

發揮香港專業優勢加強競爭力

智經研究中心昨日公布的調查發現，近6成被訪香港年青專業人士認為與內地專業人士存在競爭，這種激烈的競爭更被3成5被訪者視為事業發展的障礙。隨着兩地經濟融合，香港專業人士已意識到內地城市發展越來越貼近香港，危機感加強。然而，部分專業人士以逃避眼光看待競爭，令人憂慮。香港專業人士應以迎接競爭的積極心態，了解國情，把香港專業對國家發展的自身優勢發揮出來，化競爭為動力。政府亦應創造適切條件，助專業人士克服難關，提升競爭力。

到「十二五」規劃實施末期，內地將完全向香港開放服務業市場。在香港，服務業已佔到經濟總量的九成以上，發展水平居世界前列，香港專業人士也具有很強的競爭力。但與此同時，內地服務業發展水平也突飛猛進，內地專業人士的競爭力也迅速提高。在此情況下，香港專業人士意識到來自內地專業人士的競爭壓力，反映他們危機感正在加強，充實自身迎接競爭，已成為專業界關注的課題。

香港是國際城市，香港專業界具備國際視野和先進水平。這些優勢，有助國家在專業

服務方面與世界銜接。此外，香港在法治方面仍比內地健全，金融服務經驗也先進豐富，內地企業正需要香港這方面的專業優勢，取長補短。只要充分發揮香港專業自身對國家發展的優勢，強化競爭力，可減少競爭時遇到的壓力和焦慮。

智經的調查指出，「競爭激烈」被部分受訪香港專業人士視為發展事業時遇到的最大障礙，反映他們面對來自內地的競爭時，心態偏向負面。專業人士應正視兩地融合的趨勢，正面看待這種競爭環境，把競爭視為求取進步、互補長短的動力，不以逃避態度錯失和內地合作的良機，有助專業人士面向更廣的市場。

不過，香港專業界也存在某些局限。例如部分香港專業人士不熟悉國情，未能知己知彼，以致競爭時感無所適從。香港專業人士進一步了解國情，主動融合，有助減少文化差異，更好地融入內地工作環境。政府亦應注意香港年青專業人士在內地發展時遇到的瓶頸，協助他們克服競爭時遇到的難題，優化行業環境，進一步擴大香港的競爭優勢。

(相關新聞刊A6版)

解決歐債危機 須利益兼顧風險共擔

歐洲小國塞浦路斯宣布尋求歐盟援助，成為第五個求援的歐元區國家。同時，為防止歐債危機進一步蔓延，將於本周四、五召開的歐盟峰會，計劃採納規模達1300億歐元的一攬子刺激經濟方案。歐債危機呈現進一步惡化跡象，歐盟建立緊密的經濟聯盟共同應對危機更具迫切性。然而，歐盟在採取具體的救助方案上分歧明顯，尤其是最大金主國德國與其他歐元區國家的利益取得平衡，需要以更大的智慧縮窄歧見、共擔風險，為根本上解決債務危機尋找有效途徑。

塞浦路斯繼希臘、愛爾蘭、葡萄牙和西班牙之後向歐盟尋求紓困，至今由17個成員國組成的歐元區已有超過四分之一的國家告急。更令人擔憂的是，壞消息接連不斷，西班牙28間銀行再遭穆迪降級；近日西班牙、意大利的國債息率再度升至接近7%的危險水平。西班牙日前已經要求歐盟給予1000億歐元的救助，而作為歐元區內第三大經濟體的意大利，一旦爆發危機，其需要的救助資金將是天文數字，對市場信心帶來更大的衝擊。

面對歐債危機再度惡化，本周即將召開的歐盟峰會成為關注焦點，外界希望歐元區領導人能盡快拿出有效措施，防止歐債危機進一步蔓延。有媒體透露，此次峰會同意啟動歐洲經濟刺激計

劃，除促進經濟增長和就業外，還將探討建立財政聯盟、銀行聯盟和發行統一的歐元債券等事項。建立歐元區財政聯盟，甚至讓歐盟充當歐元區17國的財政部，有權制定、改寫援助國的財政預算，加強財政紀律約束，為發行統一債券奠定基礎，從而增強歐元區的整體融資能力，有利經濟逐步復甦。

但是，歐盟內部對救助方案仍存在分歧，最關鍵是歐元區的龍頭德國擔心，無休止且權責不明的救助最終只會令德國利益受損。在沒有統一財政聯盟的條件下發行歐元統一債券，希臘、西班牙、意大利等國的融資成本下降，德國的融資成本則大幅上升，實際上變相由德國補貼重債國，德國當然堅決反對。但是，要求歐元區國家交出財政主權、接受嚴格的緊縮政策，許多國家亦不願意。

歐盟是一榮俱榮、一損俱損的整體。為保住歐盟單方面犧牲德國的利益，或只顧德國利益而放棄對重債國的救助，均無助解決歐債危機，甚至令情況更難以收拾。如今歐盟最需要的是互諒互讓，兼顧各方利益，既要有明確的財政紀律，同時採取適當的放鬆政策，各國團結一致，為擺脫危機早日找到標本兼治的藥方。(相關新聞刊A7版)

兩地專才競爭 59%港人認激烈

智經中心倡加強教育培訓 助北上搵食

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 香港失業率處於近年低位，反映人力市場機遇處處，但隨着內地人的教育水平及專業程度不斷提高，港人面對的競爭亦愈來愈大。智經研究中心昨日發表研究報告指出，59%受訪的香港專業人士認為，與內地專業人士之間存在很大競爭。報告又指，他們發展事業時，亦遇到需往內地工作、樓價高企、欠缺晉升機會及工時長等障礙。智經主席胡定旭建議港府，應加大對高等院校的資源投放，並加深青少年對國家的認識，同時加大力度協助於內地工作的港人。

僅27%京專才視港人為對手

智經研究中心委託青年智庫「香港三十會」於去年4月及7月透過互聯網，訪問了483名大學畢業10年以內的香港及北京專業人士。調查發現，59%受訪的香港專業人士認為，與內地專業人士之間存在很大競爭；然而，只有27.2%受訪的北京專業人士視港人為競爭對象。

調查又發現，35.1%受訪香港專業人士認為「競爭激烈」屬其發展事業時所遇到的最大障礙，其次分別為到內地工作(19.1%)、樓價/租金高企(18.7%)、晉升緩慢(12.8%)及工時長(12.2%)。研究亦發現，香港專業人士的工作時間平均比北京的專業人士長，前者平均每周工作50小時以上的比率高達60.3%；後者則有64.2%受訪者每周平均工時少於51小時。

機遇處處難敵文化差異

此外，「香港三十會」亦先後在京港舉行了12場聚焦小組討論會，發現在北京工作的港人，縱然面對機遇處處，卻每每因為兩地文化差異，需要時間適應內地人的工作方式和生活上的變化。同時，內地專才的技術及專業知識已逐漸追上香港，薪金亦同時飆升，對在內地工作的香港專才構成一定威脅。至於在香港工作的內地人則認為，香港生活舒適，亦較重視效率及團隊合作，但對探親政策及子女就學問題則顯得比較憂慮。

胡定旭：須加深認識國家

胡定旭指出，「80後」現象近年備受社會關注，年輕專業亦是香港未來的中流砥柱，卻甚少涉及本地年輕專業現況與期望的討論，「全球及區域競爭激烈，香港必須持續在培訓及教育上，提高青少年的競爭力，同時應加深青少年對國家的認識，及加強香港與內地專業的互動交流。」他又認為，港府應維持社會自由開放、司法獨立、公平競爭環境及政府廉潔等現況，鞏固香港現有優勢。

胡定旭又指出，不少在北京工作的專業人士，感到內地遇事時求助無門，建議港府駐京辦向他們提供更多援助，例如在網頁提供內地最新公布的政策等。至於回應在港工作的內地人的憂慮時，他又建議當局簡化探親手續，並增加本地國際學校的學額，以吸引內地專才來港。



■智經研究中心指出，59%受訪香港專業人士認為，與內地專業人士之間存在很大競爭。

香港文匯報記者梁祖彝 攝

發展專業須克服重重障礙

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港勞動市場暢旺，專業人才更不愁沒有出路。智經研究卻指出，港人除需面對內地人的競爭，不少專業界別均存在其獨有問題，或會影響年輕一代發展，例如傳媒及學術界的晉升階梯較差；建築及工程業的創意發揮空間有限；會計界工時之長，甚至可稱為「非人生活」等。智經研究指出，年輕一代要在專業界別有理想發展，必須克服重重障礙。

學術晉升難 傳媒起薪低

智經研究早前委託「香港三十會」，透過一系列聚焦小組討論會，收集香港年輕專才的意見。智經研究顧問、「香港三十會」理事何建宗指出，不少在學術界工作的年輕一代指出，由於要同時與從內地

年輕專業人士事業發展障礙

排名	障礙	百分比
1	競爭激烈	35.1%
2	到內地工作	19.1%
3	樓價/租金高企	18.7%
4	晉升緩慢	12.8%
5	工作時間長	12.2%
6	其他	2.1%

資料來源：智經研究中心
製表：香港文匯報記者 文森

及外國回流的博士生競爭教席或研究職位，且院校內的晉升，主要視乎國際期刊的研究發表，構成一定壓力。

受訪者亦認為，傳媒的前景亦不明朗，因部分管理層傾向守舊，未能追上新媒體的發展；行內存在已久的問題，例如起薪點低及工時長等情況亦未見改善，以致人才流失嚴重。何建宗指出，公關工作起薪點亦低，工作壓力更大，惟行業人才需求日增，前景較為樂觀，晉升階梯亦比較明確。

會計工時長 建築乏創意

會計系畢業生素來不愁出路，在職場上十分「搶手」，何建宗卻指出，會計業工時十分長，如在四大會計師行工作，更有如「非人生活」，且亦需經常往返內地工作，文化差異亦令他們不容易融入內地的工作環境。不過，研究亦指會計業雖然工作時間不分晝夜，但行業有明確晉升階梯，而在四大會計師行工作者，行內多視之為跳板，待成功考牌後再作打算。

隨着十大基建陸續上馬，建築及工程業人才亦十分吃香，但研究指出，發展商在興建樓宇時，多傾向以賺取金錢及盡用空間為原則，受訪者認為此舉令他們的設計創意受到一定限制。至於法律界方面，雖然近年訴訟個案金額上升，但個案數字卻減少。何建宗說：「這反映行內競爭激烈，年輕的大律師需要努力裝備；當他們打算開展自己的事業時，卻由於沒有底薪，且要面對租金昂貴等問題，需承擔頗高風險。」

新巴與城巴表示，對員工代表就加薪事宜與公司達成共識感到高興，公司感謝所有員工一直以來支持，今後會繼續與員工竭誠為市民服務。

九巴龍運勞資未達共識

至於九巴和龍運分會方面，汽總表示，雖然勞資雙方已作出多番討論，但資方仍然維持加薪4.6%的方案，九巴和龍運分會的代表均認為加幅並不合理，故將在進一步聽取員工意見後，再與資方舉行下一輪談判。

每三個專才一個想半年內跳槽

香港文匯報訊(記者 何嘉露) 港人經常面對工時長和壓力大的工作環境，有調查發現每3名專業人士中，便有1人有意在半年內「跳槽」，有半數受訪機構指初級職位員工的流失率最高。負責調查的人力資源機構表示，不少受訪者的離職原因，與缺乏發展機會、工作時間長、薪酬不理想等有關，建議僱主作出挽留員工的措施。

發展機會少 薪低工時長

澳洲會計師公會今年5月至6月份訪問273名僱主及僱員，包括來自跨國企業、上市公司、私營機構和非牟利團體的專業人士。調查發現，每3名專業人士中，便有1人有意在半年內轉工，當中逾半受訪者年齡介乎23歲至32歲，另有22.4%不清楚去留。至於員工離職的原因，主要是發展機會少、工作時間過長、薪酬不理想，分別佔50.9%、38.8%及34.4%。

建議Y世代改善責任感

調查又發現，過去1年以初級職位及中層管理人員的流失率最多，分別佔56%及34%；有過半數受訪者表示，公司目前難以聘請具合適技能的員工。有53%認為俗稱Y世代的80後，他們最關注是薪酬待遇，但有55%認為他們缺乏適合的技術及軟技能，而教育制度又未能配合工作實際需求，建議他們改善責任感、工作態度和溝通能力。

澳洲會計師公會大中華區分會會長潘志成表示，每3名專業人士中便有1人有意「跳槽」，情況令人憂慮，將會影響公司的發展，並指中層管理人員離職對公司影響較大，因他們熟悉公司營運狀況，具多年工作經驗。他又稱，為減低年輕員工流失率，商界可與學界推出實習計劃，增加畢業生的工作投入感，熟習工作環境。

溝通模式變 僱主須迎合

澳洲會計師公會會大中華區分會副會長李文傑表示，現代年輕人的思維模式與上一代已有明顯轉變，他們希望可以從事不同範疇的工作，而他們的溝通模式亦多使用智能電話作網上溝通，僱主宜花更多心思，採取同樣的溝通模式，主動了解他們對工作的看法，增加他們的歸屬感，使他們融入工作環境。



■澳洲會計師公會於今年5月至6月份進行人力資源調查，訪問273名專業人士，有三分之一受訪者表示半年內有意轉工。

香港文匯報記者何嘉露 攝

新巴城巴勞資達協議 加薪5.3%

香港文匯報訊(記者 文森)經過5輪的談判，新巴和城巴的勞資雙方終於就2012年加薪方案達成協議，資方答應全體員工加薪幅度為5.3%或567元(以較高者為準)，生效日期將追溯至本年1月1日。工聯會屬會汽車交通運輸業總工會表示，是次加薪幅度是勞方研究其他行業的加薪幅度後得出的決定，加上資

方亦顯出不少誠意，因此才達成協議。兩巴表示，對各員工與公司達成共識感到高興，往後會繼續竭誠為市民服務。

汽總：加幅可接受 資方顯誠意

新巴與城巴昨日分別與汽車交通運輸業總工會轄下的新巴及城巴分會、城巴職工會和新巴職工會達成共識。汽車交

通運輸業總工會第一副主席鄧偉昌表示，勞方起初要求加薪8%，但他們其後研究其他行業，包括建築、航運及金融的加薪幅度，及2012年中及低層公務員的加薪幅度，再取其中位數，認為5.3%的加薪幅度亦可接受。他透露，是次資方於談判過程中比以往「爽快」，表達出不少誠意，因此才可達成是次協議。

至於九巴和龍運分會方面，汽總表示，雖然勞資雙方已作出多番討論，但資方仍然維持加薪4.6%的方案，九巴和龍運分會的代表均認為加幅並不合理，故將在進一步聽取員工意見後，再與資方舉行下一輪談判。