

逾半泛綠民眾盼「民共接觸」

蘇貞昌向「台獨」妥協 民調指「走錯路」

據中通社25日電 台灣民間機構「台灣智庫」25日公布一項民調，顯示57.1%受訪者贊成民進黨與大陸共產黨進行「黨對黨接觸」，即便是泛綠民眾，也有55.7%表達支持這一選項。

該項民調在民進黨主席蘇貞昌宣布自任「中國事務委員會」負責人之後進行，且主持調查的「台灣智庫」深具民進黨淵源，島內媒體認為，民調數據顯示蘇貞昌對兩岸事務的取態明顯「走錯路」，正與民意背道而馳，而這種情況已引起黨內關注。

主流民意冀「打開大門」

台灣智庫民調小組召集人徐永明介紹，民調在本月21日到23日進行，從全島年滿20歲以上的民眾中，透過分層比例進行隨機抽樣，完成樣本數為1,072份有效樣本，在95%信心水準下，抽樣誤差為正負3個百分點。

結果發現，對於「是否贊成民進黨與中共黨對黨接觸」一項，徐永明說，57.1%贊成，23.4%不贊成，19.5%無明確意見；值得注意的是，即使是泛綠民眾，也有55.7%表

達支持，超過一半。

前民進黨「中國事務部」主任、台灣智庫諮詢委員董立文說，這份民調與過去幾份民調趨勢差不多，主流民意都希望民進黨在兩岸事務上「打開大門，擴大參與」。他認為蘇貞昌復辦「中國事務委員會」並自任負責人，就該站穩腳步，「先求有，再求好」。

取名「中國」顯善意不足

《聯合報》社論認為，謝長廷較年前的「大陸調酒之旅」無異讓民進黨與大陸共產黨營造了一個可以互動的氣氛，謝也被公認是「最適合與大陸溝通的民進黨人」。但蘇卻最終選擇「自己來」，顯示他在黨內「務實改革派」與「保守台獨派」的勢力爭持下，選擇向後者妥協，更用了專擅獨斷的手法，在謝派與獨派中做出其選擇，雖宣示了自己的立場，但也留下了重大缺陷，「民共交流」恐難真正實現。



■謝長廷(右)與蘇貞昌都想爭民進黨內對大陸事務的話事權。結果被後者爭贏。資料圖片

另有台媒分析稱，北京透過官員及學者不斷放話，指出「中國事務委員會」的善意不足，希望能稱「大陸」或「兩岸」事務委員會，較便利於「民共交流」，但蘇貞昌仍決定取名「中國」，顯然會讓大陸「有意見」。島內媒體認為，蘇貞昌未來在「中國事務」上的命運如何，已是未卜可知。

台民期望每月2.8萬元退休金

香港文匯報訊 綜合台媒報道，台灣智庫昨日公布最新民調顯示，台灣民眾平均希望在58.5歲退休，認為退休後每月退休金2.8萬元(新台幣，下同)(約7,453港元)才夠生活；67.6%對馬政府推動年金制度改革沒信心。

對於退休金的期望因職業而異，對照78.3%民眾認為退休金在3萬元以內就足夠，軍公教人員期望值達到43,522元(約11,584港元)，顯然相當突出。

台灣勞工陣線秘書長孫友聯說，「台灣人好卑微」，相較於有人退休可領7萬、8萬元，2.8萬元是太卑微的要求；中高齡勞工被職場環境逼得不得不退休，軍公教人員則是「退休給付太優厚，不退休好像对不起自己」，退休制度面臨財務不足、行業不平、世代不均等問題。

徐永明說，高達66.2%擔心退休後的生活，其中，藍領及學生是最焦慮的二大族群，藍領74.5%擔心，學生族群也有8成擔心。

這份民調是委託趨勢民意調查公司進行，調查時間為11月21日到23日，調查對象為島內年滿20歲以上的民眾，分層比例隨機抽樣，完成樣本數為1,072份有效樣本，在95%信心水準下，抽樣誤差為正負3個百分點。

勞工遊行 千人擲蛋洩不滿

綜合台媒報道 由勞工、環保、土地、移民、教育等5大領域社團帶領的遊行團體，昨午4點左右在「總統府」前凱達格蘭大道上集結，近千名勞工並向「總統府」方向拋擲雞蛋，表達對政府向財團靠攏的不滿，所幸並未爆發激烈衝突。遊行團體從中午起開始集結，抗議政府不斷向右(財團)傾斜，並以「人民向左轉」為活動訴求，希望政府重新思考路線，不要一味追求經濟成長，卻破壞環境土地、壓低勞動成本、圖利資本家、壯大財團。



■遊行民眾在活動最後向「總統府」丟擲雞蛋。中央社

吳敦義：「九二共識」核心是擱異創贏

■「2012年中國大陸經濟研究學會年會」25日在政治大學舉行，吳敦義(左)與海基會董事長林中森(右)應邀出席。中央社



香港文匯報訊 綜合台媒報道，台灣「副總統」吳敦義昨日出席2012年中國大陸經濟研究學會年會，他在致詞時表示，兩岸經濟近年來能夠有好的增長，主因是兩岸在互動中求同存異，並且擱置歧異的部分，這也是「九二共識、一中各表」的重大意義所在。

吳敦義在會中細數馬政府的兩岸經貿政策，強調台灣對大陸的出口比率不斷增長，從2000年的13%到2010年的41%，雖然曾有立委批評台灣不應該依賴大陸市場，不過他認為大陸是台灣重要的出口地，台灣必須先顧好大陸市場，再尋找其它穩定的市場。

吳敦義也談到，兩岸經濟近年有好的增長，主因在於能夠求同存異、擱置爭議。他說：「兩岸找到了最好的、有智慧的，能夠把某些必須求同存異的

這些異的方面，把它擱置，然後共創雙贏，這就是九二共識、一中各表的重大意義所在。有了這個，就能夠把幾十年當中很重要的、但是短期內難以解決的問題，把它擱置起來。」

林中森12月再訪陸兩趟

同場出席的海基會董事長林中森則說，大陸是全世界都不能忽視的經濟體，台灣也對大陸的經濟發展有很多貢獻，不但帶進資金、技術，也帶進經營理念，台海目前的和平發展更讓兩岸建立60年來最好的關係。

林中森又表示，12月要去兩趟大陸，一趟到南京、昆山、上海等地看台商學校，關心台商子女教育問題，也會到廣州、東莞、深圳等地，除關心台商子女教育，也有幾個台商會長交接儀式。



中總舉辦“企業家論壇”

楊釗、鍾普洋、胡文新、李文俊分享企業創新與傳承之道



傳承小錦囊

楊釗：切忌頂撞父輩

楊釗在論壇上與出席嘉賓分享傳承的心得，他認為傳承的兩大要訣就是「肯承擔」及「不要頂撞父親及長輩」。他表示：「如果你有承擔，肯從事家族事業，加上不頂撞父親，二十年後一定可繼承家業。」台下聽眾都聽得入神。

原來，楊釗早於十五年前已將此要訣傳授給嘉賓講者之一的李文俊，李文俊更笑言如果當年沒有聽從，今天則未必有如此成就。

家族企業要傳承給下一代殊非容易，必須及早作多方面準備，否則容易阻礙企業發展。有見企業傳承近年成為商界熱烈探討的話題，香港中華總商會主辦「企業家論壇」，邀請企業精英分享企業傳承的經驗及促進企業持續發展的心得。

香港中華總商會於11月15日假金鐘港麗酒店舉辦「企業家論壇」，香港多位商界領袖和精英擔任講者，包括香港中華總商會會長、旭日集團有限公司董事長楊釗博士，DHL國際亞太區共同創辦人鍾普洋先生，合和實業有限公司聯席董事總經理胡文新先生，以及理文造紙有限公司首席執行官、百仁基金主席李文俊先生。眾位皆為出色的企業領袖，他們透過本身的業務拓展經驗，與在場逾250位與會者，從企業傳承、管理、創新以至持續發展等多個方面交流意見。

楊釗勉勵新一代知行合一，事事有功！

楊釗在主題演講環節中，向在場人士提供不少致勝錦囊。他從個人和企業的成功管理模式分享其成功之道，當中特別強調人才須具有肯承擔的精神，願意為公司打拼、不斷學習。他提出優秀企業必須推動「社區化」精神、「承諾式」管理的信念，以培養員工歸屬感，訂立共同目標並切實執行，方能帶領企業走向成功之路。他總結時勉勵年輕一代要對日常事物多留意、多學習，對觀察所得的要動腦筋，並且定期總結及反省，而成功離不開事業心、決心、恆心，只要知行合一，事事有功，則離成功不遠矣。

鍾普洋：立品、齊家、治企、營天下

鍾普洋分享其將儒家思想應用於企業管治的心得，並將個人、企業與社會緊密連繫起來。他強調企業家需要「立品、齊家、治企、營天下」，不能只擁有學位、管理技巧這些「外功」，修身立品才是必修的「內功」。當企業家能夠建立道德威信，自然得人尊重，對企業無往而不利；至於立品的條件就是不做人、不義、無禮、不智及無信的事。

胡文新：通過溝通達成新舊管理層交接

胡文新則與大家分享合和實業多年來如何提升企業管治能力及人力資源管理質素，並策略性地擴展企業規模。在企業家對談環節中，他闡述了其公司的管理文化，「新舊管理層要有磨合期，不同人有不同的工作經驗，可互補不足，初期或需時間磨合，起步可能較慢，但當產生共識，往後的運作就能順暢。」

李文俊：家族傳承宜自幼開展

李文俊亦與在場人士分享新生代企業家的創業之道，並強調推動企業社會責任的重要性。談及企業傳承，他認為白手興家並不容易，要成功傳承家族企業，除了要具備聰明、勤力、健康等要素，亦需要聽從父親意見。「當年父親每天早上八點便回到公司，是我的好榜樣，我繼承生意後亦凡事親力親為，並好好利用家族提供的條件，發揮自己所長。今日我已為人父親，也開始考慮傳承問題，我相信若孩子接手生意，必須及早向孩子灌輸思想，讓他們早開始培養所須條件。」

中總推動企業傳承發展

論壇由中總副會長陳幼南致歡迎辭，他表示中總在推廣企業精神與傳承發展方面做了不少工作，包括邀請不同行業經營者分享成功心得、組織青少年實習計劃等，主辦是次企業家論壇，旨在匯聚各界精英，共同分享企業家成功之道，促進本地企業持續發展。論壇亦設有企業家對談環節，由中總副會長曾智明主持，四位講者和與會者作更廣泛的交流和討論，深入探討企業發展與傳承等問題。



(資料由客戶提供)