



A27 【責任編輯：吳欣欣】【版面設計：吳景強】

個人成長與人際關係 + 今日香港 + 現代中國 + 全球化

就業策略

首屆中學文憑試早已放榜，考評局公布約7萬名日校考生中，只有1.5萬人能升讀大學，餘下5萬多人需另謀出路...

香港文匯報特約記者 李浩彰



香港青少年的資歷有限，僱主聘請意欲偏低，難怪失業率高企。圖為青少年到招聘會求職。資料圖片

飯碗多 崩頭 港青怎突圍?

現今大部分僱主傾向聘請大學生。資料圖片



議題探索 個人成長與人際關係 (按教育局課程指引)

主題1：自我了解

探討主題：個人在青少年期會面對哪些挑戰與機遇？

- 對於青少年把握機遇和應付挑戰，如逆境或重大轉變，各項生活技能為何重要？為甚麼有些青少年易於掌握生活技能，但有些卻感困難？

今日香港 (按教育局課程指引)

主題1：生活素質

探討主題：香港維持或改善居民的生活素質的發展方向如何？

- 哪些方面的生活素質被視為最重要？哪些被視為最急切的需要？甚麼人可作出相關的決定？為甚麼？
- 不同人士或機構能為維持或改善生活素質作出甚麼貢獻？有甚麼障礙？在沒有清除障礙的情況下，哪些群體最受影響？

新聞背景



青少年需與眾多求職者一起爭奪僱工。資料圖片

新舊制生齊搵工 青年高失業

港府於9月公布今年6月至8月的本地就業情況，結果反映失業率維持在3.2%的低水平，與上季相同。

不過，15歲至24歲的青少年失業率持續高企，達至14.5%的高水平。當中20歲至24歲組別的失業率更按季上升1個百分點至11.3%。

中大應用社會科學系助理教授鍾劍華表示，本港大專每年8月公布收生結果，未能升學的畢業生投身勞動市場，青少年失業率難免被推高，加上新舊學制令畢業生數目大增，市場需更多時間消化，他預料青少年失業率難於短期回落。

模擬試題

請先閱讀以下資料，然後回答問題：

資料一：港青失業率

Table with 2 columns: 時期 (Time Period) and 失業率 (Unemployment Rate). Rows include 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, and 2008.

資料二：2007年各地失業率

Table with 4 columns: 地方 (Region), 整體失業率(a) (Overall unemployment rate), 青少年失業率(b) (Youth unemployment rate), 比例a:b (Ratio a:b). Rows include 美國, 韓國, 台灣, 英國, 香港, 澳洲, 日本.

資料三：港青自評競爭力不高

有香港青年團體於2010年6月24日至7月8日進行一項有關個人競爭力的調查，以電話隨機抽樣方式，成功訪問全港519名年齡介乎15歲至34歲青年。

資料四：調查指僱主欲減聘青年

法定最低工資實施後1個月，有學校以問卷訪問100間不同行業公司的僱主。結果顯示，55%僱主表示因最低工資而提高對求職者的工作經驗要求；42%僱主稱提高對求職者的專業技能要求；29%僱主則說會提高對求職者的專業證書要求。

僱主表示，減低聘用20歲至24歲青少年的意慾；24%僱主減低聘用15歲至19歲青少年的意慾。

資料五：近半受訪港青願北上就業

為了解香港青少年北上升學和就業的意向，有青年商會在今年7月向全港逾40間中學及教育、商業等機構，透過社交網站等途徑成功收回1,087份有效問卷。

資料六：「宅青」不合群難搵工

有本港大學研究本港青少年的生活、價值觀和競爭力等範疇的發展，訪問約5,200名15歲至24歲青少年。結果發現，在雙失(失業、失學)青年中，超過半數有中度程度，更有兩成人考獲大學學位。

資料七：勞處助畢業生尋出路

香港勞工處今年特別推出「就業GO高Goal」計劃，舉辦多場招聘會，協助今年新舊制兩批畢業生掌握最新的就業資訊、計劃未來事業路。

資料八：新毅進助新制生升呢

「展翅青見計劃」透過勞工處、僱主和培訓機構的合作，為15歲至24歲、學歷在副學位或以下的離校青少年，提供全面求職平台，配合一站式和多元化的職前和在職培訓。

另外，港府於2000年10月推出「毅進計劃」，為舊學制下的中五離校生和成年學員提供更多持續進修的機會。教育局又於今年推出新的毅進文憑課程，在2012/13學年起為中六離校生和成年學員提供另一種學習途徑。

青少年在學期間集中鑽研學術，缺乏職能訓練，影響日後就業。資料圖片

尖子必殺技

自我須檢討 家校也有責

青少年失業問題之所以成為社會關注焦點之一，皆因在多個調查中，15歲至24歲青少年的失業率是全部年齡組別中最高。當我們探討青少年失業議題時，一般會以原因為首，並可從個人、家庭教育、學校教育和社會4方面作出分析。

貪新鮮少吃苦 受氣唔撈

個人層面方面，青少年普遍貪新鮮，自認為應有更好的工作，加上缺乏工作經驗和學歷偏低，只能做一些低收入工作，導致他們容易辭職甚至不主動找工作。

其次，現今父母溺愛子女，避免他們吃苦頭，故在外工作時不願受氣，而且不能容忍別人的批評。青少年年紀尚輕，工作收入主要供其個人玩樂，不需供養父母，故工作對他們來說並非必要，即使失業，也不會迫切找工作，部分父母眼見子女沒有收入更會給零用錢。

工作技能不足 求助無門

學校方面，很多青少年在中學畢業後便外出工作，但他們在中學所接受的教育都集中在學術方面，與工作無關，因此他們大多欠缺工作技能，較難找工作。另外，青少年在成長過程中一直在學，突然改變為以工作為主的生活，容易因難以適應而辭職。

最後，青少年的社會流動性較低，難以與有工作經驗者競爭。另外，社會普遍將失業問題歸咎於青少年身上，欠缺協助。社會關注青少年就業問題的機構不多，令他們面對失業時也求助無門，無法走出困境。

陳潔珊 首屆文憑試通識科5\*\*狀元、科大商學院一年級生

延伸閱讀

- 1.《低學歷、低技能、低收入 青少年的困境與出路研究》，香港青年協會青年研究中心 http://lyrc.hkfyg.org.hk/chi/ys37.html
- 2.《雙學制畢業生多 青少年失業率續高》，香港《文匯報》，2012-09-19 http://paper.wenweipo.com/2012/09/19/HK1209190025.htm
- 3.《魔術訓練青少年建自信助就業》，香港《文匯報》，2012-06-03 http://paper.wenweipo.com/2012/06/03/HK1209030035.htm

參考答案

個人因素是青少年失業的一大重要關鍵。個人因素是青少年失業的一大重要關鍵。個人因素是青少年失業的一大重要關鍵...

提高對求職者的工作經驗要求，不少初出茅廬的畢業生... 根據資料一，試描述本港青少年於2003年至2008年的失業特徵...

根據資料二，比較香港與其他地方的青少年失業情況。參考資料三至資料六，從社會與個人兩方面解釋你在題1發現的青少年失業特徵...