

港爸有喜 歡產假

3日侍妻八成薪 勞顧會通過待立法

香港文匯報訊(記者 文森)香港討論多時的男士有薪待產假問題終於有突破。勞顧會昨日通過建議立法推行有薪待產假，男士可以獲得3天待產假，其間可領五分之四(八成)薪金，估計整體勞工成本為1億元至4億元。勞工及福利局長張建宗昨日表示，3天待產假已顧及中小企承受力及競爭力，是一個好開始，政府會諮詢立法會意見後，並開始草擬法例。

今年4月，特區政府已向公務員提供5日有薪待產假，嬰兒出生前入職夠40個星期的男士，享5日有薪待產假，在嬰兒出生後8個星期之內要放假，目前已有1,000多名公務員享有這個假期。

整體勞工成本 料1億至4億

勞工顧問委員會昨日討論立法推行男士有薪待產假，據悉，勞顧會代表的12名委員曾就日數及立法問題展開辯論，最後通過設立3天的男士有薪待產假，男士所得薪金與女士產假一樣，為人工的五分之四，當局以每年4萬名嬰兒出生來計算，實行3日至5日的待產假，整體勞工成本是1億元至4億元，佔人工開支總額0.02%，影響輕微。

張建宗讚好開始 盡快呈立會

張建宗昨日在勞顧會會議後的記者會上，以「好開始」來形容待產假的通過，指有關建議已顧及到很多中小企承受力及社會整體競爭力，並同時顧及到家庭友善措施。當局會盡快將建議呈交立法會人力事務委員會與議員討論，倘一切順利會盡快開始草擬立法工作，並會釐訂具體的落實細節，例如是否涵蓋境外出生嬰兒及非婚生嬰兒等。

僱員代表吳慧儀及梁鑾庭在昨日會後均表示，雖然3日待產假與工會要求的5天有一定距離，但是一個好開始，稍後會繼續爭取5天的男士待產假。反對立法的僱主代表、香港工業總會副主席劉展鵬則指出，部分商界代表雖然不贊成立法，但既然已經通過，他會與商會檢視立法後對商界的影響，又會與會員公司研究如何部署及作出相應準備。

工聯會倡5天假 民建聯稱正面

工聯會立法會議員王國興昨日指應有5天待產假，並希望特區政府盡快立法，並於1年內全面檢討。民建聯人力事務副發言人

部分國家及地區 男士待產假日數

英國	14日
瑞士	10日
菲律賓	7日
台灣	3日
澳門	2日

■製表：香港文匯報記者 文森

顏汶羽則指，短短數天的男士待產假對企業來說，雖有一定程度上的影響，但亦不致於過於嚴重；相反，這數天的待產假對社會整體來說，肯定地有重要的正面影響，故立法是必須的。

僱主憂負擔增 僱員嫌假期短

有中小企指推行男士待產假，一定會影響成本，但有助增加員工的歸屬感，有僱員就指3日待產假不足夠。

朱先生新任父親，嬰兒前日出生，較預產期早了兩星期，他歡迎有產假，但認為3日不足夠。國際專業保險諮詢協會會長羅少雄的車行有30名員工，五分之一為男同事，待產假對其生意會有輕微影響，他表示，以每名員工日薪400元計算，3日就需1,200元，又稱其公司已有措施應付男士待產假，並認為男士待產假3日已經足夠。



■勞顧會昨日通過男士3天待產假，其間可領五分之四薪金。網上圖片

「標時」煩過「低資」 設專組跟進



■張建宗認為推動標準工時政策對企業的成本影響有極大的變數，突顯議題的複雜性。王維寶攝

香港文匯報訊(記者 王維寶)根據政府統計處早前的調查，香港僱員每周工時平均數為47小時，近32萬名僱員沒有加班補償。勞工處昨日發表的標準工時政策研究報告顯示，倘標準工時設於40小時或48小時，受影響人士為238萬人或132萬人，勞工及福利局長張建宗表示標準工時政策，影響極具可變性，遠比制定最低工資複雜，故必須得到社會共識方可推行。當局將成立由勞工及福利局長張建宗負責的標準工時專責小組，並希望小組能在明年第一季完成籌組並開始工作。

總薪酬開支或增至552億

在昨日公布的報告中，以3個政策設定來評估影響，包括標準工時規定、法定最低超時工資率及僱員獲豁免的準則。當中不同的設定對資方的總薪酬開支有極大的差別，如把標準工時設於每周48小時，超時工資率為1倍，而較高技術僱員豁免於政策之外，最終總薪酬開支只會增加11億元，但如果標準工時設於每周40小時，超時工資率為1.5倍，沒有任何豁免的情況下，總薪酬開支可大幅增加至552億元。

議題複雜對企業影響大

報告並指，標準工時政策對社會各界都有極大影響，有可能創造更多兼職及臨時職位，但又可能有僱主將長工化整為零，導致部分僱員長工變散工，例如以生產業為主的韓國將標準工時設為40小時，兼職比例就由8.4%上升至13.5%，亦有工廠轉移到亞洲鄰近地區。雖然可減輕部分僱員的工作壓



■本港政黨團體多年爭取標準工時立法。

力，但也有可能影響零售業、保險及地產等產業僱員的收入。張建宗昨日在記者會上表示，推動標準工時政策對企業的成本影響有極大的變數，突顯議題的複雜性。

報告又釐列了12個經濟發展水平或社會文化背景與香港較相若的地方推行標準工時的經驗，發現不同地區訂立工時政策的目的都有不同(見另稿)。

最快明年首季成立專組

行政長官已委任張建宗全權負責標準工時專責小組的籌組和人選。張建宗表示，小組的人選會由勞資雙方、政府、社會人士和學者五個界別人士組成，並且必需平衡各方利益，人數上會達至平衡，不會一面倒偏向任何一方，而當局會以務實的態度去處理各方意見，又表示不排除分階段實施標準工時，實際需要視乎專責小組的討論，並希望專責小組最快於明年第一季前完成籌組，正式開展討論，日後亦會舉辦更多論壇和研討會，聽取市民意見。

香港工時情況*

所有僱員每周工時平均數：47.0小時
所有僱員每周工時中位數：46.6小時
全職僱員每周工時平均數：49.0小時
全職僱員每周工時中位數：48.0小時

*根據統計處「綜合住戶統計調查」

2011年本港有2,807,000名僱員

各地標準工時

每日8小時：新加坡、韓國、日本、內地、澳門、台灣、加拿大
每周40小時：韓國、日本、內地、美國、加拿大
每周38小時：澳洲
每周44小時：新加坡
每周48小時：澳門

■資料來源：標準工時政策研究報告

■製表：香港文匯報記者 文森

標準工時經濟影響及靜態評估

標準工時(每周)	受影響僱員(無任何豁免)	受影響僱員(高技術僱員獲得豁免)
40小時	238萬	143萬
44小時	186萬	121萬
48小時	132萬	96萬

■資料來源：標準工時政策研究報告 ■製表：香港文匯報記者 文森

政策目標各異 廣泛諮詢各界

特区政府研究了12個經濟體系有關標準工時的制度和經驗，有以維護職業安全及健康為大前提，有以創造及共享職位為主，也有以公平補償超時工作為目的。勞工及福利局長張建宗指，不同政策目標會產生不同效應，專責委員會將向各界諮詢意見。

日歐強調職業安全

當局昨日公布的標準工時研究報告發現，工時政策的其中一個根本目標，是透過規管僱員於某一時間的工作時數，保障他們的健康和在工作場所的安全，以維護職業安全及健康為政策目標的國家包括歐盟及日本：歐盟規定各成員國僱員的每周平均工時不得超過48小時；日本於1987年修訂《勞動基準法》，將標準工時由48小時縮減至40小時，並規定每月超出60小時超時工作的工資率訂為1.5倍。

韓國受1997年亞洲金融風暴和2008年全球金融海嘯影響，失業問題嚴重，引發社會

討論調低44小時工時上限至40小時，以應付失業問題，後來隨經濟復甦，其目的才轉移為協調工作與家庭和改善生活質素。

韓澳側重就業家庭

澳洲的《2009年公平工作法(聯邦)》其中一個目的就是透過容許彈性工作安排，協助僱員平衡工作與家庭的責任。其中，已服務最少12個月的僱員，如果身兼家長或有責任照顧未達學齡的幼兒或18歲以下的殘疾子女，可要求更改工作時間、模式和地點，僱主只能憑合理的商業理由拒絕有關要求。

美國的工時政策把超時工作作出公平補償列為政策重點，其中《公平勞動標準法》規定僱員如在某工作周工作超過40小時，其工資率則上升至1.5倍作補償，但沒有訂明僱員的工時上限，亦無規定周末及假日的超時補薪，可見其政策只為超時工作作出公平補償而訂立，有別於其他地區。

■香港文匯報記者 文森