

中國軍艦釣島水域演習應常態化

日本媒體報道，昨日7艘中國軍艦通過釣魚島附近水域。這是日本把釣魚島「國有化」以來，中國海軍艦隊最近釣魚島距離最近的一次。中國軍艦在自己的領海進行訓練和航行，完全正當合法。隨着中國公務船在釣魚島水域執法維權的常態化，中國軍艦在此水域訓練演習也必然會常態化。這是中國捍衛主權和領土的強有力宣示，進一步打破日本對釣魚島的所謂「實際控制」，同時展示中國海軍有足夠能力維護中國所有的海洋領土和權益。

釣魚島是中國的固有領土，中國海軍巡視、進出自己的領海，是理所當然的事情，日本根本無權干涉，誣蔑為「挑釁」更是毫無道理。過去由於中日採取擱置爭議的原則來處理釣魚島爭議，中國為避免引起兩國不必要的紛爭，鮮有派出公務船到釣魚島海域執勤。如今日本背信棄義，中國理所當然要作出針鋒相對的反應。

在剛剛過去的中秋、國慶長假，中國的海監巡邏編隊和漁政編隊連續10天駛入釣魚島海域，開展維權巡邏，並與日方攔截船隻進行鬥爭，以實際行動宣示了中國捍衛主權和

海洋權益的決心。中國堅持執法巡邏並使之常態化，令中日釣魚島角力的情況發生根本改變，日本單方面所謂「實際控制」釣魚島的說法已經破產。為捍衛釣魚島主權，中國軍艦不僅應該在釣魚島海域巡視、活動，同樣更應常態化，包括開展軍事演習、設置射擊區等，以軍事行動宣示捍衛主權和海洋權益的決心。

值得注意的是，此次通過釣魚島水域的中國海軍艦隊，是月初通過日本沖繩附近的海域駛向太平洋的，如今是從太平洋返回東海海域。此次已是中國海軍今年內第六次通過這一水道，傳遞出重大的軍事信息，顯示中國軍艦已具大規模穿越「第一島鏈」的能力，打破了美日同盟對中國的封鎖，更反映中國海軍正穩步向「藍水海軍」轉變。中國海洋領土廣闊，漁業生產和油氣開發日益普遍，東海、南海均面臨領土挑戰，極需要中國海軍的保護。此次中國海軍大規模行動的深層意義，就是要顯示中國軍隊能夠捍衛所有海洋領土和權益，為海洋生產、活動提供必要的安全保障，是體現中國行使海洋領土主權的有力象徵。

(相關新聞刊A2版)

尊重選舉結果 維護議會正常運作

立法會各事務委員會昨日選舉正副主席，在18個事務委員會中，15個事務委員會的選舉都是按協調結果進行，建制派與反對派只是在政制、司法及交通3個委員會無法達成共識，只能按議會的選舉程序選出。既然是按程序規定進行選舉，無論建制派或反對派，都應該尊重選舉結果，但反對派議員批評建制派「霸晒」所有正副主席，這既不符合事實，也對立法會遊戲規則缺乏應有的尊重。有議員將會動議阻止「拉布」行為，這是一個合理建議，為維護今屆議會正常運作，今屆立法會修改議事規則勢在必行。

選舉結果是大部分事務委員會由建制派議員出任主席，而由反對派議員出任主席的事務委員會也有4個。既然是按照協調和選舉程序選出各事務委員會正副主席，所有議員都應該尊重選舉結果。反對派批評建制派在選舉中「霸道」，有輸打贏要之嫌，違反應有的民主胸襟。尊重立法會遊戲規則，是每一名議員應盡的職責，如果議員連立法會內的遊戲規則都不遵守，只會損害立法會的形象。

建制派與反對派在3個委員會無法達成共識，當然會出現競爭。例如政制事務委員會正副主席之位，建制派和反對派競爭激烈，分別由譚耀宗

門劉慧卿爭主席，再由獨立的謝偉俊門劉慧卿爭副主席。結果劉慧卿分別以11票對23票和10票對23票，先後輸給譚耀宗和謝偉俊。遺憾的是劉慧卿對投票結果相當不滿，竟然指責建制派「霸晒」所有主席，這顯示劉慧卿缺乏應有的民主風度。

再如作為建制派和反對派競爭焦點的司法及法律事務委員會，建制派梁美芬以19票擊敗13票的反對派郭榮鏗，首次拿下主席位，郭榮鏗只能擔任副主席。由於該委員會主席一直被視為公民黨的黨中物，公民黨失掉「世襲」位置後，聯同民主黨及其他反對派議員，以更改會議時間為藉口，群起向梁美芬發難，這種做法也實在難看。

民建聯的葉國謙五將會動議，修改財委會會議規則，阻止議員不斷提議「拉布」，以使會議更加流暢以及有效。反對派指為「霸道」並表明反對。實際上，上屆立法會少數派議員無休止、無聊的「拉布」行為，浪費議會寶貴時間和大量公帑，耽誤許多民生議案，並破壞立法會的公眾形象。全世界的議會都有「拉布」空間，也都有「剪布」的條款，本港立法會的議事規則未有「剪布」的條款，有必要引入，以維護議會正常運作。

(相關新聞刊A3版)

模板工加薪30% 日賺1,300元

20萬建築工下月加人工 周聯僑望吸引新血入行

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港建造業市場蓬勃，人力市場需求殷切，部分工種更出現供不應求的情況。工聯會香港建造業總工會昨日宣布，已與商會及承包商達成協議，逾20萬名建造業工人將於下月1日起獲加薪5.3%至30%不等，當中以模板工人加薪幅度最大，由日薪1,000元加至1,300元。香港建造業總工會理事長周聯僑指出，建造業工人青黃不接問題仍未解決，其中又以扎鐵、釘板及測量等工種最缺人手，期望加薪能吸引更多新人入行。

建造業多個工種下月起調高薪金，當中以模板工人加幅最高，日薪由1,000元加至1,300元，2013年更會增至1,500元。周聯僑表示，現正與商會商討2014年的加薪幅度，期望日薪加至1,700元至1,800元，與扎鐵工看齊。他說：「模板工於1997年日薪高見3,000元，金融海嘯後，日薪跌至800元，不少工人已轉行，目前尚欠約1,000名工人。」

除模板工以外，搭棚工的薪酬加幅亦有20%，由日薪1,000元增至1,200元；平水工的加幅亦有15%；扎鐵及石屎工的加薪幅度亦逾10%；其他工種如木工、油漆及泥水工等，加幅亦介乎5.3%至8%。

周聯僑指出，建造業市場興旺近年少見，公私營工程合共接近1,000億元，但工人不足及老化問題，卻仍未解決，目前至少尚欠3,000人。他表示，本港現時約有30萬名註冊工人，當中半數年逾50歲，餘下的亦有約半並非熟練技工，業界面臨挑戰，希望加薪能吸引更多年輕人投身建造業。香港建造業商會亦指出，鑑於工人出現供不應求情況，以致部分基建項目被拖慢進度，希望加薪可增加勞動市場競爭力。

青年棄地產 轉行做平水

現年25歲的陳建泳，中七畢業後在地產界工作了2年，月入1.5萬元至2萬元，但工作壓力大、工時長、「無時間食飯」，遂決定轉行，轉行成為一名平水測量已有8個月。他指出，雖然現時只有月薪1.2萬元，且有當泥水工的親戚曾試過在地盤嚴重受傷，但認為建造業前途途徑好，打算繼續做下去。

至於現年27歲的泥水工人許先生，則是一名新來港人士，由於不諳繁體字，難以找到其他文職工作，故加入建造業，至今已入行5年。他表示，入行首年日薪只得500元，一年後已倍增至1,000元，現時已有1,200元，且經常「開足工」。

建造業日薪(部分)

| 工種 | 去年(港元) | 今年(港元) | 變動 |
|---------|--------|---------------|---------------|
| 泥水 | 950 | 1,000 | +5.3% |
| 油漆 | 900 | 950 | +5.6% |
| 金屬工 | 800 | 850 | +6.25% |
| 喉管 | 880 | 950 | +8% |
| 扎鐵 | 1,230 | 1,360 | +10.6% |
| 搭棚 | 1,000 | 1,200 | +20% |
| 模板 | 1,000 | 1,300 | +30% |
| 平水 | # | 按現有工資+15% | +15% |
| #暫缺相關資料 | | 資料來源：香港建造業總工會 | 製表：香港文匯報記者 文森 |



■工聯會香港建造業總工會昨日宣布，逾20萬名建造業工人將於下月1日起獲加薪5.3%至30%不等。



■周聯僑(左三)指出，建造工人青黃不接問題仍未解決，期望加薪能吸引更多新人入行。

71.8% 僱員重平衡 生活緊要過薪酬

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)企業要成功招聘及挽留人才，薪酬再非唯一取決因素，僱員工作靈活性漸受重視。有調查發現，71.8%受訪的香港僱員看重「生活與工作平衡」，更是工作動力的來源；有24.1%更認為較薪酬更重要，但有30.7%指公司從無提及任何生活與工作平衡的措施。負責研究的機構建議企業主動了解員工需要，再推行相關措施。

僱主僱員想法存落差

社商賢匯委託香港大學於8月份訪問1,002名本港僱員，發現71.8%受訪者十分看重「生活與工作平衡」，24.1%受訪者更會在選擇加入或考慮一間公司的去留時，視之較薪酬更重要，與僱員過往重視薪酬及福利待遇不同。負責研究的港大民意研究計劃主任鍾庭耀指出，僱員期望與公司現時提供的措施往往出現落差。

調查又發現，最多受訪者(36%)最渴望公司提供靈活處理工作時間的措施，卻只有25%受訪者指其公司有提供彈性上班時間的安排。鍾庭耀說：「35.3%受訪者指公司最經常提供的，卻是短暫休假、無薪假及停薪留職等假期措施，這卻非僱員最想要的。」他認為僱主和僱員之間，在有關安排上存在落差。

智能手機累休假無休

智能手機等流動科技或電子產品日漸普及，調查發現42.7%受訪者認為有損其整體的生活與工作平衡；主要是因為即使在睡覺或休假時，亦不能關掉電話或其他電子產品，缺乏真正休息(28.3%)；亦有人指「別人會預期我任何時間也能回覆工作上的電郵或查詢(14.4%)」。不過，仍有15.4%受訪者認為有助他們生活與工作平衡，因可更彈性地上班。

社商賢匯高級項目經理易琪指出，不少企業認為推動生活與工作平衡等同讓員工提早下班，會直接影響生產力，卻忽視此舉可提高員工士氣及歸屬感的正面影響，「縱然有推行類似措施的少數企業，亦未必清楚員工想要甚麼」。社商賢匯總監貝瑄建議企業應推行靈活的工作時間及地點，而僱主應主動與員工工作雙向對話，更好地了解員工的需要。



■有調查發現，71.8%受訪的香港僱員認為「生活與工作平衡」最重要。

十大基建上馬 業界鬧人才荒

本港經歷2008年的金融海嘯後，建造行業蕭條，大批建造業工人紛紛轉行，另覓出路，隨着港府推出十大基建工程，並陸續「上馬」，建造業工人需求急劇上升，使業內面對「人才荒」的窘境。發展局表示，隨着多項基建及多個市區重建項目展開，建造業工人的需求飆升，料2014年底前需要培訓6,000名建造業「新血」。

年度基建開支達623億元

港府過去數年有多項大型基建動工，如廣深港高鐵香港段、港珠澳大橋、蓮塘/香園圍口岸、中環及灣仔繞道，以及南港島線(東段)、西港島線及沙中線等。根據今年初的財政預算案，港府在2012/13年度基建工程的開支高達623億元，較2007/08年度激增2倍，預計未來數年更會持續超過700億元的水準。

本港建造業前景樂觀，人手需求亦隨之大增，但因2008年的金融海嘯，令大批建造業工人轉行，餘下的工人無法應付龐大的工程量，業內面對「人才荒」的窘境。當局亦留意到問題的嚴峻，今年初提出撥款2.2億元支持建造業議會，加強培訓「新血」，增加培訓名額及津貼，以求吸納更多人才加入建造行業。

■香港文匯報記者 文森

各行業「搶人」 僱主歎專才難求

香港文匯報訊(記者 林曉晴)本港失業率維持低水平，各行業均出現「搶人」潮。有人力資源公司調查發現，有32%受訪僱主認為難以聘請專業人才，是現時面對最主要困難；有58%受訪僱員計劃在今年內辭職，當中46%是因為缺乏晉升機會，只有18%指離職是因不滿薪金。調查機構表示，僱主應採用不同方法去挽留人才，包括福利及提供彈性工作。

知識型人才需求大

招聘及人力資源供應商Randstad今年6月訪問540名香港僱主及340名僱員，有32%受訪僱主指難以聘請專業人才是現時面對最主要困難；有68%預計在未來5年佔勞動人口的最大比例是知識型人才，而對知識型人才需求較大的職位包括，推動業務發展職位、推動客戶關係的職位，及有關社交媒體技能的職位；有71%認為公司高層管理層或後繼無人而感憂慮。

為了解決「員工荒」的問題，僱主最常用的方法包括聘請更多合約員工、從海外聘請員工及推行彈

性工作。但只有40%僱主表示，有信心可吸引及挽留人才。此外，是次調查亦訪問了僱員，有58%受訪僱員表示在今年內辭職，當中46%指離職是因不滿薪金；亦有46%認為公司推行彈性工作有助挽留人才。

Randstad香港董事Brien Keegan表示，在香港的低失業率及對知識型人才需求殷切的情況下，多個行業均出現「搶人」潮，而在此調查中顯示，僱員選擇工作的原因不再只是薪金，提供彈性工作亦是其中一個吸引員工的因素。他建議僱主可以不同方法去挽留人才，包括福利、工作前景及提供彈性工作。



■調查機構負責人望僱主探不同方法挽留人才。

林曉晴攝