



中國信心

蘇寧榮譽鉅名聯合主辦

SUNING 蘇寧

科技蘇寧 智慧服務

蘇寧捐逾4100萬扶貧助教

慶祝22周歲續延公益 從管理到店面人員積極參與

香港文匯報訊（記者 軟瑋 北京報道）12月26日，中國內地著名商業零售企業蘇寧宣佈捐款4,100餘萬元人民幣（下同）慶祝其22周歲生日。據介紹，這筆捐款主要用於扶貧助教，以及蘇寧各地分公司（包括香港在內）敬老助孤、幫扶困難群體等事務。蘇寧董事長張近東表示，以公益的方式表達蘇寧人對社會的感念，一直是蘇寧的傳統，也是蘇寧人最好的生日紀念。

據了解，每年的12月26日蘇寧生日當天都會舉行「蘇寧陽光 情暖中國」大型公益活動，從公司創始人至普通員工、從後台管理人員到店面服務人員都積極參與。此前2010年、2011年蘇寧司慶當天分別捐贈5,000萬元、4,000萬元開展公益活動。

西部山區小學再修建20所宿舍

慶典當天，蘇寧公司及蘇寧員工共捐贈4,140萬元。其中，向中國宋慶齡基金會捐贈1,000萬元，用於「未來工程」大學生獎助學項目、「免費午餐」、「微博打拐」、「大病醫保」、「讓候鳥飛」、「夢想中心」等公益項目。

與此同時，蘇寧向中國扶貧基金會「築巢行動」項目再捐贈1,000萬元，在2012年修建24所宿舍的基礎上，計劃於2013年再為西部貧困山區小學修建20所宿舍。向江蘇省慈善總會捐贈的1,000萬元主要用於鄉村教師資助項目。

員工捐1,140萬助老幼貧困

當中引人關注的是，蘇寧各地分公司及員工共捐贈1,140萬元，開展關愛老人、留守兒童、貧困家庭等多種送溫暖活動，凸顯了公益基因已在蘇寧根深柢固。

比如，北京蘇寧分公司向中國綠化基金會捐贈30萬元用於建立北京蘇寧碳匯林基地，並捐贈10萬元資助500名大學生回家過年；重慶蘇寧分公司向留守兒童集中的迎龍中學捐贈10萬元添置過冬衣物和學習用品；瀋陽蘇寧分公司為500戶低保戶居民送去了價值10萬元的生活物資；濟南蘇寧分公司從貧困山區菜農手中採購蔬菜向市民免費發送……

此外，蘇寧百位高管亦以個人名義再次向去年資助的愛德基金會「E萬行動——農村孤兒助養」、「重返校園——西部地區貧困小學生助學」項目的663名孤兒、貧困兒童捐贈助養、助教一年的費用。

梁保華：企業創造社會價值典範

對此，中國扶貧基金會會長段應碧表示，蘇寧上述善款凝聚着全體蘇寧人的辛勞和奉獻，更譜寫了一個民族企業上善若水的愛心形象，贏得億萬中華兒女的尊敬。

段應碧指出，蘇寧2012年捐贈的2,200多萬元令130多個貧困村莊改善了住宿條件、學生的學習條件，惠及逾4,000名貧困地區小學生。段應碧相信，2013年蘇寧人的愛心和善心將惠及更多有需要的人。

中國宋慶齡基金會副主席梁保華亦認為，蘇寧堅持經濟價值和社會價值並舉，以產業報國、實幹報國。蘇寧在解決就業、積極納稅、產業發展等方面表現突出的同時，一直熱衷於社會公益，是企業創造社會價值的典範。蘇寧在履行企業社會責任方面的發展戰略、開拓精神、管理經驗值得各類企業學習。

「企業的活力從哪裡來吸取？實際上要從社會責任裡面吸取。」張近東坦言，只有和社會融為一體，承擔社會責任，才會給企業家帶來責任感和使命感，也才會給員工帶來敬業、踏實的工作態度。在張近東看來，創造就業、創造稅收，是企業最根本的社會責任，也是企業參與社會財富的第一分配，而社會公益是一個企業參與社會財富第二次分配的一種形式。



■ 公益慶生日蘇寧再捐贈4,140餘萬元扶貧助教。圖中為蘇寧董事長張近東。

蘇寧2011年司慶日啟動主要公益項目落實情況

- 截止2012年6月，蘇寧累計共向「築巢行動」捐贈1,220萬元，資金用於為雲南、貴州、四川、廣西四省偏遠貧困山區共24所小學修建學生宿舍，受益學生約4,000人，具有廣泛而深遠的社會影響力。目前22所小學校舍已全部開工（四川省4所，貴州省8所，廣西省4所，雲南省6所），其中9所學校的蘇寧校舍已經達到主體封頂以上，佔總援建數的40.9%，8所學校建設至1層以上，佔總援建數的36.4%，另5所進展稍慢，還處於基礎施工階段。截止12月初，已有雲南麗江、四川普格兩所「蘇寧校舍」順利竣工，預計春節前，主體封頂的宿舍可達到18所左右，大部分的蘇寧校舍將在2013年學校新學期投入使用。
- 蘇寧向「溪橋工程」捐贈1,000萬元用於為偏遠貧困地區修建170座「蘇寧橋」，主要分佈於廣西、貴州、重慶、安徽、江西、雲南、四川7省（市）17縣的92個鄉鎮、134個村，其中多個項目位於革命老區，受益人口約27.3萬人。截至12月15日，所有170座蘇寧橋均已開工建設，其中155座已竣工，15座還在建設中。
- 在「蘇寧陽光夢想中心」項目中，蘇寧捐贈1,000萬元用於在甘肅、陝西、新疆三省區和北京市（甘肅40所，陝西34所，新疆25所，北京1所）建設100個集電腦等多媒體教學設備、圖書為一體的，且便於開展互動式「夢想課程」的「蘇寧陽光夢想中心」多媒體教室。目前已在37所蘇寧陽光夢想中心建成（甘肅18所，新疆15所，陝西3所，北京1所）。



■ 蘇寧員工通過自己實際行動支持公益。



■ 已經竣工的紅橋鄉中心校「蘇寧校舍」。



■ 蘇寧社工志願者與趙家村村民合影。



■ 安徽金寨班家園鎮金山村的孩子奔跑在新修好的「蘇寧橋」上。

22年累捐逾8億 公益活動長期化



■ 蘇寧「1+1陽光行」社工代表宣誓。

香港文匯報訊（記者 軟瑋 北京報道）創立22年來，蘇寧除在解決就業、積極納稅、產業發展等方面承擔應有責任外，更熱衷社會公益。截至目前，蘇寧在抗災救民、資助教育、扶貧救弱、環境保護等領域累計捐贈超過8億元，實現了公益活動長期化、固定化執行。

蘇寧董事長張近東強調，企業的盈利是企業根本基礎的使命，企業在盈利的基礎上，應該主動承擔企業的社會責任，只有這樣，企業才能跟社會融合，才能創造企業經營的良好生態環境，這兩者之間是相輔相成的。

承擔責任 企業跟社會融合

事實上，從蘇寧創業之初，蘇寧就十分注重社會公益。當時蘇寧只是在南京專營空調，蘇寧就向當地福利院捐獻大批空調，給蘇寧人注入了公益的「基因」。在2003年非典期間，中央部署組建小湯山醫院，醫院新病房能否按時建成並交付使用直接影響到疫情的控制。在這種時刻，蘇寧主動承擔起了醫院全部新空調的安裝任

務，一天之內完成300套空調的安裝。隨着在蘇寧連鎖事業的日漸擴大，蘇寧公益事業的範疇亦日漸擴大，並具備了鮮明的企業個性和品牌印記。

張近東坦言，只有和社會融為一體，承擔社會責任，才會給企業家帶來責任感和使命感，也才會給員工帶來敬業、踏實的工作態度。

在張近東看來，公益活動本身並不是簡單的捐錢，而是一種非常專業的社會事務。張近東表示，通過與中國扶貧基金會、中國宋慶齡基金會、上海真愛夢想公益基金會等專業社會機構進行長期合作，蘇寧把公益當做一種社會事業，以一種企業化、市場化的方式來做社會的公益事業。

比如，2006年，蘇寧建立了中國首個由企業發起的社工服務制度——「1+1陽光行——蘇寧社工志願者行動」，號召全體員工每人每年捐出1天工資用於慈善捐贈，奉獻1天時間參加社工服務。截至目前，蘇寧已經成立了1000多支社工服務隊，並形成了3至4月份植樹活動，5至6月份服務中

國扶貧事業。2009年，蘇寧開始定期向社會發佈企業社會責任報告（CSR），成為中國零售行業首個發佈CSR的企業。近年來，蘇寧一直積極履行對上游供應商、下游消費者、內部員工、外部投資者等六大利益相關群體的責任，確立了以「陽光使命」為核心，價值使命、共贏使命、服務使命、員工使命、環境使命、和諧使命六大模塊為分支的社會責任價值體系，有力推動自身履行企業社會責任的實踐，深化公益實踐。

張近東重申，企業創新發展與參與社會公益事業相互推動，不論企業處於何種發展階段，社會公益都成為蘇寧堅持和延續的價值內涵。他說，「隨着企業的發展，我們的公益活動已經遍佈全國各地，遍佈到很多領域，企業根據自己的能力大小來決定在公益方面的投入，但是對社會公益的履行是沒有止境的。」

截至2011年，蘇寧年銷售規模已突破1900億元，品牌價值達815.68億元。面對新的市場環境與技術趨勢，2012年，蘇寧通過業務模式的創新、經營模式的轉變，不斷地創新、突破，線上線下融合發展模式效果初顯。業界專家普遍認為，蘇寧的發展體現了中國民營企業的活力和持續不斷創新的魅力。