



工程師職缺率20% 建造業現搶人潮

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）投資逾4,000億的香港十大基建項目陸續上馬，建造業人才需求急增，各工種的建築工人近日再獲加薪5.3%至30%。除了缺乏足夠前線工人應付不斷湧現的工程量外，剛剛畢業的大專生亦惹來各工程公司「垂涎」；起薪點每年以雙位數字幅度增長，有工程顧問公司更以月薪2萬元聘請應屆高級文憑畢業生擔任技術員。有業界人士指出，新工程合約價格較舊合約為高，招聘人才的預算更充裕，加薪20%至30%向其他公司「挖角」的情況亦十分普遍，料未來的競爭將更趨激烈。香港工程師學會指出，業內工程師人才流失問題加劇，職位空缺率高達20%。

十大基建	預計就業人數	投資預算
1. 南港島線（東段）	4,600	124億元
2. 沙田至中環線	15,000	798億元
3. 屯門西繞道及屯門至赤鱗角連接路	7,400	200億元
4. 廣深港高速鐵路香港段	11,000	668億元
5. 港珠澳大橋（香港口岸及接線）	13,870	582億元
6. 深港西部快速軌道	未知	未知
7. 落馬洲河套區	29,000	逾100億元
8. 西九文化區	16,000	216億元
9. 啟德發展計劃	13,000	1,000億元
10. 新發展區	52,100	400億元*

*註：僅計算收地金額 製表：香港文匯報記者 王維賢



工程師職位空缺率亦達20%，縱然院校不斷增加學額，也是遠水難解近渴。（資料圖片）

十大基建陸續上馬 加薪30% 挖角普遍

承接港珠澳大橋香港段工程物料檢測合約的嘉科工程顧問有限公司，在小蠔灣設立一個實驗室，合共聘用50名技術人員負責有關工作，其中半數為應屆高級文憑畢業生，月薪高達2萬元。該公司人力資源經理李婉儀在接受本報訪問時指出，有關工作崗位的薪金根據起薪點加約滿酬金計算，月薪已有18,500元，公司為提高吸引力，更把月薪提高至2萬元，合約為期48個月。

港鐵政府 紛開長工職位

李婉儀表示，港府近年推出大量工程項目，不少更屬剛「上馬」階段，市場上存在大量工作機會，而在「需求大、供應有限」的情況下，近年新入職人才薪金均有雙位數字升幅。她又謂，由於人才競爭激烈，近年的員工流失率亦較高，「不論港鐵、私人機構，甚至政府也開拓更多長工職位來搶人，預計請人將更

困難」。工程承建商俊和發展集團副主席彭一邦向本報表示，無論前線的地盤工人抑或專業工程人員，均出現人才不足的情況，尤以前者為甚。但他亦指出，雖然每年有穩定數量的建築工程系畢業生供應市場，暫仍可靠不斷調度人手勉強應付需求，但承認人才市場競爭情況亦更趨激烈。

薪金升幅快 每年10%至15%

彭一邦指出，其公司每年均招聘20名至30名畢業生，今年的入職月薪介乎1.5萬至1.8萬元不等，「近年薪金升幅快，每年10%至15%增幅走唔唔」。他又指出，一些有經驗的人才更是難求，例如政府合約規定某些職位必須由在某類工作有若干年資的人來擔當，基於人手供應更有限，加薪20%至30%「跳槽」十分常見；一些海外公司來港接生意，亦動輒加薪30%聘用本地人才。

他又謂，隨着工程合約價格不斷上升，新合約招聘人才的預算更充裕，往往可加薪20%至30%吸納其他公司的舊合約工程人員，一些中小型公司或面對更大的挽留人才問題。香港專業教育學院工程學科在職培訓組高級項目主任白俊偉亦指出，一些較為大型的工程公司，近年開始更着重員工福利及在職培訓，部分更將6天工作轉為5天半工作，不少畢業後已累積數年經驗的工程人員，紛紛「跳槽」至大公司，令中小型公司缺人的情況難以改善。

個別工種人手 短缺老化

發展局發言人表示，該局與建造業議會過去多項研究顯示，個別工種在未來數年將面對人手短缺或工人老化的問題，預計至2015年至2020年將出現人手短缺。發言人又謂，部分專業界別可能面對輕微至中度的供不應求的情況，但相信專業人員流動性較高，不會對業界構成太大影響。

中小企成踏腳石 新人半年即跳槽

香港文匯報訊（記者 陳錦燕）近年來本港不斷增設多項大型工程，急需建造業人才，但數年前的金融海嘯令人才流失情況嚴重，現時業界人才交接斷層，新舊員工資歷相差逾10年。有新員工以中小企為「踏腳石」，接受培訓後不足半年內便「跳槽」至薪酬倍增的大公司；中小企面對人才難求及不斷被「挖角」下，人手不足問題更為嚴峻。



建造業青黃不接，必須吸引大批年輕人入行。（香港文匯報記者黃偉邦攝）

轉變為「搶人才」，「中小企不僅要應對不斷上漲的工程價格，又要苦惱招人難的問題，苦不堪言」。他解釋，不少專才都想向上爬，其他公司挖角情況普遍，預計未來中小企與大企業間的競爭會更激烈。

大企出高薪 小企成學堂

一間混凝土工程公司（中小企）的總經理費榮富直言，其公司於今年內已有3位年資介乎5年至8年的資深員工，以高出20%至30%的薪金被大企業挖走，中小企慘「為他人作嫁衣裳」。他續稱，建造行業人才需求大，流動性高，而大企業本身資金雄厚，高價「挖角」經有發生，「曾有持A牌的電器工人的入職月薪為1.1萬元，在中小企接受培訓後2月至3月便被資金雄厚的大企業出多一倍價錢挖走」。他慨嘆，無法支付高薪的中小企只好「眼白白」送走由自己親手栽培出來的人才。

他指出，不斷增加的工程項目遠超公司人手負荷，其公司不得不提升20%薪金，吸納人才加入，以應對人手短缺問題，「這是漣漪效應」。他表示，工程增加、人手不足、高薪挖角及爭奪人才，種種問題都令中小企困難重重。

院校續增額 難解燃眉急

香港文匯報訊（記者 陳錦燕）為配合基建工程建設，各院校不斷增加建築專業課程學額，但建造業系學生畢業後仍需接受至少4年的指定培訓才可成為正式工程師，難以解決建造業現時人手短缺的燃眉之急。雖近年來陸續有不少專業人員回流，但仍沒法填補工程師空缺，建造業人手短缺問題日趨嚴重。

受惠於多項基建工程逐步上馬，建造業前景明朗，卻出現人才短缺。香港工程師學會會長蔡健權指出，業內工程師人才流失問題加劇，職位空缺率高達20%。他半年來曾走訪數十間建築工程公司，了解到現時普遍每10個崗位，便出現2個空缺，當中以土木工程、結構工程、奠基工程及屋宇裝備工程等4個領域情況最為嚴峻。蔡健權續稱，工程師學會現時共

有2.9萬名會員，其中屬正式工程師的資深會員有1.3萬人，只佔總體44%，不及一半。雖各院校近年來新增不少相關課程學額，但專業學生畢業後仍需再接受4年培訓才可正式成為工程師，連同在學的4年，一名建造專業學生，前後總共需花8年才能獲取正式工程師證，投身職業工程師行列。

鼓勵在校學生邊學邊做

面對專才短缺的問題，蔡健權建議業界應為未來作長遠規劃，積極「對症下藥」，包括鼓勵在校學生「邊學邊做」，提早投身建造業，為自身汲取工作經驗。他舉例，曾有公司為求得人，不惜遠道邀請北京清華、北大等高校專才生到港工作。他提議建築工程公司吸納更多內地與海外專才，紓緩人手不足之壓力。

文匯報

WEN WEI PO www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物 獲特許可在全國各地發行 2012年10月 22日 星期一 初時多雲 日間天晴 港幣第22881 今日出紙3疊10張半 售6元

高時 GLOBAL TIMEPIECES

Experience the Art of Luxury

www.globaltimepieces.com

伯爵店中店 九龍彌敦道一號LG2.49舖 T. 2 6 7 7 8 3 3 1

註冊技工逾半50歲 最缺扎鐵釘板

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）香港建造業失業率持續回落，反映行業人力市場暢旺，但建築工人老化、青黃不接的問題卻未有解決。工聯會香港建造業總工會理事長周聯僑指出，現時在30萬名註冊工人當中，年屆50歲佔逾50%，且出現個別工種人力錯配的情況，扎鐵、釘板等工種更屬「重災區」，各缺至少2,000名工人。他指出，港府及業界已致力推動各項措施去吸納新血，例如推出「強化訓練計劃」及增加建造業訓練議會的培訓名額，期望可逐步解決有關問題。

扎鐵日薪1,360元

周聯僑指出，現時扎鐵工的日薪已增至1,360元；釘板工日薪亦已增至1,290元至1,500元，但仍各欠至少2,000人；金屬模板及泥工的空缺亦逾1,000人。他指出，不少新增的建造業空缺為技術工，須由熟練工人擔任，但行業老化情況嚴重，加上最低工資令保安及清潔工種「搶去」不少年輕人，出現「有工無人做」的現象。

發展局預期，本港需在2014年10月前培訓6,000名生力軍。香港建造業議會早前決定將11個人手最短缺項目的津貼加倍，包括釘板、扎鐵、燒焊、鋪石屎等津貼由約4,000元增至8,000元，同時將培訓名額由今年的3,000名增至明年初的4,400名，冀吸引更多新人入行。

先招後訓方式納新血

周聯僑表示，由於訓練期一般為3個月至半年，且畢業後一般需時1年至半年時間才能考獲技工牌，難以短時間內協助業界補充生力軍，故建造業議會亦已透過與總承建商及判商三方合作，以「先招聘，後訓練」的方式吸納「新血」，學員只需接受4天安全訓練，便獲承建商以月薪1.3萬元（其中5,000元為港府津貼）聘請，邊學邊做；3個月後薪金將大幅調升至1.6萬至1.8萬元，有關計劃已為扎鐵工成功招攬數百名「新血」。