

# 金融獵頭揀卒

# 法規反洗黑錢專才搶手

香港文匯報訊(記者 黃子慢) IPO市場慘淡，金融機構裁員潮一浪接一浪，近日一篇網文更稱中環一個年薪百萬的女銀行家為免被裁，只好利用懷孕來暫時保住份工。不過，有獵頭公司指，金融業依然好景，在十大好景工種中，法規或反清洗黑錢活動的專才最為渴市，年薪近200萬元，行內近期更要加薪20%留人，可謂異數。有心投身金融業的莘莘學子，不妨留意市場最新趨勢。

人力資源顧問Robert hat最新一份薪酬指南中顯示，信貸風險、法規、內部審計、風險或法規人才等工種十分吃香，僱主求才若渴，加薪20%留人，更向「四大」專才招手，令手執牌照專才升價不少。當中的十大好景工種，法規或反清洗黑錢活動專才，以年薪介乎33萬至180萬元居於首位；第二位的信貸風險專才年薪亦十分可觀，由33萬至149.5萬元不等；財智會計專才年薪則有31萬至111萬元，排於第3位。

## 機構加假期花紅留人

除用誘人的薪酬吸納人才外，福利亦不容小覷。另有機構指出企業普遍會提供額外1天至5天的非法定假期，當中當然不少得生日假及婚假等，亦開始有企業推出「留任花紅」，即工作滿一定年期便有平均0.7個至5.4個月月薪的花紅作鼓勵，但仍未算普遍。

Robert hat香港區總裁安柏菲指，這些工種出現渴市的跡象原因各有不同，如信貸風險、法規的專才由於可提早完成項目或研究節省成本細節，可以幫助企業節省成本，因此令此等人才需求大增。

另外，在監管環境有所改變的影響下，熟悉法規及具有風險管理經驗

的人才便得到青睞，不少公司亦要求這類人才須擁有較強的分析、人際及溝通技巧，同時需要熟悉結構性產品，並且有反清洗黑錢顧問的經驗。加上，自去年多家銀行先後涉及防清洗黑錢不力，為了結洗錢案而要支付巨額賠償，令這類人才更顯重要。

而金融及會計界中，對稅務、財富計劃及分析專才的需求同樣高企，前者是幫助公司在不同市場中獲得最大利潤，故擁有稅務經驗的人才搶手，後者可透過數據分析，以致更清楚公司表現。

## 拒絕「一味死做爛做」

調查亦有指，金融服務業的僱員對於轉換工作愈來愈感到憂慮。以往，僱員對於「轉唔轉工」多數都是基於人工多寡，但現在的求職者亦愈趨重視生活平衡，不希望「一味死做爛做」，缺少私人生活。同時，對職位保障及安定性的要求漸高，而職場文化及職涯發展晉升機會成為揀選工作的一個重要元素。

顧問公司為此建議企業可以加強福利政策挽留人才，因為人才的豐富經驗及專業知識是企業的重要資產。公司認為大多數僱員重視晉升機會，企業因而可提供培訓計劃，如師徒制可以保持僱員對工作的動力及歸屬感，或是職場軟技巧的培訓，令他們認為有得着。在今時今日的職場，「為咗留住隻千里馬，各位僱主真係要加多幾錢肉緊。」

渣打集團曾被美國紐約州金融服務局指為伊朗洗黑錢，遭當局開出大額罰單。資料圖片



## 2013年十大好景金融業職位

排名	職位	年薪(港元)
1	法規或反清洗黑錢專才	33萬-180萬
2	信貸風險專才	33萬-149.5萬
3	財智會計專才	31萬-111萬
4	內部審核專才	21.6萬-160萬
5	財務總監	60萬-120萬
6	首席財務官或財務董事	96萬-280萬
7	財務策劃及分析專才	21.6萬-130萬
8	首席軟件開發員	60萬-120萬
9	資訊科技架構專員	48萬-96萬
10	資訊科技項目經理	48萬-100萬

資料來源: Robert hat

製表: 記者黃子慢

# 終身增值 飯碗豐足



香港華人會計師公會會長林智遠認為軟技巧技能日漸重要。 記者張偉民攝

香港文匯報(記者 黃子慢)不少金融機構，尤其是外資銀行經歷完一連串的金融經濟危機後，開始重組公司架構以節省成本，更將一些傳統工種，如基礎的會計工作轉移至一些低成本的國家。向來為業界爭取權益發聲的香港華人會計師公會會長林智遠認為這是大勢所趨，打工仔要保住飯碗，「終身學習，不斷增值」雖然很「三幅裨」，但還是不二之途。

林智遠指出，會計業外判這個現象其實早已出現，只是現時更加明顯，因為企業管理層要在成本不斷上升的環境下生存，此舉實在無可避免。「我成日問咁畢業生，你自己係唔係日日都想做呢啲基本工作先？而家擔心一啲嘢比其他人搶咗，但係你自己其實都係頭兩、三年想做，之後反而想做人工較高的工作，但係你亦要睇自己有冇條件做呢？」林智遠反問。

他表示，一些稱之為軟技巧的技能亦日漸

重要。因為作為會計師，於內要與同事合作，至於對外「盤數你係收埋自己睇架嗎，要畀其他人睇架嗎」，因此需要良好的溝通技巧。其他軟技巧則包括領導才能、有效的溝通技巧、人際交往技巧及對具備遠見。

## 學習溝通軟技巧

另外，亦有人力資源顧問公司在調查報告中指出，在監管環境的變化下，僱員對條例的認識要「貼市」，自身的專業知識亦要跟上市場步伐，才不會易於被淘汰。所以，顧問公司鼓勵打工仔如有機會，可以學習新知識，特別是一些「搶手」的專業資格，方便打工仔自己升格轉型。雖然這些建議「個個都識」，但於戰場上歷久不衰，或許可以幫一幫打工仔於逆市中「打好陣腳，令飯碗長期豐足」。

## 東亞裂痕處處之合作

美聯觀點



韓國新任女總統朴槿惠在就職典禮後公開指摘日本至今並沒有為二次大戰的暴行道歉反省，施暴者對受害者如此態度，令人難以接受。其實，朴槿惠總統的演說道出亞洲其他國家當年曾受日本侵略的受害者心聲。

家母告訴我，小的時候在內地，當年日軍到我家鄉，以利刀刺向兒童。我無法理解，那麼小的孩童完全對日軍沒有威脅！我已去世的外公也不能理解，1972年我僅幾歲，還不懂事，當年中日建交，外公十分反感，情緒激動！這就是上一輩人對日本的想法。

## 二戰問題仍未解決

雖然我本身沒有經歷過戰爭，但從長輩的反映，不難想像當年日軍的兇殘，以及給亞洲各國，特別是中國帶來多少災難。韓國放話，若日本天皇欲訪韓，必須為當日的暴行誠心致歉，否則不歡迎到訪。

日本則對韓國控制着他們也聲稱擁有主權的獨島耿耿於懷，為反制韓國，於是將衝突的範疇伸延至金融的領域。表面上此舉沒有火藥味，事實上卻是危機升級的訊號！因為日本的做法等於改變了「戰場」，打破了傳統的博奕秩序，日本已不再延長日韓貨幣互換協議，不買韓國國債。雖然目前這些措施對韓國的破壞力仍然有限，但很可能為中日韓的自由貿易區(FTA)造成破壞！

在經濟的領域，這是一個合作的世代。全球各經濟在經濟互補的情況下，都在不斷加強合作。如歐盟、北美的經濟一體已到水乳交融的程度，經濟互補。惟獨亞洲，進展緩慢，諷刺的是目前亞洲卻是全球經濟增長的火車頭。中國的經濟總量剛剛超過日本，成為全球第二；日本全球第三；韓國排名是全球十多名。

其實韓國的人口幅度，在全世界排名15是很了不起的成就。亞洲的崛起，挑戰歐洲和美洲。歐洲目前仍然在應付歐債危機，無暇他顧。但美洲的美國卻不願意見到這種局面，美國總統奧巴馬明確表示，不容許有其他國家挑戰美國第一的局面，可惜近年中國進升太快，綜合國力不斷提升，美國已感不安！

如果整個亞洲不計前嫌，大團結、大合作、大融洽。假以時日，亞太將是世界的中心，領導世界，但這樣就明顯的挑戰美國的地位。

## 中日韓島嶼糾紛不停

那怎麼辦？自2004年11月第六次中日韓首腦會議通過「中日韓合作進展報告」，到去年三國領袖同意在啟動自由貿易談判，其實已花了8年時間，同年6月才在北京進行第一次磋商。問題是這些會議皆在島嶼主權糾紛陰影下進行，成就如何？你懂的！亞洲的團結受挫，誰最樂見？你懂的！

美聯金融集團財富管理總監 黃濤

消費得「喜」



花旗銀行環球個人銀行服務董事 財富管理業務主管 李貴莊

問題：有甚麼方法最能於投資股票時減少投資成本？

答：一般而言，投資者在進行股票交易時，除了考慮股票買賣差價外，不論是買入或賣出，都需要繳付不少交易費用，包括政府印花稅和證監會交易徵費等。

此外，許多金融機構都會收取各種不同的交易服務費用，當中包括經紀佣金(包括最低經紀佣金)、存入費、存倉費(託管費)及股票轉倉時所需的服務費等。每項服務費用均會增加投資者的交易成本，影響投資回報。

## 留意最低經紀佣金

最低經紀佣金是若經紀佣金未能達到最低收費，便以最低收費收取佣金；存入費是一般銀行除了買賣佣金外，在客戶每次買入股票時所收取的手續費；而存倉費即銀行代客戶保管股

## 股票賺錢先省交易費用

### 一般銀行買賣股票收費比較

股票收費(HK\$)	銀行A	銀行B	銀行C
買賣佣金	0.2%	0.25%	0.25%
最低佣金收費	\$0	\$100	\$100
存入費(每手)(最低收費)	\$0	\$5(\$30-\$200)	\$0
存倉費(每年)	\$0	\$60	\$300
總成本(經紀佣金+存入費+存倉費)	\$30,000x0.2%+\$0+\$0=\$60	\$100^+\$5x10+\$60=\$210	\$100^+\$0+\$300=\$400

^由於經紀佣金未達最低收費，客戶會被收取\$100

以上例子只供參考

票存貨所收取的服務費。

要節省交易成本，投資者便要選擇交易費用較低的金融機構作股票買賣。市面上，某些銀行已豁免客戶最低經紀佣金、股票存入費及存倉費，有助減少投資者交易成本。

此外，一般銀行的佣金收費約為0.25%-0.3%，而某銀行則會根據客戶類別，收取特惠佣金，佣金收費更可低至0.2%。客戶必須謹慎

選擇股票交易平台，以降低投資成本，提高投資回報，當然亦要注意投資涉及風險。

參考例子：買入10手股票X，股價為HK\$3，每手1,000股，總價值為HK\$30,000，並存倉一年。(見表)

投資者獲豁免最低經紀佣金、存入費及存倉費，銀行A相對銀行B或銀行C節省高達71%或85%的交易費。



財技解碼

本港政府連番辣招遏樓市，如何更好反映酒店資產的價值，遂成為地產發展商的策略方向。繼長實(0001)拆售酒店之後，本港三間地產公司(鷹君(0041)、合和(0054)以及新世界發展(0017))也先後公佈分拆旗下資產上市，掀起了一場分拆潮。

鷹君將分拆旗下三家本港酒店，以合訂單位形式上市。鷹君指，有關計劃早於今年1月中下旬申請現已獲批，分拆獨立上市的酒店物業包括香港朗廷酒店、香港朗豪酒店，以及逸東酒店。鷹君成為繼香港電訊(6823)後，第二家採用商業信託、以股份合訂單位形式分拆公司上市的公司。受消息刺激，鷹君股價前天創年

內新高。

一般而言，一間公司分拆其最賺錢的業務出來，會對該公司本身的估值構成負面影響，但若分拆的是與其主營業務不太相關的業務，且有業務已成熟穩定，分拆則有利公司籌集資金，去發展擴大主營業務，則分拆對該公司的估值有利。

## 物業難受惠重估收益

本地地產發展商近期分拆的業務主要集中在酒店項目。根據香港會計政策，酒店業務是以成本扣減折舊及減值準備，而非重估值列帳。因此，酒店業務不似投資物業般每年進行重

估，在物業升值時可以為公司帶來重估收益。因此，將酒店物業分拆上市，有助反映酒店物業的潛在價值，自然利好公司股價。

再具體看，分拆對公司有多大利好，主要看分拆能給公司的每股收益及資產淨值帶來多大的影響。鷹君1月尾公佈消息翌日，股價爆升14%。而新世界公佈有關消息後，股價卻變動不大。主要原因是市場估計其相關酒店的資產淨值，只佔公司整體的6%至7%，即使將這些資產項目分拆上市，公司亦不會取得太大的益處，對股份的估值不會帶來太大的影響。

■太平金控、太平証券(香港)研究部主管 陳羨明