



中組部：2020年形成幹部管理四大機制



中共中央組織部副部長王京清在記者會上介紹黨建工作。

香港文匯報訊（十八大報道組 房慶）十八大昨日舉行首場記者會，中央組織部副部長王京清在會上表示，至2020年左右，中央在幹部工作方面，將形成幹部選拔任用機制、幹部考核評價機制、幹部管理監督機制和幹部激勵保障四大機制，以實現具有中國特色的幹部人事管理制度。他稱，中共對政治體制改革的態度鮮明、決心堅定、推動有力，下一步將繼續積極穩妥地推進政治體制改革。

加強黨建 深化人事制度改革

他說，為加強黨的建設，中共將深化幹部人事制度改革。按照十八大的要求和組織部改革規劃綱要設定的目標，到2020年左右，在幹部工作方面，要形成幹部選拔任用機制、幹部考核評價機制、幹部管理監督機制和幹部激勵保障這四大機制。

其中，形成幹部選拔任用機制，就是不斷地完善民主推

薦制度，改進競爭性選拔幹部的方式，完善黨內選舉制度，重視黨政正職和關鍵崗位幹部的選拔任用。形成幹部考核評價機制，就是要重視對幹部的德和科學發展實績的考察。要重視分類考核，建立不同地區、不同層次、不同部門領導班子和領導幹部的考核評價體系。

激發廣大幹部幹事創業積極性

形成幹部管理監督機制，就是健全完善領導職務任期制，堅持幹部交流制度，改革幹部教育培訓制度。要加強對幹部選拔任用工作全過程的監督，把嚴格管理幹部與關心愛護幹部結合起來。形成幹部激勵保障機制，就是要深化工資制度改革，建立健全相應的社會保障體系。還要建立健全獎懲制度，堅持幹部的退休離休制度。通過建立激勵保障制度，激發廣大幹部幹事創業的積極性。

王京清說，通過形成上述四大機制，中共在幹部人事制

度方面將「形成廣納群賢、能上能下、充滿活力、公平公正、具有中國特色的幹部人事管理制度」，從而為推進中國特色社會主義偉大事業提供有力的幹部保證和人才支持。

民企設黨組織 利企業運作

另外，上個月，美國國會一份報告，以「保護國家安全」為由拒絕中國民華為和中興通訊進入美國市場，理由之一為在這些民企中有中共黨組織。

本報記者提問：中共在民營企業和外商企業中設立黨組織是出於何種考量？王京清回應道，實際上，在企業中建立黨組織有利於企業健康發展。如美國安利公司的美方高管就曾反映，黨組織可幫助企業了解所在國家的方針政策，幫助解決企業內部的矛盾。而且，在企業中起先鋒模範作用的大多是共產黨員。

數據顯示，當前全國有98.3萬戶非公有企業建立了黨組織，這當中有4.7萬戶是外企。王京清說，在企業建立黨組織，除符合國家相關規定之外，亦順應了企業職工的要求和願望。企業有黨組織可更好地團結和凝聚職工，了解職工的訴求，亦體現了中共的人文關懷。

俞正聲不准兒子接觸滬官員

地方一把手暢談反腐反特權 支招「管好身邊人」

香港文匯報訊（十八大報道組 章蘿蘭、王添翼、趙一存）十八大報告強調中央打擊腐敗的決心，引起關注和熱議。昨日多位地方一把手都直面記者提問，暢談反腐。上海市委書記俞正聲在近百家中外媒體前，有一說一，有問必答，暢談反腐敗、反特權，不許兒子接觸上海官員。被問及頗為敏感的官員財產公開時，更是毫不猶豫地回應：「只要中央決定，我很容易公開，因為我沒有多少財產。」

十八大報告強調要堅定不移反腐敗，特別提到領導幹部要加強對親屬的教育與約束。有媒體問俞正聲如何「管好身邊人」，俞正聲毫不迴避，把家庭狀況娓娓道來，「我夫人已經退了，而且是『裸退』，就是沒有任何職務，沒有任何兼職，所以我就不用管她了；我的孩子在謀自己的職業，是在苦苦奮鬥，我告訴他，『你不許在上海，與我管轄範圍內的單位合作，不能與上海的官員接觸』。」

倡建官員資產呈報制度

「不過，反腐最根本是要靠制度，」俞正聲話鋒一轉，「只有建立完備又便於群眾監督的制度，才是管好身邊人的有效途徑。」他以上海的重大事項申報制度為例，「上海市級官員的住房、有價證券、年收入，都需要每年填表，由我簽字，局級幹部則要將自己的狀況報到市委組織部。」最後他又補充道，這個還不夠，上海黨代會期間，就明確提出要逐步實行官員財產公開制度。

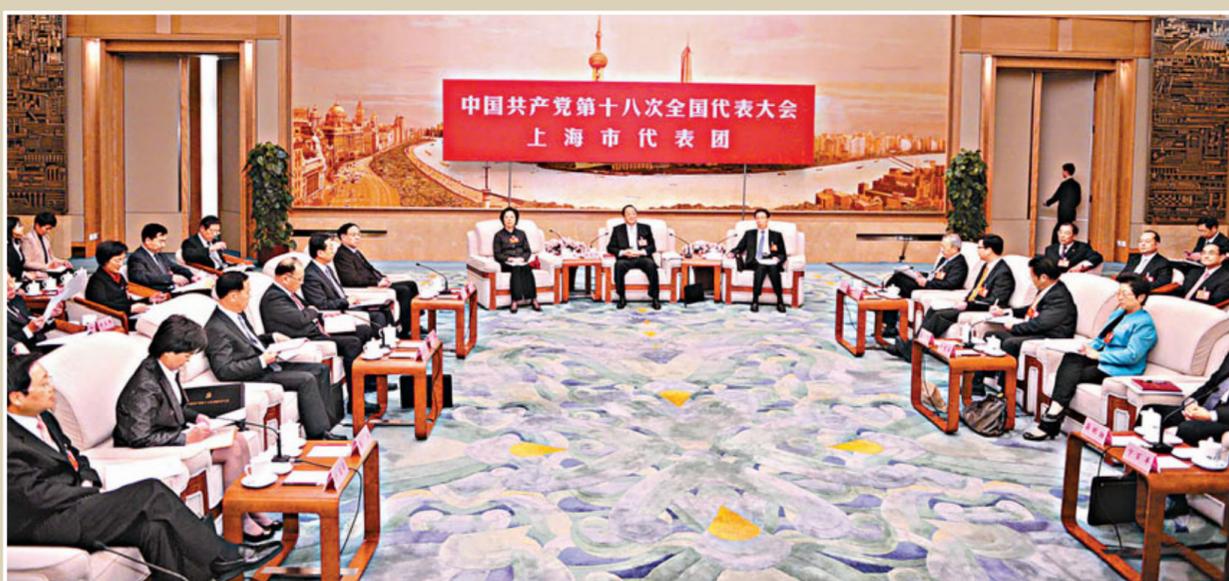
十八大前夕，俞正聲在一段微博中談及的「特權恥辱論」引來一片叫好，被網民喻為「中國好聲音」。今次俞正聲再度開腔反對特權，他以習近平副主席前日參加上海團討論時提及的電影《焦裕祿》片段，以饗傳媒，「焦裕祿知道孩子免費看電影的事後，把孩子教育了一番，接着讓縣委發出通知：不准任何幹部和他們的子女搞特殊化白看電影。這就是反對特權」。俞正聲說：「官員要區分職務行為與非職務行為，有時候看演出是職務行為，但有些商業演出，就不能免費觀看。」

袁純清：腐敗定能遏制

山西省省長袁純清在向中外媒體開放的山西團小組討論時，回應英國BBC記者有關反腐的問題。袁純清表示，中國共產黨歷來高度重視反腐敗，自成立之初就提出了這一理念。近年來，中共一直將反腐敗工作當作黨務建設的一項重要任務，確已提高到了事關黨生死存亡的高度。此次召開的十八大，再次鮮明地展示了中共對於腐敗現象的態度，「我們相信，通過全黨的努力及共產黨人的模範行為，腐敗一定會得到有效遏制，進一步得到廣大人民對中國共產黨的擁護。」

孫政才：堅持不懈反腐

在被問及關於反腐問題的看法時，吉林省委書記孫政才表示，反腐敗不斷在加強，遏制腐敗取得了相當的成效，「我們面對的形勢和任務很嚴峻艱巨，但不能急於求成，要堅持不懈地抓下去。要高度重視黨風廉政建設，高度重視反腐敗工作。」



上海市代表團在北京人民大會堂討論十八大報告，吸引中外媒體記者採訪。

中新社

回應升遷問題 眾官四兩撥千斤



俞正聲



張高麗



汪洋



胡春華



周強



孫政才

香港文匯報訊（十八大報道組 章蘿蘭、王珏、軼璋、熊君慧、趙鵬飛、趙一存）本屆黨代會正值領導層換屆，官員的升遷問題自然成為媒體追逐的熱點。「榮登」坊間各種名單版本的官員，只要在媒體開放日出現，都無一倖被「逼」回應升遷傳聞。而被敏感問題「砸」中的官員們，各有招數應對，不少堪稱經典，令人會心微笑。

俞正聲：這問題問早了

上海市委書記俞正聲在上海團開放日上，兩度被升遷問題「砸」中。有記者「迂迴」試探：十八大之後，隨著新領導層的產生，是否意味着上海的發展迎來新的歷史機會？俞正聲兵來將擋：「上海的發展與十八大的人事變動沒有必然的關係，隨着十八大的召開，上海的發展一定會在改革開放的過程中，在改變經濟增長方式和創新驅動上走上新台階。」

「迂迴」無效，有老記單刀直入，直接拋出俞將升任政治局常委的傳聞。俞正聲不緊不慢地說：「現在回答這個問題還有些早。」接着，他開始向記者普及中共選舉常識：主席團提出兩委候選人，再經過預選、正式選舉產生中委，中委中再產生中央政治局委員和常委：「現在連候選人都不得知，

其他就更不知道了！」

張高麗：做好天津工作

在天津團開放日上，最後提問的一家港媒記者開門見山向張高麗詢問，是否會在十八大後「更上層樓」，全場會意大笑。張高麗微笑着「感謝大家的關心」，然後表示，自己是天津市委書記，此次參會的職責是和天津團的十八大代表認真學習貫徹十八大精神，努力把天津的工作做好，讓天津人民真正得到實惠，「是人民養育了我們，我們要為人民做事。我還在天津工作，我只能講這些感受。」

汪洋：堅守原則不答

廣東團歷來是港台媒體關注焦點，廣東省委書記汪洋也是此次被追問的高官。一家電視台記者向汪洋提出兩個問題，第二個問題是「您『入常』後，對於粵港澳合作是否會繼續關注？」汪洋回答第一個問題後，很有原則地說：「今天會議規定每位記者只能問一個問題，為了公平，我不能回答你第二個問題。」巧妙避開問題。

豈料法新社記者窮追不捨，抓住提問機會問：「您到北京後會繼續推動政治體制改革嗎？」汪洋回答：「十七大以來，廣東省委省政府一直貫徹改革

開放、政治體制改革的方針不變。」巧妙擋開半截問題。

胡春華：只答內蒙問題

被外媒猜測即將到廣東主政的內蒙古自治區黨委書記胡春華，在面對「十八大後是否會去廣東主政」，以及「如何看待自己已被外界喻為中國第六代接班人選之一」等問題時，也以「守土有責」的原則回應：「目前你們看到的我，仍是內蒙古黨委書記，那我就只回答跟內蒙有關的問題。」

周強：續做好本職工作

湖南省委書記周強面對此類問題，亦以「我現在是湖南的省長，繼續做好湖南工作是我的本職工作」巧妙「擋箭」。

孫政才：我還真不知道

在吉林省代表團討論會的休息時間裡，吉林省委書記孫政才被眾多中外記者圍堵追問「主政重慶」的傳聞，甚至連他上廁所時也不放過，不停追問：「孫書記您喜歡重慶嗎？您確定要去重慶了嗎？您決定怎麼治理重慶……」孫政才一邊拱手致謝一邊連聲說：「謝謝你們關心，我還不知道，真不知道。」

產業升級關鍵期 工信部：未來5至10年

香港文匯報訊（十八大報道組 莫豐齊、王頌、邢麗娜）工信部官員在代表團討論十八大報告時表示，未來5至10年是中國產業升級的關鍵時期，能否抓住先進製造業發展的機遇，順利實現產業升級，是我們能否跨越「中等收入陷阱」步入現代化的關鍵。

官員指出，目前，大中型企業數字化普及率已超過了60%，重點行業的數字化普及率也超過了50%。未來，在工業企業的節能減排，包括安全生產控制方面還有空間，信息技術促進現代服務業水平的提高，提高了社會管理的發展。

官員說，深入推進建設的過程中，面臨着兩個方面的制約和阻礙，一是寬帶普及率還比較低。據統計，目前中國的寬帶普及率只有11.7%，雖然超過了國際平均水平，低於發達國家的13.4%；二是在關鍵技術上有待突破。要解決問題，一是繼續按照科學發展觀的要求，把握好信息化和工業化的深度融合在傳播領域中的重要作用。二是要繼續深刻認識和把握先進製造業的戰略地位，將其作為構建現代產業新體系的核心。



胡春華答「柔性治理」該硬時硬該軟時軟

香港文匯報訊（十八大報道組 軼璋）9日上午內蒙古代表團對媒體開放，近70家媒體百餘名記者前往採訪。會議定於9時開始，提前幾分鐘到來的內蒙古自治區黨委書記胡春華甫一出現，各報記者狂按相機快門。現場所見，為準備好提問環節的內容，有不少媒體記者即

場用手機上網搜索內蒙古區情及胡春華的資料，「惡補」一番。

到了媒體提問環節，久候的記者們所提問題，一個比一個「麻辣」，且幾乎全部要求胡春華本人作答，有問其對反腐腐廉的看法的，有問其個人執政風格的，有問其個人任途的。胡春華一如既往地低調，並將如何看待當前反腐腐廉大案等問題，「派」給

內蒙古主管紀檢的代表來回答，在胡春華看來，該代表回答記者比他更為「權威」。

在回應記者問其處理群體事件的風格時，胡春華主動提及去年內蒙草原牧民和當地煤礦公司發生衝突的事件，並說在平穩處理事件、嚴懲犯罪分子的同時，政府也及時反思了問題，力求在內蒙資源開發的過程中，保護好當地生態和民眾利益。

有媒體問其個人風格是否是「柔性治理」？胡春華笑着說，媒體喜歡貼「標籤」，但處理事情的手法不是鐵板一塊，要該硬時硬，該軟時軟。