

男士侍產假 最長放五天

張建宗：下季交報告擬明年立法



香港文匯報訊（記者 李淑貞）香港男士在妻子分娩時可望有更充裕的時間承擔家庭責任。勞工及福利局局長張建宗（左圖）表示，當局將於下季向勞工顧問委員會提交男士有薪侍產假報告，冀明年展開立法工作，初步認為3天至5天的侍產假較合適。他認為，侍產假對營商的影響較低，額外的勞工成本開支大約為1億元至4億元，故政府不會補貼可能增加的成本，但不排除會提供稅務優惠。

現時公務員享有侍產假，其餘大部分公司，包括政府資助機構及社福機構員工卻未受惠，只有個別私人機構會為員工提供這種額外福利，故社會對政府立法全面推行有薪侍產假的訴求已久。張建宗昨日接受電視台訪問時指出，社會對侍產假已達成共識，當局亦已完成相關研究，並已在勞顧會初步探討，同時已向立法會人力事務委員會遞交匯報及進行討論。他表示，政府的傾向很清晰，就是盡快立法。當局將於第四季向勞顧會提交報告，冀明年將法案提交立法會，初步認為3天至5天的侍產假較合適。

技術問題：婚外與境外

被問及建議3天至5天侍產假是否足夠時，張建宗表示，現時本港部分企業已經自願推行有薪侍產假，有些3天，有些5天，根據當局的調查，勞工處有30%約1,800企業人力資源經理網絡，平均提供侍產假為2.9天，即約3天，故認為以3天至5天做起點對僱主影響有限，大家的接受性亦會高些。他以每年4萬名嬰兒出生推算，實行3天至5天的侍產假，總體的額外勞工成本開支大約為1億元至4億元，只佔總工資額0.02%，認為對營商影響輕微，故政府不會提供補貼，但不排除會提供稅務優惠。

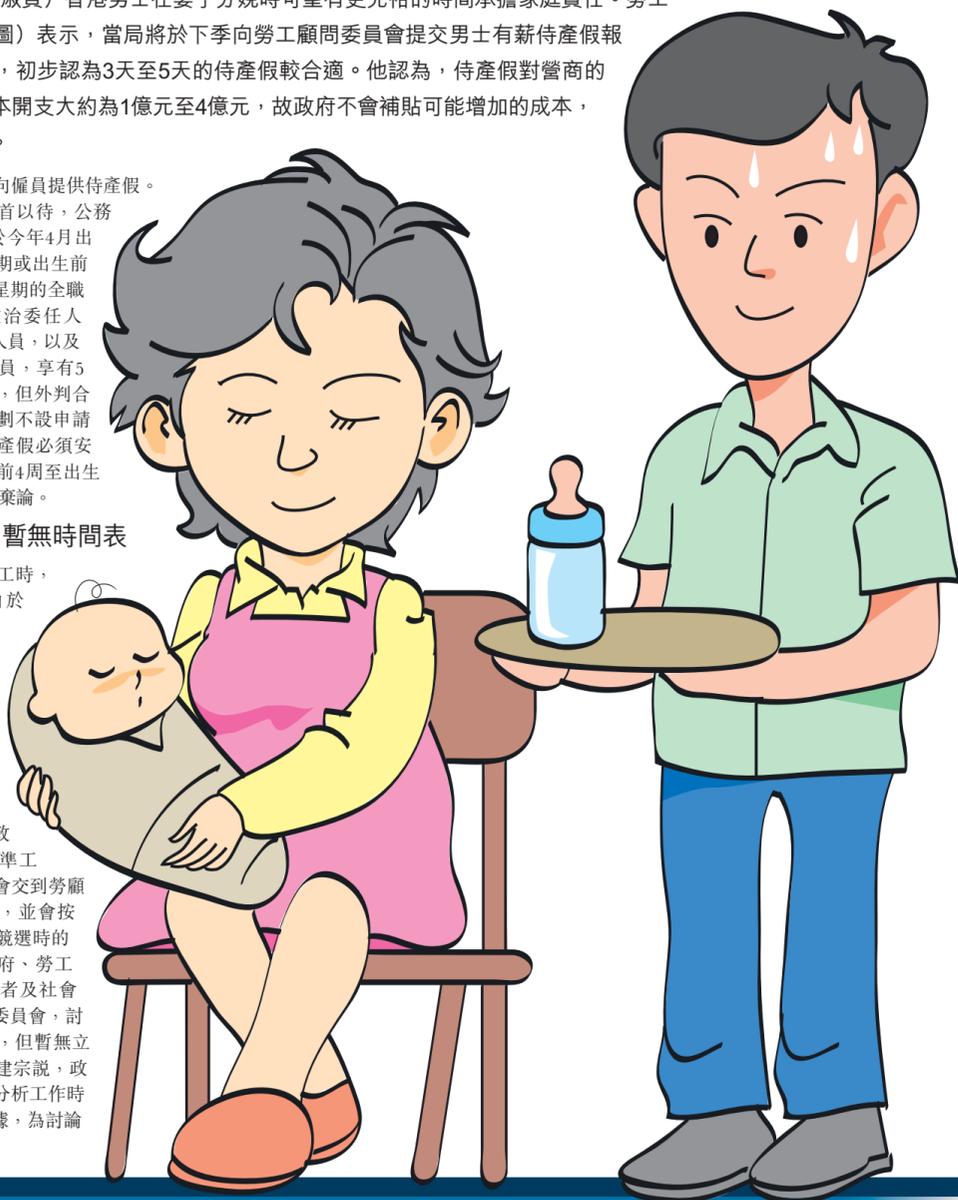
他呼籲商界毋須擔心，當然中小企人數少，若有兩名僱員一起放假，的確是有困難，故當局將積極與商界溝通，勞顧會亦將於第四季為僱主提供相關數據。他表示，為侍產假立法還需處理一些技術問題：「婚姻以外的子女如何處理？這些法律問題會有爭拗，究竟小孩在境外出生，我們是否承認他？證明文件如何處理？這些細節我們也不會忽視。」

前特首曾蔭權於2011年的施政報告中提出，研究向公務員提供有薪侍產假，以起帶頭作用，同時將小心衡量本港實際情況，立

法規定全港僱主向僱員提供侍產假。全港男性公僕引首以待，公務員5天侍產假終於今年4月出爐，讓嬰兒預產期或出生前連續工作滿40個星期的全職男性公務員、政治委任人員、法官和司法人員，以及非公務員合約僱員，享有5天的全薪侍產假，但外判合約僱員除外。計劃不設申請次數上限，惟侍產假必須安排於嬰兒預產期前4周至出生後8周，逾期當放棄。

標準工時：暫無時間表

至於訂立標準工時，張建宗表示，由於問題相對複雜，影響範圍廣，涉及全港逾300萬勞動人口，且社會仍在討論標準工時的定義，故尚需一段時間。他表示，當局將盡快向行政會議提交研究標準工時的報告，稍後會交到勞顧會及立法會討論，並會按行政長官梁振英競選時的承諾，成立由政府、勞工及商界代表、學者及社會人士組成的專責委員會，討論標準工時立法，但暫無立法的時間表。張建宗說，政府在諮詢前，將分析工作時數及加班費等數據，為討論提供客觀基礎。



梁政綱鼓勵生育 紓緩人口老化

香港文匯報訊（記者 文森）隨著醫療科技不斷進步，港人壽命亦愈來愈長，但與此同時，港人卻遲婚又不願生育，加劇本港生育率偏低及人口老化問題。根據政府統計處的資料顯示，香港的年齡中位數由2001年的36.7歲，進一步上升至去年的41.7歲，而根據《香港人口推算2010-2039》，總和生育率預計會由2010年的每名女性相對1,108個活產嬰兒，逐漸下降至2039年的936個，為鼓勵生育，特首梁振英於競選時曾提出多項政策，包括提高子女個人免稅額及設立侍產假制度等。

香港是世界生育率最低地區之一，根據《香港人口推算2010-2039》，總和生育率預計會由2010年的每名女性相對1,108個活產嬰兒，逐漸下降至2039年的936個，遠低於每名女性生育2,100個子女的更替水平。此外，根據政府統計處的資料顯示，香港年齡中位數由2001年的36.7歲升至2006年的39.6歲，並進一步上升至2011年的41.7歲，而在未來10年更會達約50歲，原因是由於出生率及死亡率持續處於低水平，而令15歲以下兒童比例下降，同時65歲及以上長者比例上升。

倡15年免費教育 提高免稅額

家計會早前的調查亦指出，男女比例失衡，令不少人因找不到合適的對象而拒絕結婚，該次調查發現，2011年女性及男性的理想結婚年齡分別為27.4歲及29.5歲，平均比2010年政府統計處公布的實際結婚年齡延遲1.69年。結婚年齡愈大，生育年齡亦會同步被推遲。此外，平均理想子女的數目，亦由1991年的同類調查的1.85名，減至去年的1.45名，反映出本港生育意願降低。

為針對本港生育率降低及人口老化問題，梁振英於競選時曾提出多項政策以鼓勵市民生育，包括提高首名子女個人免稅額至8萬元，第二名及以後子女提高至10萬元；盡快實施15年免費教育及設立侍產假制度。



■一班初為人父的男士在醫護人員的指導下學習替嬰兒換尿布。資料圖片



■初為人父者普遍認為，有薪侍產假是必需的，建議侍產假至少要有5天。資料圖片

工聯籲惠及「未婚爸爸」

香港文匯報訊（記者 文森）非婚生子女的父親是否享有侍產假？工聯會理事長吳秋北認為，只要能證明親子的血緣關係，「非婚生子女」不是拒絕（非婚爸爸）享有侍產假的藉口。此外，他認同公務員有5天侍產假的做法，但7天會更合適。他又稱，推行侍產假能切合鼓勵生育的方針，同時能提高高員工士氣，他希望僱主不要有異議。

工聯會多年前已爭取男士侍產假，吳秋北表示，現時僱主以成本高為藉口，拒絕推行侍產假，但成本只佔總工資成本的0.02%，所以這不是藉口。他續稱，員工不會為了獲取幾天假期而故意生育。反之，推行侍產假既能鼓勵生育，又能提高高員工士氣，希望僱主能重新考慮。他補充，香港於侍產假制度方面落後於歐洲國家，香港應該要努力趕上。

工聯會過去一直爭取政府為侍產假立法，將侍產假推廣至所有層面，惠及所有上班族，並促請特首梁振英在首份施政報告提交侍產假立法時間表。

48國家地區推行平均放假2周

香港文匯報訊（記者 文森）外國均有推行侍產假，現時已有逾48個國家及地區實施不同形式的侍產假，平均有2星期假期。

此外，為爭取企業的支持，外國政府都會提供不少支援措施，以減輕對政策的阻力，例如在英國、瑞典等國家，會由政府負擔僱員在侍產假時的部分或全部薪金；在新西蘭，僱主會容許僱員放無薪假照顧子女。而在內地，亦已逐步推行「男士育嬰」假期。

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行
2012年7月
23期
星期
4 897001360013
多雲 有狂風驟雨
氣溫：26-31℃ 濕度：75-95%
港字第22790 今日出紙3疊9大張 售6元

雙倍果金料三月派

香港文匯報訊（記者 李淑貞）勞工及福利局局長張建宗昨日出席電視台訪問時表示，有信心立法會復會後，能順利通過長者生活津貼（俗稱「雙倍生果金」）計劃，預計10月初完成立法程序後，明年1月可接受申請，3月開始發放津貼，料約40萬名長者受惠。他強調，設立資產及入息申報機制，是為了將有限資源用於最有需要的長者身上。他續稱，推出的長者生活津貼是處理深層次矛盾的第一步，未來不排除整合長者生活津貼及綜援。

政府明年第一季將會推出長者生活津貼，料約40萬名長者受惠。張建宗強調，該計劃是回應社會的訴求，聚焦幫助經濟上有需要的長者，亦是處理深層次矛盾的第一步。他表示，計劃需對65歲至69歲的長者，實行資產及收入的申報制度，又強調「申報」非「審查」，將以簡單為原則。他強調，申報制度是為了將有限資源用於最有需要的長者，估計若須申報，會有額外10萬至20萬長者申請，財政負擔將每年增加20億至30億元。他認為有關尺度已很寬鬆，若放寬至所有長者，則偏離政府原有政策，隨著本港人口老化，對政府長遠財政承擔會有負面影響。

未來或與綜援整合

另外，現時長者福利中有生果金和長者綜援，加上未來的長者生活津貼，張建宗表示不排除有整合空間，但生果金是敬老金，不會在整合範圍內：「長遠來說，你說整合，我相信會新的生活津貼和綜援之間去探討，但是這階段是言之過早，因為我們先推生活津貼讓長者先受惠，這是最當務之急。」若相關法案順利通過，長者可於明年3月起獲發每月2,200元的「雙倍生果金」，加上5個月的追溯期，部分長者可於第1個月獲發11,000元。