

強制驗窗驗樓 逾半業主懵然

民建聯調查發現 促當局資助支援

香港文匯報訊(實習記者 吳建邦) 特區政府已於6月30日實施「強制驗窗驗樓計劃」,要求舊樓業主須每隔10年驗樓,而每隔5年便要驗窗。不過,民建聯調查發現,有57%中西區業主立案法團不知悉計劃已於上月底實施,有64%更稱若沒有接獲屋宇署通知,不會自發為大廈驗窗驗樓,反映法團不清楚須承擔維修及檢查舊樓的責任。

「強制驗窗驗樓計劃」已於上月底實施,當局估計每年有2,000棟舊樓業主須進行驗樓,並有3,800棟須進行驗窗。民建聯中西區支部6月中就計劃訪問區內86個業主立案法團,當中86%受訪法團的大廈樓齡超過20年,57%法團不知道計劃已於上月底推行,58%透露未曾接獲任何相關的宣傳品,同時亦不了解法團與業主主要承擔的責任。

64%法團懶驗 等屋署通知

調查又發現,64%受訪法團表示,若沒有接獲屋宇署通知,不會自發為大廈進行驗窗驗樓工作,即使法團自發驗窗驗樓,78%稱不清楚合資格承辦商的資歷要求,不知從何入手;有87%法團亦表示政府未有就計劃提供足夠支援。民建聯地區幹事楊學明表示,屋宇署在計劃實施前未能提供有關宣傳品,認為屋宇署應盡早為計劃作宣傳準備。

西營盤均益大廈第1期業主立案法團秘書陳達光表示,區內很多法團未曾聽過有關計劃,認為屋宇署須多加宣傳,讓業主得悉是法例的規定。他又擔心,業主和法團不能負擔突如其來的驗樓開支,希望政府提供資助和支援。民建聯

中西區區議員蕭嘉怡表示,區內很多法團或業主不了解計劃內容,如驗窗計劃中,應如何處理拒絕合作的單位。

屋署7月起發通函印指引海報

屋宇署發言人表示,計劃首階段對象是有業主立案法團的樓宇,7月起會向首批樓宇的業主和法團發出通函,讓他們為檢驗作好準備;通函發出半年後,會向樓宇業主發出法定通知要求驗樓驗窗。

房協及市建局會安排地區簡介會,講解計劃及配套支援的詳情,並講解技術及財政支援的事宜,而屋宇署亦會印製指引、小冊子和海報等。



■ 民建聯調查發現,中西區業主立案法團多不知悉「強制驗窗驗樓計劃」。實習記者 吳建邦 攝

港聞拼盤

一筆過額外援助津貼明發放

香港文匯報訊 社會福利署將於明日(7月4日)向綜合社會保障援助受助人及公共福利金計劃下的傷殘津貼和高齡津貼受助人發放一筆過的額外援助金/津貼,前者相等於按其所屬綜援類別,如長者、兒童及健全成人等所領取的1個月標準金額,後者則相等於1個月的傷殘或高齡津貼。

社署發言人昨日表示,該項安排是財政司司長於2月1日發表財政預算案時所公布

的一系列紓困措施之一,以協助市民紓緩經濟下行的壓力。立法會財務委員會其後於6月1日通過撥款20.79億元,以實施有關措施。

發言人續說,該筆款項將以現行發放綜援或公共福利金的方式,即一般以自動轉帳方式存入指定的銀行戶口支付予受助人,領款毋須另行提出申請。領款人倘有查詢,可致電社署熱線電話2343 2255,或與其所屬的社會保障辦事處聯絡。

北區護士上門跟進心臟病患者

香港文匯報訊(實習記者 吳建邦) 衛生署前年估計全港患心臟病的人數多達6萬人,入院人數平均每年遞增10%。北區醫院為減低患嚴重心臟病病人入院次數,去年9月起推出新計劃,在病人出院後半年內,安排註冊護士和義工上門,實地了解病人服藥和生活習慣,並加以糾正,最終令病人出院後30天內重複入院的比率由25%降至7%,紓緩部門的壓力。



■ 心臟科醫療團隊與心臟病患者蔡先生(前排左二)。實習記者吳建邦 攝

詩表示,計劃推出後,病人出院後30天內重複入院的比率由25%降至7%,因資源有限,在推出初期只針對患嚴重心臟衰竭的病人,期望日後把計劃擴至其他較輕微的心臟衰竭患者。

現年76歲病人蔡先生年輕時愛吃肥膩食物,並喜愛抽煙和飲酒,至1993年獲證實患上冠心病。他表示,2011年在護士介紹下參加計劃,在物理治療師及營養師等人組成的醫護團隊、以及義工的照料下,飲食習慣和呼吸系統都有明顯改善。他笑言,以往洗澡都會氣促,但現在已改善多了,更可以獨自上深圳遊玩。

重複入院由25%降至7%

截至3月底,計劃跟進245名患嚴重心臟病的病人,其中為162名病人進行心臟超聲波掃描,並以電話跟進160宗及家訪20宗個案。北區醫院心臟科專科醫生李慧

工聯倡設標準工時委員會



■ 工聯會屯門地區團體向梁振英遞交請願信。香港文匯報記者 曾慶威 攝

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 工聯會屯門地區服務處,社區工會理事長、屯門區議員徐帆,副理事長、葵青區議員麥美娟、屯門區議員陳文偉昨日聯同一眾工友代表,前往屯門安定邨向到訪的新任行政長官梁振英及教育局局長吳克儉表達意見

及訴求,並遞交請願信,要求新政府盡快實施「鼓勵交通津貼計劃」雙軌制;增建居屋,速建公屋;盡快成立「標準工時委員會」;增加長者醫療券金額等。

要求交通津貼雙軌制

青山醫院再1人現呼吸道病徵

香港文匯報訊(記者 文森) 青山醫院連日來發現多宗病人出現呼吸道感染徵狀。醫院管理局昨日再公布青山醫院一個長期護理男病房,再有一名49歲病人出現呼吸道感染徵狀。該名病人已完成相關測試,正等候化驗結果,以及接受隔離治療,情況穩定,青山醫院已將新個案呈報醫院管理局及衛生防護中心跟進。

青山醫院一個長期護理男病房於上月27日及30日,先後有5名和2名病人出現呼吸道感染徵狀,年齡由53歲至62歲,全部病人對呼吸道合胞病毒呈陽性反應。青山醫院發言人表示,該病房會繼續暫停接收新症,並實施有限度探訪安排。醫院已根據既定指引加強感染控制措施,並會繼續緊密監察該病房病人的健康情況。

基層工資10年增長近零

香港文匯報訊(實習記者 吳凱恩) 香港自1997年以來,基層員工的工資未見明顯改善,10多年間工資接近零增長。有工會表示,縱使去年最低工資實施後略為改善基層的薪酬待遇,對比1997年錄得6.7%增長,但1997年至2011年的累積漲幅僅有5.2%,即扣除通脹後基層員工的薪金在15年內只有實質1.5%增長,要求明年最低工資至少時薪35元。

增薪6.7% 通脹5.2%

有工會翻查政府統計處資料,結果發現,保安、清潔、地盤等基層勞工在過去逾10年間工資接近零增長。在最低工資實施一年後,雖然基層員工的薪酬待

遇對較1997年錄得6.7%增長,但是1997年至2011年的累積漲幅僅達5.2%,扣除通脹後,即逾10多年間基層員工薪金接近零增長,反映基層員工的薪酬多年來沒多大改善。

工會又指,今年有約41萬人每周工時多於60小時,較1997年31萬人,升幅約32%。工會認為工時太長影響生活質素,要求當局立法規定每周工作不多於44小時。鍾先生從事保安工作約10年,但月薪沒增加,只是去年最低工資才獲大幅加170元至7,109元,並大嘆每兩年會轉換一次僱主,在合約制下被剝削應有的員工福利。

建議長者生果金加倍

同時,工聯會建議為長者提供雙倍生果金,增加長者醫療券1,000元,並將受惠年齡下降至65歲,又要求盡快落實15年免費教育,提升本地教育質素及培養人材,提供基本保障,減低市民大眾供書教學的負擔。

工時太長影響生活質素

工會又指,今年有約41萬人每周工時多於60小時,較1997年31萬人,升幅約32%。工會認為工時太長影響生活質素,要求當局立法規定每周工作不多於44小時。鍾先生從事保安工作約10年,但月薪沒增加,只是去年最低工資才獲大幅加170元至7,109元,並大嘆每兩年會轉換一次僱主,在合約制下被剝削應有的員工福利。

特刊 責任編輯：羅嘉慶 版面設計：歐鳳仙

成功開創 傳統企業新天地

年僅三十五歲的保利高集團行政總裁鄭家恒(見圖),於2005年接手打理家族生意,憑其對工業的濃厚興趣與熱忱、務實的管理與創新思維,不僅令公司的傳統聖誕樹生意業務屹立不倒,使保利高繼續成為全球最大的聖誕樹生產商,他更在短短數年間利用既有資源,開拓多元化產品,擴展企業版圖。繼往開來,引領家族事業再創高峰的成績,令他獲選為由香港工業協會主辦的2011香港青年工業家獎得獎者之一。

運用既有資源 結合生產綫

保利高集團於1975年由鄭家恒的父親創立。初時以生產膠花為主,隨發展日漸成熟,開始生產塑膠聖誕樹。不過,聖誕樹是季節性產品,故以往的工廠運作期只有半年,浪費不少生產力。鄭家恒接手管理後,着手改善生產綫,利用生產聖誕樹的物料,生產其他塑膠產品,如塑膠游泳池、氣床及吹氣玩具,成功令工廠可以全年運作。鄭還致力推動自動化生產模式,並整合垂直生產綫,由保利高一手包辦塑膠原料到包裝紙盒的工序,確保產品質素穩定,不但提升生產效益,亦為公司贏取口碑。

重視建立長遠夥伴關係

與客戶建立長遠而良好夥伴關係是企業成功的要素之一。鄭說:「除堅持做好品質監控,我們亦承諾單價不會隨原材料價格浮動,以建立長遠信任。」由於歐美重視環保,為迎合市場新需求,鄭果斷引入耗電量較少、生產效

能更高的機械,為公司每月平均摺36-54萬電費。此外,他深明工業需緊貼時代步伐,提供生產以外的增值服務,故先後加入網上商店、售後服務等元素,並於美國設立顧客服務中心,處理顧客查詢和投訴,為零售商減省成本,帶來方便,亦有吸納訂單。

提倡改革 優化營運效率

為減低營運成本及保持業務增長,鄭不斷優化公司的管理,例如推行內部改革,讓各部門自行管理採購,並定期

提交部門的損益表供大家參考,以達到互相監督的效果。面對內地廠房營運成本不斷增加,他表示:「我們正計劃將生產綫拓展至美國這聖誕樹主要市場的鄰邦—墨西哥,以減省成本,提升競爭力。」同時,鄭家恒亦着手打造自家品牌,為已趨成熟的保利高注入發展新活力。

2012香港青年工業家獎傑出工業家獎報名詳情

截止日期: 7月27日
索取提名/查詢: 2732 3112 / 2732 3167
網址: www.yiah.org

主辦機構 Organiser: 香港工業總會 FHKI
贊助機構 Co-sponsors: 中國銀行(香港), HSBC, 滙豐, KPMG, UBS
支持機構 Supporting Organisations: 香港青年工業家協會, 香港貿易發展局, 香港出口貿易發展局, 香港投資總匯, 香港O-Mark Council, 香港生產力促進局, 香港貿易發展局, 香港工業總會, 香港出口貿易發展局, 香港投資總匯, 香港O-Mark Council, 香港生產力促進局
獎座贊助機構 Trophy Sponsor: WCT 榮昌國際(集團)有限公司