# 高薪教職增25.3%
# 8大銀彈搶人
## 15億僅夠付807人年薪 科大嶺大增幅達五成

**香港文匯報訊（記者 劉景熙）本地大學近年紛紛以銀彈吸引一流學者，令「高薪族」人數火速膨脹。8大院校最新財政資料顯示，年薪達180萬元或以上的教職員人數，去年多達807人，較2011年度大增逾兩成半，當中科技大學及嶺南大學「高薪族」人數增幅最高，一年間大增達五成。若按各薪級最低點推算，8大單是支付該少數人的薪酬，每年開支便逾15億元。另外，去年香港大學有15人屬年薪逾405萬元的「超高薪族」，更較之前劇增1.5倍。多所院校工會代表指，去年前線員工僅獲輕微加薪，質疑大學「肥上瘦下」，打擊教職員士氣，個別院校增幅更不尋常，希望校方盡快公開交代。**

現時8大院校均需要按薪級交代年薪逾180萬元或以上的教職員人數，香港文匯報綜合有關財政資料，發現8大「高薪族」於過去一年大增，在2011年度8大「高薪族」只有644人，但至2012年卻已增加至807人，增幅達25.3%。若按不同薪級最低點及有關人數推算，2012年度整體「高薪族」開支便至近15.1億元，數額驚人。

### 港大15人年賺逾405萬

各院校中，以科大「高薪族」增幅最高，由109人大增50.5%至164人；嶺大由10人增至15人，增幅50%，另教育學院從14人上升至去年的20人，增幅42.9%排行第三，而理工大學則是8大中唯一一所高薪教職員減少的院校（**見表**）。另外，歷史最悠久的港大，除擁有全港最多的245名高薪教職員外，該校其中15人更屬年薪逾405萬元的「超高薪族」，有關數字比起2011年的6人大增1.5倍，情況令人關注。

### 李向榮：海外挖角無可厚非

高等院校教職員會聯會副主席李向榮分析指，334新學制下8大要增聘人手，為增強自身研究能力院校紛紛向海外卓越學者挖角，但香港條件所限，唯有用「銀彈策略」，「香港空氣差、居住環境差，外國人喜歡有個小花園，但這裡很難做到，而他們也要考慮子女教育等問題」。不過他強調，近年大學前線員工加薪幅度不高，部分僅得4%，甚至個別人要凍薪，大學此舉嚴重影響士氣。他又批評科大及港大的加幅實在「太闊佬」。

港大職員協會會長陳捷貴亦質疑，校方「肥上瘦下」，他指大學教職員薪酬自與公務員脱鈎後，資源一直緊絀，很多新入職員工，只能以1年至2年短期合約聘用，影響團隊穩定，「如果有錢，不如增開幾個前線長期職位，提升士氣」。

### 教院工會：高薪聘外援未必值

教育學院教學人員協會主席李展華稱，該校爭取正名大學的過程中，有高薪聘請來自不同領域具國際水平的學者，以擴大學科領域及提升水平，員工表示理解。不過，他亦指，最近聽到不少前線同事反映，「高薪外援」到校後沒甚貢獻，質疑是否「物有所值」。

教育政策關注社主席張民炳表示，近年全球院校爭奪科研人才，而鄰近的對手新加坡更大灑金錢成功「挖走」香港部分學者，實有需要加薪挽留人才，及加大銀碼吸引海外學者來港，令整體「高薪族」大增。不過他亦指，個別院校「超高薪」急增現象需要關注，「教育局局長年薪亦只300多萬元，單一大學竟有10多人拿400萬元以上人工，校方應該公開回應」。

■嶺大「高薪族」增幅達50%，由10人增至15人。 資料圖片

■科大「高薪族」由109人大增50.5%至164人。 資料圖片

**8大最高薪級教職員**

| 院校 | 2011年度最高薪級 (人數) | 2012年度最高薪級 (人數) |
|---|---|---|
| 理大 | 510萬元至525萬元(1) | 570萬元至585萬元(1) |
| 浸大 | 330萬元至345萬元(1) | 360萬元至520萬元(1) |
| 中大 | 450萬元至465萬元(1) | 480萬元至495萬元(1) |
| 教院 | 330萬元至345萬元(1) | 360萬元至375萬元(1) |
| 嶺大 | 330萬元至345萬元(1) | 345萬元至360萬元(1) |
| 港大* | 405萬元以上(6) | 405萬元以上(15) |
| 科大* | 405萬元以上(1) | 405萬元以上(1) |
| 城大* | 330萬元以上(2) | 330萬元以上(5) |

*註：有關大學未有列出最高薪級具體水平，只用「以上」概括説明最高薪教職員情況

資料來源：各院校 製表：香港文匯報記者 任智鵬

**年薪180萬元或以上教職員**

| 院校 | 2011年度（人數） | 2012年度（人數） | 增減 |
|---|---|---|---|
| 港大 | 221 | 245 | +10.9% |
| 中大 | 146 | 195 | +33.6% |
| 科大 | 109 | 164 | +50.5% |
| 城大 | 65 | 87 | +33.8% |
| 理大 | 64 | 60 | -6.25% |
| 浸大 | 15 | 21 | +40% |
| 教院 | 14 | 20 | +42.9% |
| 嶺大 | 10 | 15 | +50% |
| 總數 | 644 | 807 | +25.3% |

資料來源：各院校

製表：香港文匯報記者 任智鵬

## 港大：聘臨床醫學教授導致超高薪

**香港文匯報訊（記者 劉景熙）**本港大學「高薪族」一年急增兩成，引起教育界廣泛關注。綜合多所院校發言人回應指，「高薪族」增加牽涉不同原因，包括薪酬隨年資上升、增聘國際知名教授、按生活指數和市場薪酬水平調整等。至於港大「超高薪族」現象，則主要是因為該校聘有多名資深醫學院臨床醫學教授所致。

### 科大：保競爭力招人才

「高薪族」增幅最高的科大，發言人回應指，為保持競爭力，校方致力延攬優秀人才及挽留優秀員工，以推動教研乃至社會發展，為確保教職員待遇符合市場趨勢，大學每年會根據資歷、經驗、表現、通脹及市場同類職位薪金水平等因素調薪。發言人續稱，有關教職員薪酬包括約滿酬金、房屋、子女教育及其他津貼等，而年薪180萬元或以上者，佔科大整體員工比例甚低。

### 嶺大：4人隨政府加人工

嶺大發言人則表示，近年該校高薪教職員保持穩定，2009/10至2011/12年度分別為14人、10人及15人，去年有4人的住屋津貼年期屆滿令收入下跌離開高薪行列，而今年增加的5人，4名為現職僱員跟隨政府薪酬上調，另1人則從海外新聘。他強調，嶺大高薪人數屬8大資助院校中最少。教育學院發言人稱，為配合新學制需要，同時向正名大學之路邁進，校方近年積極聘請國際知名教授加盟，加上全體員工的薪酬需按年調整，故「高薪族」人數增加。

港大發言人指，該校高薪人員主要是一批相當資深的醫學院臨床醫學教授，人數達10多人，而去年高薪教職員人數增加，是因為要按年隨生活指數和工作表現調整薪津。

俊智策劃 Smart Consultants
學術文化交流中心
Academic & Cultural Exchange Center

香港首創電子科技7天遊學團
參加對象：小學3年級 — 中學2年級學生 (CHN-PEK07)

活動項目：
1. 親身體驗與學習 —
1) 學習電子基本知識
2) 動手製作與組裝三個不同效能電路
2. 以遊戲寓於學習
集體遊戲學習無線電的其中一效用
3. 宣武科技館 — 科技制作活動

科普名勝遊覽：
1. 首都博物館
2. 中國科學技術館
3. 北京自然博物館
4. 天安門
5. 故宮博物館
6. 萬里長城
7. 奧林匹克公園

科普分享：
1. 參加者製作品展示與評選
2. 參加者心得分享與交流
3. 兩地同學交流：香港與國內同學共同生活與學習在一起，彼此學懂語言、生活習慣、學術交流與學習，實為一個不可多得及超越價值的難得機會。
整個行程精心策劃，兩地富經驗科技學術機構合辦，非其他同類活動可比。

體驗地點：
1. 名校體驗 – 清華
體驗高校生活，引領未來升學途徑
2. 青少年科學技術館
3. 中國兒童中心
4. 青少年活動中心
5. 參觀電子產品製造廠：進入一所大型電子設備廠實地了解電子產品製造流程，學習該廠產品的工作原理、構造與用途。

遊學團費用（每人計）：HK$8500.00
費用包括：行程表列之餐用、六晚住宿、北京全程交通、旅程飲用蒸餾水、團體平安保險、教材、實驗製作零件、講課場地、紀念品、名勝景點入場費、導遊、藍十字個人旅遊保險、香港北京往返機票及稅項。
起程日期：2013年7月14日。
回程日期：2013年7月20日。
（選乘港龍航空或中國國際航空）

主辦機構：俊智策劃 / 學術文化交流中心（香港）
青少年科普教育中心（北京）
協辦機構：電子技術（國際）有限公司
金威旅遊有限公司
人民郵電出版社（北京）
北京宣武青少年科學技術館
支持媒體：《今日校園》月刊（香港）
《無線電技術》月刊（香港）
《無線電》月刊（北京）

今年暑假
隨旅遊與學習一起走

報名手續：請聯絡熱綫中心辦理報名手續。
遊學團資料網址：http://www.smartc.hk

名額有限，報名從速
報名截止日期：2013年5月30日
電話：3156 1686
金威旅遊
旅行社牌照號碼：352928

■關昊罡(左)、胡梓陽(右)及苗鈞皓(中)發明的「無障礙觸感文字認知器」，在近100份初選參賽作品中脱穎而出奪冠。 馮晉研 攝

## 創無障認字器 中一生贏科學獎

**香港文匯報訊（記者 馮晉研）**小發明，大幫忙。來自中華基金中學的3名中一生發明了「無障礙觸感文字認知器」，將電腦或智能手機與砂網合併使用，解決傳統認字卡「一卡一字」的限制，幫助患有讀寫認知障礙人士提升認字和書寫能力。有關發明在來自50間中學的100份參賽作品中突圍而出，獲首屆「羅氏少年科學家大獎」冠軍。聖保祿學校則以有機驅蚊劑和改善空氣質素的設計，獲得亞軍和季軍。

「羅氏少年科學家大獎」於上周完成終評暨頒獎典禮，最後由中華基金中學中一學生關昊罡、胡梓陽及苗鈞皓發明的「無障礙觸感文字認知器」奪冠。關昊罡表示，受有讀寫認知障礙的小學同學啟發，決定與同學合力研發「認知器」，發明用砂網放上電腦或智能手機的熒光幕，使用者可在砂網上練字，加強其觸覺神經，取替傳統的認字卡，解決了「一張卡一隻字」衍生的不環保和價格較高的問題。

### 有機驅蚊劑 遠勝賣街貨

聖保祿學校則勇奪4獎，包括以「有機驅蚊劑」取得亞軍和「現場觀眾至愛大獎」，同時又以「如何改善班房內的空氣質素」設計獲季軍，另該校因提交作品量最多，而成為「科學棟樑大獎」得主。設計「有機驅蚊劑」的中三生姚芷欣將薰衣草、川椒葉、牛至和蜂香草等天然植物的提取物及化學驅蚊劑，分別與蚊子放在同一個塑膠盒，並以尺量度蚊子與天然提取物的距離。結果發現，蚊子與「有機驅蚊劑」的距離較一般「化學驅蚊劑」遠多約10厘米，證明驅蚊效力更好。

季軍的李芷欣、蘇芷穎和施莉菁，構思出以裝有活性炭及二氧化鈦的金屬箱子淨化空氣，有效降低48.4%二氧化碳含量，同時可以培植綠藻，透過光合作用減碳。

## 教局或專款助校添教材 學界叫好

**香港文匯報訊 (記者 陳鳴)** 教育局去年要求書商分拆課本及教材訂價，但學校則擔心教材成本會轉嫁學校，故要求當局設立專款協助學校購置教材，但以往教育局對此頗有保留。不過，有教育局官員昨在學界研討會上透露，當局正向學校了解是否有足夠資源購買教材，並有意最快2014年啟動大型調查。有學界人士指，當局對設立教材專款似乎「口氣較以往鬆動」，歡迎有關做法。

### 小組跟進 明年啟大型調查

教育局昨舉行「學校選用優質課本和課程資源研討會」，近70名學校代表出席。教育局高級課程發展主任(課程資源/課本評審)梁柏偉表示，過去數年當局一直向學校了解情況，如校方有困難會調動一筆過撥款。至於現在，當局已成立小組跟進，又正在進行校訪，了解學校有沒有足夠資源購買教材，包括開支及困難，屬於前期探討。他續指，由於分拆教材要到2014年才會全面實施，為如實反映教材分拆對學界的影響，最快明年才會啟動大型調查，研究學界有沒有購買教材的需要。

津中議會主席林日豐表示，教育局有意進行大型調查，了解學界需要是好事，又希望當局最終提供教材津貼。沙田崇真中學校長張文偉一直向教育局爭取教材專款資助，他指在前任教育局局長孫明揚的年代，對方曾指在學校的整合津貼已把購買教材的撥款計算在內，但當局今次認同學界或有需要增加購買教材的資源，感到對方比以前「口氣鬆動」。

此外，研討會上有教師在答問環節中提到，有出版社派人把教材放在校門口後便即時離去，學校不知如何處理。梁柏偉重申，除了樣板書及指定教師用書外，其餘教材一律要學校付錢購買。他建議校方可即時通時知出版社，如有需要可即時聯絡教育局。

## 中大奪獎

第十屆企業文化案例分析大賽粵港澳總決賽，於本月12日在珠海舉行。是次比賽吸引來自粵港澳10所高等院校的10支精英隊伍同台競技。經過4小時的激烈角逐，最終華南理工大學、中山大學和香港中文大學的3支參賽隊脱穎而出，分獲冠、亞、季軍。圖為中大隊伍的合照。 香港文匯報記者張廣珍 攝