

皆曾經嚴選考核 基層代表增加

選舉過程重視民意 優中選優眾望所歸

編者按：作為世界第一大黨，中國共產黨即將舉行繼往開來的十八大，2,270名十八大代表將參加這次的政治盛會。十八大代表名單上的一個個名字，不僅承載着參與和見證歷史盛會的一份權利和榮譽，更折射着基層代表不斷增加、差額選舉比例不斷提高的民主進程。在十八大前夕，本報記者訪問了多位來自不同領域的十八大代表，以他們各自的經歷講述了一個個公開、透明、民主的代表選舉故事。



香港文匯報訊（記者 劉坤領 北京報導）作為北京市公交系統唯一一位十八大代表，104(快)公交車司機、全國勞動模範劉美蓮的當選實至名歸。104(快)車隸屬北京市公交集團第十六車隊，車隊黨委書記朱偉華回顧劉美蓮當選的過程，他認為是「三下三上」，可見十八大代表推選之嚴謹，考核時間之長。

「她確實代表了北京市公交的形象，百分之百取得了車隊181名職工的支持，以無記名投票的形式高票當選。」翻動着一摞有關十八大代表推選的文件，朱偉華說，「每一份上級文件，每一次公示的材料我都做了保留。」



北京公交十八大代表、全國勞動模範劉美蓮整理自製的「愛心座套」。 記者劉坤領攝

獲全部職工支持 高票當選

早在2012年初，通知基層黨組織推薦十八大代表人員的文件下發到單位。一線基層、黨員、全國勞動模範、年齡在45歲以下，幾個簡單的字眼，標注了對十八大代表候選人的高標準、高要求。車隊領導幾經討論，全國勞動模範劉美蓮成為最合適的人選。在向上一級公司黨組織匯報之後，車隊內部進行了第一次公示。朱偉華稱之為「一下一上」。

經此，在北京市公交集團11萬名職工中，7名業務精幹、品德高尚的候選人入圍。他們有一線售票員、駕駛員，有後勤保障工人，還有分公司經理、書記。劉美蓮說：「大家都是同一個層面上公平競爭，責任與榮譽並重。」

其後，朱偉華與分公司同事一起參加了集團內部的差額選舉，來自北京市公交集團的100多名黨員代表實行無記名投票。最終，劉美蓮

以最高票數當選，在集團內部達成一致，並上報北京市的黨組織。

北京市委組織部隨即下派工作組，深入劉美蓮所在的第十六車隊考察，與劉美蓮的領導、同事一一單獨談話。經此，上級黨委部門明晰了候選人在基層單位工作狀況。朱偉華稱之為「二下二上」。

是個人榮譽 更是集體光榮

4月23日是一個值得紀念的日子，劉美蓮與北京市其他行業代表一起，正式成為十八大候選人，進入全市公示階段。這已經是第三次公示了。最後，再次經過北京市差額選舉之後，劉美蓮正式當選十八大代表。《公交報》用長篇文章對此進行了報導。「那天的報紙我放在宣傳欄上，好好保存着。這不僅是個人的榮譽，更是車隊基層黨組織的光榮。」朱偉華說。

每一次公示，都伴隨着一輪全體員工的意見徵集。第十六車隊有55輛公交車，181名職工，每個人都可以在公示期間隨時提出自己的意見。

朱偉華這位基層黨組織的老書記，堪稱那段時間最忙的人。181人均需詢問是否同意，並形成文件上報。而這也是最後的考察，朱偉華稱之為「三下三上」，公交司機也有了自己的十八大代表。



基層民眾以歡快的舞蹈迎接十八大的召開。 法新社



幾名孩童在「喜迎十八大」字體造型的菊花展台前嬉戲。 中新社

民企總裁 周海江 黨建融入企管

香港文匯報訊（記者 郝軼、王曉雲 北京報導）被稱為「中國民企黨建第一人」的紅豆集團黨委書記、總裁周海江（見圖）再次當選黨代表。近期，民企黨建問題受到海內外關注，針對美議員對中國民企黨建制度的質疑，周海江在接受本報採訪時進行了針鋒相對的回擊。



周海江表示，此次黨代表的產生，程序科學，過程嚴格，公正透明，而自己能當選，對於他個人，對紅豆集團1千多名黨員和2萬多名員工都是莫大的光榮。作為連任兩屆的黨代表，周海江感覺更多的是責任，「我要將來自一線、源於基層的心聲和訴求帶到大會上，積極獻言建策，切實履行職責，以高度負責的精神把黨代會報告審議好。」

紅豆集團多年來重視黨建工作，然而民企擁有黨委組織也歷來是西方輿論糾纏的話題。作為中國民企黨建第一人的周海江表示，民企黨建是政治核心，而非領導核心，不會干預到企業具體的經營實踐。

民企為什麼要抓黨建工作？周海江解釋稱，這是企業發展的內在需要。民營企業往往存在着決策不準、人才缺乏、人心不齊、信念動搖、短期行為等先天不足，把黨的建設融入企業管理，就能解決這些問題。

通過多年探索，紅豆集團把「黨的建設」和「社會責任」嵌入企業制度。既保留了西方人創造的現代企業制度的長處，又避免了現代企業制度「只注重內部利益、不注重社會和國家利益」的弊端，防止企業成為逐利機器，避免美國安然公司、東京電力核事故那樣的瞞報欺詐、危害公眾的現象發生。

周海江認為，較之現代企業制度，民企黨建制度有其優越性，在當前改革進入深水區之時，中國民企須進行二次改革，通過「現代企業制度+黨建+社會責任」，構建有中國特色的現代企業制度。這種企業制度更具優越性，更能保證企業走得更遠，走得更好。

央企工人 張雅東

扎根基層30年

香港文匯報訊（記者 劉坤領 北京報導）翻開中央企業系統（在京）十八大代表名錄，與很多央企不同，代表中國大型煤炭生產企業——中煤集團出席十八大的不是黨政「一把手」，而是一名扎根基層30年的車間工人張雅東。

張雅東所在的北京煤機公司始建於1958年，僅僅是中煤集團下屬的眾多企業之一。北京煤機公司黨委書記朱永明介紹說：「張雅東1983年入廠工作，1990年加入中國共產黨，工作中主動加班加點，三十年如一日。他還是全國勞動模範，榮譽不勝枚舉，在一線工人中很有影響力。」

工作以來，張雅東在北京煤機公司的車間裡不斷突破：他先後帶出20多名徒弟，成為企業技術骨幹；「張雅東數控班」被國家授予「全國青年文明號」；常年堅持每天工作14個小時以上；一週時間調試出46台數控機床設備……1998年，北京煤機公司實行技術升級，進口了首台數控機床，至今仍在張雅東手中良好運轉着。

事實上，自2011年10月中共十七屆六中全會之後，中煤集團內部已經着手十八大代表的推選準備。下屬十幾個分公司（在京）的每個黨支部均推選出自己的候選人，並上報上一級黨組織。

上一級黨組織經過考察之後，進行差額選舉，縮小候選人範圍，再上報集團總部。在集團黨委層面，考察與差額選舉也必不可少。

從普工成長為數控能手

在中煤裝備公司黨委副書記王洪泉看來，張雅東的當選眾望所歸，不僅北京煤機公司支持他，其他分公司也把目光集中在他的身上。30年來，他從一名操作普通機床的傳統工人，變為掌握國內外最先進數控機床操作技術的崗位能手，堪稱中國央企最優秀工人的代表。

伴隨着中國改革開放一路走來，張雅東堅信：「要像老一輩師傅一樣，做工人就做好一個好工人。能勝任工作，就能贏得尊重。」今天，他依然堅持着自己的追求，並在這裡實現夢想。



中煤集團北京煤機公司數控班長、全國勞動模範、兩屆黨代表張雅東。



張雅東（左）與工友交流技術。

愛心法官 厲莉

責任多於喜悅



北京房山法院副庭長、全國道德模範厲莉。 香港文匯報記者劉坤領攝

香港文匯報訊（記者 劉坤領 北京報導）初見厲莉，嬌小身材，時尚的短髮髮型，一襲米色流行風衣，談話中總愛微笑着揚起嘴角。年僅34歲的她，乍一看像不像十八大代表，而更像親切的鄰家女孩。談及十八大代表的選舉過程，厲莉不止一次地

說：「相比獲得榮譽的喜悅，我更感覺這是責任。一路從法院小小書記員、法官、副庭長走來，我總覺得職位越高，肩上的擔子也更重了。」

兩次捐骨髓 獲評道德模範

厲莉看似柔弱，然而她先後於2007年、2009年兩次捐獻骨髓救白血病患者，循環抽血10000cc以上才能完成一次捐獻；她成立「厲莉愛心團隊」，推廣法院愛生文化。其間，她與同事常年資助貧困學生完成學業，關愛玉樹地震災民子弟……

也正因为這些，她獲評為全國「三八紅旗手」、全國優秀法官、北京市先進工作者、全國道德模範。2012年7月，光榮當選為中國共產黨第十八次全國代表大會代表。厲莉說：「當選十八大代表非常開心，但從參選之初我就深信，即便自己沒有當選，也會有更優秀的黨員入圍，來更好地代表基層法律工作者。」

在北京乃至全國，「厲莉」已經不僅是一個名字，而是一份愛心、一種道德品質的標誌。與很多來自基層的代表一樣，厲莉的當選也經過基層組織推薦，上級黨組織考察，社會公示，直至北京市層面的差額選舉。在前後數月的推選過程中，任何人、任何單位認為她不具備資格的話，隨時可以向黨組織反映或者申訴。

厲莉說：「我既是一名人民法官，這是我的本職工作，具有一定的行業代表性。同時，我又是全國道德模範，是一個公益人物。道德的力量被放大，被社會主流價值觀認同，被國家越來越重視和提倡。」

兩次捐獻骨髓的經歷被厲莉稱作「偶然事件」。然而，愛心與奉獻的精神讓她家喻戶曉。成為法官以來，經她處理的上千件案子，大部分做調解或撤訴處理，無一上訴。在很多當事人看來，一個勇於捐獻骨髓救人的法官，怎麼會徇私枉法，怎麼會審理不公？！