

文匯

WEN WEI EDITORIAL

罷工工人失業 凸顯激進工潮遺害

罷工貨櫃碼頭工人，接受外判商的加薪方案，但因是次事件而結業的外判商高寶，旗下130多名員工隨時失業。事實上，罷工工人因高寶結業而失去工作，將來再求職或轉行都不容易，說明職工盟挑動的激進工潮，對工人的遺害已經浮現，所造成的苦果也要由工人承受。

歷時40多日的工潮，導致其中一間外判商高寶不堪壓力宣布結業。工潮結束後，逾百名高寶工人無工可復，有外判商曾表示不想再聘用罷工工人。在工潮期間，外判商為減輕對業務的影響，已經着手聘請及訓練新人，不少新員工已經投入到工作崗位。而且，經此一役，可能令外判商加緊推動碼頭業務的機械化，影響工人未來的就業機會。現時工人表面上爭取到加薪，但結果卻可能賠上了工作的崗位，將來轉行也不容易。高寶工人的困境正說明，工人是激進工潮的最大受害者。職工盟表面是為工人爭取權益，實質是要綁架工人作為棋子另有所圖，最後卻由工人承擔後果。

雖然外判商已和工人達成協議加薪9.8%，但職工盟仍然繼續挑動工人包圍長

江中心，李卓人指要等到包括高寶在內的所有工人都找到工作後才離開。然而，工人的就業問題與長江和黃集團沒有關係，包圍長江中心既無必要也無道理。高寶因不堪壓力而結業，完全是職工盟把工潮政治化造成的惡果，包圍長江中心並不能令高寶重新復業聘回員工。李卓人從工潮開始，就要將一宗勞資糾紛演變成一場政治抗爭行動，即使勞資雙方達成加薪協議，仍沒有結束工潮的打算，顯示其利用工人作政治抗爭籌碼的不良居心，完全罔顧工人的死活。

應該看到，今次工潮的調解難度非常大，主要原因是職工盟故意煽風點火，一開始就將工潮政治化，千方百計阻撓勞資協商。工聯會和勞聯曾提出8%至12%的加薪方案，但職工盟卻堅持開出23%加幅要求，漫天要價令勞資談判陷入僵局，雙方無法對話。香港過去多次工潮本着勞資雙方互諒互讓的協商傳統，坦誠對話，但職工盟在工潮中卻引入外國工會介入，無意溝通，令斡旋難度大增。工潮最終能夠解決，勞工處的努力值得肯定。

(相關新聞刊A6版)

美國應理性務實面對中國崛起

美國國防部昨日發表一年一度的中國軍力年度報告，渲染中國軍事不透明，指責中國對美國進行網絡攻擊。中國外交部發言人表示，堅決反對美方對中國正當、正常的國防建設指手畫腳，並已向美方提出交涉。事實上，中國的軍事發展是國家發展的需要，根本不會對美國構成什麼威脅。美國作為世界頭號軍事強國，應該改變一霸獨大的強權思維，理性務實地面對、接受中國的崛起，透過加強中美軍事的互信合作，消除對中國崛起不必要的猜忌、敵意、誤解，共同建設中美新型大國關係。

美國每年借中國軍力報告，對中國正常的國防建設說三道四，大肆散播「中國威脅論」。今年不僅故伎重施，而且對中國軍事發展的「焦慮」表現更突出。報告一改過去鮮有中國新型武器透露的慣例，首次披露多種中國新型武器的發展狀態和性能評估，大篇幅論述所謂的「中國網絡戰能力」，直接指責中國對美國政府機構進行網絡攻擊。眾所周知，美國擁有世界上規模最大、裝備最精良的軍力，同時在電腦科技、互聯網技術獨佔壟斷優勢，在網絡領域的軍事實力首屈一指，具有全球最強大的網絡作戰能力，美國也是世界上唯一公開承認正對別國採取網絡戰行動的國家。相比之下，中國在網絡安全方面屬於弱勢群體，也是遭受網絡攻擊最嚴重的國家之一。美國毫無事實根據地臆測中國支持黑客攻擊，對中國的網絡技術能

力橫加指責，是典型的「只許州官放火，不許百姓點燈」的惡霸心態。

中國一向強調，始終不渝走和平發展道路，奉行防禦性國防戰略，是維護亞太乃至世界和平與穩定的堅定力量。中國從自身需要出發，進行必要和適度的國防建設，完全是為了維護國家獨立、主權和領土完整，這也是主權國家的正當權利。中國的經貿文化對外交往日益頻繁，中國的人民、商品、資源在國際的活動需要安全的保障，中國的國防建設，也要和國家的經濟社會發展水平相一致。不久前，中國政府發表了《中國武裝力量的多樣化運用》白皮書，首次公佈了陸軍所有18個集團軍的番號、陸海空軍現有兵力總數、戰備狀態等敏感的內容，以實際行動充分展現中國高度的軍事透明度，向世界傳遞和平友好的重要信號。

中國領導人多次重申：「中國即使強大了，也不爭霸，不稱霸。」世界之大，完全可以容納中美兩個大國。中美關係融洽，是世界穩定繁榮的重要保證。既然美國對中國所作的軍力報告中也表示，要謀求與中國建立「健康、穩定、可靠」的兩軍關係，美國就應在相互尊重、相互信任的基礎上，積極開展與中國的軍事對話與合作，共同維護世界的和平與安全，而非對中國軍事與軍隊作出罔顧事實的猜測、指責。

(相關新聞刊A7版)

高寶130人隨時失業

貨櫃處理費恐再升 業界或轉碼頭

香港文匯報訊（記者 文森）香港國際貨櫃碼頭工潮告一段落，工會接受外判商的加薪方案，永豐、現創、聯榮及培記4間外判商的工人，預計明日復工。罷工工人最終獲得9.8%的加薪幅度，但卻賠上了本港的碼頭業。付貨人協會主席林宣武昨日指，香港碼頭目前已經收取全球最貴的貨櫃處理費，倘因工人薪酬加9.8%而進一步提高，將影響香港碼頭的競爭力。因是次事件而結業的外判商高寶，旗下130多名員工隨時失業。該公司的負責人表示，沒有後悔結業決定，更批評職工盟秘書長李卓人只是為了政治籌碼而發起罷工，而非為工人發聲。

歷時40日的貨櫃碼頭工潮解決，林宣武昨日在接受傳媒訪問時表示，工潮對香港碼頭業是一個打擊，擔心工人薪酬增加，會令目前已收取全球最貴貨櫃處理費的香港碼頭，收費會進一步提高，影響香港碼頭的競爭力。「香港的碼頭貨櫃處理費已經是全世界最貴的，處理一隻貨櫃平均要5,800元，深圳都只是4,500元至4,800元。」

付貨人協：研轉粵省碼頭卸貨

他續說，本港碼頭的出口價已無法調低，但其他地區的出口價卻年年下調，「香港還繼續加價的話，將會沒法做下去」，故不會接受貨櫃公司將9.8%的加幅轉嫁給他們。

不過，林宣武亦指是次事件令他們「有失有得」，因在工潮初期，大批貨櫃船要臨時轉到其他港口上落貨，增加成本開支，但其後由於得到廣東省協助，對方開放了7個港口，不少貨櫃已轉到廣東省其他碼頭卸貨，故進出口商長遠可能會加強在廣東省的卸貨能力，直接加速本港及廣東省貨櫃碼頭一體化進程。

高寶批李卓人非為工人發聲

工潮事件中損失最大的是外判商高寶，由於大部分工人加入罷工，又計算過無法滿足職工盟脫離現實的23%的加薪要求，感到意興闌珊而決定結業。高寶負責人劉國安昨日接受傳媒訪問時指，沒有後悔結業的決定，又擔心日後每年工人都會這樣，做老闆不會有好日子過。

他直言，是次工潮中根本沒有贏家，並點名批評職工盟秘書長李卓人只是為了政治籌碼而發起罷工，而非為工人發聲，「人家（外判商）都不和你（工會）談判，沒有對口單位，何來有贏家？9.8%是人家（外判商）單方面公布，非工會爭取。」

談判曾願加9.5% 工會拒收貨

劉國安續說，當日在談判桌上曾開出9.5%的加幅，但工會不肯接受，「現在9.8%只是多了一點點，卻耗費了這麼久，而且事情沒完沒了，工會講明年都搞（罷工），做老闆的怎會有好日子過，不如索性不做」。他強調不會再重投貨櫃業，「真的退休了」。

永豐人手過剩 改編更不裁員

罷工工人明日復工，外判商永豐負責人黃志德表示，今天會召集工人回公司點算人數，再編排更表，他表示初期可能會出現人手過剩，工人收入減少，但會透過編更解決，又強調不會裁員。



貨櫃碼頭工潮雖然完結，但仍有工人在長江中心外聚集。李卓人表示，將待所有前高寶機手找到工作後才會撤離。 梁祖堯 攝

李卓人拒勞處援手 續視工人如「籌碼」



職工盟昨日仍繼續向參與罷工的工人派錢。 曾慶威 攝

在八成碼頭工人支持下，一直煽動工人抗爭的職工盟也不得不跪低，宣布接受外判商加幅。不過，外判商高寶因工潮而倒閉，令該公司百多名員工隨時淪為失業大

軍的一員。勞工處昨日指，當局已將外判商的招聘資料交予工會，惟工會聲稱不需要勞工處為高寶前員工工作就業轉介，繼續視碼頭工人為政治籌碼。

認故意政治化 務求工潮不完結

職工盟秘書長李卓人昨日在電台節目中稱，是次工潮有多個「奇蹟位」，才可令罷工持續：初時，工潮只有永豐員工參與罷工，但後來現創員工又加入罷工行列，而當現創員工決定復工時，剛好機手又加入罷工行列，並憶述自己當時看到機手透過在社交網站facebook上載罷工照片，呼籲更多同事參加罷工時，見到有百幾人加入時，當時他就意識到：「單野有得搞落去，有籌碼了！」他又承認，職工盟策動是次碼頭工潮，就是要「政治化」及「複雜化」，「務求工潮不會完結」，包括靠罷工癱瘓碼頭，令碼頭公司生意受損，再配合社會運動大打「公關牌」，令該公司生意和形象受損，又揚揚自得地稱他們是次的「公關牌」打得很好。

爆曾擬「加碼」 不果始跪低

李卓人續稱，當外判商上周五提出「劃一加薪9.8%」

方案後，工會於周六召開會員大會，並指工人當時認為方案欠缺書面保障和工會的協議，故決定將繼續罷工。周日上午，勞工及福利局局長張建宗主動致電他，表示書面保障，「可以試吓做」，當時工會曾考慮要求「加碼」，即爭取更多人參與罷工，或爭取書面協議，但最後認為不容易「加碼」，終於晚上回電張建宗，要求至少4間外判商簽署聲明，提交勞工處。

仍在長江中心外集會不肯走

儘管大部分工人即將復工，但因李卓人等煽動罷工，終令外判商之一高寶結業，令該公司百多名員工隨時失業。不過，職工盟似乎視之為繼續其政治運動的好機會，繼續夥拍部分工人在長江中心門外集會，要求國際碼頭公司所屬的和黃集團解決該批工人的就業問題。

勞工處昨日指，個別外判商已於報章刊登招聘廣告，及聯絡部分高寶前員工安排轉職，當局並已將外判商的招聘資料交予工會，惟工會聲稱不需要勞工處為高寶前員工工作就業轉介。■香港文匯報記者 文森

★特寫

幕後辛勞破僵局 官員有功不搶鏡

香港文匯報記者 文森

貨櫃碼頭工潮經過40天後，隨着罷工工人接受了資方提出加薪9.8%的建議，而終於得到解決，當中勞工及福利局局長張建宗、勞工處處長卓永興等政府人員實在功不可沒。

不足一月排5輪調解會

回看整個工潮過程，勞工處在4月10日至5月2日期間，共為勞資雙方安排達5次的調解會議。而事實上，勞工處早在4月4日也差點促成首個會議，可惜以李卓人為首的職工盟以只有一間外判商參與為由，拒絕參與會議而告吹。

斡旋亦非只限於鏡頭前，張建宗和卓永興多次親自聯絡勞資雙方，以及香港國際貨櫃碼頭公司高層，了解工潮情況和進行斡旋工作。張建宗曾多次致電李卓人，並在工潮期間充當調解人角色。張建宗亦在4月22日親自會見罷工工人代表，並代為跟進外判商高寶結業後的工作分配事宜。

直到工潮後期，外判商提出9.8%加薪幅度的最終方案，並強調不會參與任何談判，而工人又表示不接受方案。在勞資雙方膠着之際，張建宗果斷聯絡4間外判商，取得他們「白紙黑字」的書面確認，工人最終接受方案，令長達40天的工潮獲得解決。

未高調介入 有市民當「無做嘢」

張建宗前年在港台節目《香港家書》中表示，他和勞工處的人員從事件發生的第一天開始，已高度關注和積極介入，包括派出勞工處一組資深的調停人員第一時間落到碼頭斡旋。而他和勞工處人員亦在幕後密集的進行游說和構思各類方案協助各方溝通和考慮。但只是因為當局聚焦在幕後斡旋，沒有率先走到鏡頭前面高調宣布介入事件，以致令部分市民誤以為政府無及早處理事件。

焦點透視