

「低資」增成本要求高 商會倡學生多實習 83%電腦商揀蟀 經驗重於學歷

香港文匯報訊(實習記者 馮瀚林)自最低工資實施以來,不少員工得以加薪;僱主對員工要求也隨之提升。香港電腦商會昨日發布電腦業對人才需求調查報告顯示,71%受訪公司優先聘用修讀有關電腦技術和銷售技巧的畢業生;83%受訪僱主認同工作經驗比學歷重要。商會建議,尚未畢業的學生應多參加工作實習,增加受聘機會。

香港電腦商會6月至7月進行「業界人力需求調查報告」,收回102份問卷,83%受訪僱主認同工作經驗比學歷重要;71%受訪僱主優先聘用修讀有關電腦技術和銷售技巧訓練的畢業生;90%受訪僱主會以工作經驗為優先獲聘條件。調查反映僱主着重工作經驗和實際技能培訓,僅持有高學歷的畢業生失去優勢。

63%公司指推廣員渴市

33%僱主表示,環球經濟不明朗因素不會影響招聘意慾;63%受訪公司表示,對前線銷售及推廣員需求較大。至於薪酬方面,34%受訪僱主表示,基於通脹和最低工資影響,畢業生入職薪金較去年同期上升10%;平均月薪升幅6%。

投資源培訓新手不划算

香港電腦商會副主席陳偉航表示,受最低工資和通脹影響,僱主需以更高工資聘請員工,所以要求相應提高。他表示,公司需投入大量時間和資源培訓沒有經驗的畢業生,在經濟不明朗的情況下是種負擔;反而有工作經驗或技術訓練的畢業生能即時達到預期的生產力,所以僱主會優先聘用有經驗的畢業生。他建議,尚未畢業的學生應把握工作實習機會,積累工作經驗。他又指,訓練機構和學校應為學生提供職前培訓,減輕中小企負擔。

■陳偉航(右二)表示,由於最低工資和通脹關係,僱主對員工要求提高。
香港文匯報實習記者馮瀚林攝

■香港電腦商會昨日吸引逾2,000人入場。
香港文匯報實習記者馮瀚林攝



■學生陳先生表示,滿意大會給予2,000元薪酬。
香港文匯報實習記者馮瀚林攝



■學生周小姐表示,希望在暑假汲取工作經驗。
香港文匯報實習記者馮瀚林攝

電腦通訊節招聘會吸2000人

香港文匯報訊(實習記者 馮瀚林)為配合下月中開幕的「香港電腦通訊節2012」,香港電腦商會昨日在灣仔香港專業教育學院摩理臣山分校舉行招聘會,逾2,000人入場。電腦節提供逾1,000個職位空缺,包括600個臨時職位和400個長期職位。臨時職位月薪高達500元;長期職位薪金介乎9,000元至12,000元。長期職位工種包括銷售員、推廣員、技術人員等。

工種多元化 月薪可過萬

招聘日吸引共200多間機構參加,提供600個臨時職位空缺和400個長期職位空缺。臨時職位包括大會臨時工作人員和推廣員,大會臨時工作人員月薪500元,4天共2,000元;推廣員薪酬由個別參展商決定。臨時職位學歷要求中五或以上,所有臨時工作人員獲3天免費職前培訓。至於長期職位方面,工種包括銷售員、推廣員、文員、技術人員等,平均月薪介乎9,000元至12,000元,學歷要求副學士或以下。

香港專業教育學院三年生陳先生表示,因為朋友介紹,所以前來應徵臨時職位。他稱滿意大會2,000元薪酬,但感到電腦業前景一般,將來未必會投身電腦業。於英國留學的大學一年生周小姐表示,希望在暑假汲取工作經驗,所以應徵臨時職位,亦滿意臨時職位薪酬。

港聞拼盤

八成文憑試生憂升學夢碎

■李惠華(右二)與考生及家長分享面對放榜心理準備。
香港文匯報實習記者林珽瑩攝



香港文匯報訊(實習記者 林珽瑩)首屆文憑試放榜日尚餘不足一星期,考生壓力持續升溫。調查顯示,以10為滿分,壓力指數達8分至10分的考生逾六成半。另因沒有過往經驗參考,老師家長較難提供準確建議,七成半考生擔心不能作出正確升學就業選擇;近八成入指,作出升學選擇後也未必能成功。

六成情緒差 四成難入睡

聖公會福利協會今年1月至3月訪問1,761名應屆文憑試考生,發現65.3%人屬高壓力族群,於0分至10分壓力指數中,評分達8分至10分,平均為6.7分。約六成人指情緒易波動;近四成人稱難以入睡。該會分區總監李惠華表示,考生壓力

高與首屆考試成績資訊及前景不明朗有關,調查中逾半人指欠缺足夠升學就業資訊,77.6%人擔心作升學選擇後不能成功;74.7%考生擔心不能作正確升學就業選擇,以女生情況較嚴重。

心理學家:平常心面對

協會臨床心理學家邱淑華表示,父母支援對考生非常重要,但卻往往對子女有過高主觀期望,忽視子女想法和興趣。她建議父母多與子女一起了解升學就業資訊,多角度比較不同出路,才能作出符合子女興趣及專長的選擇。李惠華提醒父母和子女以平常心面對放榜,不要給自己和對方太多壓力,升讀大學未必是唯一出路。

處方可待因咳水 曾兵無失職脫罪

香港文匯報訊(記者 曹晨)西醫曾兵2008年為一名9個月小童處方有可待因成分咳藥水,小童服後過分活躍及失眠,家長懷疑西醫失職,向醫委會投訴。曾兵昨日出席醫委會第3次聆訊,醫委會認為,曾兵雖然沒有根據藥品標籤上關於小童不宜的指示處方,也沒有向家長說明副作用,但因4年前本港沒有可待因使用指引,曾兵理據可接受,失職指控不成立。

醫委會判決西醫曾兵不涉失職,曾兵面帶笑容離場

醫委會認為,曾兵對小童處方咳藥水時雖然在用法和劑量上有過失,但當日小童病情較緊急和嚴重,曾兵依照經驗處方,過失屬於可接受範圍內。覆診時父親提出小童服藥後過分活躍,曾兵解釋指由於本身症狀所致,並非藥物副作用,醫委會認為解釋可接受。曾兵後來開出另一種咳藥水劑量也符合規範,因此判決3項指控不成立,不涉失職。曾兵對判決表示開心,面帶微笑離開現場。

西醫開錯藥 停牌一個月

香港文匯報訊(記者 郭兆東)再有註冊西醫因疏忽導致病人對藥物過敏,被醫務委員會裁定專業失當。

西醫葉大偉昨日由律師陪同出席醫委會聆訊,他被控於2009年為一名早已表明對亞士匹靈敏感的女病人治療尿道炎時,未查清病歷便處方與亞士匹靈具相似藥效的「甲芬那酸」,引致女病人產生過敏反應出風疹,其後證實是對藥物敏感出現的反應。

葉大偉獲判一年 求情修藥物課程

葉大偉被裁定專業失當,需停牌一個月並獲判一年,期間要修讀藥物課程,需考獲指定分數。律師求情時表示,被告行醫25年來首次犯錯,指現時已報讀藥物處方進修課程,確保不再犯同類錯誤。但醫委會主席麥列菲表示,藥物敏感可導致死亡,醫生有責任查清病歷,在處方前清楚告知藥物副作用;同時有責任清楚了解藥物敏感紀錄。

九龍義工團嘉許3000熱心人



■嘉賓與義工合照。
香港文匯報實習記者吳建邦攝



■王小靈(左)及聶德權(右)擔任主禮嘉賓。
香港文匯報記者梁祖彝攝



■義工黃赤心表示,不知不覺去年義工服務時數高達1,700小時。
吳建邦攝

■義工謝龍表示,幫助長者換燈泡、買米等只是舉手之勞。
吳建邦攝

香港文匯報訊(實習記者 吳建邦)助人為快樂之本,但助人時間成本非人人能承擔。九龍義工團昨日舉行「活出繽紛,傑出義工嘉許禮2011-12」,表揚義工無私奉獻、造福社群的精神,約3,000名義工獲嘉許,1名資深義工去年服務時數高達1,700小時。

王小靈揚立門聶德權主禮

九龍義工團自去年起,每年舉行大型義工選舉,表揚他們的努力及對社會貢獻。九龍義工團5月至6月舉行「活出繽紛,傑出義工選舉2011-12」,選出團內傑出義工和領袖,昨日舉行嘉許禮。活動邀請中央政府駐港聯絡辦公室九龍工作部副部長王小靈、民政事務局長秘書長楊立門及社會福利署署長聶德權主禮。義工團總監黃少康致辭時表示,希望嘉許禮能凝聚義工力量,鼓勵及肯定參與義務工作的熱心

人士,推動關懷精神。義工嘉許禮共設4項義工獎項,包括「躍動之星—義工領袖服務獎」,即具備15年或以上經驗的義工,25人獲獎;「活出繽紛—傑出義工服務獎」,透過評核對義務工作的理念、態度及貢獻獲獎,63人獲獎;「積極人生—個人義工服務獎」,去年參與義工服務達100小時或以上的義工,2,000人獲獎;「積極人生—義工服務之星」,即去年團內服務時數最高的義工,3人獲獎。

受老人打動 服務1700小時

獲得「積極人生—義工服務之星」的黃赤心表示,2005年才開始義工生涯,不知不覺去年義工服務時數高達1,700小時。她續稱,能夠幫助別人、看到別人快樂,就是擔任義工的動力。她憶述指,一次照顧出獨居老人的義工

經驗,讓她印象最深刻。她跟該老人詳談,發現老人曾長期擔任義工,並教導她很多義工心得和技巧,讓她抱著更大決心擔任義工,幫助更多有需要人士。

助寫尋人信 令家庭團聚

另一位「積極人生—義工服務之星」謝龍表示,上世紀80年代開始擔任義工工作,幫助區內有需要長者。他表示,他所居住的黃大仙區長者人數眾多,幫助他們換燈泡、買米等只是舉手之勞,何樂而不為。他續稱,自己會勸親友及子女多參加義工活動,幫助有需要人士。獲得「躍動之星—義工領袖服務獎」,現年73歲的顧桂如,擔任義工至今已近30年。她憶起昔日義工難忘事,表示曾為日戰時期走失家人的人士寫尋人信,成功幫助5人尋回失散的家人。

中電電廠意外頻 工聯會盼速徹查

香港文匯報訊(實習記者 吳建邦)中電青山發電廠過去3個月相繼發生工業意外,4名資深清潔工清洗爐爐時遭灼傷送院,至今仍未復工,引起工會不滿。工會認為,發電系統老化和不善管理或導致連番意外。

工聯會屬中華電力公司華員職工會主席施生弟要求中電成立專責小組徹查,並成立安全委員會改善工作環境。工聯會立法會議員黃國健表示,擔心意外再發生,促請中電盡快徹查。

黃國健:僅灼傷屬萬幸

中電青山發電廠3名清潔技工,5月28日清洗爐爐時發生工業意外,3名工人維修鏈式輸灰帶閘門時遭熱水灼傷送院,至今仍未復工,其中1名工人更出現4吋乘8吋水泡。7月11日,1名工

人在相同地點進行清潔時,因走避不及,同樣遭蒸氣灼傷小腿。黃國健表示,發電廠噴出高壓蒸氣,工人僅灼傷已屬萬幸。工聯會擔心意外再發生,促請中電和當局徹查。

施生弟表示,工會7月11日與公司會面時,已表示對相同地點發生多宗工業意外不能接受。他引述中電回應指,中電以防再有意外發生,決定暫停清理爐渣工作。但他續稱,中電現時只暫停清理爐渣,發電工作仍繼續,停止清理爐渣可導致發電機組癱瘓,引起停電等嚴重後果。

施生弟:或與管理有關

施生弟認為,發電廠系統老化和不善管理,或是引致連番意外主因。他表示,機件老化問題嚴重,焗爐門經常出現未關好情況。3名員工



■黃國健(左一)表示,工聯會擔心意外再發生,促請中電盡快徹查。
香港文匯報實習記者吳建邦攝

遭灼傷後,需跑至50米外才能以冷水沖洗傷口,阻礙救援進度。他要求中電成立專責小組徹查,交代事故原因,並成立安全委員會,改善工作環境。

中電去年錄得約10宗工業意外,但本年首6月已錄得16宗,情況堪憂。工會已向中電反映人手不足、技術斷層及機件老化問題。