

港打工仔明年料加薪4.5%

扣除通脹實加1.5% ECA調查指08年以來最高

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)踏入年底,不少人力資源公司均為「打工仔」明年薪酬增幅作預測。繼香港人力資源管理學會早前公布預測明年平均加薪幅度為4.6%,及香港僱主聯合會發出加薪0%至3.5%的指引後,另一間大型人力資源公司的調查亦顯示,預計香港僱員明年可獲加薪4.5%;扣除通脹因素後,實則增幅仍有1.5%,為2008年金融海嘯以來最高。

國際人力資源分配供應商ECA International早前訪問了65個國家或地區共322家跨國企業,當中115家為香港企業。調查指出,受訪香港企業員工明年的平均薪酬增幅為4.5%,與去年相若。在調查涵蓋的14個亞太區國家或地區當中,排名第9,與去年相同。ECA International亞洲區域總監關禮廉指出,由於預計香港明年通脹將回落至3%,故「打工仔」明年的實際薪酬增幅為1.5%,較過去數年為佳。

銀行金融業均加4.6%幅最高

調查亦發現,在不同行業當中,以銀行及金融業的明年薪酬增幅最高,平均4.6%;機械工程及科技相關行業的增幅則較低,平均僅為4%。此外,所有受訪的本港企業,均沒有凍薪、減薪或裁員的打算。

近六年累加18% 全被通脹蠶食

關禮廉表示,由2007年至2012年間,香港打工仔累積薪酬增幅為18%,但同期間的通脹同為18%,「加薪全被通脹蠶食,實則上等沒有加薪。」其中單在2011年,打工仔平均獲



關禮廉預計香港僱員明年可獲加薪4.5%。

加薪3.8%,但同年的通脹卻高達5.5%,實際等同被減薪1.7%。關禮廉指出,過去數年香港打工仔的加薪幅度較低,以目前經濟狀況比較平穩,相信4.5%的增幅非常合理,又指增幅已較亞太區其他發達國家或地區為高。ECA International過去的薪酬預測甚為準確,例如2010年預期的3%及預測今年的4.5%薪酬增幅,均與實際增幅吻合。香港人力資源管理學會預測今年加薪幅度為5%,則與實際出現偏差。然而,上述2間機構估計明年的增幅分別為4.5%及4.6%,相信與實際相距不遠。

與星洲相若 亞太排第九

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)打工仔每年獲得的薪酬增幅,某程度上反映了他們努力賺取的回報,但卻不能忽略通脹因素,因為這往往令他們的實際工資「因加得減」。ECA International的調查指出,預期委內瑞拉的打工仔明年可獲28.1%的薪酬增幅,但該國高達28.9%的通脹,已完全將薪酬增幅蓋過。該調查預測香港打工仔明年平均獲加薪4.5%,在亞太區內與新加坡同樣排行第9,惟計算通脹因素後,1.5%的實際增幅將跌至區內第11位。

ECA International的調查預測明年全球的平均加薪幅度為5.5%,當中以拉丁美洲平均12.2%最高,亞太區以6.2%緊隨其後,經濟環境最差的歐洲及北美地區則稍遜。ECA International亞洲區域總監關禮廉指出,發展中國家的薪酬增幅往往較高,但通脹亦相對較高。

關禮廉指出,中國內地明年的預計薪酬增幅為8.5%,在亞太區排第4,但預測明年的通脹率與香港同為3%,故實則工資增幅將躍升區內第2。而與香港同樣預測明年薪酬增幅為4.5%的新加坡,因估計通脹較高,估實則工資增幅將跌至區內末位(第14);日本由於出現通縮,2%的預計薪酬增幅(亞太區內最低),足以令打工仔的實則工資增幅攀升至區內第8位。

2013年亞太區薪酬增長排名

亞太區排名	國家/地區	全球排名
1	越南	3
2	印度	4
3	印尼	7
4	中國	10
5	菲律賓	13
6	泰國	15
7	馬來西亞	16
8	韓國	18
9	新加坡	28
9	香港	28
11	台灣	30
11	澳洲	30
13	新西蘭	38
14	日本	58

資料來源: ECA International
製表: 香港文匯報記者 聶曉輝



工聯會6名立法會議員昨與特首梁振英、財爺及張建宗會面。

工聯6議員唔特首 倡生活補貼定標時

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)工聯會6名立法會議員昨日與特首梁振英會面,就新年度施政報告及財政預算案提交了16項建議,包括盡快成立委員會研究標準工時立法,並以立法訂定每周44小時標準工時及超時補水1.5倍時薪為討論基礎;取消強積金對沖遣散費、長期服務金並降低行政費用;為基層打工仔提供就業生活補貼等。

工聯會立法會議員陳婉嫻、黃國健、王國興、麥美娟、鄧家彪及

郭偉強,昨日到特首辦與梁振英及財政司司長曾俊華,和勞工及福利局局長張建宗會面。麥美娟在會後表示,工聯會向特首要求檢討小販和大排檔的發牌政策,透過重新發牌和管理,創建有本地特色的商販文化,重新規劃晨墟夜市、節慶墟市或假日農墟,既讓市民享受價廉物美的貨品,亦可令部分被主流勞工市場排斥的基層市民多一條自食其力的出路,又就建議政府全面推動廢物循環回收,透過不同形式的資助,推動更多小社區設立合作社或社會企業等回收廚餘和其他固體廢棄物,從而

創造當區的就業職位。

倡屋宇興建量每年3萬以上

工聯會又建議增加屋宇單位興建量至每年3萬個以上,令公屋輪候冊申請人2年就可獲得編配單位,同時調高公屋入息限額,讓更多基層市民可以入住公屋,又建議檢討公屋租金的「可加可減」機制,並增加居屋供應。針對私人樓宇,他們建議當局研究再推出首次置業貸款,讓年輕人可置業安居,又希望政府切實遏制炒賣、穩定樓市價格的措施。

Macau GRAND PRIX

性感豹女郎重臨澳門

誰是今年人氣最旺 澳博豹女郎

Vote for Your Favourite SJM Grand Prix Racing Girls

立即前往 葡京、新葡京、海立方

極易投票,極易贏大獎!

Easy to Vote, Easy to Win! Welcome to Casino Lisboa, Casino Grand Lisboa and Casino Oceanus. Vote Now!

至尊大獎 Grand Prize

勞力士名錶1枚 Rolex Watch

BMW 3系列跑車1部 BMW 3 Series Convertible

葡京、新葡京、海立方 三場館各有頭獎、二獎、三獎!

You can win up to 1st, 2nd and 3rd prizes at Casino Lisboa, Casino Grand Lisboa and Casino Oceanus!

澳門大賽車唯一特約贊助商 Sole Official Sponsor of the Macau Grand Prix

僱主聯會提「零加薪」 工聯責侮辱打工仔

工聯會抗議僱主聯會建議「零加薪」是對打工仔的侮辱。香港文匯報記者 劉國權攝



香港文匯報訊(記者 鄭治祖)香港僱主聯合會上周發出指引提出加薪幅度為0%至3.5%,工聯會立法會勞工界議員郭偉強及鄧家彪昨日連同十多名成員,到僱主聯會在銅鑼灣的辦公室,譴責聯會有意調低對僱員加薪幅度建議,提出「零加薪」更是荒謬及侮辱打工仔,認為加

幅指標必須高於通脹,至少達5%以上。

批「放毒箭」剝削工人權益

鄧家彪及郭偉強昨日聯同工會代表在僱主聯會辦公室地下大堂拉起橫額,高叫口號,批評僱主聯會「放毒箭,剝削工人合理權益」,並

將抗議信交予僱主聯會代表後離開。

鄧家彪在活動上表示,近年經濟漸見起色,企業錄得可觀盈利,但部分企業就「善用」數字,營造盈利欠佳假象,更有企業「分拆業績」,變相降低員工加薪指標參考,但公務員今年的加薪幅度約5%,綜援金與長者生果金明年亦可望最少提升3.7%時,僱主聯會卻提出「零加薪」建議,是變相減薪,令打工仔完全不能分享實際經濟成果,是對勞工尊嚴的侮辱,必須予以嚴厲譴責。

他們估計,通脹將於2013年達到5%。郭偉強強調,勞工為企業之根本,呼籲各大小企業僱主提出加薪幅度時,除按僱員表現而增長外,更應考慮社會和通脹因素,否則僱員購買力下降,也會直接影響整體經濟及企業的營商環境。

國泰工會提4訴求 空姐空少爭加薪5%

香港文匯報訊(記者 曹晨)國泰空中服務員工會,將與資方就2013年度薪酬福利等展開會面談判。工會提出4項主要訴求,包括要求加薪5%、停止將職位外判至外站基地、有更合理的飛行航班組合,及促請管理層尊重工會集體談判權。工會指出,資方早前提出「外站員工跨站飛行計劃」,變相將職位外判到外站基地,影響本地員工福利及士氣,要求資方取消計劃。國泰航空回應指,計劃讓外站員工有機會到其他航點體驗,不會對本地員工薪酬福利造成影響。

國泰工會4大訴求

- 加薪5%
- 撤回跨站飛行計劃,停止將職位外判至外站基地
- 要求更合理的飛行航班組合
- 尊重工會集體談判權

資料來源: 國泰航空空中服務員工會
製表: 香港文匯報記者 曹晨



國泰空中服務員工會向資方提出四大訴求。曹晨攝

稱已顧及資方承擔能力

國泰航空空中服務員工會主席黎玉輝指出,工會今年有4項主要的訴求,國泰今年雖然業績相對遜色,但公司內部有多項削減成本措施,加上百物騰貴,認為爭取加薪5%,已顧及資方的承擔能力。

工會副主席丘志雄表示,根據工會今年10月的調查顯示,員工最關注的議題,是公司即將推行的「外站員工跨站飛行計劃」。丘志雄表示,該計劃讓外地的空中服

務員飛到香港後,可再轉飛其他地方,而不是像以往,飛到香港之後要飛回起點。工會認為,計劃影響本地員工的收入及晉升機會,要求資方撤回計劃,提升員工士氣。

對此,國泰航空發言人表示,國泰推行該試驗計劃,是回應駐外地空中服務員,希望有機會到其他航點體驗的訴求,表示計劃最早將於2013年1月開始,只是讓外站空中服務員互調航班,而有關計劃並不會影響本地空中服務員的飛行時數、薪酬、津貼及晉升機會。發言人指,資方會定期就不同議題,與所有空中服務員及工會交流意見,了解及商討其訴求。