

公僕加薪指標 中基層3.92%輸通脹

遜預期工會失望 強調跟機制不「輸打贏要」



■利葵燕表示，最終加薪數字還要考慮通脹及公務員工作狀況及士氣等因素。香港文匯報記者黃偉邦 攝



■黃錦沛強調調報告嚴格遵從機制，調查反映了私營機構過去一年薪酬的變動。香港文匯報記者黃偉邦 攝

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）全港約16萬公務員加薪有望，但幅度卻跑輸通脹，最新公布的2013年薪酬趨勢調查結果顯示，中基層的加薪指標是3.92%，高層公務員則是2.55%。公務員事務局稍後會諮詢公務員團體並在考慮經濟狀況、公務員士氣等因素後，向行政會議提出2013至2014年度公務員薪酬調整的建議。多個公務員團體昨日對加幅低於預期表示失望，但會先諮詢會員意見才決定是否在下周三的會議確認結果。

最新公布的薪酬趨勢調查結果反映109家公司約18萬名僱員，自2012年4月2日起12個月內的薪酬變動，當中包括82家僱員數為100人或以上的公司，以及27家僱員數為50人至99人的公司。各公司均在行內具代表性、有良好僱主及具備合理薪金管理方法；調查亦計及各公司因一般經濟繁榮和公司業績，以及勞績獎賞和級內遞增薪額等因素而調整僱員的基本薪金和額外酬金。

私營指標遜去年拖低加幅

結果發現，私人機構的低、中及高層人員的薪酬增幅分別為5.3%、4.79%及3.38%，3個指標都較去年低，從相關薪酬趨勢指標中扣減2012至2013年度公務員遞增薪比率後，各級公務員有望輕微加薪（見表）。不過，據政府財政預算案預測，2013年的基本通脹率為4.2%，顯示各級公務員的加薪幅度均追不上通脹。按上述加薪幅度推算，月入約11,000元的助理文書主任將獲加薪400多元；月入約35,000元的警務督察可加薪1,300多元；月入約87,000元的高級政務主任則可獲加薪約2,200元。

薪酬趨勢調查委員會昨日向職方代表交代調查初步資料，將於下周三會議確認結果後，向公務員事務局提交報告。公務員薪酬趨勢調查委員會主席黃錦沛表示，有關報告嚴格遵從機制，用公正專業態度進行調查，反映了私營機構過去一年薪酬的變動，相信公務員會接受。但他未有評論加幅比去年低會否不能滿足工會要求，只重申委員會下周三會再討論。

紀律部隊士氣不受影響

多個公務員工會對加幅偏低感失

望。紀律部隊評議會職方代表倪錫水表示，加薪幅度的指標與他們要求的7%有落差，亦追不上通脹，有同事感到極度失望。他坦言，紀律部隊都是市民之一，同樣希望有合理加幅，但強調紀律部隊會保持士氣，士氣不會受薪酬影響。海關官員協會副主席李君傑亦對加幅頗為失望，形容幅度令他們感到難堪，相信大部分會員都不會接受。

華員會副會長利葵燕表示，現時公務員的薪酬調整不算是加薪，只是舒緩通脹壓力及維持公務員的購買力。她又指出，最終加薪數字還要考慮通脹及公務員工作狀況及士氣等因素，該會會先檢視調查中涉及的公司有無問題，經整體考慮後再提出訴求。香港高級公務員協會秘書長翟健平亦指，要先研究才決定是否確認結果。

第一標準薪級公務員評議會職方代表李惠儀認為，基層同事薪酬低，通脹下百物騰貴，而指標和公務員預期可以達到去年5.8%的加幅有一段距離，期望當局不要令基層公務員生活太緊絀；但同時強調公務員會跟從機制，不會「輸打贏要」。

諮詢工會意見調整 行會拍板

根據慣例，公務員事務局在收到確認的調查結果後，會諮詢公務員團體意見，再向行政會議提出薪酬調整的建議。行政會議最後通過的加薪幅度，按慣例會追溯至今年4月起生效。公務員事務局發言人表示，薪酬趨勢淨指標是行政長官會同行政會議決定2013至2014年度公務員薪酬會否及如何調整的其中一項考慮因素，當局同時會考慮香港經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的變動、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣。



■李惠儀(中)期望政府不要令基層公務員生活太緊絀，但強調公務員會跟從機制，不會「輸打贏要」。香港文匯報記者黃偉邦 攝



■倪錫水(右二)表示，有同事對加薪幅度追不上通脹感到極度失望，但強調紀律部隊會保持士氣。香港文匯報記者黃偉邦 攝



■葉國謙稱，有關加幅可以接受。資料圖片



■陳恒鎰指出，今次加薪幅度較預期偏低。資料圖片



■陳婉嫻表示，有關加幅建議無辦法抵銷通脹。資料圖片



■潘兆平指對有關數字感到有些失望。資料圖片

學者：激勵士氣或有驚喜

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）公務員薪酬趨勢調查報告出爐，各級公務員有望加薪2.55%至3.92%，但幅度仍低於4.2%的通脹率。有人力資源顧問對結果感到詫異，認為幅度低於私人市場的4%至4.5%並不合理，擔心會打擊政府團隊士氣。有學者亦指，加幅低於通脹令部分工會不滿，相信政府在考慮加薪有鼓勵士氣作用，加上目前本港經濟尚算不錯，不排除會調整加幅。

或與金融界不景有關

新年度的各級公務員加薪指標遠低於去年的4.56%至5.8%水平，甚至未能追及通脹。中原人力資源顧問董事總經理周綺萍估計，今年公務員薪酬加幅較低與金融銀行行業不景氣有關，由於政府所做的調查樣本中，金融銀行機構佔有一定比例，故此拖低加薪幅度。她認為，加薪幅度追不上通脹會打擊公務員的士氣，政府應考慮通脹、私人企業加薪幅度等因素，調高今次加薪。

人事顧問蘇偉忠就指，過去一年的私人市場的平均加薪幅度是4.5%，但受外圍經濟不明朗影響，白領比藍領加幅低，由於公務員以文職佔多數，故公務員的加薪指標並非不合理。

宋立功：應願工會反響

城大專業持續進修學院學術統籌宋立功表示，由於公務員薪酬加幅低於通脹，故多個工會有所抱怨也很合理，亦相信他們在未來一星期會仔細研究調查數據及抽樣是否準確反映市場狀況。他估計，一旦結果合理，公務員會尊重機制接受加幅，但認為特區政府應該主動考慮工會的反應，尤其是近年公僕的工作壓力大增，合理加薪可帶來鼓舞作用，加上目前香港經濟不錯，庫房又有盈餘，特首聯同行政會議應該向上調整加幅，特別是舒緩中基層公務員的經濟壓力。

葉劉：行會審批會一籃子考慮



■葉劉淑儀稱，行政會議審批時會一籃子考慮，包括通脹、公務員士氣、私人企業員工薪金加幅等。資料圖片

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）公務員薪酬趨勢調查報告初步提出，扣除公務員遞增薪點後，高層公務員的加薪指標為2.55%，中層及低層公務員則為3.92%，被指低於通脹。行政會議成員兼新民黨主席葉劉淑儀昨日表示，行政會議審批時會一籃子考慮，包括通脹、公務員士氣、私人企業員工薪金加幅等，但由於本港今年首季經濟增長速度低，相信最終加幅難以達到公務員團體要求的5%至7%。她又認為，雖然加薪幅度較通脹低，但這是根據客觀調查而得出來的結果，公務員也應該接受。

葉國謙：需顧外圍因素

民建聯黨團召集人葉國謙稱，有關加幅可以接受，因為需要考慮到外圍經濟因素。他指出，明白每位打工仔都希望自己的薪酬可以加得愈多愈好，但今次加幅亦可以接受，且一向以來，公務員待遇已經不錯。

陳恒鎰：恐造成漣漪效應

民建聯立法會議員陳恒鎰指出，初步覺得今次加薪幅度較預期偏低，與早前期望有一段距離。

離。既然過去一年本港經濟較好，加上公務員工作相當辛苦，工作量有增無減，希望當局考慮公眾反應，與公務員本身士氣，在兩者之間作出平衡後，適當調整薪酬。他稱，過去公務員曾經面對減薪對待，在共渡時艱之餘，亦應該共享興旺。今次公幅度只有2%至3%左右，擔心影響私人勞工市場的薪酬，造成漣漪效應。

陳婉嫻：無法抵銷通脹

工聯會立法會議員陳婉嫻表示，有關加幅建議未免過低，無辦法抵銷通脹加幅，且今年本港經濟不太差，若以「滯後」方式計算，對公務員不公平，建議調高至7%或8%才算合理；又指現時建議幅度，必定對公務員士氣造成一定影響，工聯會稍後會研究反建議，再向當局反映。

潘兆平：會諮詢工會意見

勞聯立法會議員潘兆平就指，對有關數字感到有些失望，但還需要通過行政會議，未來一段時間，會諮詢工會意見，希望在尊重調整薪酬機制之餘，幅度也可以符合大家期望的水平。