



求職者在瀏覽招聘信息。  
香港文匯報記者郭若溪攝

深圳節後缺工20萬

# 人揀優差幹 企業招工難

香港文匯報訊(記者 郭若溪 深圳報導)深圳首場大型公益性招聘會近日舉辦,數萬崗位虛位以待,但求職者明顯少於往年,機械類等勞動密集型企業普工(即最低層員工,一般指流水線員工)「招工難」尤為明顯。不少求職者都表示不擔心工作難找,有製造業港企則感歎今年節後其他行業普遍提薪招人且門檻降低,令已返廠的普工又再次流失,因而不得不加大招人數量常年儲備人手。據深圳勞動部門統計,深圳今年約有20萬人的缺工需求。

目前絕大多數中小微型企業節後的返工率僅為1成,預計元宵節過後才迎來民工返廠高峰。深圳人才大市場運營部部長連楚鋒表示,「用工荒」主要體現在普工缺口上,當前「90後」員工已開始厭倦流水線工作,希望通過換行業就業來見世面,因此流失率很高,大部分企業常年都有儲備員工的需要。

### 長遠發展比眼下薪酬重要

根據深圳人才大市場招聘會現場對1283家企業的調查顯示,42.19%的企業願意漲薪5%,31.25%的企業選擇漲薪5%-10%,10.94%的企業承諾漲薪10%-15%,三者合計達八成以上。僅15.63%的企業堅持不漲薪。連楚鋒表示,目前企業主要通過增加薪酬福利、提供更好的晉陞通道和改善工作環境來留人。但對於「養家」無壓力的新生代工人來說,體驗生活、有無長遠發展則更為重要。

港資代工廠華潤賽美科微電子

(深圳)有限公司人力資源部賴小姐表示,公司節前有50多員工辭職,年初中八復工後每天仍不斷的有員工流失,走得最多的是「90後」員工。「目前工廠只能基本維持運作,年後到崗率只有去年的一半,如果仍有員工跳槽離職的話,生產必將受到影響。公司不得不提前進行普工儲備,原計劃50人現在都增加到60人了。」賴小姐說。

### 「近娛樂場所」成條件

經過一上午的面試,10餘人中僅2人願意到工廠進行實地了解,她表示,公司是計件算薪,比一般的製造業企業工資還都要高些,老員工一個月能到4000元(人民幣,下同),但絕大多數應聘的「90後」在聽到公司處於工業園區,周邊娛樂設施缺乏後,都不願意繼續應聘,同時,電子信息產業等製造業也令年輕一代缺乏興趣。「現在很多90後,在接受培訓的3個月期間就待不下去了,再多的留人措施也難起作用,該走的最後還是會走。」



針對農民的公益招聘會吸引大批求職者。  
香港文匯報記者郭若溪攝

## 普工理想月薪3500元

香港文匯報訊(記者 郭若溪 深圳報導)記者在招聘會現場看到,物業管理、酒店餐飲行業的企業幾乎「全線缺工」。太平洋休閒超市楊小姐告訴記者,今年服務員的薪酬已比去年上漲了20%,洗碗員達2680元,服務員為2500元,同時提供社保、住房公積金,但還是缺工。雖然企業持續加薪,但不少求職者依然表示,與期望的薪酬水平還有差距。許多在場諮詢的務工人員表示,理想的普工薪酬在3500元以上。為增加企業吸引力,不少公司還提高福利待遇,位於寶安西鄉的南太集團世成電子有限公司招聘主管王先生表示,為了吸引女性求職者,特別推出針對女性的免費定期體檢、關愛醫療補助和相關休息假期承諾等。經營川味火鍋的海底撈餐飲公司人力資源部王經理則表示,公司準備了免費的床上用品,員工只要帶身份證和衣服洗滌個人用品就可入職。

## 「90後」多數不甘當普工



### 倉管變身高球童 為見世面捱低薪

CASE 1 香港文匯報訊(記者 郭若溪 深圳報導)19歲的秦川跟着表姐妹,一行3人在深圳人力資源市場一待就是好幾天,希望能找個高爾夫球童工作,短期內並不介意工資待遇低於做普工,「因為把球練好後一樣可以去考高爾夫教練證,未來也會有發展。」

來自四川的秦川是個新生代農民工,16歲就已南下深圳務工,曾在富士康倉庫做了2年普工,工資雖有2600多元,但感覺未來發展無望的他,去年經朋友介紹換行業到了銀湖高爾夫球場當球童。「剛入行時工資不高,當了領班後也只有1700多,但每天能接觸到很多不同的人,能見世面、開眼界。最重要的是可以練球,工作也比較輕鬆,不像在工廠裡那麼枯燥乏味。」秦川說,銀湖的場地還是太小,希望能憑借已有的經驗,在節後找到一個發展更大的職位。



### 夜大進修半工讀 爭取更美好前途

CASE 2 香港文匯報訊(記者 郭若溪 深圳報導)「我已報了深圳大學夜大的商務英語課程,工資少點沒關係,只要能能有時間學習,我就去做。等到拿到畢業證之後還會再繼續換工作。」高中畢業後就南下務工的河南籍小張,年紀輕輕就已在日資打印機工廠做了3年流水線普工。日復一日的和機器打交道已令他逐漸失去了年輕人應有的活力與激情,面對未來,小張常常問自己是不是要一輩子就這麼幹下去,但沒有文憑讓他舉步維艱。「剛到深圳時,目的很簡單,就是想掙錢,現在每月也能有3000多,但實在是太累太辛苦了,每天要工作11-12個小時。現在要換個環境,完成學業爭取更好的前途。」

## 3萬崗位2萬人應聘 重慶招聘會鬥法搶人

香港文匯報訊 據《重慶晚報》報導,重慶市今春最大人才招聘會昨日在南坪會展中心開幕,即上演搶人大戲,皆因包括世界500強在內的1210家企業,為求職者現場提供了近3萬個月薪在1,800元-25,000元不等的崗位,然而到場求職者剛剛超過2萬人。為了成功「搶人」,各招聘企業不得不別出心裁、各施絕學,包括:打眼球牌—精心設計展台,務求吸引眼球;打工寶牌—一家企業展台,真人高低的廣告牌矗立在求職者面前,上面是該企業員工的照片,雙手握著大把百元鈔票,面露笑容;打福利牌—除了五險一金、帶薪年假,還有生日禮物、每年體檢、免費旅遊;打溫情牌—一家企業的展台前,全是該企業員工團隊旅遊時的一張張笑臉,當中有登八達嶺長城、遊泰國布吉島、逛香港迪士尼、玩拓展訓練;甚至有企業拿出明星代言廣告或明星參觀其企業與員工合影的照片,以此吸引愛追星的求職者。

## 北京大學生月薪預期低至2000

香港文匯報訊 當深圳最基層的普工崗位薪酬期望越來越高之際,北京大學生月薪預期卻進一步降低,由去年的3,480元降至今年的2,000元左右。據中廣網報導,由北京市人才服務中心主辦的「2013年春季北京地區人力資源招聘大會」昨日在中國國際展覽中心(老館)舉行,參展的800餘家企業共帶來2.5萬個就業崗位,招聘2013年應屆高校畢業生及社會各類人才,吸引了眾多求職者。截至當日上午10點左右,已經免費發放1.5萬張門票。

招聘會最大的熱門還是銷售服務類方面的崗位,比如物業、房地產、餐飲服務、保險、文化傳媒等,但不少受訪大學生表示,他們沒有興趣去應聘這樣的崗位,覺得跟他們的所學專業和知識架構不是特別匹配。

### 市場薪酬民工預期均上升

在薪酬方面有兩個變化,一是,學生就業薪酬上漲不是太明顯,銷售崗位在2,000元左右,而很多大學生心理預期也大多在2,000元左右。而據去年北京青年壓力管理服務中心發佈的《2012大學生就業壓力調查》顯示,專科生、本科生、碩士生、博士生的期望月薪依次為2,890元、3,480元、4,840元、7,160元。

此外,在企業招工方面,薪酬有所上漲而且漲幅都比較大。過去一個餐館的服務員、保安、夜班司機的薪酬在2,000元到2,400元左右,在這場招聘會上,所有的用人單位都打出了2,500元以上的薪酬,很多應聘的農民工群體的薪酬預計也在3,000元以上,反映大學生的預期在降低,但市場薪酬、農民工預期都在上升。

## 專家:中西部經濟提速致沿海招工難



在福建晉江一街頭企業用工招聘市場,招工人員等待求職者前來應聘。  
新華社

香港文匯報訊「今年我們夫妻兩人都打算回上海打工了,想留在湖南岳陽家鄉發展,在家做鞭炮也掙錢的。」小林夫妻兩人去年在上海一家電線廠打工,他每月工資約3,000元,現在家鄉做鞭炮一個月

也能掙2,000多元,有時拉炮筒子也能掙3,000多元,跟外出打工薪水差距不大。

據《中國經營報》報導,隨著中西部經濟發展提速,農民工「被截流」,沿海地區漲薪也難挽留,使「用工荒」節後重現。

### 中國勞動力求過於供

留鄉發展,已越來越成為節後務工人員的新選項。對於民工「招工難」現象,中國勞動學會副會長兼薪酬專業委員會會長蘇海南分析,其深層原因首先是中國勞動力供求關係發生了新變化,此前充裕的供給已成過去,現在內地人口老齡化加快且新生兒偏少,40歲以上的勞動力數量較之前多,而30多歲及以下者數量增加較前

少,這是導致部分地區和企業結構性招工難的基礎原因。

其次,區域經濟發展導致勞動力佈局發生變化。近年來,中西部地區經濟發展提速,湧現了大量的工業園,再加上惠農政策的實施,民工就地就近就業的機會較此前增多,使勞動力分流,導致長三角與珠三角的務工人員數量減少。

### 就業壓力仍大範圍存在

蘇海南認為:「當前的『用工荒』仍是一種結構性和局部性的現象,只是全國範圍內局部性『用工荒』。」他同時強調,從全國看,就業壓力仍然很大,千萬不要因為出現局部『用工荒』,就對全國的就業問題掉以輕心。



2.5萬個崗位亮相北京地區2013年首場招聘會,單日吸引1.5萬求職者進場。  
新華社