

香港文匯報訊(記者 馮晉研、歐陽文情)上月底香港教育學院校長遴選委員會選出現任浸會大學工商管理學院院長張仁良作為新校長人選，該校昨日特別舉行兩場諮詢會，分別讓教職員及學生與張仁良會面。有見自己的商科背景及公職繁多，令教院師生有所擔憂，張仁良昨日力陳理念與熱誠，表示會努力為教院「搵甩」原有「學院」形象，建立突出的「大學」品牌特色，領導香港教育政策討論，向正名邁進。他又承諾，如成功上任，會辭去部分公職。對於爭議中的教院條例，也會考慮提出修訂。該校學生會表示，對張仁良的回應尚算滿意，只擔憂當中有「空頭支票」。

昨日兩場諮詢會共有百多位師生出席，張仁良獲推薦為校長人選後，校內師生雖有質疑與批評，但就記者所見，昨日學生在諮詢會態度溫和，氣氛融洽。根據程序，教院校董會稍後將舉行會議，就新校長委任投票表決。

盡力「搵甩」學院 增國際化

張仁良於會上回應了不少教院師生關注的問題，首先在教院「正名」為大學方面，他表示會盡力「搵甩」教院「學院」形象，透過加強該校在教育政策方面的研究，帶領社會人士認識教育政策，建立教院在該領域的領導地位，以塑造「品牌」。

不過，「品牌」之詞一出，學生即質疑商科背景的張仁良太「商業化」，他則解釋指，所謂「品牌」其實指「特色」。另他坦言，自己沒有教師培訓工作背景，也沒有做教育研究，但同時笑言自己「不是太老，學東西算是快」，再加上整個管理團隊一起合作，相信不會有問題。他又力陳教育理念，指如果能擔任校長，會加強教院國際化，與外國大學簽協議，增加學生外地交流機會，又或多帶國際生入校園。

憑良心做事 不高攀權貴

另外，對於有師生質疑他公職太多，未能全心全意服務教院，張仁良表示，如能成功上任，將辭去最低工資委員會及獨立監察

警方處理投訴委員會職務，現亦已辭去西九文化區管理局諮詢會主席一職。不過，他又強調，現今大學是社區一部分，相信師生「不希望校長在社會沒有知名度或影響力」，故會保留部分公職，尤其是有助教院發展的公職。他又表示，如果公職與校長職務有衝突，他不會「跪地餵豬」，會憑良心做事，不高攀權貴。

現時《教院條例》限制了該校師生委任校長的投票權，張仁良對此表示，有關制度的確造成不便，會考慮修例。不過，他認為，這問題是很大的「Hurdle」(障礙)，他會爭取加強與校董會的溝通，反映意見，並強調無論如何都會用心做好校長一職，並為師生謀求福利。至於目前學生正就《條例》提司法覆核，他則表示，事件已進入法律程序，故不便評論。

學生會：尚算滿意

教院學生會外務副會長高俊偉於會後表示，張仁良於諮詢會表現算是開誠布公，對其回應尚算滿意，但擔心當中有「空頭支票」，恐怕最後教院正名仍不了了之。此外，他稱學生希望更詳細了解張仁良教育理念，包括他對教育產業的看法等，以及加強與師生交流。而於教職員諮詢中，張仁良曾表示，對當局來說，教院正名「給你人情，不給是道理」，曾引起部分人不滿，但有教職員稱，相信張只是失言。

與教院師生「相睇」

張仁良：建「大學」品牌

上任願辭部分公職 允研委任校長制度改



■昨日兩場諮詢會共有百多位師生出席，根據程序，教院校董會稍後將舉行會議，就新校長委任投票表決。
香港文匯報記者 馮晉研 攝



■張仁良力陳理念與熱誠，表示會努力為教院正名。
香港文匯報記者馮晉研 攝

張仁良諮詢會回應

- 教院正名：**
- 要為教院建構「大學」品牌特色，超越「學院」形象，要成為教育政策研究權威，領導香港社會對有關方面的討論。
- 兼顧校長職位與公職問題：**
- 以教院為先，將辭去包括最低工資委員會及監警會等部分公職。不過，他強調，教院是社會一部分，參與是接觸社會不同界別及向外界推廣教院的平台，需作出平衡。他相信教院師生不希望由一名毫無社會聯繫及影響力的人出任校長。
- 《教院條例》限制師生校董選校長：**
- 同意有關制度造成不便，認為這問題是很大的障礙，會加強與校董會溝通，反映意見。他又強調，無論如何都會用心做好校長一職，並為師生謀求福利。至於目前的訴訟，由於已進入法律程序，故不便評論。
- 資料來源：教院校長候選人諮詢會、參與師生代表



■高俊偉認為，張仁良於諮詢會的表現算是開誠布公，對其回應尚算滿意，但擔心當中有「空頭支票」。
馮晉研 攝

燕京校長譚秉源辭職

香港文匯報訊(記者 高鈺)中華基督教會燕京書院近日先後鬧出校長緋聞及內部網絡資料外洩風波，該校法團校董會上周五晚特別召開會議，接受校長譚秉源以個人理由辭職，並安排副校長梁大輝擔任署理校長，直至另行通知。校方將與辦學團體配合，公開招聘新校長。至於該校內部網絡系統疑遭入侵被篡改原有設定，事件已由警方處理，校方向受影響人士致歉。

譚秉源早前被指與女下屬一外遊，隨後該校教職員內部網絡出現問題，大量師生資料經互聯網外洩，引起連串風波。該校昨日發出新聞稿表示，農曆新年期間，譚以個人理由向校董會請辭，辦學團體代表及校董接見他了解情況後，決定尊重其意願接受辭職。校董會指，譚過去數年工作表現有目共睹，致力助學校提升效能，並有效改善學生公開試成績，對他的離職表示感到惋惜，並強調教職員均會謹守崗位，保障學生學習不受影響。

網絡遭入侵 已報警處理

因應資料外洩事件，學校已於得悉當日立刻更正保安設定，並交警方處理。該校已進一步提高電腦及網絡保安。

研政策資助計劃 開放予非牟利智庫

香港文匯報訊(記者 高鈺)中央政策組向立法會教育事務委員會提交文件，決定把每年涉及2,000萬元撥款、由研資局評審的「公共政策研究資助計劃」，下學年開放予8大院校以外學者及非牟利智庫，並由中策組負責計劃日常運作。為確保學術自由及研究項目質素，中策組會邀請具公信力的學者擔任評審委員會主席和委員，也會邀請參與制訂政策的官員參與評審，讓研究更貼近當下政府關注及面對的議題。

訂計劃細節 中策組負責

文件顯示，中策組2011年就計劃進行檢討，決定更新計劃模式，讓社會更廣泛參與，以及更切合當前社會和政府政策研究需要。新模式由2013/14年度開始運作，並不影響此前已獲資助的項目。而中策組會考慮社會及學術界意見，以制訂計劃細節。

自2005年推出以來，公共政策研究資助計劃共批出163個項目，涉及撥款額約1.12億元，其中69個已完成，94個正在進行或籌備中。以院校計，香港大學及中文大學所獲資助項目最多，分別佔48個及40個。該計劃目的是讓學者從宏觀及長遠角度就公共政策進行研究，協助社會就公共議題建立共識，使公共政策爭議不流於簡單化、政治化、情緒化。

嶺大超收兩院 研減收生合併高層



■嶺大校長陳玉樹(中)與管理層，昨日與傳媒見面。
香港文匯報記者劉景熙 攝

香港文匯報訊(記者 劉景熙)嶺南大學轄下社區學院及持續進修學院去年爆出超收醜聞，被校董會批評及要求遞交改善建議，校方昨日公布最新情況。嶺大校長陳玉樹表示，將於4月底向校董會提交建議書，內容將包括來年減少收生，不排除合併兩院管理層，並安排校外人士出任新管理委員會主席等，以加強監管成效。至於事件中遭批評監管不力的嶺大協理副校長

(學術素質保證) 陳增聲，他在兩院董事會和管理委員會主席職務，已被另一副校長施雅德代替，但陳增聲仍是嶺大協理副校長。

嶺大社區學院(CCLU)及嶺大持續進修學院(LIFELU)去年9月被傳媒揭發超收學生逾一倍，由原本預計的3,330人超收至6,909人，兩學院原院長馮培榮1個月後以個人理由向大學請辭。今年1月，由校董會委任的調查委員會發表報告，點名批評身兼兩院董事會和管理委員會主席的陳增聲，對超收情況不聞不問。馮培榮則「自白自為」決定「盡收」學生，以及降低收生要求。

嶺大校長陳玉樹昨日出席與傳媒春茗時表示，陳增聲已不再是兩院董事會和管理委員會主席，有關職務改由嶺大副校長施雅德負責。校方發言人補充指，陳增聲仍為嶺大協理副校長(學術素質保證)。

擬校外人士任主席加強監督

另現時兩學院院長由同一人兼任，陳玉樹指校方無意分拆，反而有意把社區學院董事會及持續進修學院管理委員會合二為一，並改由校外人士出任主席，加強監督效能。校方傾向把兩學院分工「專門化」，「社

區學院專心辦副學士，持續進修學院負責文憑或高級文憑課程」。至於現時院長一職，則由嶺大社區學院副總監蕭秀燕署理，新院長仍在招聘中。

陳玉樹表示，由於雙軌年結束，兩院已準備減收自資課程學生，未來數月會進行檢討，但具體要待5月、6月考生完成文憑試後，才能按市場需要釐定收生人數，以及做好配套工作。

籌款進度佳 料近6,000萬

至於嶺大本部方面，雙軌年下，本科生人數增至約2,600人。學校最新一幢宿舍最快今年4月中完成平頂儀式，8月取得入伙紙，預計本年底可入伙，屆時將成為全港首間「全體學生入宿」的大學。政府去年推出第六輪配對基金，若院校籌得首6,000萬元，可獲政府「一對一」配對。陳玉樹指，現時進度理想，「差不多完成一對一」，暗示籌款接近6,000萬元。

陳玉樹去年10月因健康理由辭任校長一職，他昨日氣色不錯，但中氣略嫌不足。他透露，平日仍要調理身體，「我要看中醫、食中藥，平日多行路、少吃肉，要食得較清淡」。當被問及他是否保留教席，他指未有決定，不過傾向「享受退休生活」。

理大宿位增55% 師兄駐場教功課

香港文匯報訊(記者 劉景熙)雙軌年下，各大專院校均要加建宿舍應對學生急增問題。香港理工大學早前入伙的新宿舍「何文田學生宿舍」，建造費用約6億元，可提供宿位1,650個，令該校整體宿位大增五成半。理大學生事務處表示，不少文憑試生，無論在語文、理工科或是其他學科上，因底子不足或拖慢學習進度，故新宿舍特設「學術支援諮詢服務」，學生可向成績出色的師兄師姐「免費問功課」。目前服務使用率不斷提升，校方有意未來繼續進行。



■理大安排傳媒參觀何文田學生新宿舍。
香港文匯報記者劉景熙 攝

何文田宿舍 1422人入住

理大昨日舉行傳媒新春茶敘，又安排記者參觀新宿舍。何文田學生宿舍斥資近6億元興建，部分房間宿生可飽覽維港美景，每名學生每年宿費1.1萬元。新宿舍現已有1,422人入住，其中本科生佔1,293人；其餘為研究生。

陳振沖表示，不少文憑試生學術底子不太足夠，影響學習進度，故校方在何文田宿舍推出「學術支援諮詢服務」(Academic Help Desk)，由校方安排30名成績平均積點(GPA)高達3.8或以上的師兄師姐供學生「免費問功課」，他們多為非本地生，輪流每晚晚上7時至11時在活動室擔任學術顧問，

選學生校董 校方不預預

另一邊廂，有傳媒昨日指理大學生事務處干預學生校董選舉，鼓動指定學生出選。對此，理大發言人表示，《香港理工大學條例》列明，理大校董會中，代表全日制本科生和學位以下程度課程學生一席，透過選舉方式產生，所有全日制本科生和學位以下程度課程學生均有投票權。發言人表示，學生事務處有責任鼓勵學生關心校政，積極參與，但校方並沒有校董會學生代表提名權。而學生代表選舉過程，由學生會評議會選舉委員會監察，學生事務處既不會也不能影響選舉結果。

投訴文化 扼殺快樂

香港過去十數年發展出「投訴文化」，社會瀰漫着戾氣。曾有一名員工投訴老臣子霸位——她午餐時端着熱騰騰的飯菜在公司飯堂內正想找位置坐下，卻發覺老臣子經已為好友「霸位」。她感到十分不滿，於是向上司投訴，上司卻表態拒絕干預。這名員工十分不忿，每天走到飯堂喝罵老臣子，並揚言若上司不處理這些「不公義」，會對外申訴，把抗爭逐步升級。

越鬧越傷心 宜易地而處

生活中總會遇上一些不公義或不合理的事，我們可以努力爭取改善。然而在爭取過程中，應留意心態有否失衡，變成「越鬧越凶，越鬧越不快樂」。當罵人時，你的思想正專注別人的「不是」，指責他人的過程，或會令你心跳加速、面紅耳熱、腎上腺素增加等，這或多或少會使我們遠離客觀，甚致難於全盤考慮各項環境因素及對方處境。

嘗試深呼吸 以正面思考

無法客觀分析事件，就無法開展良性溝通及化解問題，快樂心境亦會捨你而去。要防止這情況，大家不妨先停一停、退一步，中止惡性循環。如情況許可，嘗試深呼吸，為自己減壓，停止想「對方不是」，以免自己「越想越悶」、「越鬧越失控」。試揀選一些令自己心理好過一點的「好話」，如「天下無奇不有」、「我總有更好方法處理」、「事情不是那樣差」等。

以正面思想回應，能幫我們減少負面情緒，這樣大家才能以多角度看待事情，並能更彈性地處理問題。如果人人都以更寬容及多角度思考問題，香港戾氣少了，市民整體精神健康也得益。

撰文：香港家庭福利會
全人專業服務註冊社工 胡詠詩
查詢電話：2527 3171
網址：www.hkfw.org.hk
www.wellnesshk.com