

# 黑色利財 綠色催人緣

屬木者出生月份為正月一和二月，命格屬春，其時寒冬剛過，天氣仍較冷，而木生火，故可以紅、橙、紫色的飾物增強運勢，而暖色如綠、青色亦可。欲增財運，可用咖啡或黑色銀包，黑色對屬木的財運尤佳。人緣則溫暖的綠及青色。事業運則可輔以黃、金、白色領呔。



■章子怡在正月出生，綠及青色有助人緣。 資料圖片

# 配飾配唔色 催運有妙法

香港文匯報訊(記者 方楚茵)蛇年首兩個月社會上已紛紛擾擾，鄉議局主席劉皇發新春在車公廟為本港求得下籤隱然應驗，不少港人都擔心今年香港是否觸上霉運。但俗語話「風水輪流轉」，三分人事七分天，想轉運或催運都有不少方法，今期就找來著名的堪輿風水師柏天心教大家，如何在身上施上小魔法增強自身運勢。

據柏師傅教路，若以五行劃分，一般以春夏秋冬，分屬木火金水土，細分為：  
■正月一、二月出生屬木  
■四、五月出生屬火  
■七、八月出生屬金  
■十月、十一月出生屬水  
■三、六、九及十二月出生屬土  
讀者可依自己出生月份來增加相應配飾協助自身運勢。



■柏天心

■周秀娜在農曆四月出生，以火的本色紅、橙、紫色可加強運氣。 資料圖片



# 大紅大紫 屬火旺上旺

火屬性者出生為農曆四及五月，命格屬夏，需水份滋潤，故在選擇飾物時可優先挑選水的顏色如黑、灰、水藍等，亦可以火的本色紅、橙、紫色加強運氣。柏師傅指，財運方面，可用黃色銀包或加以金銀二色。人緣可選紅、橙、紫等熱色，令人緣愈來愈旺。事業運則不妨考量在西裝上襯上黑、灰、水藍的領呔。

# 金秋上佳 土色增運氣

屬金者命格屬秋，生於農曆七及八月，乃金秋季節，金色為選擇配飾的上佳之選，而由於五行土生金，故土本身的咖啡色亦可增強運氣。想增財運，可用綠色銀包。而金、白及銀等本帶秋天氣色的顏色則助人緣，金與金生旺氣。而欲事業更上層樓，柏師傅指可用上紅、橙、紫色，女士更可多花心思於手袋、頸巾及心口針等飾物上。



■劉德華生於農曆八月，屬金的他可以土本身的咖啡色增強運氣。 資料圖片

# 金

# 啡增人緣 銀包宜黑灰

屬土者分佈於農曆三、六、九及十二月，分屬四季，當中細分三月出生者木重，六月火重，九及十二月則分別金性及水性較重，故在增加不同運勢上需配上不同顏色飾物，財運方面，銀包需以黑灰為主。而人緣則可以咖啡色，事業運需綠、青二色。



■農曆六月出生的甄子丹，可用綠、青色增事業運。 資料圖片

■農曆十月出生的蔡卓妍，可以水性顏色，如水藍、黑灰增人緣。 資料圖片



# 火紅暖身 啡色利事業

柏師傅指，水性屬者，因出生於農曆十月、十一月者，屬隆冬時份，故需更多「火」暖身，而金配水可得平衡，所以紅、橙二色可助運勢。欲助財運，讀者可選紅色銀包。人緣則輔以水性顏色為佳，包括水藍、黑灰。而事業運方面，一條咖啡色的領呔或皮帶就可不着痕跡地增加運氣。

# 犯太歲 配飾化解有法

柏師傅又教路，肖豬者今年沖太歲，肖猴、虎者迎太歲，肖蛇者犯太歲，四個生肖者不妨多花心思在飾物上化解太歲。當中沖太歲的肖豬人士，可戴雞、牛的配飾，迎太歲的猴、虎人士，前者需配以雞型配飾，後者則以牛配飾為佳。而屬蛇者因犯太歲，不妨重注以雞、牛的金牌或玉石作化解之物。

# 土

## 塞國存戶能人所不能

擾攘了近個幾星期的塞浦路斯「搶劫門」事件(銀行存款稅議案)最終以「抄富人」的方式解決，該國央行於上周六(上月30日)證實，於當地第一大銀行塞浦路斯銀行存款逾十萬或以上的存戶，其37.5%的存款會即時轉換成銀行股票，另外22.5%會被暫時凍結90日，再視乎情況讓部分或全數轉換成股票；剩餘的40%不會被用作資本重組，但會被凍結，而存戶則可繼續收息。

### 不由你管的財富

假如粉絲看罷了依然不知就裡的話，那麼，筆者給你一個簡單的問題：「財富不由你管的，又是否屬於你呢？」這個問題，我想起碼有一半的已婚男士答到。一言以蔽之，塞國銀行的富戶存款已被悉數充公！

適逢當地的銀行關閉一周後終於在上周四(28日)重開，筆者原以為擠提大抵是已無懸念的，始終存戶應該知道「今次你死唔去，下次就未必有咁好彩！」怎料這般理所當然的事竟然沒有如期發生，不禁令筆者

對塞國人的能耐真是嘖嘖稱奇！我想他們要不真是視錢財如糞土得可以，要不以為自己真有巴非特的本領，於低位吸納了大量塞國銀行的股份他日必成大事！而筆者對於他們的如斯冷靜只可以報以竊笑。

有說塞國銀行的最大存戶多數都是來自俄羅斯，而據路透社的報道，即使塞國政府嚴格執行資本管制限制資金出境，有關的存款亦可能已經透過塞國銀行於世界各地的關聯、分支行流出。莫非，這就是當地富戶們「矜持」的理由？

### 恐成弱豬國樣板

無可否認，塞國銀行侵吞存戶財產已經成了弱豬國家日後向歐盟討求援助的一個「樣板」(template)，執筆的時候，聽聞斯洛文尼亞已經打算有樣學樣！因此，筆者只好借商品大王羅傑斯的說話奉勸各位一句：「目前在歐洲上演的情況非常可怕，特別是政府居然從人們的銀行帳戶中拿錢。因此建議大家趕緊逃離歐洲，至少我本人正在這麼做。」

■美聯金融策略研究部總監 譚朗蔚

## 財務數據看公司端倪

在地產市道好的時候，大舉負債取得了資金去發展，是積極進取的策略。但在環境不利時，負債太大則反過來會導致公司出現資金周轉困難，最終反而阻礙公司的發展。很多內房股公佈業績後股價強勁上揚，例如華潤置業(1109)，而有些公司公佈業績後則股價大幅下跌，這反映出公司的財技不同，效果不同。

### 投入資金巨 淨利潤率跌

恒大地產(3333)上周二公布了去年度業績，翌日股價跌7.45%，之後交易日再跌3.1%。恒大公佈的業績顯示，2012財年核心利潤較上年下降28%，至62億元人民幣，遠低於87億元人民幣的市場普遍預期。淨利潤率由上年度的13.9%收窄至9.5%。毛利率則由上年度的33.3%降至28%，是其大力發展三、四線城市投入了大量的資金所致。

恒大下半年核心利潤率為8.5%，為2010年以來的低位，核心利潤大幅低於市場預期，主要是由於確

認銷售較預期少所致。儘管在此情況下銷售額仍有15%的增長。不過，與銷售規模相比，利潤率及流動性更為重要。由於恒大較多項目在三、四線城市，預計今、明兩年的銷售表現仍將乏力，未來淨利潤率仍有下調壓力。

為保持資金流動性需要，恒大於去年下半年通過下調平均售價促銷。於是淨負債率由去年上半年的96%改善至年末的84.2%，管理層估計今年包括新融資在內的現金剩餘為160億元，目標是在未來5年將平均負債率降至60%以下水平。

### 首停派息更顯現金緊張

恒大股價大幅下跌的另一個重要原因，是上市來首次暫停派息。其較低的實際收益及資產負債狀況已揭示了該公司有極大的資金需求，暫停派息更一步反映出公司的現金流已極度緊張。

■太平金控·太平証券(香港) 研究部主管 陳義明

## 百萬富翁致富之道

有銀行進行一項有關本港百萬富翁的調查，發現去年全港的百萬富翁人數比2011年增加了14%，達到60.1萬人的歷史新高；而他們持有的淨資產平均達到1,300萬元。超過半數新晉百萬富翁表示，出售物業及投資是他們晉身百萬富翁的主要原因。

調查亦訪問了百萬富翁對樓市的看法。大約四成百萬富翁預期樓價在2013年仍會上升，但他們大部分現時買樓意慾卻不大，認為現時是入市良機的只有5%。

在投資方面，接近90%去年曾經投資的百萬富翁均表示投資有獲利，當中逾半的百萬富翁表示於股市上獲利最多，而他們今年對股市持正面的看法，超過五成的百萬富翁看好股票投資。

在2012年，受訪的百萬富翁平均持有2.8項投資產品，包括股票、基金、外幣和人民幣相關的投資產

品。這結果反映了他們會透過投資於不同產品，以建立平衡的投資組合。投資工具五花八門，經濟市況多變，對於投資者而言，擁有一個可靠及經驗豐富、能夠提供專業意見的財富管理夥伴，十分重要。現時有些銀行的投資顧問團隊雲集不同領域的理財精英，按客戶的個人目標、理財需要及可承受風險程度，為客戶提供建議，協助客戶選擇不同的理財產品，制定可平衡風險與回報的投資策略。

調查又發現，接近四成的百萬富翁是行政和專業人員及自僱人士。這些人士一般都工作繁忙，難以抽空鑽研投資。有見及此，有銀行為客戶提供財富管理市場資訊，其專業研究隊伍每天剖析市場最新動向，提供具前瞻性的綜合建議，並每天於網上上載專業的市場研究、分析及評論，讓客戶隨時隨地在忙碌中亦可緊貼市場走勢。

■花旗銀行環球個人銀行服務 香港區市務總監 吳詩雅

## 好媽媽亦是好員工

據《時代》雜誌報道，當今社會正經歷着「產後女性失業潮」。與有子女的男性相比，產後女性更難找到新工作，即使能找到工作，薪水也比相同崗位的男性低。香港婦女事務委員會的調查資料表明香港也不例外：造成這一現象的最主要原因是「女性要處理家務」。受家庭事務纏身的本地女性(15歲以上)所佔比例高達43.6%，而男性僅佔1.7%。

據香港特區政府的數據顯示，本地婦女退下工作火線的主因是她們需肩負照顧家庭的任務。事實上，本港15歲或以上的女性當中，有43.6%未能工作，而同年齡界別的男士當中，就只有1.7%。

### 願主盼產後員工重返職場

雷格斯研究結果發現，有香港的受訪者認為，企業容許更靈活的辦公方式，在辦公地點附近增設托兒所，增加使用視像會議和同事間分擔更多工作，都有助兼顧母親的職業女性重返工作。

雷格斯的另一項調查亦顯示，有一半的商家認為

產後職業女性重新回到工作崗位，可為本港勞工市場提供寶貴的技能及經驗。同時有64%的企業表示，如果選擇不僱用她們的話，便白白浪費這項資源。至於這次最新的調查，則揭示了本地受訪者認為有助解決此問題的可行方案。

### 提供靈活辦公時間及地點

全球均對鼓勵產後女性回歸工作崗位有強烈訴求。從社會層面來說，這不僅可以增加本地生產總值(GDP)、保持經濟增長，還能拉近勞動人口的技能距離，使更多人脫貧。從商業層面來說，我們的研究亦顯示，使企業能有更多訓練有素、饒富經驗的員工，以及減少員工流失，都是僱用產後女性的強烈誘因。不過據我們的最新調查顯示，本港受訪者認為女性依然面對兼顧工作與家庭的難題，而靈活的辦公時間和地點乃解決此問題的重要一環。

■雷格斯