

74%港僱主來季無意請人

金融保險地產重災 內地客減買零售業存隱憂

香港文匯報訊（記者 林曉晴）受外圍經濟環境不明朗的影響，本港多個行業的招聘意慾明顯放緩。有人力資源公司調查顯示，來季的整體就業展望指數錄得11%，按年下跌10個百分點，反映僱主招聘人手意慾轉趨謹慎；調查發現以「金融、保險及房地產」行業的跌幅最大，按年急挫15個百分點；即使與旅遊業相關的「批發及零售業」亦按年跌5個百分點。負責調查機構表示，內地經濟回落、加上經濟不明朗、內地旅客對奢侈品消費意慾減低，料為香港零售業帶來隱憂。

人力資源公司Manpower就各行業來季的招聘人手意慾，近月訪問808名僱主，當中有16%預算未來3個月將增加人手，表示縮減人手只有4%，而74%表示未有計劃調整人手；若以就業展望指數計算，2012年第四季整體的就業展望指數錄得11%，顯示出各僱主招聘意慾正面，但指數與2012年第三季比較，下跌3個百分點，按年更下跌達10個百分點。

6大行業聘人趨謹慎

是次調查涵蓋了6大行業，包括「批發及零售業」、「金融、保險及房地產」、「服務業」、「採礦及建築業」、「製造業」及「運輸及公共事務業」。6大行業的僱主均對來季招聘人手抱持正面態度，就業展望指數介乎10%至14%，但如與去年同期比較，指數均有下跌，跌幅介乎4個百分點至15個百分點，反映不同行業的招聘人手意慾轉趨謹慎。

歐債若無進展 復甦更受壓

「金融、保險及房地產」來季的就業展望指數有13%，但按年下跌15個百分點，亦是6個行業中的最大跌幅，Manpower香港、澳門及越南區董事總經理徐玉珊表示，受環球金融市況不明朗及歐債危機影響，已有多間銀行裁員的消息傳出，若歐債問題沒有新進展，只會為銀行及金融業的復甦帶來更大壓力，但市場對具備內地工作經驗的專才仍抱積極態度。

高消費品銷售增長被削弱

至於與本港旅遊業息息相關的「批發及零售業」，來季的就業展望指數錄得有14%，按年微跌5個百分點。徐玉珊解釋，今年7月份為傳統零售旺季，但零售業總銷貨價值按年僅增長3.8%，加上內地經濟回落，而內地訪港旅客對珠寶手錶等奢侈品消費意慾收窄，在地產市場放緩與經濟不明朗下，會削弱高消費品銷售增長表現，為香港零售業帶來隱憂。

政府早前宣布，將深圳非戶籍居民來港「一簽多行」的措施無限期暫緩，徐玉珊表示，由於是次調查進行時，有關措施仍未公布，相信有關措施會對「批發及零售業」造成影響，但她強調，由於持續有內地旅客來港，相信仍會為「批發及零售業」帶來一定支持。



■本港多個行業的招聘意慾放緩，其中金融、保險及房地產來季的就業展望指數按年下跌15個百分點。

資料圖片



■徐玉珊認為，內地客對珠寶手錶等奢侈品消費意慾收窄，為零售業帶來隱憂。

香港文匯報記者林曉晴 攝

就業展望指數變化

行業	2012年第四季 就業展望指數	2012年第三季 就業展望指數	2011年第四季 就業展望指數
金融、保險及房地產	13%	17%	28%
製造業	10%	8%	14%
採礦及建築業	11%	19%	23%
服務業	12%	16%	25%
運輸及公共事務	10%	8%	14%
批發及零售業	14%	18%	19%
整體就業展望指數	11%	14%	21%

註：指數反映僱主的招聘意慾

資料來源：Manpower

製表：香港文匯報記者 林曉晴

來年加薪料維持3%至5%

香港文匯報訊（記者 林曉晴）本港失業率維持低水平，有人力資源顧問公司預期今年第四季的失業率仍維持3.2%，但本港經濟仍受歐債危機影響，不少行業對加薪仍抱持審慎態度，料來年加薪幅度與去年相若，約3%至5%。有人力資源顧問表示，部分行業如旅遊及零售等，因受惠於旅遊業暢旺，薪金加幅可高達5%。

推基建工程 建造業向好

人力資源顧問公司ManpowerGroup香港、澳門及越南區董事總經理徐玉珊表示，本港多個企業對於來季的招聘意慾，均抱樂觀審慎的態度，雖然招聘意慾按年下跌，但仍抱正面態度，而建造成業因多項基建工程上馬，招聘意慾強勁，相信來季整體失業率不會惡化，維持3.2%。對於加薪幅度，徐玉

珊認為幅度與今年初相若，幅度介乎3%至5%。

中原人力資源顧問董事總經理周綺萍表示，本港每年踏入第四季，招聘意慾較低，而受歐債危機影響，經濟前期不明朗，若歐債問題一直未解決，金融、證券及保險等相關行業的前景轉差，或會加大裁員的幅度。她續稱，因本港推出多項基建工程，急需聘請大量建造業人才，料建造業持續向好，招聘仍然積極，整體而言，失業率或會微升。

至於打工仔關心的加薪幅度，周綺萍認為幅度未必理想。她稱，因環球經濟不明朗，加上最低工資的影響，或影響公司的盈利表現，估計來年加薪幅度不會多於今年初，料介乎3%至3.8%，但個別行業加薪幅度或會較高，如與旅遊業相關的酒店及零售業，因受惠於旅遊業暢旺，加薪幅度或會高達5%至7%。



■市場對資訊科技人才需求殷切，早前香港電腦商會舉行招聘日，吸引逾2,000人入場。

資料圖片

香港文匯報訊（記者 文森）儘管環球經濟不明朗，但本港資訊科技界的就業前景未受影響。有業界調查指出，82.8%受訪公司的資訊及通訊科技部門員工今年可獲加薪，普遍加幅介乎4%和6%，跑贏通脹；有逾90%公司稱聘用大學畢業生的入職月薪為逾萬元，最高達逾1.6萬元。負責調查的機構表示，市場對業界人才需求殷切，發展前景理想。

大學生起薪點平均增4%

香港電腦學會近月以問卷形式訪問58間公司，其中33間的員工數目是逾400人的大型機構，另外25間機構有聘請逾百名資訊及通訊科技部門員工。調查發現，82.8%受訪機構的資訊及通訊科技部門員工今年可獲加薪，加薪幅度介乎1%至逾10%。77.1%受訪公司的加幅介乎4%至6%之間，更有6.25%加薪幅度，更高逾10%。

在招聘方面，有46.6%受訪公司今年度有聘請應屆的相關專業大學畢業生，當中33.3%的起薪點介乎1萬元至1.2萬元，37%則由1.2萬元至1.4萬元不等，11.1%公司的入職薪酬更逾1.6萬元。調查亦發現，55.6%的公司聘請應屆大學畢業生的起薪點較去年高，平均增加逾4%；有73.3%的受訪公司起薪點較去年高4%至6%，有13.3%受訪公司較去年高10%或以上。

發展前景佳人才需求殷

香港電腦學會會長劉嘉敏表示，資訊及通訊科技逐漸滲透各行各業，現代社會對有關方面的依賴程度越來越高，行業有發展空間。她續稱，雖然現時經濟環境不明朗，但不同公司對人才的需求仍然殷切，並願意投放更多資源於資訊科技。她稱，為推動更多年輕人從事相關工作，將於本月22日舉辦資訊科技職業博覽會，並會安排職業講座。

工時方案爭議 消防工會內訌



■香港消防處職工總會早前舉行緊急會議，商討會否跟隨處方的「新51方案」。

資料圖片

香港文匯報訊（記者 郭兆東）消防員工會就工時問題內訌。雖然香港消防處職工總會早前表示拒絕接納「新51方案」，但由前線消防員組成的「香港消防處工時關注組」及多個工會卻對新方案表示支持，並將於今日舉行發布會表達各自立場，同時澄清坊間對新方案的訛傳以正視聽。有份參與的香港消防主任協會表示，希望職工總會能暫緩工業行動，並與各工會再度商議以取得共識。

關注組及工會支持新方案

消防員工時風波爭議不斷，早前消防處職工總會在一連兩日的會員大會後，以消防處削減前線人手會危害市民及消防員的生命安全為由，決定不

接受由處方提出的「新51方案」。然而有部分支持新方案的前線消防員認為，職工總會不但立場過於強硬，而且單方面拒絕「新51方案」的決定未有諮詢全體消防員，故成立「香港消防處工時關注組」以收集前線人員意見，並冀以「一人一票」的形式表決是否接納新方案。

關注組今日將聯同支持新方案的香港消防主任協會及香港消防控制組職工會舉行發布會，就支持接納新方案表達各自的立場，並同時澄清坊間對新方案的訛傳以正視聽。香港消防主任協會主席文少峰表示，處方早前就「新51方案」進行的問卷調查結果客觀，希望職工總會能暫緩工業行動，並與各支持方案的工會再度商議以取得共識。

扎鐵工2014年日薪1,700元

香港文匯報訊（記者 李彩荷）由於基建工程大增，但業內人手嚴重不足，本港扎鐵工人的薪酬將大幅上升，日薪由2013年的1,490元，躍升至2014年的1,700元，按年增長14.1%。香港建造業扎鐵職工會相信，今次的大幅加薪將可吸引年輕人入行，紓緩人手不足、青黃不接的情況。扎鐵工會為吸引新人入行，每年都會定出未來2年至3年的薪酬調整幅度，例如工會早在2011年3月8日定出工人在2013年的日薪為1,490元。

十大工程需大量人手

工聯會屬下的香港建造業總工會及香港建造業扎鐵職工會昨日舉行記者會，公布2014年工人的調整薪酬，香港建造業扎鐵職工會主席陸君毅表示，建造業市道興旺，其中十大工程建設和其他公私營建造工程均需要大量人手，為鼓勵年輕人入行，扎鐵工會自2011年開始大幅調整工人的薪酬。

調整薪酬後，扎鐵工人在2014年至2015年度的日薪為1,700元（不包括僱主強積金供款），即每日加薪210元，與2013年至



2014年度相比，增幅為14.1%，創下歷年新高。工會估計，未來會陸續推出各項工程，如果工人在法定假期、公眾假期或休息日工作，工資將會以1.5倍計算。工會亦與商會達成共識，扎鐵工人每天早上10時有幾分鐘休息，以回復體力。

吸引更多年輕人入行

陸君毅續指，佔97%的扎鐵工人每月平

■香港建造業總工會及香港建造業扎鐵職工會昨日舉行記者會，公布扎鐵工人於2014年至2015年度的薪酬調整幅度及假日工資。

香港文匯報記者 李彩荷 攝

均工作22天至24天，加班則有雙倍工資，即是扎鐵工人的月薪大約是20,000元至30,000元，而由2011年至2014年間，工人薪金的平均加幅為11.53%，2014年的增幅為14.1%。工會解釋，增幅是按扎鐵專業分包商、總承建商、政府工程和發展商的工程預算計算出來的，希望透過加薪保障工人待遇，同時吸引更多年輕人投身此行，為未來的基建工程出一分力。