



■工作相對「清閒」的保安業，吸引其他行業僱員大批轉行。



■最低工資實施後，飲食業極難招人。

最低工資實例

假設一名打工仔，每月工作26天，每天工作8小時
最低工資時薪28元的月薪：
28x8x26=5,824元
建議將最低工資時薪調升至30元的月薪：
30x8x26=6,240元
加幅=7.14%

製表：香港文匯報

記者 聶曉輝

低資倡30元 料惠33萬打工仔

建議下月底交特首 最快明年5月實施

香港打工仔時薪分布

時薪(元)	2011年5至6月 涉及僱員人數	佔比
不多於28	18.6萬	6.4%
少於29	25萬	8.9%
少於30	32.7萬	11.7%
少於31	40.4萬	14.4%
少於32	46.2萬	16.5%
少於33	51.8萬	18.5%
少於34	58.1萬	20.7%
少於35	64.3萬	22.9%

資料來源：政府統計處

製表：香港文匯報記者 聶曉輝

4大低薪行業的時薪中位數

行業	2011年5至6月 時薪中位數(元)
物業管理、保安及清潔服務	29
飲食	33.3
雜項活動	34.8
零售	36.3

註：雜項活動包括安老院舍、本地速遞服務及理髮等行業

資料來源：政府統計處

製表：香港文匯報記者 聶曉輝

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）經過勞資雙方多番磋商及斡旋下，最低工資委員會昨終敲定把香港最低工資水平由28元調升至30元，全港33萬名基層員工將可受惠，約佔整體僱員11.7%。委員會下月底前向行政長官提交建議，由對方「拍板」落實，料最快明年5月實施。行政長官梁振英表示，會在收到報告後，考慮勞資雙方意見，並根據香港整體及長遠社會發展的利益作決定。有學者認為，調升最低工資水平必然會推高通脹，但現階段難以估算影響。



■羅紹唐表示，若順利通過最低工資加薪，最快可在明年5月實施。

據了解，委員會內勞資雙方的意見一直存在嚴重分歧。有勞方代表認為，首個法定最低工資定為時薪28元，已是無奈接受，加上本港過去一年通脹加劇，理應上調至33元或以上；但商界代表則認為，委員會的職能是防止工資過低，而本港並無出現工資過低的情況，且擔心經濟有下行風險，應把最低工資維持於28元的水平。

勞資讓步終達致共識

最低工資委員會前日召開「馬拉松式」會議，期望就香港第二個法定最低工資水平達成共識。有消息指，勞資雙方各自讓步，但勞方堅持時薪必須高於30元，資方則「企硬」30元以下。然而，當會議開至深夜時，委員會主席羅紹唐提出，要求委員就「在有共識的前提下，建議將最低工資定為時薪30元」表態，並

結束會議，讓委員考慮。據知，勞方代表經過考慮後率先接受建議，商界代表則延至昨日下午才接受。最低工資委員會昨日下午表示，在詳細分析、評估及慎重考慮本港工資分布及一籃子指標等相關數據，並考慮過相關組織的意見後，已就法定最低工資的建議水平達成一致共識。委員會將撰寫建議報告，並會在下月底前提交予行政長官會同行政會議決定。

8小時工作月薪加7.14%

有商界代表指出，在現時低失業率及經濟環境不明朗的情況下，上調最低工資將令商界的經營成本大受打擊，時薪30元的水平只是「勉強接受」。梁振英昨出席行政會議前表示，會跟程序做事，「當收到委員會的報告及建議後，我一定考慮勞資雙方的意見，更重要的是香港整體

及長遠社會發展的利益」。

據統計處數字顯示，去年5月至6月共有18萬名香港打工仔時薪不多於28元；時薪少於30元的工仔則有32.7萬人，佔整體僱員11.7%。根據估算，最低工資調升至時薪30元後，將有額外約15萬名打工仔受惠。資料亦顯示，物業管理、保安及清潔服務業的工資中位數為時薪29元，屬最低薪行業。

若以一名打工仔每月工作26天，每天工作8小時計算，他現時的最低工資為5,824元；若將最低工資上調至時薪30元，每月的最低工資亦可相應調高至6,240元，增幅為7.14%。

恒生管理學院商學院院長蘇偉文指出，最低工資上調將拉高整體工資水平，連帶通脹亦會推高，但由於數據滯後，且難以評估商界會將多少成本轉嫁於消費者上，目前無法估算對通脹造成的實際影響。

經營成本高 不應「蝦」勞工

焦點透視

本港百物騰貴，但薪金增幅卻追不上通脹。理大應用社會科學系助理教授鍾劍華表示，本港經營成本結構既健康亦不正常，以餐飲業為例，因房地產過於活躍，資方經營時需面對的租金成本比例，一直維持在不合理的高水平，只要業主稍稍加租，便會牽一髮動全身，加重整體經營負擔，令業界競爭更趨困難，資方為「慳錢」便向員工開刀，減福利、加工時，卻不願加薪，不斷剝削勞工。

加租金剝削員工不合理

鍾劍華表示，現時建議的最低工資水平提升至時薪

30元已十分溫和，提醒資方應「見好就收」。他稱，單是過去1年的通脹已達5.4%，兩年才一次檢討的最低工資才加7.14%，對勞方來說「有好過冇」；加上一般物價在通脹下的升幅已為市民所接受，資方若要減輕因加租而帶來的額外負擔，大可適度調整食品價格，相信市民會體諒。

對於資方剝削打工仔的行徑，前政府高官亦希望他們履行社會責任。前社署署長余志穩質疑，有僱主把所有租金加幅帶來的額外成本，轉嫁到員工身上並不合適，認為應透過其他措施調節成本。他建議當局在檢討最低工資的同時，應先顧及通脹對基層市民生活造成的影響。



■余志穩建議在檢討最低工資時，應先顧及通脹對基層市民生活造成的影響。

漣漪效應 餐飲清潔安老難請人

香港文匯報訊（記者 文森）最低工資委員會建議把最低工資水平由目前的28元，調整至30元，不少僱員表示歡迎，但有僱主認為此舉會令許多行業受到大受影響，其中餐飲業尤為嚴重。有業內人士表示，因行業競爭大，員工加薪將直接轉嫁至消費者，許多行業將更加難以請人，令服務質素降低，不利行業發展。

更多人轉投保安工作

中原人力資源顧問董事總經理周綺萍表示，最低工資委員會建議把最低工資加至時薪30元，將對需要大量聘請員工的行業影響最大，例如零售、餐飲、清潔、物業管理、安老護老等行業，而其中因為行業的特殊性，預計新措施推出後，餐飲、清潔等行業人員流失將會較大，許多員工將會轉向物業管理、保安等工作環境相對較好的行業就業。

現代管理（飲食）專業協會會長胡珠表示，在去年實施28元最低工資後，許多員工已轉行到建築、物業管理、保安等行業，令業界出現人手不足。他續稱，現時員工薪金已佔餐飲業開支約40%，加上日益上升的租金、食材開支等，餐飲業的利潤已經微乎其微，而員工時薪提高後，薪金將至少佔42%，企業幾乎已無利可圖，唯有把額外的開支轉嫁至消費者。

清潔工有得加好過無

現時任職清潔工的笑姐對最低工資建議調升至30元感到高興，指雖然工資升幅遠追不上物價水平，然而「加得幾多得幾多」，總比一無所有好。從事保安員多年的吳先生卻對最低30元最低時薪不感興趣，認為每當最低工資上升，失去工作的機會愈大，因僱主較願意以同樣價錢，聘請較年輕的保安員，令他沒有安全感。

業界難消化 勢轉嫁顧客

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）消息指最低工資會上調至每小時30元。廠商會副會長吳永嘉表示，即使最低工資加至35元，物價都會隨之上升，飯盒隨時賣50元一個，到頭來對低收入人士的計並無幫助。吳永嘉又指，飲食、物業管理這類勞動密集型的行業難以吸收、承受加幅，必然會轉嫁給消費者：「如果你人工加20%，那麼就每張單都會加20%，就是這麼簡單。」

吳永嘉：薪酬標準不宜進取

吳永嘉表示，最低工資不是福利政策，只是一個薪酬標準，不應該太進取，政府可以用其他福利政策來幫助低收入階層，而檢討最低工資水平時，未來經濟是最重要的考慮因素，不宜過分樂觀。

對於坊間有說法指，租金才佔企業經營成本最大部分，提升工資不會有重大影響，吳



■吳永嘉認為最低工資30元也無助改善低收入人士生活。

另外，吳永嘉表示，現階段評論新一屆政府表現言之尚早，並強調廠商會將繼續支持政府推出正確政策。他批評，社會上有一小撮人將小問題無限放大分化社會：「其實如果有人做到99%滿意，你將那1%拿來無限放大，當然事事都不好。」

多個勞團失望 盼加至35元

香港文匯報訊（記者 李彩荷）最低工資委員會已達成共識，建議將最低工資由時薪28元調高至30元，但多個勞工團體均表示失望，認為加幅太低，有團體昨日遊行至政府總部請願，要求將最低工資水平提高至時薪35元，否則不排除有進一步行動。有僱主團體亦不滿建議，認為加幅過高。

加幅不及公屋加租一成

工聯會理事長吳秋北表示，工會一直爭取最低工資為時薪33元，「這是計算通脹及僱員生活需要得出」。他估計，行政長官很大機會接受時薪30元的建議，工會要衡量勞工界反應後，才能決定接受與否。職工盟批評，以目前的加薪幅度，連公屋加租10%水平都追不上。街工10多名代表昨日遊行到政府總部請願，要求將最低工資水平提高至時薪35元。勞聯候任立法會議員潘兆平表示，工人的生活質素與工資水平有密切關係，委員會建議將最低工

資調高至時薪30元，雖較28元邁進一步，但與他們期望的35元仍有距離。潘兆平說：「即使把時薪調高至30元，工人也未能追上通脹，現時只能無奈接受。」他認為當局應每年檢討最低工資制度，保障工人能賺取「一份足以養家的薪酬」。

僱聯：薪金不一定跟通脹

然而，香港僱主聯合會總裁龐維仁則認為加幅太高，「最低工資的原意是保障工人有最低收入，但工人的薪金不一定隨通脹調整」。新民主黨副主席田北辰指出，立法會去年1月將最低工資訂定為時薪28元時，消費物價指數為103，近月升至108，估計今年底將為108至110。他指出，若以通脹作為計算最低工資的基礎，最低工資應訂為29.5元，「現在定30元，無疑是偏高低少，但相信僱主可以接受」。他又認為，僱主已適應最低工資，相信有關升幅不會對企業營運造成太大影響。