

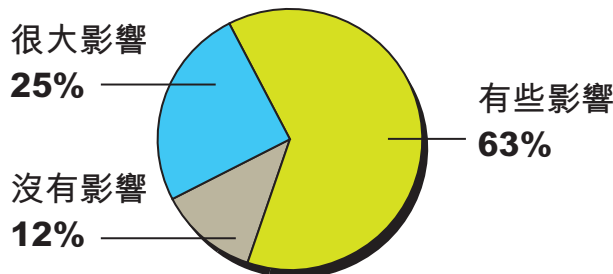


郭富城在電影《寒戰》內，這身Smart casual的造型，就符合商務休閒服的需要。 網上圖片

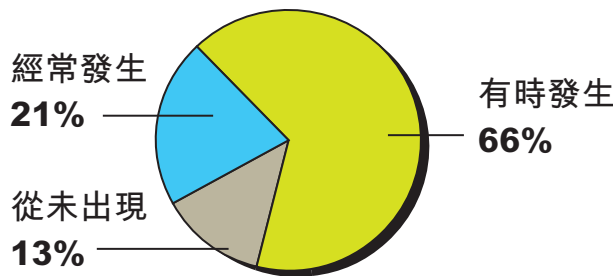
香港文匯報訊（記者蔡明曄）六月一到，熱浪逼人，於炎炎夏日，還要每天整套西裝示人，對很多返工人士來講，那種翳焗真的何其痛苦。不過如果打工仔要搏升職加入人工，就要一字寄之曰：「忍」。不但要忍怪獸上司，亦不止要忍難頂大客，同時要忍受炎熱。因為近日就有調查發現，有接近九成的人力資源部門主管表示，員工的衣着打扮，分分鐘影響到他們的晉升機會，打工仔真係唔易做。

HR主管對員工衣着的意見

1. 衣着打扮對晉升影響



2. 僱員上班時衣着異常或不當的情況



資料來源：Robert Half



錯誤示範

低胸裝雖然受男同事歡迎，卻會被上司扣分。 網上圖片

專業招聘顧問公司Robert Half最新進行員工的衣着調查，訪問了100間不同行業公司的人力資源部主管，發現88%的主管認為衣着打扮，會影響晉升機會，當中更有25%的人覺得這個影響很大。然而值得關注的是有87%的主管認為員工曾經出現衣着異常的問題，而當中21%的老闆們更認為，這個問題有經常發生。傳統智慧：「先敬羅衣後敬人」、「人靠衣裳，佛要金裝」，原來是真的。

打扮得體 值得尊重

Robert Half香港區總裁安柏菲（Pallavi Anand）指，上班時衣着專業其實十分重要，尤其是在法律、銀行及金融等行業，因為員工行出街是代表公司。另外得體的打扮有助提升個人可信性。但如果着得隨便，客戶、同事及上司就可能不會見面，不但難被認真看待，更有可能因此失去與自己表現相稱而應得的尊重，為此，她對打工仔的衣着作出了幾項建議。

低胸吊帶 留番去街

雖然不少公司都只是要求員工Smart casual的打扮，但並不等於可以不修邊幅。各位在落雨期間最好都避免穿拖鞋，近年不論男女款式都出了水鞋，大家還是買對返到公司再換比較好。安柏菲指，健身服、短褲、拖鞋及破爛牛仔褲應該留待周末才穿。而商務休閒服其實就包括，有領恤衫、短袖或長袖上衣、長褲及不露趾的鞋。女士們的低胸吊帶和熱褲，雖然可提升男同事士氣，但都不宜返工穿。

另外，員工上班前亦宜檢查衣物上是否有突出的線、摺痕、寵物毛髮及鬆脫的鈕釦。吃完飯後，也需留意身上衣物是否有食物碎屑及殘跡。

新人衣飾 參考老闆

6月除了溫度高企，同樣是不少畢業生晉身社會的月份。安柏菲指，應徵者會犯上面試時衣着過於隨便的錯誤，尤其是當公司素來以不拘禮節的文化聞名。所以建議見工者以公司高層穿衣打扮為穿着藍本，也可買定幾件西裝或上衣，以及長褲或裙子，作出不同搭配。另外在新入職之後，應該在自己明白辦公室的衣着標準前，作出較平日保守的穿着打扮。

着得隨便 升職無份



破爛牛仔褲雖然夠潮，但寫字樓工作絕對不宜。 網上圖片

錯誤示範

商務休閒服宜忌：

宜	忌
有領恤衫	男士： 女士：
短袖或長袖上衣	短褲 低胸吊帶
長褲	破爛牛仔褲 熱褲
不露趾的鞋	拖鞋



跳草裙舞加入工？

香港文匯報訊（記者 蔡明曄）每年企業發放花紅完畢後，都是轉工高峰期，而事實上很多人可能已經密謀轉工。求職網站jobsDB最新公布的2013年第一季招聘指數顯示，69%的企業有員工離職。面對想要離職的員工，該報告表示在曾挽留員工的僱主中，有82%是透過加薪留人，但加薪到底是個治本還是治標的方法，香港研究協會就做了個有關打工仔的訪問，調查結果指，「福利及津貼」才是打工仔最看重的一環。

jobsDB今年5月進行網上調查，搜集了130名僱主的招聘意向、員工流失率及企業就傳染病推行的預防及應變措施。調查發現，招聘意慾輕微回落，由去年第三季的63%微跌至今年的第一季的59%。jobsDB香港總經理饒志文表示，聘意回落，估計因短期內歐美經濟仍欠缺增長動力，影響企業對前景的信心。但對於部分長期欠缺人手的行業，如零售及飲食業。根據jobsDB刊登的職位數目資料，5月已見明顯增長，相信現時僱主仍渴求人才。

82%老闆曾加薪留人

事實上本港失業率一直維持低水平，多個勞工密集的行业更是人手嚴重短缺，業內跳槽成風。人力資源管理學會在3月時就已經發表過報告，在2012年整體僱員流失率達

17%，創出近10年新高，其中零售及飲食業流失率更高達35%，其他商業活動都有33%。

而根據是次jobsDB的結果來看，也有69%企業在本年2至4月有員工離職，平均流失率是8.6%。當中表示曾挽留員工的僱主裡，透過加薪挽留的有82%，另外44%的人則有意為僱員提供培訓或職業發展機會，另外更有40%指會改善工作安排。

夥計重薪津 晉升居次

然而就上述的三項方法，再比較香港研究協會在4月時的調查結果就發現，僱主並不了解僱員所需。調查指出「福利及津貼」才是打工仔最看重一環，有45%；其次才是晉升機會（40%）、有發揮所長的機會（39%）及生活與工作平衡（38%）；至於機構文化（32%）重要性則最低。

香港研究協會4月18日至25日以電話訪問了1,125名15歲或以上的香港僱員，並於4月尾公布結果。調查發現，只有43%受訪者滿意現時工作，與美國的81%相距甚遠。當中工作2年以下的受訪者整體工作滿意度最低。另外有62%受訪者表示需要加班，普遍每周需加班1天至2天。而且多達63%受訪者表示，公司沒有為員工工作加班補償。結果也指出有近56%受訪者贊成標準工時立法。

萬用壽險成險企新商機

美聯觀點



大家有沒有聽過「萬用壽險」這類險種？沒聽過也不為奇，因為大部分保險公司傳統的主力壽險產品是終身壽險，終身壽險漸趨飽和，萬用壽險為保險公司提供另一商機。

萬用壽險和終身壽險的最大分別在於它的靈活度，人壽產品的功能主要是保障和儲蓄，傳統終身壽險產品設計已預設保障及儲蓄比例，從而計算所需保費，保單生效後降低保額或保費可能視作退保，損失部分所交的保費；而萬用壽險則可較靈活地設計保障及儲蓄的比例，換句話說投保人可用同樣的保費而設計不同的保障及儲蓄方案，而這個調動在保單生效後仍可更改，甚至增加或降低保費，符合不同人生階段的理財目標。另一不同處是前者中途可提取相對現的金儲備作應急用，而不視作退保。

擁人壽保後買較佳

萬用壽險最適合那個群？它較適合一些已購置一定份額的人壽保險後，未來希望較着眼儲蓄及穩定

資產增值的客戶；客人若果已擁有甚多進取形投資（如單一市場股票），若擔心未來市場波幅會影響資產總值，也可將部分資產投放在萬用壽險，作分散投資之用。由於可預設較大儲蓄額，回本期也較快，可能十年內也達至回本期，相比終身壽險動輒15年起，資產回報確較吸引，再者，若將此現金總值滾存至退休後使用，複息效應更見功效。

勿只着眼儲蓄回報

那萬用壽險是否天下無敵？也不必！它的最大優點——靈活度——也是最大缺點。人壽保障是理財金字塔的重要基石，應處理保障好才部署資產增值，若沒有足夠的壽險保障的時候而只着眼儲蓄回報，小小的儲蓄或未能解決龐大的財務責任，有任何不測對家庭的後果可能很嚴重！另一方面，若太早提款或降低供款額，對日後的資產增值功能有很大的影響。若讀者們要尋求很短的儲蓄期，派息及回報的期望自然要降低呢！

美聯金融集團高級副總裁 鄺翠玲

萬用壽險靈活性高

消費得享



亦可按自己需要靈活提取已存入的利息，實現不同人生階段的短期理財需要。

可提取利息作周轉

萬用壽險一般會按派息率每月向投保人的賬戶派發利息，更以複息計算，投保人可選擇將利息存放於保單內持續提升賬戶價值，

近年，萬用壽險在香港市場愈趨流行，最近更有保險公司推出人民幣萬用壽險計劃。此產品為長線的壽險計劃，不單提供人壽保障，更具備靈活資金流動的特點，讓投保人達到財富增值的長遠目標之餘，

享受穩定持續的長線財富增長，亦可在某個保單年度後及毋須退休情況下，提取已存入之利息作靈活周轉，以實現較短期的目標。舉例來說，陳先生希望幾年後儲得首期成功「上車」買樓，與另一半建立家庭，他投保了人民幣萬用壽險後，一直選擇將利息存在保單內滾存，直至第五個保單年度後，才提取該保單內已存入之利息，以繳付部分置業的首期，大大減輕他的負擔。

長期獎賞增長更高

當陳先生成家立室後，他可以選擇繼續供款，或者因應自己的需要及財政負擔能力，選擇暫停繳付或調低保費，讓他理財更靈活自主。但陳先生需留意在暫停繳付保費期間之保單行政費用等仍會於戶口價值中扣除，而該保單之保障及戶口價值亦會因暫停繳付

或調低保費而有所調整。

假設另一位客戶黃先生有一名三歲的兒子，他打算儲錢作為兒子讀大學的教育儲備，甚至自己退休後的生活儲備，他選擇持續繳款，從未提取戶口中的款項，則更可於指定保單年度獲得長期客戶獎賞，讓累積滾存的財富增長更高，助他更輕鬆地達成長遠理財目標。

市場上的萬用壽險多以美元或港元結算，而新推出的人幣萬用壽險計劃，可讓投保人選擇以人民幣或港元繳付保費。客戶如果憧憬人民幣有機會持續升值，可利用此產品為自己及家人獲得保障之餘，同時能把握人民幣升值潛力。當然，客戶必須注意人民幣匯率之潛在風險，並且留意此類計劃的派息率是受市場狀況及投資展望而不時釐定。

市場上有不同類型的保險及理財產品，客戶應衡量自己的需要及可承受風險程度，選擇合適的保險方案。花旗銀行環球個人銀行服務保險業務主管 張芷婷

財技解碼



第三批通脹掛鈎債券（4218，iBond）昨天公開發售。其由港府擔保發行，派息與本港通脹掛鈎，每年保證派息至少1厘，可說是市場上少見的、有利息收益且風險極低的產品，因此值得認購。

將其與市場上的幾項主要收益產品比較，

iBond風險低堪認購

能清楚顯示其優點，更能展現其對投資者的吸引力。

iBond：港府預測今年通脹率為4.5%，因此潛在回報約為4.5厘。產品由港府擔保發行，風險極低。

人民幣定期存款：1年期定期息約2.5至3厘，預估人民幣年內潛在升幅1.5%，潛在回報約4至4.5厘。風險極低，但人民幣匯率會

上下波動，且要獲取上述高息，投資者需具備一定的條件，例如：理財客戶或新客戶等。

公用股：例如中電(0002)、電能實業(0006)和煤氣(0003)等，潛在回報約3至4厘。派息率較受公司業績的影響，股價變動較大。

房地產信託基金(Reit)：例如領匯(0823)等共8隻基金在本港上市，潛在回報約3.5至7.5厘。派息率較受租金收入影響，基金價格變動較大。

太平金控、太平証券(香港)研究部主管 陳羨明