



領航

郭新舵帶領中順投資集團歷經17年發展，不斷開拓創新、突破轉型。他是一名具備全球化視野，並能深刻認識中國經濟社會發展主基調的面向未來的青年企業家。「在國家未來可持續性發展的具有戰略性意義的產業領域進行投資，這是我們集團進行商業價值創造的主要方向。」他認為，在今天這個時代，所有深懷企業家精神的商業領袖都應該關注三大主題：信念、環境、倫理，惟其如此，才能成為領航者。

新舵領航

年初，在香港亞洲金融論壇的午餐會上，郭新舵聽完美國原財政部長薩默斯關於全球貿易平衡及匯率問題的演講後，一邊吃着甜品，一邊對我說：「我和他的看法基本一致，當全球主要經濟體都想以更多出口來推動經濟復甦時，中國可以提高進口比例，在強勁內需的拉動下，成為世界經濟增長的火車頭。」

「正是基於這樣的想法，我們集團正在加速投資構建一個專門出售全進口食品的連鎖零售網絡。」

實際上，自09年以後，我們已看到整個世界和中國經濟正在發生的深度調整與轉型。「中國消費」的時代正在到來，為此，我們將主要的業務和投資領域都聚焦於國內市場新的消費增長點上。」

郭新舵是珠海中順投資集團的掌門人，38歲的他與幾年前相比，目光中少了焦慮和探尋，多了確信和方向感。他對目前的形勢和自己公司所處的位置十分清晰，「我們迎來了最佳發展期，學術一點講，就是本集團與整個國家一樣，正在面臨前所未有的重要戰略機遇期。」

經過幾年的投資運作，中順投資集團與專業戰略合作夥伴在江蘇佔地約達500畝、總建築面積約達50萬平米的物流園區正在緊鑼密鼓地籌建之中，這是一個地處長三角經濟腹地、樞紐位置的擁有一流設施及配套系統的綜合性配送基地，主要為大型互聯網零售企業及公用事業提供配套服務。該公司計劃於未來5至10年在長三角與珠三角地區發展10個以上配送網點，做到10分鐘內送貨上門。

「這是否表示你正在將業務中心轉移到長三角來？」

「是延伸，未來五年我們會逐步走出長三角，進行全國佈局。我們已將一部分的總部功能設在上海。我們看好長三角的商業動力，那裡已形成的以中心城市和副中心城市為核心的現代化都市圈，在高度發達的城際交通網絡聯結下，正在創造空前的人流、物流、資金流。現代服務業和零售業的市場需求正在急劇增長。因此，我們會在這裡投資零售業、酒店業、休閒業、主題性商業地產，以及現代金融服務業。」

「同時我們認為，在經濟和現代文明高度發展的今天，污染加劇、資源匱乏、健康頹喪等一系列問題也隨之而來，因此中順也會選擇在長三角地區投資生命科技、新能源開發以及教育培訓等產業，這些都將直接關係到經濟社會的可持續性發展。」



郭新舵作為廣東省企業家代表參加亞洲金融論壇



實現中順夢 體悟中國夢

中順集團的投資佈局，過去幾年一直都緊跟國家宏觀產業政策的指引以及市場熱點。像他們正在貴州投資的生物質能源項目一樣，他們也在長三角投資高度配合國策的新能源汽車項目。

「我們有一個夢想，就是通過實現「中國夢」來讓更多的人更真實的體悟「中國夢」。

「甚麼是「中國夢」？」

「簡括而言就是，追求吻合國策及市場熱點的可持續性投資回報增長，創造更多就業機會，培育100個創業型企業家。」

在剛過去的該集團2013年「夢·起航」迎新年會上，郭總發表了感人至深、充滿激情的講話：「2013年是中順之夢起飛的關鍵年，這個起飛之所以重要，是因為我們最終要成為領航者。我們不僅要做行業的領航者，我們更要成為可持續創造各種新價值的領航者，成為先進文化與理念的領航者。」

抓住轉折點 快速上台階

然而對郭新舵而言，他的夢想其實早在17年前就已經從珠海起航。1995年，他創立珠海新天馬發展有限公司，主要從事綜合性物業買賣代理及其他投資諮詢業務。

郭新舵喜歡把創業期的自己說成是個三無人員，即所謂「無學歷、無背景、無資金」，靠的是一股志氣與堅持，以至到今天，他常掛在嘴邊的信條還是「人從哪裡來沒關係，要到哪裡去才最重要」，「人生可以輸在起跑線上，但不能輸在轉折點上」。事實上，正因為他對人生事業的每個重大轉捩關口的準確把握，才令他更快地發展起來。

「具體對你來說，帶來重大改變的轉折點出現在哪裡？」

「是我們開始採用資本運作的方法來發展公司業務。只靠實業經營是「走樓梯」，而運用資本力量，即採用更高效率的融資模式來進行投資、併購，相當於「乘電梯」。今天，該公司已能嫺熟運用各種企業融資方式，為集團高速成長提供資本，同時他們也發展現代金融服務平台，為中小企業提供所需服務。」

「除了抓住轉折點，一個青年創業型企業家取得成功的核心要素是甚麼？」

「首先要有與眾不同的想法和理念，要有持續追逐夢想的決心和行動；其次是要會用人，不僅給人才提供合適的職位，更要為他們創造實現價值的平台，並為他們鋪就通往未來的道路；第三要注重團隊整體素質提升，我深信一點，沒有完美個人，但有更完美團隊。」

持續發展靠人才

於是一路一蛇年，他便帶著集團旗下十幾個子公司的董事長們和總部管理層的人員，開赴江蘇某軍營展開了為期7天的封閉式軍訓。其用意不言而喻。

「中順集團於未來的高速成長將主要依靠一支能打硬仗的人才隊伍，他們需要具備共同信念和價值觀，善於在發展中創造出解決問題的條件。」

可以說在郭新舵心裡，始終把人作為集團發展的重要戰略資源，同時在他強調的可持續性理念中，人才的可持續是最關鍵最基礎的，尤其是對該集團正在實施的穩定與連續性投資策略與商業模式而言更至關重要。

「我們正在不斷建設一個持續培訓員工的學習型組織。」郭新舵認為，僅靠制度管理始終存在盲區。人是有思想、情感、興趣的高級生物，只有調動其內生的正向因子、匯聚起正能量，才能發揮潛能，激發創意，創造更高價值。「所以我們注重全體中順員工的人生觀、價值觀、良好心態的培養。我認為這是集團最重大的一項基建工程。」因此，他們會經常請一些長期從事戰略管理及領導力教學與研究工作的專家，來給全員做「完全責任人及陽光心態」的專業培訓。通過這種「心態力量」的修練，無論是管理層還是普通員工，大家漸漸養成了如何面對不利因素，而去發現有利一面，利用現有資源把事情做成的習慣。

全球視野的領航者

「把願景變成大家的夢想，讓夢想成為起飛的動力。」郭新舵的2013年工作計劃除了加速集團在各領域的投資發展速度，還有更具戰略意味的是，中順要「生產100個老闆」的計劃也將提速，依郭總的直觀計算，一個老闆聘請1000個員工，那麼就能創造10萬個職位，

就能為更多的家庭帶來安居樂業的生活。「我們將通過股權投資、創業投資、高管持股等不同方式來實現目標。」

「今年是我們較為密集的重大項目投資年，除了前面提到的，我們還將在江蘇地區投資一個佔地面積約達6,000畝的新能源汽車項目。我的想法是，生產讓大部分人都買得起，又比摩托車更安全舒適的環保小汽車。這個項目獲得了符合國家產業政策的相關支持。」

「我們在貴州的生物質能源項目也正在當地政府的重視下得以穩步推進，這是一項由國際領先專科技術帶動的潔淨能源開發計劃。」

郭新舵對產業政策十分敏感，也善於掌握，而更令人印象深刻的是他對「可持續發展」理念的深刻領悟。「我們正面臨空前的『可持續發展』挑戰，包括文化、環境、資源、價值觀、商業理念、金融資本與實體經濟的關係、企業社會責任、富人公民責任，甚至我們的公司組織發展、食品安全等等，都要可持續發展才行。」

這樣看來，作為一名具備領航特質的企業新領袖，郭新舵在某些重大領域的投資取態是受到使命與責任驅動的。

「必須具備高度，這樣才有可能以全球視野來決定發展方向，才會產生帶有前瞻性的分析能力。你的思想才具有影響力，你的公司才能保持領導力，你才能做一名領航者。」

看重香港價值

「說到全球化，你們海外投資的計劃如何？」

「我們正在籌備將集團最終的總部基地搬來香港。我們的海外計劃是雙向的，我們既是中國動力的海外投資者；同時也是具備全球資源的中國投資者。因此我們認為香港是我們的最佳平台，是我們面向未來的機遇之地，我們不僅要善用這個國際金融中心的融資功能，更要全面參與它的資本、商品、期貨、貨幣、人才、服務等市場運作。」

「未來有赴港上市的計劃嗎？」

「肯定有。」

這意味著今後幾年，我們不光只會在每年年初或其他某月份的大型國際會議上碰到郭總，我們還將在中環的那些貴重物業裡與他不期而遇。

「希望香港，成為我們中順國際揚帆起航的出發港！」



原國家民政部常務副部長、第十屆全國政協常委陳虹(左)為郭總親筆題字。

新舵金句

人生可以輸在起跑線上，但不能輸在轉折點上！

我們正面臨空前的「可持續發展」挑戰，包括文化、環境、資源、價值觀、商業理念、金融資本與實體經濟的關係、企業社會責任、富人公民責任、甚至我們的公司組織發展、食品安全等等，都要可持續發展才行。

甚麼是人才？人才就是能急公司所急、想公司所想、幫公司解決難題的，這就是人才。

沒有完美個人，但有更完美團隊。

我們有一個夢想，就是通過實現「中順夢」來讓更多的人更真實的體悟「中國夢」。

追求吻合國策及市場熱點的可持續性投資回報增長，創造更多就業機會，培育100個創業型企業家。這既是我們的「中順夢」，也是我們事業的核心定位。

對中順員工，我們不光要給他們合適的職位，更要給他們一個未來。

必須具備高度，這樣才有可能以全球視野來決定發展方向，才會產生帶有前瞻性的分析能力。你的思想才具有影響力，你的公司才能保持領導力。你才能做一名領航者。

人從哪裡來沒關係，要到哪裡去才最重要！

我們不僅要做行業的領航者，我們更要成為可持續創造各種新價值的領航者，成為先進文化與理念的領航者。

打造別人成功，會議自己更加成功。

中順不僅是產生利潤的公司，更是產生「老闆」的公司。中順是億萬富翁的生產基地。

中順之所以在短短十幾年中快速成長起來，除了靠大家的勤奮，更重要的是我們「生逢其時」，遇到了好環境、好政策、好領導人。

我們迎來了最佳發展期，學術一點講，就是本集團與整個國家一樣，正面臨前所未有的重要戰略機遇期。

僅靠實業經營是「走樓梯」，而運用資本力量，即採用更高效率的融資模式來進行投資、併購，相當於「乘電梯」。

我們注重全體中順員工的人生觀、價值觀、良好心態的培養。我認為這是集團最重大的一項基建工程。

勇創一流，要做就要做得最好！



新舵里程

郭新舵，珠海中順投資集團的創辦人。現年38歲的他，早在1994年赴珠海自主創業，1995年成立了珠海新天馬發展有限公司，2010年轉型並正式更名為中順投資集團。郭氏尤其擅長投融資基金運作、項目策劃、商業地產管理買賣、資本經營及專業市場管理，具有豐富的營運管理經驗。

在郭新舵的帶領下，中順投資集團已實現多元化發展。2013年亦是郭氏定下的中順戰略發展年，將採取六大產業結構並行發展，並正以如下主體展開投資及營運：中順汽車新能源發展有限公司、中順

再生能源綜合發展有限公司、中順物流綜合發展有限公司、中順國際教育培訓公司、中順融資擔保有限公司及中順文化地產發展有限公司。

郭新舵自創辦企業以來，熱心公益、捐資助教、2006年被珠海海關評為「愛心企業家」。他除了積極參與社會公益活動外，亦積極參與政府商務工作。在2011至2012年期間，郭氏先後出任珠海市工商業聯合會(總商會)常委、珠海市企業聯合會副會長、珠海市企業家協會副會長、珠海市門外漢投資協會名譽會長等。



中順集團領導舉杯共賞中順之夢起航



中順集團已為成為領航者做好準備