

胡總頒令 晉陞6上將

均為50後 基層經驗豐富 屬正常軍銜調整

香港文匯報訊(記者 葛沖 北京報道) 解放軍進行新一波軍銜警銜調整, 六位中將昨日晉陞上將之列。中央軍委昨日在京舉行儀式, 晉陞總政治部副主任杜金才, 國防大學政治委員劉亞洲, 濟南軍區政治委員杜恆岩, 成都軍區政治委員田修思, 武警部隊司令員王建平、政治委員許耀元上將軍銜警銜。中央軍委主席胡錦濤頒發命令狀並向晉銜的高級軍官警官表示祝賀, 中央軍委副主席習近平宣佈了晉陞命令。

據中國網報道, 中央軍委昨日在北京八一大樓隆重舉行晉陞上將軍銜警銜儀式。上午9時30分, 晉陞儀式在莊嚴的國歌聲中開始。中央軍委副主席習近平宣讀了6月28日中央軍委主席胡錦濤簽署的晉陞上將軍銜命令和國務院總理溫家寶、中央軍委主席胡錦濤簽署的晉陞武警上將軍銜命令。中央軍委副主席郭伯雄主持晉銜儀式, 中央軍委副主席徐才厚出席。

網上資料顯示, 六位新晉陞的上將均為50後, 多有大學以上學歷, 且都有豐富基層工作經歷, 是各領域的精英。其中, 杜金才和田修思都曾在新疆軍區任職, 王建平曾在武警西藏總隊任總隊長, 杜恆岩和許耀元則分別在北京軍區和瀋陽軍區由普通戰士一路成長為將軍, 曾任空軍副政委兼紀委書記的劉亞洲, 是解放軍中有名的「筆桿子」和戰略家, 他的夫人是李先念之女李小林。

中國網報道稱, 晉陞上將軍銜警銜的6

位高級軍官警官軍容嚴整、精神抖擻地列隊主席台前。胡錦濤主席向他們頒發命令狀, 並與他們親切握手, 表示祝賀。佩戴了上將軍銜警銜肩章的6位高級軍官警官向胡錦濤等領導同志敬禮, 向參加儀式的全體同志敬禮, 全場響起熱烈的掌聲。

每年「八一」前舉行

據報道, 中央軍委委員梁光烈、陳炳德、李繼耐、廖錫龍、常萬全、靖志遠、吳勝利、許其亮出席晉銜儀式。晉銜儀式在嘹亮的軍歌聲中結束後, 胡錦濤等領導同志與晉陞上將軍銜警銜的軍官警官合影留念。出席晉銜儀式的還有四總部、駐京各大單位和軍委辦公廳的領導等。

近年來, 解放軍每年都在八一建軍節前有晉陞上將儀式, 最近一次是在去年7月, 也是晉陞了六名上將。此次解放軍晉陞上將軍銜警銜屬正常的軍銜調整。

中央軍委晉陞上將軍銜警銜儀式



中央軍委昨日在北京八一大樓隆重舉行晉陞上將軍銜警銜儀式。中央軍委主席胡錦濤向晉陞上將軍銜警銜的同志頒發命令狀。

新華社

新疆應對突發事件指引明起施行

據中社通電 據中廣網消息, 《新疆實施〈中華人民共和國突發事件應對法〉辦法》已於今年5月30日由自治區第十一屆人大常務委員會第36次會議審議通過, 自8月1日起施行。

新疆維吾爾自治區副主席庫熱西·買合蘇提表示: 《實施辦法》是預防和減少新疆突發事件的發生, 提高應對突發事件能力, 維護人民生命財產安全, 促進社會和諧穩定的客觀需要, 同時, 也為預防和處置各類突發事件提供了強有力的法律保障。

《實施辦法》共7章53條, 對突發事件的預防與應急準備、檢測與預警、應急處

置與救援、事後恢復與重建等應對活動及法律責任做出了一系列明確規定, 圍繞應對突發事件的事前、事發、事中和事後各個環節。

預防為主、預防與應急相結合是突發事件應對法確定的一項基本原則。實施辦法對公共交通工具、公共場所和其他人員密集場所規定了七項義務, 組建四種應急救援隊伍, 同時, 還規定了應急預案制定和修訂制度、應急預案的備案等制度。

《實施辦法》規定了應急指揮平台體系的建設, 突發事件信息獲取渠道, 有關部門、監測網點的信息收集和報告機制。



近日, 博樂市烏圖布拉克鎮和貝林哈日莫墩鄉聯合開展了突發事件應急管理演練。

網上圖片

軍地檢察機關 共維國防利益

據新華社電 最高人民檢察院和解放軍總政治部日前聯合下發《意見》, 規定軍事檢察機關與地方檢察機關在五個方面加強協作工作。

五方面內容為: 共同服務保障經濟社會發展及國防和軍隊建設, 維護社會和諧穩定和部隊純潔鞏固, 維護國防利益和軍人軍屬合法權益, 促進反腐倡廉建設及促進

共維國防利益

檢察隊伍建設和基層基礎建設。《意見》稱, 對軍地互涉的重大突發事件, 要迅速通報情況, 共同評估風險, 研究對策, 分工協作、依法處置, 形成工作合力。軍地檢察機關要通力協作, 嚴厲打擊涉軍造假、破壞軍事設施等犯罪活動; 依法優先處理軍人軍屬婚姻家庭、土地承包等民事行政訴訟案件等。

五國專家聯合發現新致盲基因

香港文匯報訊(記者郭若溪、實習記者虎靜 深圳報道) 中、美、加、澳和巴西五國研究人員聯合發現了新萊伯氏先天性黑蒙致病基因——NMNAT1, 並首次將NMNAT1基因突變與人類疾病關聯起來, 為罕見「黑蒙症」的基因診斷、治療及藥物開發提供新途徑。

專家稱, 先天性黑蒙是目前導致兒童先天性眼盲的主要疾病之一, NMNAT1致盲基因的發現為黑蒙症基因診斷、治療提供出合理的候選基因靶點, 同時為進一步研究NMNAT1基因的生物學功能提供出新方向。

工銀亞洲電腦核心系統 FOVA

統一全球信息平台助拓人民幣業務

在世界經濟跌宕起伏的宏觀環境下, 工銀亞洲作為中國工商銀行集團在香港的旗艦, 不斷創新經營和改革管理, 優化經營結構, 作出戰略佈局, 因此經營效益快速增長, 去年全年業績更創下歷史新高。

2011年年底, 工銀亞洲的稅前盈利創新高, 達到40億港元, 資產總值躍升51.7%至4,050億港元, 存款總額增加46.3%至2,988億港元。

在業務上, 工銀亞洲根據母行國際化戰略規劃, 掌握機遇, 大力拓展人民幣資產負債業務, 經營規模穩健成長, 市場排名不斷爭先進位。

工銀亞洲主席暨行政總裁陳愛平認為銀行仍有巨大的發展空間, 並訂下從中型銀行發展成大型金融企業的五年規劃。

三年努力 全情投入

能夠取得佳績, 其中一個重要方向, 是執著堅持領先科技打造金融創新優勢, 各同事歷時三年的努力, 建成了擁有自主知識產權的新一代核心銀行應用系統FOVA。自此工銀亞洲與集團所有海外機構採用統一系統平台, 成為推進集團業務全球化及一體化的重要基礎。

工行在2008年提出建構FOVA綜合銀行系統, 替代原來的IBS系統, 以應付銀行全球化業務拓展的需要。IBM及安永會計師事務所分別擔任FOVA項目的項目管理顧問及獨立審計。



憑藉銀行來自不同部門、不同層面的員工的共同努力, 嶄新的FOVA系統終於在2012年4月全面投入使用。強大優秀的綜合銀行系統, 對銀行業務有著關鍵性的影響。

參與FOVA工程管理、制定業務需求和回應監管要求的IBM團隊, 對FOVA系統以至參與開發工作的技術團隊、參與制定需求及執行測試的工銀亞洲員工, 均給予高度評價。IBM團隊指出, FOVA系統能實現銀行境內外機構營運一體化, 並能全面提升境外機構的業務處理能力和風險管理水平。

FOVA解碼

FOVA可帶來甚麼效益?

- 高度自動化的統一系統流程, 提高工作效率
- 有極高擴容能力和實用性
- 具備多容性能, 可兼容工行全球辦事處的不同系統
- 靈活的系統設計可縮短開發新產品及業務的籌備時間, 迅速回應市場的需求和變化
- 加強統一集團管理, 總行和全球分行的業務聯動
- 加強了市場及操作風險的管理
- 災備中心可應付城市級災難
- 嚴謹的生產系統管理
- 專業的測試管理

新舊銀行系統的比較

核心銀行部分功能主要圍繞儲蓄存款匯業務	豐富了業務功能, 加強了操作及風險管理, 系統內外聯動, 流程自動化等先進功能, 靈活的參數設計
信貸及風險管理由兩個不同的系統處理買賣融資及貸款	整合為一個全新的全球風險管理系統, 信貸申請及審批全面自動化
信用卡系統與核心系統疏離	整合到核心系統內
貿易融資系統為多年前的老舊設計	轉換為單體系統, 功能設計先進, 更能配合業務的長遠發展

資料由客戶提供

ICBC 工銀亞洲

多幣種、多語言及跨時區的操作平台, 為工行邁向成為一家頂尖國際性銀行奠定了鞏固的基石。銀行在香港設立了亞太區現金管理中心, 新的FOVA系統亦有利建立統一品牌, 加強各業務部門之間的協調和溝通, 助銀行走出去, 全速推展海外業務。

透過實施貫穿各個業務層面的FOVA系統, 由設計、研發、測試到實施, 工銀亞洲全體員工全情投入, 充分體現了「One Team, One Bank, One Group」的團隊精神, 不但促成了銀行在營運上的提升, 更促進了「One ICBC」的文化融合。

團隊凝聚力、銀行競爭力

工銀亞洲擁有長遠目標, 無論外圍環境順逆, 均會將人才置於企業發展的首要位置。

在「以人為本」、「員工與公司共同成長」的理念下, 銀行不斷完善人力資源政策, 促進員工發展。銀行亦注重員工的能力提升, 經常提供全方位的培訓課程, 並大力資助員工參加行外專業進修培訓, 設置網絡大學平台, 以提高培訓效率。

為紀念FOVA工程成功投產這一重要里程碑, 工銀亞洲邀請全體管理層及員工代表共190餘人, 在位於中環核心的中國工商銀行大廈前拍攝歷史性的團隊照, 共同見證工銀亞洲科技發展史上的重要時刻, 並籌組活動答謝各位同事於FOVA工程上的傑出貢獻。

工銀亞洲的企業文化建設有助凝聚全行上下, 體現一個集團、上下一心的精神。



工銀亞洲員工與管理層一同參與戶外慶祝活動



工銀亞洲管理層及員工齊心一致推動核心系統上線