

# 85%本港大學生願北上發展

## 97%認同內地機會大 最嚮往滬京 63%敢闖二線城市

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港背靠祖國,面向世界,隨着內地經濟急速發展,不少香港大學生均認同到內地工作對事業發展的重要性。香港青年聯會昨日公布的調查發現,有97%受訪的本港大學生認為,內地對香港畢業生有較大的發展機會;85%受訪者表示願意到內地工作及發展,較去年多2個百分點,其中又以上海及北京最受歡迎,而隨着內地二線城市的發展前景理想,有63%受訪者願意往二線城市工作。香港理工大學應用社會科學系助理教授鍾劍華指出,近年大學生到內地實習及工作的意慾增加,相信他們在內地工作時了解到當地的文化及思維方式,對他們將來一定有幫助。



最新調查發現,85%的本港大學生願赴內地發展。圖為280名本港大學生昨日舉行赴內地暑期實習團啟動禮。 聶曉輝攝

香港青年聯會今年3月透過問卷訪問了695名大學生,並於昨日公布調查結果,發現有52%受訪者擔心畢業後的香港前景,較去年增加5個百分點;87%對國家未來5年的經濟前景看好;85%大學生表示願意到內地工作及發展。調查進一步發現,92%受訪者認為增加實習經驗有助裝備自己,提升自身競爭力,而大部分受訪者(52%)認為內地的實習經驗對他們將來在香港的事業最有幫助;29%認為留港實習較好;只有19%受訪者認為到海外實習最好。

### 看好二線城市動升

在認為到內地實習對前途最有幫助的受訪者當中,大部分(71.9%)認為香港企業與內地關係緊密;認為海外實習最好的,則主要認為有助提升語言及溝通技巧,亦最為僱主看重。青年聯會認為,近年無論知識交流或通商貿易,內地與香港企業的關係緊密,令實習時汲取的經驗、建立的人脈、對工作環境的了解都有助大學生應用到將來的實際工作。調查並發現,在內地城市當中,以到上海工

作最受歡迎(58%),其次為北京(33%),但亦有60%受訪者認為未來5年內地二線城市的經濟發展將較一線城市為大,按年大幅上升14個百分點。不過,調查亦發現受訪者對前往內地工作仍存有一定憂慮,當中最令他們卻步的首推「欠缺人脈」(44%),其次為「不熟識內地工作模式」(40%)、「內地生活環境較差」(31%)及「與親人聚少離多」(30%)等。

### 工作多以三年為限

大部分受訪者(61%)願意在內地工作不多於3年,只有13%受訪者願意在內地工作逾10年時間。青年聯會指出,雖然絕大部分大學生都願意到內地工作,但鑑於人脈及文化背景差異等問題,大多數對在內地長線發展仍有保留。

### 內地實習越趨踴躍

鍾劍華在記者會上指出,近年大學生到內地及海外實習、交流的機會增加,以香港理工大學為例,差不多所有學士學位或以上課程的學生,至少有一次境外交流機會。事實上,近年

大學生對到內地實習並不抗拒,部分更相當有興趣,「這主要是好奇心,希望對內地的情況有更深入的了解,亦可能想練好普通話」。他認為,大學生有機會到內地實習,不論是大企業抑或社會企業,都是一個很珍貴的經驗,有助擴闊他們的思維方式。

### 驅使港生赴內地工作因素

內地工作機會較多	61%
行業在內地發展前景較好	45%
拓闊視野	41%
了解國情,體驗生活及文化	34%
北上工作是大趨勢	30%
建立較佳人際網絡	21%
香港工作前景較暗淡	20%
生活成本較低	16%
薪酬待遇較佳	13%
生活環境較佳	8%

資料來源:香港青年聯會  
製表:香港文匯報記者 聶曉輝

## 實習多識國情 求職贏在起點



左起:葉法江、梁衍晴、劉子晴。 聶曉輝攝

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港與內地不可分割,青少年對內地的文化多一點認識,只會有百利而無一害。數名曾參與「共創新世界」暑期實習團的在職人士,昨在啟動禮上向即將到內地實習的學生分享旅程上的點滴,更勉勵後輩珍惜是次難得的機會:「當其他同學仍在暑假尋求實習的機會時,我卻早已已有實習經驗,更在策劃大型實習團,已贏在起跑線。」

### 見工履歷加分

現為恒隆地產人力資源部經理助理的林美玉,是第一屆「共創新世界」暑期實習團的參加者。她指出,當年到上海實習令她獲益良多,更由一個修讀英文教育的人立志在商界發展。她指出,不少企業招聘時,均會對曾到內地實習或對內地有深厚認識的人加分。她又謂,大學二年級暑假時,身邊同學仍在尋求實習機會,但她卻已協助策劃新一屆的「共創新世界」暑期實習團,履歷明顯較別人優勝。

### 適應文化差異

過去亦曾參與「共創新世界」暑期實習團的葉法江,曾先後到過北京及上海實習,對在內地發展十分感興趣。他指出,曾到北京招商證券客戶服務部實習,主要將公司團隊分析的證券資料,向客戶介紹;亦曾到上海恒生銀行實習,主要擔任產品管理等工作,並被委派到其他銀行了解其產品,獲益良多。他指出,內地與香港的文化存在一定差異,「有一次客人致電問如何到達某分行,我便教他乘地鐵到某個站,再用向前走的指示方式,但他表示唔明;原來內地是以方位,即向東、向西走多遠等指示方式,這明顯存在不同之處。」

### 尋機遇增見識

今年的暑期實習團參加者,即將到北京中國電力合資集團實習的劉子晴對是次旅程踴躍滿志,「內地充滿發展機會,雖然未必適應內地的法律及政治制度,但今次機會難得,希望可了解多一點。」至於即將到港大商交所實習的梁衍晴則指出,香港工作壓力大、步伐快,相信在內地有另一種體驗,而挑選大連正是因為那裡並非最熱門城市,「北京、上海等大城市,平日旅遊都有機會去。」

## 暑期內地實習 報名激增23倍

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港及內地經濟活動頻繁,香港年輕人必須對內地文化、民情有更深入的了解,才能在事業上有更好發展。280名來自本港8大院校的精英學生,參加由香港青年聯會及新世界集團主辦、每年一度的「共創新世界」暑期實習團,將於本月中分批前往北京、成都及大連作為期6星期的實習。民政事務局長楊岳浩昨日指出,特區政府一直鼓勵青少年擴闊視野,做一個有承擔的人,期望他們可透過在不同部門、企業的實習經驗,對未來有更清晰的目標。「共創新世界」暑期實習團由2007年開始舉辦,當年只有100名大學生報名、31人成功取

錄,實習的城市亦只有上海,近年參加人數不斷增加,提供實習機會的城市亦擴展至上海、重慶、大連及成都。今年共有約2,300人報名(增23倍),最終有280人經甄選後參加今次實習。不過,鑑於上海可能出現H7N9疫情,故今年暫停到上海實習。

### 280學子實習6周 月中紛赴多市

該280名大學精英將於本月中出發,並獲分配到北京、成都及大連的中央企業、文博機構、內地政府機構、港資企業及由國家新聞出版廣播電總局提供的中央電視台等機構作為期6星期的實習。此外,他們更會被安排參觀政府

部門、知名企業、及當地名勝等,亦會與內地大學生交流,從歷史、政治、經濟、民生等多方面認識祖國。

「共創新世界」暑期實習團2013昨日舉行啟動禮,主禮嘉賓楊岳浩認為,到內地實習是青少年一個難得的經驗,期望他們可透過在不同部門、企業的實習經驗,對未來有更清晰的目標。

香港理工大學校長唐偉章亦指出,是次實習可擴闊大學生視野,從而有機會對內地的文化及風土人情,有更深入的了解,亦可結識更多不同朋友,建立更穩固的人際網絡,將來求職時可以比其他人有優勢,是一個十分寶貴的機會。

## 4年後現退休潮 公僕研延工齡

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)特區政府預計2017年至2027年將現公務員退休潮,公務員事務局正着手研究延長勞動人口工作年期,以及評估公務員退休情況,爭取今年年底至明年年初完成有關研究。公務員事務局局長鄧國威昨日表示,由於上世紀80年代公務員人數顯著增長,當時招聘的公務員將會在2021年至2022年度臨近正常退休年齡,預計退休公務員將由過去5年的每年平均4,100人,增至2021年至2026年每年平均7,000人,及後開始逐步緩和,政府各部門會適時招聘人手替代退休員工,避免退休潮造成青黃不接。鄧國威昨日出席公務員及資助機構員工事務委員會,簡介公務員編制及退休年齡

分佈等概況。

### 2017至2027 十年退休高峰

他說,假設所有公務員任職至正常退休年齡,推算退休公務員人數會持續增加,直至2021年至2022年度,即由2011年至2012年度5年間的每年平均約4,100人,增加至2016年至2017年度5年間的每年平均約5,600人,然後再增加至2021年至2022年度5年間的每年平均約7,000人;隨着政府恢復招聘,退休人數會至2026年至2027年度5年間下降至每年平均約5,700人,然後至2031年至2032年度的5年間再下降至每年平均約4,600人,及後的下降趨勢仍會持續。鄧國威又指,根據2011年至2012年度,

屬40歲至49歲,及50至59歲年齡組別人員,約佔公務員總實際員額的三分之二,但自2007年4月逐步恢復公開招聘後,有更多年輕人加入公務員隊伍,2007年至2008年,到2011年至2012年度5年間,有約19,200名新入職公務員屬於20歲至29歲的年齡組別,佔總入職人員數目65%,另有約7,200名新入職公務員屬於30歲至39歲的年齡組別,佔總入職人員數目的24%,預計公務員隊伍老化的現象會逐漸緩和。

### 聘替補延工齡 避免青黃不接

會上,多名議員擔心公務員體制青黃不接,最終影響公屋落成以至整體社會發展。鄧國威回應時強調,很多部門已經開

始招聘作替補,或者延長個別部門退休年齡,但當局對於是否一刀切延長公務員退休年齡,持開放態度,「當局正研究延長勞動人口工作年期的事宜,並評估公務員退休情況,以及探討是否有任何運作需要及應對方案,以助接人選的策劃工作,現階段正向各政策局及部門管理層收集資料」。

新民主黨劉淑儀則指,不少政務官在試用期間已辭職,認為政府是「熱廚房」所致,流失大量有經驗的政務官,當局卻無能為力。鄧國威回應時指,去年度離職的公務員只有0.45%,超過一半的離職者在試用期內離任,屬於低水平;政府同年共發出11,127份聘書,當中不接聘任的有



公務員事務局局長鄧國威。

1,718人,比率為15%,而在該年度涉及的330次招聘中,平均每個公務員職位空缺有52份合資格申請,說明公務員職位競爭仍然激烈及具吸引力。