

工盟搞分化 談判無果 排斥各工會 損議價能力

香港文匯報訊（記者 文森）備受社會關注的碼頭工潮，隨著勞資雙方昨日舉行首次調解會議本已露出曙光，但由於職工盟拒絕與其他工會坐在同一張談判桌上，最終調解會要一分为二，幾乎所有與會人士都因此而「坐足一日」，亦間接導致各個工會的會談時間縮短，工人的訴求未能全面表達。工聯會立法會議員黃國健表示，多個工會若能一起談判會有利於向資方施壓，分開談判只會影響勞方的議價能力，對於職工盟拒絕各工會一起會談，他批評是搞分化。



■出席調解會的勞聯代表稱，將繼續按章工作。 梁祖彝 攝



■工聯會代表在出席勞資調解會前請願，要求盡快滿足碼頭工人的加薪要求。 梁祖彝 攝

香港國際貨櫃碼頭公司（HIT）及2間外判商在勞工處斡旋下，昨日上、下午先後與職工盟、工聯會及勞聯舉行調解會議，雖未有達成任何共識，但各方均釋出善意，態度積極。

早在工潮前 工聯會已爭加薪

不過，就職工盟在這場工潮中的抨擊其他工會的言論，黃國健昨日先於早上在一個電台節目中表示，工聯會屬會早於貨櫃碼頭工潮之前，已和HIT商討加薪事宜，所以他們視今天的調解會為工會爭取加薪的延續行動；工聯會屬會上周五亦曾向勞務局長張建宗發出公開信，要求他召集碼頭內五個工會，與HIT及外判商一起談判，盡快解決是次工潮。

3000碼頭工 非一工會可代表

黃國健認為，雖然各個工會訴求不同，但若一起談判可以協調出一個共同的訴求目標，議價能力亦會較高，資方的壓力亦會大增，能夠爭取到的成效亦會較高。在工友利益的大前提下，他希望大家放低分歧，無辜職工盟反對與其他工會一起出席調解會，他認為這樣當然不理想，分開談判會出現不同訴求，資方亦會覺得工會不一致。

他指出，要解決的不單是罷工工人的加薪訴求，而是碼頭3,000多名工人的加薪訴求，認為沒有任何一個工會可以宣稱只有自己才可以代表3,000工友，「碼頭內五個工會都是持份者，都有一定的代表性，無論其會員人數多少，都是其中一個持份者」。

黃國健不明白職工盟秘書長李卓人指工聯會加入談判是節外生枝，亦不同意是政府分化工人力量，反指職工盟拒絕一起會談，是自己分化，他感到遺憾，「談判講的是碼頭整體工友的加薪問題，另外還有勞務方面補水1.5倍的問題，我們自己工會或工種可能亦有一些具體訴求，大家各有各的訴求」。對於李卓人建議各有各進行會談，黃國健認為無問題，但指沒有必要攻擊談判桌上的其他工會。

五工會一起談 可達共同訴求

黃國健又擔心各個工會各有方案，影響談判效果，「之前提出五個工會一起與資方會談，就是希望可以達成一個共同的訴求，作為工會，我們都關心罷工的工人，希望事情盡快解決，但發展到現在這個地步，擔心各個工會各有訴求，將會難以協調」。

勞資首晤 未及談薪

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）組織罷工的碼頭業職工會，昨日終在勞工處安排下，與外判商和碼頭公司代表進行首輪會議，但暫未取得共識。罷工工人代表在會後形容氣氛和平、理性，他們在會上講述各工種的待遇情況，但未談到薪酬問題。工會表示將於今日下午繼續與外判商舉行會議，繼續討論工人待遇問題，方再討論薪酬水平。外判商代表則形容昨日會議「很有建設性，至少大家展開第一步」，稱昨日談及的待遇問題較易解決，相信今日可達成共識，並將開始商討薪酬取向。

先商飯鐘如廁事項

持續兩周的香港國際貨櫃碼頭公司工潮，昨日起踏入談判新階段。組織今次罷工的職工盟屬會、香港碼頭業職工會昨日在勞工處安排下，於早上10時多與其中2個外判商進行會談。碼頭業職工會總幹事何偉航透露，會上共有12名罷工工人代表，外判商高寶有3名代表，代表另一間外判商永豐則有2人，香港國際貨櫃碼頭公司亦有1名代表列席。

何偉航形容會談氣氛和平、理性，資方有聽他們的訴求，但會議時間不足。罷工工人代表黃兆祥表示，勞方代表期望向資方表達待遇、假期、薪酬三大範疇，當中包括如廁、食飯、加班、假期等問題的十點訴求。但他們在會上僅講述了不同工種的待遇情況，薪金問題則未有觸及。他形容大家均有誠意進行談判，但現時僅是皮毛階段，資方代表未有回應或作出任何承諾。

黃兆祥又稱，會議由上午10時多開始，但至下午1時45分，資方表示要食飯，令會議未能繼續下去。他稱工人們均願意與資方繼續進行談判，即使會議在晚上8時、9時，甚至凌晨進行也沒問題。



■碼頭業職工會昨日參與勞資調解會。 梁祖彝 攝

何偉航則於昨晚表示，將於今日下午續與外判商舉行會議，繼續討論工人待遇問題，方再討論薪酬水平。

今日續談判議薪酬

外判商永豐負責人黃志德昨晨參加會議前曾表示會「盡能力」，又希望提出加薪20%的工人「可以諒解公司」。他在會後形容昨日會議「很有建設性，至少大家展開第一步」，稱會上大家集中談及待遇問題，並認為在會上所收集的意見，對日後談判有很大幫助。

黃志德又表示，今日將繼續與職工盟舉行會議，相信會開始商討薪酬取向。他形容，昨日工會反映的工作環境等問題，較易解決和取得共識，下一步比較困難的則須慢慢去化解。他又向罷工工人釋出善意，呼籲在碼頭的罷工工人保重身體，並承諾會盡最大努力，將問題盡快解決。

張建宗：各方互諒 勞資和解有望



給勞資雙方更多的空間及時間商討。勞資雙方今日會繼續開會談判。

分場談判務實做法

勞工處昨日安排了2場調解會議，上午10時一場由職工盟及工人代表出席；下午2時30分則由工聯會、勞聯及工人代表出席。在昨日會議仍進行期間，張建宗於另一個公開場合上表示，他期望各方互諒互讓，理性解決問題，又希望不同工會放下成見，「今次我們分開2場會議，不是一個最理想的做法，卻是一個務實的做法」。

張建宗強調，單靠一次會議不能解決問題，往往需要一點時間和空間。他認為最重要是大家需放下身段，拿出誠意，互諒互讓，往往是峰迴路轉，可以有契機，最後也會有曙光。

張建宗又稱，今次工潮是一個好的契機，讓外判商、碼頭公司、工會等有一個很好的機會去做好溝通，梳理勞資關係。他又指，最初期望可一次過和所有有關的工會一起傾，但無奈取不到共識，惟有分開兩個場合去傾。他承認，今次分兩個平台的安排並非最理想，但是在目前環境下唯一可推動，並且務實的談判機制。

工聯會爭取加薪12%

勞聯及工聯會的代表，昨日下午約2時半先後抵達勞工處，再派出數名代表與資方開會；工聯會更帶同十多名成員手持標語及橫額聲援，並表達他們加薪12%及改善工人待遇等訴求。整個談判歷時約3小時，工會一方在會上向資方表達了工人的苦況，及提出一系列訴求，惟薪酬問題，則因時間不足而未有觸及。

勞聯繼續按章工作

勞聯工會代表團首席代表曾炳發會後指出，是次會議為勞資雙方提供一個良好的平台，惟

香港國際貨櫃碼頭公司的代表只聆聽勞方訴求，卻沒有作出任何切實回應，工會對此表示十分憤怒，並會繼續目前的按章工作行動。

曾炳發強調，工會最關注超時補水的問題，要求除加薪12%外，超時工作要獲取1.5倍薪金。他又對目前正在罷工的工人表示支持，但強調任何勞資糾紛，都要按照「情、理、法」的框架去行事，現階段不會鼓勵員工參與罷工行動。他又謂，事件影響整個社會，希望勞、資、官三方盡快平息事件，不要令事態繼續惡化。

工聯會海港運輸業總工會主席蘇柏燦會後指出，會上向資方提出多項訴求，包括加薪12%及超時補1.5倍薪金，同時亦要求籠吊機手每工作2小時，便可享有1小時休息；工會又希望增加洗手間數量，以及讓貨櫃車司機有食飯時間，「如今他們邊做邊吃飯，十分不人道」。

勞處有信心達共識

蘇柏燦認為，資方態度良好，表示願意繼續討論，工會會繼續透過和平及理性的方式談判。對於工聯會被質疑在今次事件上缺乏代表性，他回應指，工會成員來自多個不同外判商，在爭取工人權益上有一定代表性。他重申，自去年8月已開始向碼頭工人發問卷，並協助他們約資方就加薪等問題展開會談，「會員有訴求，我們有責任反映，並不是突然走出來的」。

勞工處首席勞工事務主任陸慧玲指出，昨日參與會談的各方俱準備充足，彼此之間互有交流，氣氛良好，有正面效果，是一個非常好的開始，有信心最終可達成共識。



■外判商永豐負責人黃志德稱，首輪會議集中談待遇，今日將商討薪酬取向。 梁祖彝 攝



■葵涌貨櫃碼頭罷工已持續兩周。 莫雪芝 攝

■碼頭工潮曠日持久，貨櫃積壓嚴重。 美聯社