

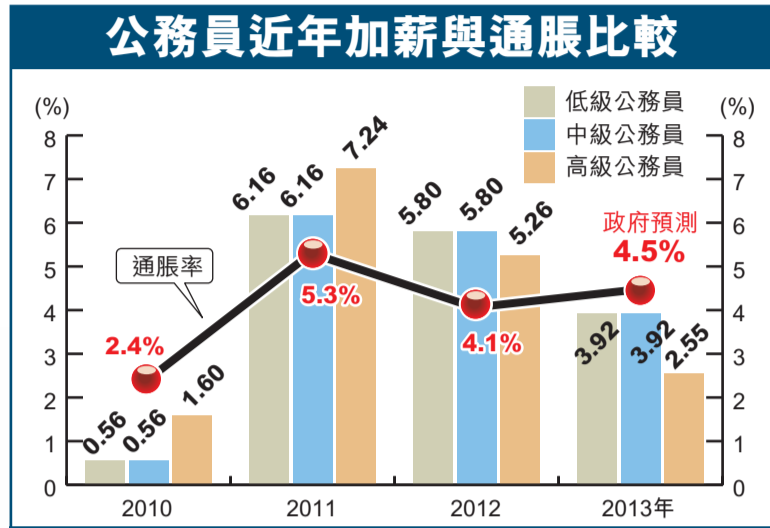
# 港府：公僕加薪跟機制

## 中低級3.9% 高級2.5% 待職方回覆交行會定奪



■公務員事務局局長鄧國威昨日下午代表港府公布公務員加薪方案。記者黃偉邦攝

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 香港特區政府公布2013/14年度公務員薪酬調整方案。公務員事務局局長鄧國威昨日下午公布,行政長官會同行政會議決定,低層薪金級別和中層薪金級別公務員的加薪幅度同為3.92%,高層薪金級別的公務員及首長級人員的加幅則為2.55%,並追溯至今年4月1日起生效。他強調,政府已考慮了公務員士氣和通脹等多方面因素,並按機制辦事,「希望同事理解這個決定」。當局已向4個公務員中央評議會的職方提出薪酬調整方案,在聽取職方意見後,會再交由行會作最後決定,並計劃於下月向立法會財委會申請撥款。



特區政府昨日公布,行政長官會同行政會議在考慮最近完成的2013年薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標、香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、職方對薪酬調整的要求和公務員士氣六方面因素後,作出此次薪酬調整方案的決定。此次方案與早前公布的2013年薪酬趨勢調查結果的薪酬趨勢淨指標一致。

### 調薪通脹掛鉤 並非必然

公務員事務局已向4個公務員中央評議會的職方提出該薪酬調整方案,待職方回覆後,會再交由行政會議作最後決定。局方計劃於下月的本立法年度結束前向立法會財委會申請

加薪撥款。就是次加幅較公務員「追上通脹」的要求為低,鄧國威昨日在會見記者時解釋,薪酬調整機制並不是與通脹掛鉤的機制,過去有13次調整是高於通脹,有8次低於通脹,「一個比較合理的,是看過去1年的基本通脹率,去年的是3.7%」;雖然高級公務員相對低一些,但相信他們的承受能力會高一些。他又指出,理解到這個加幅對公務員的要求有些偏差,但經過詳細的討論和研究之後才作出這個決定,亦希望公務員明白跟從機制去做是很重要的,「我們是跟市場,不是帶領市場」。

他續說,這個薪酬趨勢調整的機制在過去十多年,令當局有一個穩定性和預期性。過去這麼多年,只有6年無跟薪酬趨勢淨指標去作調整,而這6次基本上都是很特別的情況,其中有3次是因為淨指標是屬於負數的,所以決定凍薪;另有幾次是追溯到上世紀90年代初,當時通脹比較厲害,因此作特別調整,「我們以往都是跟這個機制去做」。

### 公務員士氣 非僅看薪酬

被問及會否影響公務員士氣,鄧國威認為,今屆政府非常重視公務員士氣問題,但公務員士氣不只是單看薪酬調整,當局亦有其他如入職薪酬調查,以及增加人手,以推動新政府的新措施。至於有公務員團體曾提出可能會採取工業行動,他希望公務員的行動不會影響公共服務,「無論如何,希望同事以服務承諾,保持為市民提供服務為基本」。

公務員事務局發言人指出,今年絕大部分公務員團體要求加薪4.42%,主要是根據一項對今年通脹的預測數字,而評議會則提出最高的加薪6.7%的要求。行政會議在作出決定時已全面考慮了包括公務員的訴求,可能出現的工業行動,亦知道部分公務員認為薪酬趨勢淨指標未能達到期望等因素。

就會否有機會再修改這個調整,發言人認為,這要視乎公務員團體是否能提出新的理據,但承認過往從未試過在公務員團體提交意見後,會改變行政會議對有關方案決定的情況。



■港府昨日公布本年度公務員的加薪方案。設計圖片

### 2013年薪酬趨勢調查結果

調查時間: 2012年4月2日至2013年4月1日

調查對象: 82間規模較大的公司及27間規模較小的公司,包括「基本薪酬」和「額外酬金」

1. 高層薪金級別	
薪酬趨勢總指標:	3.38%
遞增薪額開支:	0.83%
薪酬趨勢淨指標:	2.55%
2. 中層薪金級別	
薪酬趨勢總指標:	4.79%
遞增薪額開支:	0.87%
薪酬趨勢淨指標:	3.92%
3. 低層薪金級別	
薪酬趨勢總指標:	5.3%
遞增薪額開支:	1.38%
薪酬趨勢淨指標:	3.92%

資料來源: 公務員事務局

製表: 香港文匯報記者 鄭治祖

### 2013/14年度公務員加薪方案

1. 低層薪金級別的公務員, 加薪幅度為3.92%
2. 中層薪金級別的公務員, 加薪幅度為3.92%
3. 高層薪金級別的公務員及首長級人員, 加薪幅度為2.55%

資料來源: 公務員事務局

製表: 香港文匯報記者 鄭治祖

### 公務員薪酬調整的考慮因素

1. 由薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標
2. 香港經濟狀況
3. 生活費用的變動
4. 政府的財政狀況
5. 職方對薪酬調整的要求
6. 公務員士氣

資料來源: 公務員事務局

製表: 香港文匯報記者 鄭治祖

# 公務員團體失望不滿

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 香港特區政府昨日正式向4個公務員中央評議會的職方提出2013/2014年度公務員薪酬調整方案,但低於他們的加薪要求。多個評議會職方代表回應時均表失望,埋怨港府吝嗇,稱加幅不但未能追上通脹,反而打擊公務員士氣。多個公務員團體已表明會回覆當局不接受這個方案。

4個公務員中央評議會的職方早前向當局提出的加薪要求中,大部分為4.42%,最高的是6.7%,但當局昨日公布的薪酬調整方案較他們的要求為低。

紀律部評議會職方代表蘇秋明昨日回應稱,紀評會對方案非常失望,完全沒有考慮到公務員士氣、工作量大、政府財政等因素,只是跟從薪酬趨勢調查,惟紀評會不會提出工業行動,「若行政會議堅持這個方案,我

們只能非常無奈地接受,始終這個數據是在機制之內的」。

### 華員會建議劃一加4.42%

第一標準級公務員評議會職方代表李惠儀亦對加薪建議感失望,不滿當局的方案與早前公布的薪酬趨勢調查結果建議的一樣,沒有進行微調;他們已去信當局,要求考慮公務員的生活將受影響等因素,提高加幅。高級公務員協會主席郭志德不滿當局的方案吝嗇,指高級公務員的人工加幅遠低於通脹,公務員難以維持購買力,亦打擊士氣。

華員會副會長利葵燕則表明,會向當局提出反建議,希望公務員今年劃一加4.42%。並指公務員近年面對人手不足、工作量大問題,公務員面對很大壓力,「連通脹都追不上,對公務員的生活和士氣都會有很大影響」。



■李惠儀已去信當局,要求考慮公務員的生活將受影響等因素,提高加幅。



■郭志德表示,高級公務員的人工加幅遠低於通脹,公務員難以維持購買力,亦打擊士氣。



■利葵燕表明,會向當局提出反建議,希望公務員今年劃一加4.42%。

## 林煥光：不跟指標 難覓基礎

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 行政會議召集人林煥光回應時指出,行政會議作出決定時已考慮過公務員團體的加薪論據,但認為他們是根據預期通脹而提出訴求,若按現有機制而加薪4.42%的做法並不恰當。

被問及各公務員團體對加薪幅度感到失望,林煥光解釋,行政會議是全面考慮過六大因素,才確認公務員的加薪建議。多年來公務員的薪酬調整機制,都是以薪酬趨勢調查委員會的指標作為核心準則,不能隨隨便便更改,否則日後考慮公務員面對通脹壓力時,會缺乏一個理性及雙方同意的基礎。

他解釋,薪酬趨勢調查委員會進行調查時,基本通脹是3.7%,因此是次加薪建議,中、低層薪金級別公務員加3.92%,已略高於通脹,而高層薪金級別公務員的加幅雖低於通脹,相信他們可以承受得到。



■行會召集人林煥光指出,行會作出公務員加薪方案的決定時已考慮過公務員團體的加薪論據。資料圖片

### 加幅合理

■市民王先生:「加薪幅度合理,通脹也是差不多吧,各大企業亦應以此作為加薪指標。」 香港文匯報記者劉國權攝

