

內地收入分配不均 續惡化

社科院發布藍皮書 物價房價貧富分化民眾最關注

香港文匯報訊（記者 王珏 北京報道）中國社科院昨天發佈的《2013年中國社會藍皮書》指出，中國內地收入分配不平等程度總體上仍在加劇，城鄉收入差距有反彈的風險，貧富分化已成為內地居民最關注的社會問題之一，僅次於物價、房價。而即使在城市，也有超過半數（51.3%）城市居民表示經濟壓力大，僅有18.3%表示經濟壓力小。這些壓力來源主要來自住房（56.9%）、生活成本（49.2%）和子女教育（33.2%）。

藍皮書指出，2012年，國際經濟社會環境中的不穩定、不確定因素仍然突出，中國在就業、勞動關係、收入分配、社會管理等方面，仍面臨各種問題和挑戰。其中，收入分配一直是近年來社會普遍關注的熱點問題。有關調查表明，中國收入分配不平等程度總體上仍在繼續提高。

前三季度農村收入回落

藍皮書稱，2011年，城鎮居民家庭人均收入是農村居民家庭人均收入的3.13倍，比2010年的3.23倍有所縮小。但是，從2012年前三季度的情況看，城鄉收入增幅變化不同。據有關部門統計，前三季度，農村居民的人均現金收入實際增長12.3%，與上年同期相比增幅回落1.3個百分點；城鎮居民的收入實際增長9.8%，比上年同期提高2個百分點。預計2012年農村居民家庭人均純收入實際增長將略低於2011年的水平，而城鎮居民家庭人均可支配收入的實際增長則將高於2011年的水平，達到10%左右。按照這種態勢，2012年城鄉居民收入差距有反彈的風險，值得關注。此外，2011年國家將農村貧困線提高到2,300元以後，農村貧困人口總數估計超過1億人，導致這些人口貧困的因素非常複雜，農村減貧任務仍然十分艱巨。

而從地區差距來看，按照內地各省居民人均收入，2011年，城鎮居民人均可支配收入和農村居民人均純收入最高的是上海，分別達到36,230元和16,054元，最低的是甘肅，分別為14,989元和3,909元，上海城鎮居民和農村居民人均收入分別是甘肅的2.42倍和4.11倍。從各省情況而言，2011年城鄉居民人均收入差距最大的是貴州，城鎮是農村人均純收入的3.98倍，差距最小的是黑龍江，城鄉差距為2.068倍。

社會穩定成居民新焦點

此外，根據社科院的調研結果顯示，即使在城市，居民的經濟壓力也不小。以5分為滿分，2012年城市居民總體生活滿意度分值为3.57分，超過半數（51.3%）城市居民表示經濟壓力大，僅有18.3%的表示經濟壓力小。其中，中等以上收入者的經濟壓力更多來源於住房，低收入者最大經濟壓力來自基本生活成本。

而縱觀歷年來城市居民關注的社會問題，除一直備受關注的物價、房價、醫療問題外，貧富分化、社會穩定等問題開始成為新的關注焦點。貧富分化問題在2007年第一次進入關注榜前十名，2012年31.6%的居民表示最關注貧富分化問題，僅次於物價，房價位列第三位。



■住房和基本生活成本是城市居民主要壓力源。圖為杭州市區樓盤。新華社

吳敬璉：

既得利益群體不願改革



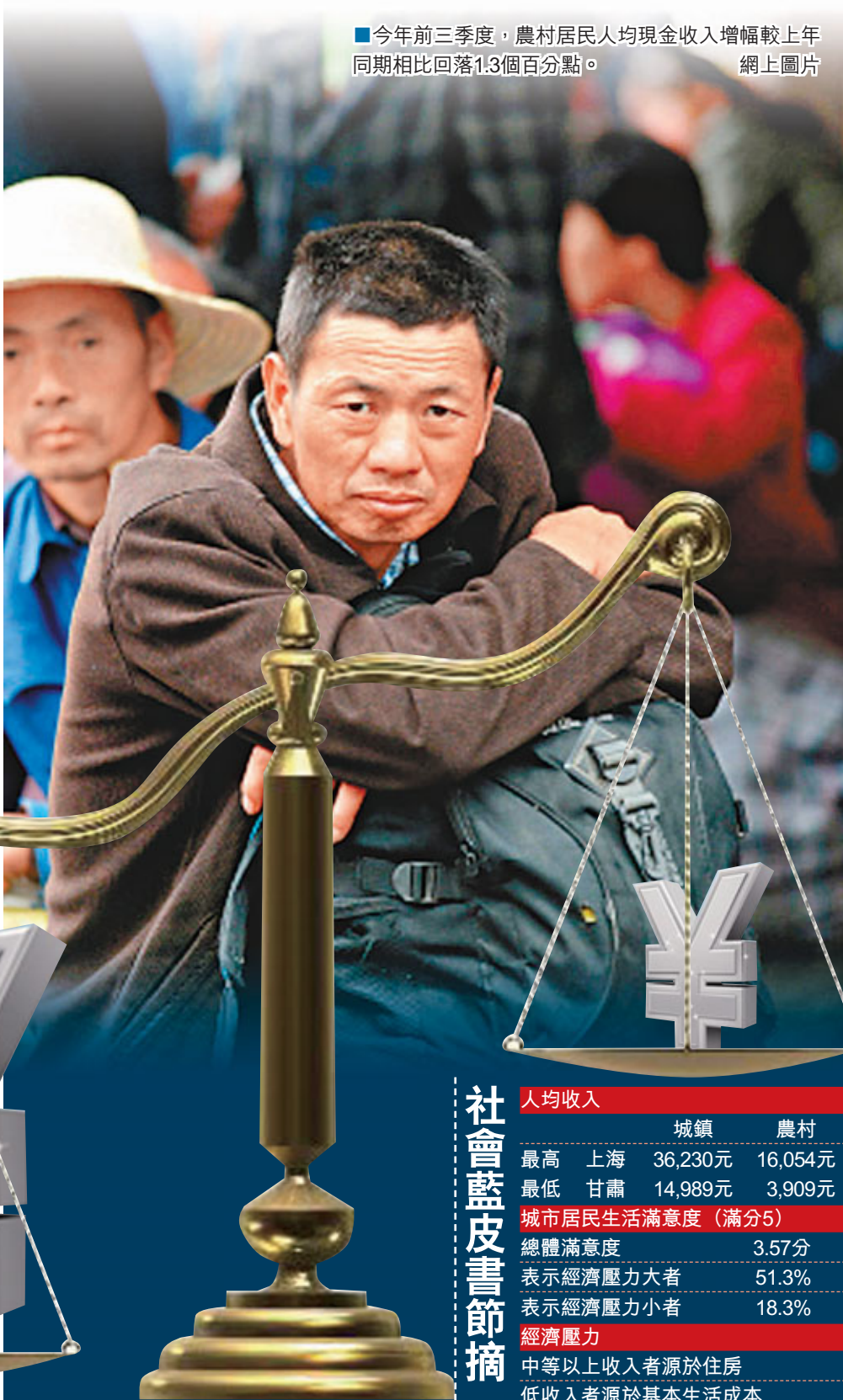
香港文匯報訊（記者 王珏 北京報道）著名經濟學家吳敬璉（見圖）日前在央視節目中指出，十八大明確中國要繼續堅持社會主義市場經濟的改革方向，社會主義市場經濟的本質是在更大程度、更大範圍、更深的層次上，發揮市場在資源配置中的基礎性作用。然而當前，部分特殊既得利益群體，就是用權力來發財致富的人，總體來說有不願意改革的傾向，而且今後這個阻力和障礙會很大。所以要下定決心，以更大的政治勇氣來推進改革。

制止靠權力發財

而此前吳敬璉亦在「財經年會2013」上表示，中國的貧富差別如此巨大，主要的原因是來自靠權力取得的收入，不能讓富人憑權力發財，而且要給予嚴厲的懲罰。

吳敬璉解釋道，這部分極富人群的問題，不是所得稅，也不是其他的稅收能夠解決的，是中國的稅收體制力所不及的。這個要靠整個體制，要讓權力不能支配那麼多的資源，而且要對權力進行監督限制，這才能解決這個問題。富人要分兩種，有些人是靠權力發財的，這一點要堅決的制止，不能讓這些人憑權力發財，對於這些人，不能給他們減稅，而且要給他們嚴厲的懲罰。

■今年前三季度，農村居民人均現金收入增幅較上年同期相比回落1.3個百分點。網上圖片



社會藍皮書節摘

人均收入			
		城鎮	農村
最高	上海	36,230元	16,054元
最低	甘肅	14,989元	3,909元
城市居民生活滿意度（滿分5）			
總體滿意度			3.57分
表示經濟壓力大者			51.3%
表示經濟壓力小者			18.3%
經濟壓力			
中等以上收入者源於住房			
低收入者源於基本生活成本			

專家解讀

調整分配結構

根本扭轉差距

香港文匯報訊（記者 王珏 北京報道）此間北京專家指出，只有加快調節收入和利益分配結構的步伐，才能真正從根本上扭轉收入差距擴大趨勢。而如何理順社會分配關係，也是未來收入分配改革的難點。專家並認為，加大低收入者的收入增長幅度是收入分配改革的關鍵，着力擴大中等收入群體是收入分配改革的基石，適當限制高收入群體的增長是收入分配改革的作為。

完善薪酬體系 出台相關條例

中國社科院社會學所研究員陳光金對本報指出，堅持富民優先發展的基本思路，應將初次分配與再分配視為有機整體，不僅要從再分配環節即社會保障、公共服務等總體水平及其合理結構入手，更要擴展到初次分配環節包括「工資、保險、福利」三位一體的薪酬體系的改革；不僅要調整政府、企業和個人之間的分配關係，加大國民收入向個人傾斜的政策力度，還要調整資本要素所得與勞動要素所得之間的比例關係，完善按要素分配的收益分配制度。為此，要繼續深化工資制度改革方案，克服阻力，盡快出台「適應居民收入增長和經濟發展同步、勞動報酬增長和勞動生產率提高同步」要求的《工資條例》。

理順分配關係 加大民生投入

國家發改委社會發展研究所所長楊宜勇也認為，未來收入分配改革的難點是如何理順社會分配關係，特別是通過加強規制理順壟斷行業和非壟斷行業的收入分配關係，如何通過促進健康城市化理順城鄉收入分配關係，如何通過推進工資集體協商談判理順資本所有者、經理層與一般職工的收入分配關係。

他預計，2013年整體拉開序幕的收入分配綜合改革方案，將集中在八個方面：第一，收入分配總體改革方案，將以切實加大對民生領域的投入為重點，積極推動城鄉基本公共服務一體化和均等化；第二，以高校畢業生、農村轉移勞動力和城鎮就業困難人員為重點服務對象，實施更加積極的就業政策；第三，建立健全職工工資的正常增長機制，嚴格執行最低工資制度；第四，加強對壟斷行業工資總額和工資水平的雙重調控，嚴格規範國有企業和金融機構等高管人員薪酬管理；第五，千方百計促進農民持續增收，不斷縮小城鄉收入的差距；第六，加快完善社會保障體系；第七，規範收入分配秩序，提高收入分配的透明度；第八，加大稅收對收入差距的調節力度，力爭在切實減輕中低收入者稅收負擔等方面取得實質性的進展。

滬六大學生不滿社會現狀

香港文匯報訊（記者 王珏 北京報道）昨天發佈的2013年《社會藍皮書》專門對當前上海市大學生社會態度及政治態度進行了調查，在兩千餘名80、90後在校及畢業大學生中，有近六成對當前的社會狀況表示「不太滿意」和「很不滿意」，此外大學生普遍對政府官員的評價較低。

最不满意「徵腐」

中國社科院社會學所2012年對上海12所高校的2,126名在校和畢業生展開調查，結果發現這批80後、90後群體對國家經濟狀況表示「不太滿意」和「很不滿意」的比例佔57.7%；對於當前社會狀況，大學生表示「不太滿意」和「很不滿意」的比例佔59.4%，表示「很滿意」和「比較滿意」的比例僅為34.4%。其中，在校生對當前經濟、社會狀況

的滿意程度高於畢業生。

除了對經濟和社會的總體滿意度，調查中還列出了政府工作的十個方面請大學生評價，結果顯示，畢業生對十個方面的滿意度均低於在校大學生，在畢業生中，對政府工作滿意度最低的三個方面是：「懲治腐敗」，「保持物價穩定」和「維護社會公平正義」與「增加居民收入」；在校滿意度最低的三個方面是：「懲治腐敗」，「保持物價穩定」和「增加居民收入」。

此外，80後、90後大學生對目前政府官員的綜合評價很低，主要是認為官員不僅在能力方面有欠缺，並且在個人品德方面較差，而最差的則是為人民服務的意識不強。

研究者指出，形成上述評價結果的原因是多方面的，既有社會客觀事實本身的原因，也有大學生認知機制的原因。



■畢業生對當前經濟、社會狀況的滿意程度低於在校生。圖為畢業生找工作現場。網上圖片

群體事件十萬計 半數涉徵地拆遷

香港文匯報訊（記者 王珏 北京報道）2013年《社會藍皮書》指出，現階段中國社會處於矛盾多發時期，且社會矛盾多樣而複雜。近年來，中國內地每年因各種社會矛盾而發生的群體性事件多達數萬起甚至十餘萬起，通過對各類群體性事件的形成原因的分析表明，徵地拆遷引發的群體性事件佔一半左右，環境污染和勞動爭議引發的群體性事件佔30%左右。

藍皮書認為，加速轉型期的中國農村社會，面臨着許多重大問題和挑戰。現在的農村社會矛盾和衝突中，有很大一部分和農村的土地資源配置有關。土地權益問題成為影響農村社會關係和社會秩序的核心問題，由土地權益引起的鄉村社會矛盾數量增加，衝突規模擴大，協調和解決難度加大。

此外，過去30餘年經濟飛速發展使環境欠賬積弊日深，累積了許多環境污染問題，企業在「達標排放」表象下所造成的長期的、

日積月累的污染問題正在凸顯，重金屬污染的持久性、累積性開始顯現。一系列環境或健康危機集中爆發，各類環境事件頻發。環境保護部統計顯示，2011年環境保護部直接調度處置突發環境事件106起。2011—2012年間，安徽、浙江、廣東、江蘇、上海等地相繼發生血鉛中毒事件。

勞動關係緊張程度續加劇

另外，勞動關係緊張的程度仍在加劇。僅據人保部統計，2012年1—9月，全國各級勞動爭議仲裁機構立案受理勞動爭議案件47.9萬件，同比增長11.9%；涉及勞動者66萬人，同比增長19.4%。從一些典型案例看，勞動密集型企業和小型企業仍然是勞動爭議多發點，但一些大型企業特別是外資企業的勞動爭議也頻頻發生，甚至引發罷工、遊行等群體性事件。引發勞動爭議的因素，主要是直接利益矛盾和企業管理不規範。



■農村社會矛盾中，有很大一部分和土地配置有關。網上圖片