



### 醫院主要榮譽

- 衛生部三級甲等醫院
- 全國文明單位
- 全國百姓放心示範醫院
- 全國精神文明建設工作先進單位
- 全國創建文明行業示範點
- 全國五一勞動獎狀
- 全國衛生系統先進集體
- 國家博士後科研工作站
- 衛生部緊急救援中心網絡醫院
- 全國醫院文化建設先進單位

■ 吳慶沿院長(左二)在科室與醫生討論疑難病例

## 黑龍江省雞西礦業集團總醫院

# 鼎新圖強 濟世惠民

曾有幾任雞西市市長說，吳慶沿比我有名多了。黑龍江省十佳公僕、全國勞模、全國優秀院長、中國醫師獎、連續三屆全國人大代表，這些閃亮的「坐標」令人景仰，亦讓雞西人引以為豪。如今，礦總院的新外科大樓已拔地而起，而早已拔地而起的還有總院精神、總院模式。沒人說的清，吳慶沿為此花費多少心血，付出多少辛苦。但只要能為患者提供更舒心的服務，他認為付出就是值得的。付出是苦的，也是甜的。因為酸甜苦辣都是營養。

■ 香港文匯報記者 楊同玉

### 業精於勤 聲名鵲起

歲月流轉。40多年前，朝陽初升，當剛出校門的吳慶沿懷著幾許志忑和幾多期待推開醫院大門時，沒人想到，就是這個有些靦腆的年輕人，為自己，也為醫院同時開啟了一扇門。在這裡，吳慶沿成了一名顱腦外科醫生。那時醫院的條件十分簡陋，由於沒有CT，吳慶沿只能用「腦血管造影」技術診斷各種顱腦疾病。造影時，他不得不與患者遭受同樣的X射線輻射。這就造成他免疫力低下，感冒、發燒十天半月不好。



■ 醫院強化管理，堅持每月兩次院長行政查房。

當時，煤礦開採技術落後，腦外傷患者眾多，他常是院裡手術剛完，又要下礦出急診。遇到重危病人，七八天不回家也是常事。即使如此，吳慶沿深知業精於勤的道理，抽出時間如飢似渴地「充實」自己。當時工資微薄，他仍拿出大部分購買醫學書籍，甚至到收廢品的人手中「淘」書，然後整理歸類，悉心研究學習。好學者終有用武之地。一次，一位女孩高燒數日不退，醫生們想盡辦法但收效甚微。再次會診時，吳慶沿查看了患者的症狀後，認為疑似急性硬脊膜外膿腫。為了把握起見，他查詢了自己整理的雜誌歸類索引速查資料，結果完全佐證了自己的判斷。女孩獲救後，對吳慶沿感激不盡，再後來，她執意學醫，如今已是總醫院的一名彩超醫生。天賦加勤奮加擅學，吳慶沿被破格晉陞主任醫師。此時，吳慶沿在顱腦手術方面已積累了豐富的經驗，在全省乃至全國都闖出了知名度，尤其是在雞西地區，他首開顱腦深部手術的先河，已是顱腦手術的第一把刀。當年，全國急性顱腦外傷手術成功率為86%左右，吳慶沿已達到92%以上。他有20項醫療成果填補了雞西的空白，其中兩項獲黑龍江省科技成果獎。吳慶沿由此獲得第三屆中國醫師獎，時到今日，東北三省也僅有幾人獲此殊榮。

### 天降大任 鼎新圖強

改革浪潮蜂擁而至，總院也被推向了市場。此時煤礦

經濟滑坡，醫院的情況也每況愈下，職工更是人心惶惶。有的南飛發展，有的私自開了診所，沒出路的則一肚子怨氣。

危難之時，礦務局在將吳慶沿提拔為副院長不足半年，就將他推上了院長的位子，希望以他的能力挽救危局。

吳慶沿剛上任，考驗就不期而至。一個礦井發生事故，要求緊急救援。然而召集半天，才來兩三個人，文齊武不齊，竟沒有急救主力人員。

此事給吳慶沿很大觸動：該動手手術了！首要的就是解決人才流失問題。為此，吳慶沿每天下班都跑到各醫院或診所，動員老大夫回歸，並明確表示，可以為他們設專家門診，解決增收問題。

解決了用人的燃眉之急後，為實現「人才立院，科技興院」的戰略目標，吳慶沿一方面「立足崗位，優中選優」培養人才，醫院引進了北京大學醫學網絡電教課堂，讓廣大醫務人員足不出院就能聆聽國內專家的授課；另一方面選派技術骨幹到國內，甚至到美、德、日等國外大醫院進修，目前醫院已擁有高級職稱222人，碩士研究生50多人。

同時，吳慶沿開始對醫德醫風進行整治。醫院規定：凡是接受患者紅包、禮金、吃請、拿回扣、坐車開藥等行為，一經發現，一律開除院籍。當一名外科醫生和一名電梯工接受了患者宴請被發現後，電梯工被開除，那醫生去了沒吃提前離席也被處以開除院籍、留院察看一年的處分。針對醫護人員出診時接打手機的現象，醫院規定：在診療、開會等工作時間不准帶手機，否則將受到相應處罰。一次開會時，院辦主任的手機響了，這已是第三次了。儘管吳慶沿與其個人關係很融洽，但他還是「揮淚斬馬謖」，將其調離。

一系列改革，使醫院的面貌為之一新，並呈現了蒸蒸日上的勢頭。腦外科搶救成活率高，業內有口皆碑，斷臂斷指再植，全國首屈一指。

作為院長，吳慶沿因此榮獲了中國醫院管理突出貢獻獎，此獎每一屆獲獎只有五人，以往獲獎的都是京、滬等大醫院的院長，吳慶沿是唯一一位企業院長獲獎者。

### 正氣所在 邪不可干

正當吳慶沿雄心勃勃要將醫院建成全省一流時，中紀委及國務院信訪辦分別轉下來一封匿名信，責成原省煤管局紀委和礦務局紀委聯合調查。一時間，眾人議論紛紛。那麼正直的人能有什麼事？多數人不相信。沒事能查他麼？有人幸災樂禍。

吳慶沿很坦然，心裡無鬼不怕鬼敲門。但一查查了50天，他開心，因為正常工作被打亂了。封賬、查賬、走訪，結果讓兩級紀委大吃一驚：都說

吳慶沿醫術高，作風正，醫德佳，沒想到還如此清廉，不但沒查出一分錢的問題，還意外了解到，吳慶沿將獲「五一勞動獎章」所得的5000元獎金悉數捐給醫院等感人事跡。

於是，調查組鄭重召開全院職工大會，為吳慶沿正名，並力薦他為「全省黨風廉政建設標兵」。結果頗具戲劇性，在讓污穢造謠者閉嘴的同時，人們更加敬重吳慶沿。

正氣所在，邪不可干。這是最好的詮釋。而吳慶沿也無愧於「廉政標兵」這一榮譽。作為掌管著醫院人、財、物的院長，始終做到正人先正己。

剛當院長時，有些員工逢年過節愛拿著禮物到領導家串門，但在吳慶沿家吃到的永遠是「閉門羹」。現在，人們已習慣這種「冷落」：「在咱們醫院，憑的是本事，用不着歪門邪道！」

在一些人眼中，購置設備可是「肥差」，但吳慶沿卻為此「摳」出了名。2008年，吳慶沿帶人進京參加國際醫療設備展銷會，擬引進3.0T核磁共振、64排CT和DR。與美國GE公司談判，報價5000多萬元，當年省內成交價4010多萬元，記不清經過多少輪談判，最後竟從上午談到深夜，雙方都沒心思吃飯，餓著肚子討價還價，最終，對方為吳慶沿的敬業精神所折服，以2379萬元成交，節省了2000多萬元！同行的科主任感歎：朝核六方會談也沒這麼費勁吧？

在用人上，吳慶沿更是「唯才是舉」。有一年，兩位被分配到鄉鎮衛生院的大學生，聽說吳慶沿愛才，就揣著畢業文憑，抱著試試的心態來推銷自己。吳慶沿看了兩人成績，都很優秀，所學專業又正是醫院需要的，當即拍板留用。沒人知道，在這之前，他剛回絕了一位局領導安排親屬的要求。甚至自己的女兒醫學院本科畢業後，在條件完全具備的情況下，吳慶沿卻說：「只要我當院長，你就不可能進總院」。後來，女兒只好找家普通醫院上班了。

### 「精神」可嘉 「模式」可薦

一年，礦工王同循陪愛人在醫院門診做治療時，突然感到胸痛難忍，醫生立刻送他去急診科搶救，路過中藥局時，藥房主任當即取出救心丸塞入他的嘴裡，送病人途中，醫護人員誰見誰幫。剛進病房，他的心臟突然停跳，雖已到午休時間，醫護人員還是馬上投入搶救。最終王同循的心臟恢復了跳動。

為了造福患者，在吳慶沿的倡導下，1989年，醫院開通了綠色生命通道，這是黑龍江省最早建立的綠色生命通道。只要是危重病人，蓋上醫院特急診章，無需掛號交費，就會得到優先救治。20年來，已有1.4萬名患者經此得到及時治療。如今，這一作法已被眾多醫院效仿。

而吳慶沿最為人稱道的還是他的管理。1991年，他在總結以往經驗的基礎上，獨創了「三三制」的管理制度



■ 醫院團結奮進的領導集體

和「四四制」的考核評價體系。「三三制」就是醫院、職能科室、基層科室的院三級管理和科室、班組、個人的科三級管理；「四四制」考核就是實行總值班日考核、科主任周考核、職能科室月考核、院領導按分管系統進行季考核，這四種考核結果分別在每天總值班交班、每周科務會、每月中層幹部會和每季全院員工大會上公佈。其後，「三三制」和「四四制」的管理、考核制度，顯示出其強大的生命力，不僅令許多改革難題迎刃而解，並極大地推動了醫院的事業發展。

之後，吳慶沿推出了「厚德尚道，善待病人」服務的理念，並制訂出「嚴、敢、緊、情」的四字管理方針，從而形成了快捷高效的工作作風，內強了素質，外樹了形象，醫院先後獲得「全國文明單位」、「百姓放心示範醫院」等國家、省、市級榮譽稱號190餘項。為此，雞西市曾把總醫院精神樹立為該市「三大精神」之一，號召各行各業學習。

科學的管理方略，卓越的管理成果，引起了時任國務院副總理李嵐清的重視，親自批示中央電視台對雞西礦總院的事跡進行全面報道，號召全國衛生系統學習。截至目前，全國已有400多家醫院、4000多名醫院管理者來到雞西礦業集團總醫院參觀學習。黑龍江省主管副省長為此感歎：雞西礦總院真是全省衛生戰線的一面旗幟啊！

### 身為代表 心為民「聲」

一年初春，吳慶沿聽到辦公室外一片嘈雜聲。以為出現了醫療糾紛，推門一看，他愣住了，只見幾十名老大娘聚在門口，手裡舉著一面寫有「老百姓的好代表、五七工的貼心人」的錦旗，說啥也要當面感謝吳院長這個大恩人。

原來，礦區有幾百名「五七工」，他們都是曾為國家作出過貢獻的老人，基本都是婦女，但養老保險等問題一直得不到解決。吳慶沿了解後，以人大代表的身份提出了建議，最終，國家人事勞動部門把拖了幾十年的問題給予了妥善解決，這才出現在開頭的一幕。

在人們的眼裡，吳慶沿是個管理著千餘人的大院長，而在吳慶沿心中，沒有什麼比「人大代表」分量重，那是沉甸甸的責任感和使命感！

15年，屈指算來，吳慶沿已向全國人大提交建議一百多條。因他來自基層，接地氣，了解百姓的真實情況，同時，作為連續參加三屆全國人大的代表，視野開闊，所提建議都很具建設性。如他今年提出的《醫改就是破除「魔咒」》，就高屋建瓴地分析了英、美、加拿大等國的醫療改革情況，並探討了最符合我國的醫改方向，具有很強的指導意義。

吳慶沿的建議覆蓋面也很廣，既有《關於在推進公立醫院改革中，政府補貼政策應對企業公立醫院一視同仁的建議》等有關醫療方面的，也有《關於放開個人所得稅標準的建議》等社會方面的。無論哪方面，他都要實地調研，並努力促成問題的解決。

如今，吳慶沿早已名聲在外，但他把這看的很淡。過去有南方的醫院拍出新薪誠邀，其後，又有幾次提拔為廳局級幹部的機會，他都不為所動。

因為，他熱愛這裡樸實得如那黑色煤塊一樣的百姓。他認為，官場不缺副廳級，但礦山人需要吳慶沿。他們的需要，就是自己人生最大的動力。