第十三屆 世界傑出華人獎 全球華人頒獎盛典
The 13th World Outstanding Chinese Award
創立·主辦 世界華商投資基金會 World Chinese Business Investment Foundation
合辦 世界華人協會
協辦 文匯報、紫荊雜誌社、香港《鏡報》
電話 // 852 2545 0363 傳真 // 852 2545 0317 電郵 // info@wcbfund.org 網址 // www.wcbfund.org

博士 楊悰傑

■員工宿舍「精英花園」

精英企業控股有限公司行政總裁楊悰傑，早年在加拿大攻讀環境工程，回港後學以致用，從事環境工程工作。2000年，楊悰傑加入父親創立的公司，銳意改革，用了十多年的時間，將環保、科學管理等知識融入企業，帶領精英由傳統技術的本土企業，發展成為生產高精密模具及塑膠製品的國際品牌。現時，精英已成功衝出亞洲，享譽國際，深受世界知名企業的支持和信賴。

個人名片

香港模具協會主席
香港工業總會香港青年工業家獎2010
青年總裁會珠江三角洲分會(2010-2011年度)主席
香港生產力促進局理事會成員
香港工業總會委員會成員
香港教育局製造技術(模具、金屬和塑料)行業培訓諮詢委員會
香港職業健康安全局製造業安全及健康委員會委員
職業訓練局技師培訓委員
勵行會榮譽顧問
慈善藝術機構Art-at-all董事

卓立潮頭 無懼挑戰

第二代工業家 擎起改革大旗

■楊悰傑與他的塑膠恐龍

走進楊悰傑的辦公室，便見到裡面有數隻約1米高的塑膠恐龍。他說：「這數隻恐龍是講述中國工業演變，包括香港工業北移，對我而言，非常有意義。」

開闢新路 銳意改革

香港工業家第二代掌舵人楊悰傑，入主精英後，便全心全意為公司的發展規劃。「父親說，我們做生意的目標不是為了做大，而是要做好。只要做得好，具備競爭力，公司就能發展壯大。」楊悰傑在訪談中屢次提到父親的勸勉。他強調，當初放棄自己喜歡的環保專業，接手父親打拚十多年的事業，更多是考慮到父親的身體，希望盡到一份孝心，亦希望精英能夠健康發展，員工可以安居樂業。

他說，交接初期，精英在父親的打理下已經發展得很好，但公司仍沿用傳統的管理模式和加工方法，在科技時代，若缺乏科學管理和專業技術，將很難應對國際市場的競爭，適應社會經濟的發展和工業的轉變。為了公司的長遠發展，他決意要緊貼時代，擎起改革的大旗，開闢一條嶄新的道路。

專業技術 科學管理

進入全新行業，楊悰傑從基層開始，逐步了解各部門的運作，為精英的改革作準備。他先後引入先進的國際化管理系統、品質管理模式和組織架構模式，提升公司管理及生產技術，以達至國際水平。

放眼世界，着眼未來，楊悰傑大力推動員工培訓，除了在公司廣泛推行各項技術培訓、管理培訓外，更是分批派出工程團隊前往歐洲科技發達國家，接受培訓。同時，公司聘用外籍工程人員、設計師，給精英帶來國際最先進的技術和理念。

享譽國際 雄霸亞洲

公司改革順應時代的需要，在楊悰傑的領導下，精英的規模和利潤快速增長。精英先後在深圳、上海、珠海、合肥和墨西哥設立廠房，又在英國、美國開設辦事處，聘用超過3000名員工。憑藉卓越表現，精英多次獲得香港模具協會模具設計獎、2007年「行銷及客戶大獎」、2009年「卓越營運大獎」，更獲得國際客戶的廣泛讚譽，榮獲超過20個客戶頒發的「卓越供應商獎」。這些都見證了楊悰傑改革的成效，確立了精英在亞洲的領導地位。

在管理系統方面，精英先後獲得ISO9001（品質管理體系）認證及ISO14001（環境管理體系）認證，並致力保護客戶及精英自身的資訊安全，在內地模具業第一個獲得ISO27001（信息安全體系）認證，還是第一家順利通過ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、ISO27001四大體系綜合認證的企業，建立起行業的標杆。

除了管理系統外，公司還引入先進的生產設備及程序，並採用創新設計，不斷提升自己的競爭力，竭誠為客戶提供世界級的優質服務。故此和不少財富500強企業如P&G、Unilever、Philips、3M、Schneider、Tyco建立了長期合作，成為戰略發展夥伴。

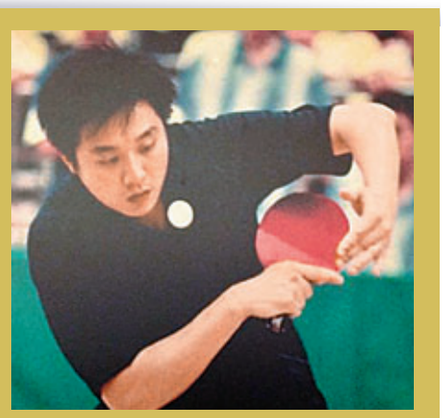
楊悰傑對精英的未來充滿信心。他認為，精英成功，最重要是擁有自己獨特而優秀的企業文化，如「誠信、進取、團結、關愛」的公司精神，讓精英獲得顧客認同和員工信任，並建立了和諧的員工關係，拓展了企業發展之路。

■2010年，楊悰傑獲香港工業總會香港青年工業家獎。

■楊悰傑曾在港燈實習，學習到上市公司的運作模式。

■楊悰傑第一份工作是做環保工程項目，當年拿下了環保大獎。

■楊悰傑兒時參與各類型的運動比賽，屢獲獎項。



■楊悰傑曾參與全港公開青少年乒乓球賽事，並獲單打冠軍的殊榮。他說，在比賽過程中他學會了接受輸贏，並指出成功的關鍵在於要有鬥心，不能放棄。

真心關懷 以人為本

作為香港模具協會的主席，楊悰傑的目標是引領整個行業，幫助模具、塑膠業提升在市場上的競爭力，他不遺餘力扶持同行；作為一名青年領袖，他亦多次向世界各地的模具、塑膠組織以及EMBA和MBA學生作演講，毫無保留地分享自己的行業經驗和經營心得。

他表示，企業成功的另一個關鍵因素就是人才，人才的素質決定了公司的發展。精英致力於營造員工健康成長的機制和環境，尊重他們的勞動、知識和創造，為他們提供施展才幹的舞台，讓員工和公司向着同一個目標努力，和公司共同成長。

精英注重以人為本，倡導「用心工作、開心生活」，公司建造了員工家庭公寓，讓員工及家人一同居住，安居樂業。為了加強和員工的交流，推廣企業文化，楊悰傑在公司月刊開闢專欄，分享自己的管理理念、人生經驗、讀書感悟、所見所聞等，深受員工喜歡。

社會責任 企業情懷

楊悰傑積極擔任社會公職，為政府提供行業的資訊，與業界溝通，他服務於香港模具協會、香港生產力促進局，就是期望為政府注入新動力，為行業帶來新氣象。此外，他又在香港教育局、職業訓練局擔當一些顧問的角色，協助培訓年輕的工業人才。

楊悰傑更熱衷於社區服務。他發起了「燃點計劃」，資助廣東清遠山區貧困學生讀書，改變農村家庭赤貧的命運，並由精英的員工組成團隊提供輔導，讓學生感受到關愛。作為勵行會的榮譽顧問及捐助者，他曾親力親為幫助青海孤兒建立家園。此外，他又贊助「黑暗中對話」活動，支持盲聾人士走進社區。

他表示：「我會充分運用每天的24個小時，照顧太太和女兒，打理公司的業務，兼顧社會的需要。」他特別喜歡和一些熱心貢獻社會的人士交流，並從中學習，又期望自己未來在各方面可以做得更好。

■楊悰傑閒暇時熱愛練習高爾夫球，以紓緩工作時累積的壓力。

■楊悰傑一家五口的幸福生活

■楊悰傑帶領香港模具協會會員出國推廣業務

■2010年開始，楊悰傑擔任香港模具協會主席，把新理念和元素帶進模具業。