據美國智庫彼得森國際經濟研究

麻生稱暫不干預匯市 股市自高位累跌兩成

日圓反彈 日股見熊



失業率回升阻退市 美股曾飆200點

美國勞工部昨公布最新就業數據，上月新增非農業職位17.5萬份，高於彭博通訊社預測中值的16.3萬，失業率則微升0.1個百分點，從7.5%回升至7.6%，料為更多美國人重投市場求職所致。分析認為，新增職位數據反映經濟溫和復甦，同時未足以促使聯儲局提早退市，可謂投資者福音。消息帶動美股昨早一度升逾200點。

道瓊斯工業平均指數中段報15,214點，升173點；標準普爾500指數報1,639點，升16點；納斯達克綜合指數報3,457點，升33點。數據帶動美元匯價上升，兌歐元升0.3%，10年期美債息率升3基點，至2.11厘。

格林斯潘：應減少買債

美國首季職位增長為平均每月19.6萬份，摩根士丹利首席美國經濟師萊因哈特指，當新增職位數連續4個月達月均20萬份或以上，聯儲局才有可能減少買債。前聯儲局主席格林斯潘昨稱，就算美國經濟未及回暖，當局亦應減少買債，強調即使規模變小，局方資產負債表規模仍在增加。

■路透社/彭博通訊社/《華爾街日報》

美債息恐升 基金撤資706億第2多

美國聯儲局可能提早退市，美國債市上季呈現「U」型走勢，投資者紛紛採取行動防範利率上升。研究機構博理柏前日表示，投資者在截至周三的一週內，從固定收益互惠基金及交易所買賣基金撤資91億美元(約706億港元)資金，規模是自1992年有紀錄以來第2大。憂慮美債息續升，部分美企加緊完成融資計劃，亦有公司暫停從債市融資。

美國各類債券在過去一個月均呈現跌勢，早前大漲的按揭抵押債券(MBS)及「垃圾級」企業債的跌幅尤大。巴克萊數據顯示，上月

路透社獻4招 助選伯老接班人

美國聯儲局主席伯南克料於明年離任，外界關注接任人選。路透社昨日為總統奧巴馬獻策，指他在揀選下任聯儲局主席時，應考慮4大準則：政策持續性與市場認可性、參議院提名難度、危機管理經驗及雙方互信。

接棒呼聲最高的是聯儲局副主席耶倫，前財長薩默斯、前財長蓋特納及2位前聯儲局副主席科恩及弗格森，耶倫在政策持續性與市場認可性，以及參議院提名難度兩項優勢明顯。

耶倫被視為通脹鴿派，且有份與伯南克聯手打造現時的超寬鬆政策，相信若接任會沿用其路線，有利穩定市場。共和黨可能利用薩默斯及蓋特納的提名戰，包裝成奧巴馬經濟政策的公投，耶倫的提名難度相對較低。

在危機管理經驗上，蓋特納任財長期間帶領美國度過金融海嘯、薩默斯任副財長時處理亞洲金融危機有功，科恩及弗格森在「911」恐襲後均曾署理主席一職，只有耶倫危機管理經驗較少。而耶倫與奧巴馬交情不深，曾與他共事的薩默斯及蓋特納在「互信」一項較佳。

■路透社

