

香港文匯報訊(記者 歐陽文倩)本地學生透過聯招(JUPAS)升讀大學競爭激烈是不爭事實,部分學生更會「繞道」報考其他國際考試,循「非聯招」(Non-JUPAS)途徑升學。不過,根據8大院校首次公布的外國考試錄取平均分數據,「非聯招」要求隨時比聯招更嚴格。以港大、中大及科大為例,英國高考錄取平均分為1科「A*」加1科「A」;文憑試平均則只是核心科約「5444」至「5555」。有升學專家表示,循「非聯招」途徑升學本來就有很大的不確定性,「繞道」有時反而令學生處於劣勢。他建議考生選擇報考公開試時,應衡量所傾重能力與自己是否相合。

「雙軌年」收生「非聯招」增45%

教育局局長吳克儉昨日回應立法會議員書面質詢時,披露8大院校2012/13學年在不同公開試錄取本地生的人數及平均分。資料顯示,8大院校本學年循「非聯招」收生比率為13%,較上一學年下降5個百分點。不過,受「雙軌年」學額倍增影響,「非聯招」港生收生實際數目其實較以往大增,人數由上學年2,600人增至3,700多人,增幅達45%。

英高考錄取平均分 科大居首

另一邊廂,有關資料蒐集港生在香港高級程度會考、香港中學文憑試、普通教育文憑(英國高考),以及IB國際預科文憑考試入讀8大院校平均分(見表)。科技大學英國高考錄取平均分為8大之首,分數高達260分,即等於2個高級程度科目取得「A*」級及「A」級成績。

香港大學在另外3個考試錄取平均分「稱霸」——以香港高考而言,考生須於2個高級程度科目取得2科B級成績;文憑試則須4個核心科達5級;IB文憑試則須有38.8分。

另一個令人注目的現象,是院校對英國高考要求嚴格,港大、中大及科大錄取平均分均為1科「A*」及1科「A」;反觀其文憑試

核心科目錄取平均分,則介乎「5444」至「5555」。

科大:競爭大升門檻

對此,科大學務長譚嘉因表示,有見社會不少人士關注「非聯招」是否更易升學,擔心當中有不公平的地方,所以該校對循「非聯招」升學的學生都有嚴格要求,「再加上非聯招報名人數比錄取名額多很多,所以競爭很大,分數自然也會較高」。不過,譚嘉因強調,雖然聯招是最主要錄取學生渠道,該校亦希望多元途徑吸納學生。

升學專家、學友社學生輔導中心總幹事列豪章表示,循「非聯招」途徑本來就有很大的不確定性,「很多學生都覺得IB考試很容易有30多分、英國高考容易有A,但其實一直以來,這方面收生標準都缺乏數據作參考」。

他表示,以是次數據而言,英國高考就比文憑試要求更高,所以在這情況下,循「非聯招」升學反而會令學生處於劣勢。

列豪章建議,學生選擇報考本地或外國公開試前,應考慮該考試側重能力,並衡量能力是否符合考試要求,能否考到更好成績才作決定,「例如IB較重視學生探究及創造能力,與文憑試側重點不一樣,所以學生要去看看自己是否符合」。

「繞道」升大非捷徑 「非聯招」要求更高

3大要英高考「A*」加「A」 專家:變數多應量力報考



港大香港高考、文憑試及IB文憑考試錄取平均分均為8大最高。資料圖片



8大院校各個考試的錄取平均分數據顯示,「非聯招」要求隨時較聯招更為嚴格。圖為以往本地IB狀元。資料圖片

8大院校錄取港生平均分

院校	香港高考* (滿分20)	文憑試# (滿分28)	英國高考@ (滿分280)	IB文憑考試 (滿分45)
港大	15.5	20.4	256.8	38.3
中大	14.2	19	257.8	37.4
科大	12.25	17.29	260	36.7
浸大	12.1	16.53	209	30.4
理大	11.77	16.78	235	33.17
城大	11.64	16.35	228.75	33.29
嶺大	10.52	16.16	—	—
教院	9	15	—	—

*香港高考只計2科成績,不包中文英文科,以高級程度科目A=10分,B=8分,C=6分,D=4分,E=2分計算

#文憑試只計4個核心科總和,1級至5**級分別=1分至7分

@英國高考只計2科高級程度科目,A*=140分,A=120分,B=100分,C=80分,D=60分,E=40分計算

資料來源:教育局回覆立法會文件
製表:香港文匯報記者 歐陽文倩



譚嘉因表示,科大「非聯招」對國際試成績有嚴格要求。資料圖片



列豪章表示,循「非聯招」途徑升學本來就有很大的不確定性。資料圖片

港大薄扶林道西苑建新宿舍



徐立之與港大高層一同向傳媒拜年。香港文匯報記者黃偉邦攝



香港大學昨日舉行新春團拜,介紹校園最新發展狀況,徐立之展示港大百周年特刊。香港文匯報記者黃偉邦攝

香港文匯報訊(記者 劉景熙)本地大學改行四年制,宿位數目持續緊張,院校發展近況備受關注。香港大學昨日舉行新春團拜,介紹校園最新發展狀況。副校長麥培恩(Malpas)表示,港大距離每名學生「四年一宿」目標尚欠近2,000個宿位,故除了早前公布的醫院道、梅芳街及黃竹坑宿舍興建計劃外,港大將會在薄扶林道西苑興建第四座新宿舍,最快2018年全面落成,屆時可大致完成學生入宿政策目標。

教育局文件顯示,港大目前提供宿位約6,200個。校方早前已宣布,在醫院道、梅芳街及黃竹坑增建1,680宿位。前兩個項目已獲教委會支持,校

方稍後會向立法會申請撥款,最快2014年落成。

距四年一宿 欠1600宿位

麥培恩首次透露,港大計劃在薄扶林道西苑再建第四幢宿舍,提供約200個宿位;預計4座宿舍最快2018年全面落成,「四年一宿」幾近達標。不過,他認為,宿舍數目要再額外增加兩成約1,600個,才可令港大接收更多交換生,從而更趨向國際化。

麥培恩將於3月底離職,改往港大附屬自資院校明德學院出任校長。教育局日前公布兩幅用地,供自資院校申請作校舍。麥培恩指,明德學院會抓緊每個機會擴展校園,或申請域多利

道前扣押中心用地作校舍,用校巴連接目前位於華富邨的主校園,發展成「多校園」(Multiple Campus)學院,預計可容納1,500個學生。

明德渴望得皇后山地皮

不過,他強調,明德學院最大目標仍是成功申請半幅粉嶺皇后山地皮,即面積約8萬平方米用地作長期校舍。畢竟學院希望發展成一所可容納4,000人的小型大學,而且扣押中心是三級歷史建築物,難以改建成宿舍或體育設施。

徐立之留任至續任上場

港大校長徐立之2011年宣布不續約,

但會留任至新校長上場,最遲明年2月離開。他表示,現時十分專注於工作,至於退休安排,他指會在適當時候公布。他笑言,「我之後給自己6個月時間(找工作),無人聘請就退休」。

目前港大新校長仍處於物色程序,若有人選,便會呈交遴選委員會跟進,但現時委員會尚欠教職員及學生代表。校方發言人稱,前者代表在選舉中;後者則已促請學生會提交代表。

另港大今年有多名領導層變動。副校長錢大康指,校方正在招聘醫學院及法學院院長,其中前者已有4名候選人。專責小組以每名候選人3日時間逐一見面,預計1個月至2個月內會把意見上呈校方,期望最快9月上任。

陳家樂:港生太偏重商科無益

香港文匯報訊(記者 歐陽文倩)香港教育界有種怪現象,不論高中階段多少學生選讀文科或理科,大部分人升讀大學時卻還是偏向商科,尖子高材生更往往視之為「最愛」。不過,科技大學工商管理學院副院長、新昌——葉謀遵商學教授陳家樂,接受香港文匯報訪問時直言,反對學生一窩蜂湧向商科。他認為,對年輕人成長而言,過度偏重商科無益,反而應把握機會,讓自己涉獵更廣。他又認為,這道理放諸其專長的金銀領域同樣適用,特別是市場上的集資行為——原是透過尋找資金推動實質經濟發展,但若一窩蜂搞集資,只會屯積無謂資金,最終反而衍生雷曼債券,以至金融海嘯等連串問題。

商科生培育 籲涉獵更廣

科大去年宣布設立「科大冠名教授計劃」表揚傑出學者,各冠名教授透過社會捐助,每年可獲得額外資源,以進行研究及學術活動,陳家樂為其中之一。提到商科學生培育,他強調應該要「闊一點」。他身為財務學系主任,舉例指科大財務學課程只要求學生必修6個相關核心科目,這樣就可讓學生藉更多不同選修科拓寬知識面,了解更多東西。

似集資行為 不宜一窩蜂

提到港生對商科趨之若鶩,陳家樂坦言有所保留。他認為,「其實不是人人都要讀商科」,是否適合,要視乎每人特質,不應一窩蜂報讀。同樣道理適用於金融世界集資行為,這應基於實質經濟尋找資金用作基礎建設,推銷市場發展,但當「大家一窩蜂搞集資,囤積無謂資金」,結果就衍生了雷曼債券、美國房地產投資方面的問題。對於「金融沒有創造價值、只製造泡沫」的說法,陳家樂嚴肅地表示:「金融能推動Real Economy(實體經濟),它有健康、正常發展的一面,但不能過度擴張」。

兩地聯繫密 研內地股市

至於學術研究問題,專門從事股票市場分析、資訊流通情況研究的陳家樂稱,商科研究固然有其尖端部分,但也要有應用部分,與商業市場接軌。近年他漸漸積極因應內地股票市場進行研究,正是因看到香港與內地市場息息相關,於社會層面上別具意義。而在學術層面,內地股票市場有其特色,例如被稱為「人民幣特種股票」的B股(以外幣認購和買賣,在內地證券交易所上市交易的外資股),就是內地獨有的。

職場道謝電郵 真誠最能動人



教學有方
職場上,一句有份量的感謝說話,能令團隊建立良好士氣,亦為員工注入工作動力。有時候,同事會因應需要加班,以完成指派工作,實在需要衷心感謝。當然最簡單直接就是親自道謝,或在電郵中感謝同事幫忙,有需要時更可以順便把道謝電郵抄送(cc)給同級和上級,以作表揚。話雖如此,職場工作繁忙,有時只能奉上簡單一句「Thanks a million!」、「Thank you for your great help!」、「Many thanks for your hard work!」來回應同事的仗義相助。不過,以上的感謝字句太公式化,讓人感到「感謝」只是慣例,而非出於真誠。

強調新任務 增負面情緒

曾聽過一位職場人士分享指,工作通宵達旦後,收到上司一封感謝電郵,內容如下:「Thank

you for your assistance last night. Really appreciate it. The client has a few instructions as listed below, it would be great if you could follow up accordingly. Thank you very much again.»雖然在開首表達了感謝,可惜道謝完畢後即道出新任務,增添了同事的負面情緒。

添正面語氣 表體恤之情

上司不妨在感謝電郵內稍轉語氣,順道鼓勵同事,例如可把電郵改成:「Thank you very much for coming back to work during holiday. We received a positive feedback from the client and they would further need your help on some items. Please take time to follow up their request first and you could have a good rest and have a late start tomorrow morning.»這電郵雖然同樣是感謝同事幫忙,但加入了正面語氣,以及對同事作出小小補償,令同事覺得上司體恤下屬,不介意落力配合公司需要。

面試後感謝 留良好印象

最近有一名僱主向筆者大吐苦水,說現今畢業生對工作沒有責任感,而且對工作機會持理所當然的態度,有時更動輒辭職不幹。因此,他會特別留意那些面試後發感謝電郵予他的求職者,並盡可能給予第二次面試機會。透過這個方法獲聘的員工,對工作較有熱誠及懂得與人建立關係。

為了讓僱主留下良好印象,你可以嘗試於面試後發一封電郵予有關公司,例如你可以寫:「After talking with you yesterday, I remain very enthusiastic about the possibility of joining your marketing team. Thank you for taking so much time to introduce me the job duties and the structure of the company. It would be great if you could let me know your decision as soon as possible.»簡單一封道謝電郵,雖然不能保證你可以獲聘,但至少可以令你在僱主心目中留下良好印象。

香港職業英語計劃辦事處(標題和小題為編者所加)

