

林懋達

仔書番命受危臨 二代商級升級轉型

承傳父志內地擴展青勝藍



林懋達接受香港文匯報記者採訪。

港人在內地

2004年底，香港企達集團業務發展正如日方中，集團的「揸Fit人」林學甫先生卻突然辭世，令企達這艘商業巨艦的未來充滿了未知數。在集團急需舵手之際，林家年方27的長子林懋達毅然放棄了自己心愛的建築設計事業，隻身從美國回港接手集團的管理工作。如今7年過去了，年輕的林懋達不僅成功承傳了父親的事業王國並將之發揚光大，而曾經陌生的內地市場，亦從此成了他大展拳腳的廣闊天地。 ■香港文匯報記者 唐鑾宇



接班遭遇三難題 濃濃鄉情助解困

靈丹妙藥 由於長期在國外生活，突然回國發展，對林懋達來講，「缺少對國情的了解」、「沒有朋友」、「家人不在身邊」是他當時面臨的三大難題。這三大難題，使回國伊始的林懋達很是感到孤獨和無助。

然而，面對這三大難題，林懋達卻很快找到了克服它們的「靈丹妙藥」：在適應內地工作生活方式的過程中，內地濃濃的人情味讓他由此找到了破題之道。林懋達告訴記者，在內地工作時，很多時候他工作和生活的界線很不明晰。

福建人概念 十分親切

除了朋友的幫助，濃濃的鄉情也使林懋達在內地找到了自己的「根」。「從小到大的父親都在灌輸一個概念：我們都是中國人。同時也給我們灌輸家鄉的概念，告訴他們自己的老家在福建。」

林懋達說，在回國之前，他一直沒有「我是福建人」這種概念。一直以來，他都覺得沒有一個根。但是回國以後，不知道是一種親情還是甚麼樣的情感，讓他突然間感到十分的親切。

「我們也有企業在福建。在福建的時候別人會問我是哪裡的人，這樣一談起來，彼此間的距離感就會被拉近。另一方面，當我在內地工作認識了朋友以後，很多朋友都會很主動的去幫助你。當得知你有問題後，他們會主動去和你溝通。這點和國外很不一樣。在國外，大家似乎都是彼此獨立的載體，很少會主動來幫忙。」

品質生命線 誠信經營

通過幾年的適應，林懋達目前已順利完成了對先父事業的接任。在他的帶領下，企達集團秉承品質、誠信、持續改進的企業經營哲學，堅持將品質看成是企業的生命線，同時把客戶的利益擺在首位，誠信經營，為客戶提供最好的產品與服務。與此同時，為了企業有更美好的明天，集團屬下員工不斷探索、精於學習，始終立足於同行業的先進水準。

在過去幾年中，借鑒國外企業的先進管理經驗，林懋達對公司的管理架構進行了重新調整，組建了一支具有高級專業知識水準的精英團隊，並從2006年開始將公司的業務拓展至北京、成都、昆明等地。在天津、上海已取得金融牌照的基礎上，企達集團目前正在籌辦北京、成都等地金融牌照的申辦事宜，集團的各項事業，正欣欣向榮、蓬勃發展。

林懋達，這個年輕的企業家，正以年輕人所特有的創新意識和拼搏膽識，書寫着屬於自己的新商業奇蹟。



林懋達(左二)參加首屆香港商會(成都)成立儀式。

資料圖片



林懋達(左二)參加香港中華總商會北京訪問團。

資料圖片

錶業翹楚林學甫 熱心公益曾受勳

商界名宿 林懋達的父親、香港企達集團創辦人林學甫，是香港知名的愛國人士和實業家，其1943年出生於福建省福清市，1962年遷居上海。他於1976年移居香港後，憑着打工攢下的3,000港元起家，歷盡艱辛，創辦了香港企達集團，成為香港鐘錶界成功的企業家之一。

設基金捐助78希望學校

在企業發展的同時，林學甫亦大力發展公益慈善事業。為幫助內地失學兒童及農村家庭經濟困難兒童，他創立了以其個人命名的林學甫教育基金，先後捐款資助78所希望學校。亦多次捐贈款項予福建、北京、西藏、湖北等地，支持當地的教育、文化、慈善事業。林學甫積極投身社會活動，在香港和內地擔任過許多社會公職，包括全



林學甫(右一)夫婦參加林懋達畢業禮。

國政協委員、中華廠商會副會長、香港福州十邑旅港同鄉會理事長、香港福建希望工程基金會主席、福建省政協常委等。

此外，林學甫在商界馳騁之際亦鍾情於寫作，常年筆耕不斷，他所著《商海拾遺》一書，得到眾多好評。並於2004年獲香港特區政府頒授銅紫荊星章。

時 尚的黑框眼鏡、帥氣休閒西裝，初次與記者見面的林懋達，外表跟一般年輕人一樣時尚充滿朝氣，但身上卻多了幾分的沉穩和內斂。回到內地接手企達，對林懋達來說，可謂「趕鴨子上架」。

父突逝世 集團失舵手

創辦於1976年的香港企達集團，在林學甫的帶領下，經過30多年的發展，企達集團的業務已涉及投資、製造、地產開發、資產管理、金融服務等多個領域，足跡遍布香港和內地的北京、上海、廣州、成都等10餘座城市，早已成為香港商界的一艘「商業巨艦」。然而，隨着林學甫在2004年溘然長逝，企達的未來開始充滿未知。誰來接手企達集團成為外界關注的焦點。

畢業剛三年 美國趕回港

2005年初，林家長子林懋達被正式任命為香港企達集團執行董事。對於許多香港商界人士來說，「林懋達」這個名字很是陌生。雖出生於香港，但自小在美國長大的林懋達，之前幾乎從未參與過企達集團的管理工作。彼時的他，畢業不到3年，正在洛杉磯從事着建築設計方面的工作。林氏家族為何選擇林懋達作為接班人？

有時問題答案之簡單是超乎人們想象的。林懋達說，他回國接管企業，完全是因為自己的弟弟都不願回國發展。「父親也許曾想過讓子女今後接管企業，但他從不會逼迫我們這樣做。他一直讓我們選擇做自己喜歡的事情。」但對家族事業承傳的責任感，驅使這位當時只有27歲的年輕人毅然放棄了大西洋愜意的生活，回港接過家族事業的擔子。

不需做得好 只要做得對

2005年，如果要問林懋達對「管理企業」是一個怎樣的觀念，他的回答一定是：沒有概念。

從成長經歷上看，林懋達雖生於香港，卻長在美國，長期接受西方教育，對中國國情不甚了解；從工作經驗上看，建築專業出身的林懋達，一直對建築設計情有獨鍾。然而說到企業管理，按他自己話來說，當時「連一些常識性問題都不知道」。

這些「先天性」的不足，讓接管企達之初的林懋達壓力巨大。然而，重壓之下，長輩們的一席話卻讓林懋達慢慢冷靜了下來。「我父親的一些老朋友告訴我，在這裡做，不需要做得好，只需要做得對。」

不停學企管 越做越開心

為爭取「把事情做得對」，林懋達開始了不斷的學習。在他看來，實現這個目標是「很有挑戰性的事情」。林懋達告訴記者，在這一過程中，他最大的感觸是：剛回來時其實什麼都不懂，只會專注於設計，到後來通過不斷的學習，漸漸熟悉了解公司行政、人事等各方面的事務，並開始帶領企業向前發展，這讓他很有滿足感，「因為我不是一個人，而是帶領了一個團隊把事情做好了，這讓我十分開心」。

與此同時，為「把事情做對」，林懋達對父輩一些傳統的管理模式也選擇了「揚棄性」吸收。在採訪中，林懋達給記者舉了這樣一個例子：其父當年掌管企業時，會經常以一個長輩的身份和一線員工聊家常。這種人性化的舉動，讓企業的很多老員工都對企達有很強的歸屬感，他們覺得和父親不是單純的工作關係或者是上下級關係。林懋達認為，員工歸屬感強、企業人情味濃是企達集團的一個很大的特點。

那麼，幾年下來，林懋達把事情「都做對了嗎」？「我認為在我能力範圍內的事情都做對了。」林懋達說，他還在努力，努力把事情都做好。