李源潮 謙和強幹

力推百姓監督強政

新任國家副主席李源潮外柔內剛，看上去溫文爾雅，微笑時嘴角微微上揚，待人接物謙和而富有親近感，但他政治立場堅定，為人有原則，做事有方法，精明強幹，務實求新。在擔任中組部部長期間，面對吏治難題，他配合中央，不失時機地抖「鐵腕」、亮「鐵嗓」、頒「鐵令」、出「鐵拳」，他更首創「萬人評議機關」，力推百姓監督官員。 ■兩會報道組

■新任國家副主席李源潮以親民為官，鐵腕治吏著稱。 資料圖片

李源潮是紅色後代，江蘇漣水人，父親李幹成早年參加革命，任常州地委書記。其後隨父遷居上海，在滬度過青少年時光。李幹成1962年7月任上海市副市長，文革時曾受衝擊，被隔離審查。

李源潮1968年下鄉，做了四年知青，1978年入黨，同年進復旦大學數學系數學專業學習，1982年復旦畢業留校，15個月之後任上海市團委副書記，1個月後接任上海市團委書記，再之後7個月，任共青團中央書記處書記。之後，李源潮相繼任職中央外宣辦副主任、國務院新聞辦副主任，文化部副部長。2000年10月任職江蘇，2003年出任江蘇省委書記。2007年10月擔任中組部部長，走進權力核心。

知識跨數理經濟法學

身在仕途，李源潮始終不忘砥礪自己。在團中央工作期間，李源潮跟隨著名經濟學家厲以寧教授攻讀在職研究生，取得北京大學經濟管理碩士學位。厲以寧其後把李源潮及另外兩位門生李克強、孟曉蘇三人的論文匯集成書，定名為《走向繁榮的戰略選擇》。完成碩士後，李源潮進中央黨校研究生部科學社會主義專業學習，獲法學博士學位。自此，李源潮的知識結構橫跨數理、經濟與法學，是中共高層中較突出的「複合型」人才。

炒「醉官」創「萬人評議」

2000年10月，李源潮入職江蘇，「鐵腕」初露。他思想解放，思路敏捷，效率明快，分工清晰，講話簡短精練，主持日常會議，一般不超過一小時，自己講話往往只有十來分鐘。

李源潮治吏很嚴。2001年12月，到任南京市委書記不久，他就對「寧波酒後鬧事事件」中違紀的市政公用系統五名幹部進行撤職處理。

他還在南京首創「萬人評議機關」活動，把公眾監督作為考核官員的重要標準。2002年南京市委根據評議結果，提請市人大免去了排在末位的房地產管理局和市容管理局的兩位負責人，做法大膽，在官場不多見。

升任江蘇省一把手後，李源潮繼續鐵腕整肅官場，並把「萬人評議」向全省推廣。2005年，江蘇還率先公開向社會招聘20個省屬正廳級職位，這是內地各級政府提供最高級別的公開招聘職位。

富民強省防貧富分化

在李源潮執掌江蘇的近五年裡，江蘇的經濟仍處於較高發展水平，不僅GDP增速位列中國前三位，而且農民收入也迅速增長。他明確提出「學習浙江」，打造民營江蘇，將「強省富民」的口號改為「富民強省」。此外還提出「法治江蘇」、「和諧江蘇」的理念，在自己力所能及的範圍內防止江蘇貧富分化加劇。

這些理念與實踐走在時代前面，以至於中央也把它作為經驗向國外介紹。2006年，中國政府第一次和19個非洲國家開展合作交流，為期四天的國際人口與發展高官研修班10月底在蘇州舉行。在會上，李源潮介紹了中國提出建設和諧社會的背景與內容，重點講述了和諧社會在江蘇的實踐，博得全場熱烈的掌聲。

李源潮簡歷

- ★ 1950年11月出生，江蘇漣水人，漢族，1968年11月參加工作，1978年3月入黨，中央黨校研究生學歷，法學博士。
- ★ 1968－1974年：江蘇省大豐縣上海農場職工，上海師範大學數學系學習
- ★ 1974－1978年：上海市南昌中學教師、上海市盧灣區業餘工專教師
- ★ 1978－1983年：復旦大學數學系數學專業學習，係團總支副書記、書記，復旦大學管理系教師、校團委副書記，共青團上海市委副書記、書記
- ★ 1983－1990年：共青團中央書記處書記（其間在北京大學經濟管理科學中心在職學習，獲理學碩士學位）
- ★ 1990－1996年：中央對外宣傳小組一局局長、副組長，中央對外宣傳辦公室副主任，國務院新聞辦公室副主任 （其間在中央黨校研究生部科學社會主義專業學習，獲法學博士學位）
- ★ 1996－2000年：文化部副部長、黨組副書記
- ★ 2000－2007年：江蘇省委副書記、南京市委書記、江蘇省委書記、省人大常委會主任
- ★ 2007－2012年：中央政治局委員、中央書記處書記，中央組織部部長
- ★ 2012－2013年：中央政治局委員
- ★ 2013年至今 ：中央政治局委員、中華人民共和國副主席

第十六屆中央候補委員，十七屆中央政治局委員、中央書記處書記，十八屆中央政治局委員。

■年輕時的李源潮。

■李源潮熱情地與江蘇六合村鄉親們打招呼。

率中組部帶頭自我整肅

2007年10月，李源潮入主中組部。據媒體統計，最初大半年裡，李源潮只匆匆出鏡七八次。摸清基本情況後，李源潮不再沉默，開始露「鐵腕」、亮「鐵嗓」、下「鐵令」、出「鐵拳」。

他知道，打鐵還需自身硬，故做出決定，從2008年開始，利用三年時間，在全國組織系統開展「講黨性、重品行、作表率」活動。「在我們組工隊伍中，口大氣粗、律己不嚴，拉拉扯扯、交友不慎，跑風漏氣、封官許願，以權謀私、買官賣官等不正之風和腐敗現象，都還不同程度地存在。」李源潮要求從領導機關、領導幹部抓起，中組部要為全國組織系統帶好頭，堅持從嚴治部、從嚴律己、從嚴帶隊伍。

三年換血 公開政務

緊接着，李源潮推動對部機關司局級中層幹部進行「競爭上崗」，一般幹部進行「輪崗交流」。三年間，中組部各局局長幾乎全部更新，且基本由外部調入，甚至從非組織系統調入。各省級組織部長也進行了密集調整。2009年5月，李源潮又啟動萬名組織部長下基層活動，以更好地把握大局、了解基層，推進改革創新，服務科學發展。

李源潮還努力為中組部建立透明開放的工作體系。「公開才能換得公信。」李源潮說，「隨着社會信息化和民主化進程的提高，廣大群眾需要了解組織人事部門是幹什麼的、在幹什麼、如何幹好等問題。」從2008年7月起，中組部委託國家統計局，在全國31個省區市以及中央和國家機關、中央企事業單位開展組織工作滿意度民意調查，打開門來讓八萬群眾對組織工作提意見建議，打開門來讓別的部門為自己「挑刺」。

2007年

■主政江蘇期間，李源潮（右四）登上80多米高的蘇通大橋北塔主墩，詳細了解工程進展。

2008年

■李源潮在中央深入學習實踐科學發展觀活動試點工作領導小組召開的會議上講話。

2012年

■李源潮出席中國－新加坡「新媒體環境下領導力建設」論壇。

挑戰官場潛規則

■李源潮看望參加暑期休假活動的優秀專家和基層一線人才。

李源潮向潛規則挑戰，要變革幹部人事制度，以擯棄長期以來因個人權力意志左右官場而形成的積弊。他認為，科學合理的幹部人事制度應擯棄個人權力意志，而實行制度化管理。幹部的任用選拔，應有一個公開、透明、公平公正、並嚴格執行的制度。為了打破因地方「一把手」權力過大而形成「買官賣官」的潛規則，2010年4月，中組部發文，規定今後地方黨委常委會需向全委會報告幹部選拔任用工作，並接受民主評議，以加強對黨委常委會特別是黨委書記一把手在用人權力方面的監督。

探索差額票決

在選拔幹部的機制上，中組部自身不斷完善一套「考驗」辦法——即對有發展前途的官員作壓力測試，派他們在全國不同地區、不同行政單位之間輪崗，只有經受考驗的才調回北京，進入中央權力機構。

李源潮還在不停地進行理論上的探索。2010年，他提出要「民主提名、公開提名、責任提名，進而推行差額推薦、差額考察、差額醞釀，探索差額票決」。不過，這是深深觸及部分幹部切身利益和思想深處的革命性動作，難度很大。李源潮直言，改革已經到了好幹的事情幾乎已做過了的階段，剩下的多是難啃的骨頭。他還告誡自己與廣大幹部，「千萬不能把政治性非常強的事，當作事務性工作來做，如果不集中力量，就很難推進。」

基層調研 輕車簡從

香港文匯報訊（兩會報道組 王曉雪、凱雷）李源潮擔任團中央書記處書記時的一位下屬回憶說，早在九十年代初時，李源潮曾到山東臨沂地區調研，從不驚擾地委領導，而是直接到有「小延安」之稱的莒南縣，住進了縣裡的普通招待所。

臨沂地區作為革命根據地，曾發生過許多激烈戰鬥，解放軍有不少傷員都受到過數個紅嫂乳汁的精心護養。李源潮對此非常動情，強調一定要對這些為中國革命解放事業做出貢獻的人充分尊重、體貼和照顧，並專門找到當年的五個紅嫂，如親人般噓寒問暖，令人感動不已。

生活簡樸 孜孜不倦

這位曾與李源潮共事的工作人員還回憶起，李源潮帶隊去天津調研時，團市委安排調研組住在南開大學的留學生公寓。套間，他不住；標準間，他也不住；硬是要和同去的幹部擠在一間住。每天早上五點鐘，李源潮準時起床，學英語看文件；午飯後即開始工作，從不休息；晚上12點前亦從不會休息，而是看書學習，處理公務。他的工作始終井然有序，高效扎實。李源潮在團中央工作期間，所有的講話稿都是自己動手撰寫，偶爾別人代筆撰稿，也只為參考而已。