

建制派獻良策獲接納 梁振英同意擱置調薪8.1%

下任問責官員 凍薪重民情

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）就民建聯及工聯會等早前提出新一屆特區政府的問責官員應凍薪的建議，特區政府昨晚在公布各級公務員加薪逾5%（詳見A16）後，隨即宣布擱置調升政治委任官員薪酬的建議。政府發言人於新聞稿中解釋，在考慮公眾和立法會的意見後，現屆政府在候任特首辦公室同意下，決定擱置調升政治委任官員薪酬8.1%的建議。候任特首梁振英表示，新一屆政府全體政治委任官員的薪酬將凍結在現今水平，即維持由2009年至今的5.38%自願減薪。

特區政府政治委任官員的薪酬於2002年至今未曾調整，其間政治委任官員亦曾自願減薪，與市民共渡時艱。目前，政治委任官員的實際薪酬較2002年財委會批准時的水平低5.38%。由2002年至今，累積通脹為15.2%，因此特區政府原建議把下屆政府政治委任官員的薪酬在2002年10月設立的水平調升8.1%。

多名建制派議員於上周在與候任行政長官梁振英飯局時，提出新一屆問責官員不適宜調升薪酬，建議他們應先凍薪，待中期檢討後再作考慮。民建聯主席譚耀宗在上周與梁振英會面時，建議新一屆特區政府的政治委任官員不應在上任初期調升薪酬。

特區政府昨晚發出新聞稿，正式宣布擱置問責官員的調薪建議。政府發言人說：「在考慮公眾和立法會的意見後，現屆政府在候任行政長官辦公室同意下，決定擱置調升政治委任官員薪酬百分之八點一的建議。」

若過立會關 7月起生效

就仿效立會議員的薪金，每年按丙類消費物價指數的變動調整，為政治委任官員的薪酬設立調整機制的建議，發言人指，現屆政府會如期在任期完結前，將有關建議提交立法會財務委員會審議和批准；如獲批准，有關機制將由2012年7月開始生效。

梁振英昨晚透過政府新聞處回應，表示政治委任官員在2009年曾自願減薪，目前的實際薪酬較2002年立法會財務委員會批准的水平低5.38%，而由2002年至今，累積通脹為15.2%。政府原建議把政治委任官員的薪酬調升8.1%，現時已經擱置。他強調，新一屆政府全體政治委任官員的薪酬將凍結在現今水平。

譚耀宗：顯當局重視民情

提出有關建議的譚耀宗歡迎有關做法，指社會有意見認為問責團隊剛上任不應該加薪，當局是決定凍薪是重視民情民意的做法。民建聯立法會黨團召集人葉國謙亦指，是次凍薪能顯示新屆官員並非為了「人工高」加入政府，而是以服務市民的心為先。民主黨議員張文光則稱「不收貨」，要求特首及問責官員減薪。

香港中文大學政治及行政學系高級導師蔡子強稱，是次擱置加薪建議內，相信是新一屆政府要求現屆政府配合，「第一反映了新政府的強勢，舊政府的弱勢……亦不排除是因為曾蔭權班子民望插水，新府抱着一種所謂多一事不如少一事心態，避免引發社會劣評如潮」，並指梁或因此民望上升。



梁振英表示，新一屆政府全體政治委任官員的薪酬將凍結在現今水平，即維持由2009年至今的5.38%自願減薪。資料圖片

屢順民意 人工又凍又減

自特區政府實施政治委任制以來，各問責官員的實際薪酬一直較2002年財委會批准時的水平低5.38%。不過，因應香港經濟的發展及通脹等問題，特區政府多次順應民意，多次決定問責官員凍薪以至減薪。今年，由於外圍環境並不穩定，尤其歐債危機隨時爆發，候任特首梁振英在與建制派立法會議員飯聚時聽取了他們的意見，認真及積極考慮新一屆政府的問責官員凍薪的建議，並於昨日公布了有關的凍薪決定。

高級公僕加薪 政治任命官仍凍薪

香港當年經濟不振，時任特首董建華在2002年12月與各問責官員會面後，隨即宣布各官員願意自行減薪。2003年1月，董建華再宣布自己與問責高官會帶頭從該年4月開始自願減薪，以顯示政府決策層對削減開支的決心和與民共渡時艱的誠意。

2008年，在高級公務員獲加薪6.3%時，所有政治任命官員均保持凍薪。2009年6月，行政會

議在決定近1.8萬名首長級及高級公務員減薪5.38%，中、低級公務員則凍薪的同時，時任特首曾蔭權同時宣布，自己會聯同33名政治任命官員，由7月1日起全體自願減薪5.38%，時任行政會議召集人的梁振英同時宣布，全體非官守議員亦自願減薪5.38%。2010年8月，特區政府在完成副局長及政治助理薪酬的中期檢討後，決定9名副局長及9名政治助理全部凍薪。

2012年5月，特區政府建議下屆問責司局長實質加薪8.1%，曾蔭權指問責官員的薪酬10年來無調整，當局提出的薪幅度溫和，並透露獨立委員會原本建議加薪15%，但經行會商量後削減增幅至該建議水平。

同月，立法會建制派黨派和議員在與梁振英飯聚時，不約而同地要求新政府問責團隊在上任初期凍薪，並留待中期檢討後再考慮是否需要調整。梁振英對此積極回應，指他知道議員和香港市民均對問責官員薪酬調整有意見，會認真積極考慮這個凍薪建議，並會盡快與新問責團隊成員商討。 ■香港文匯報記者 鄭治祖

三公僕工會聯合聲明撐重組

加大力度振興經濟、提升問責團隊制訂和推銷政策能力、強化跨部門協調，希望市民給新一屆政府穩中求變的機會，呼籲立法會盡快通過法案。

願立法會盡快通過法案

香港高級公務員協會、政府人員協會和香港公務員總工會昨日發表聯合聲明，指出架構重組方案致力「加大力度振興經濟和規劃長遠策略」，「提升問責團隊制訂和推銷政策的能力」、「強化跨局和跨部門的協調」。

3大工會又讚揚梁振英有抱負有承擔，而政治問責制2002年推行至今還在不斷探索和優化，希望市民能給新一屆政府一個穩中求變的機會。為了有利香港的發展和穩定，新舊兩屆政府順利交接和維持政府提供市民的服務，三大工會呼籲立法會盡快通過重組方案。

香港高級公務員協會主席郭志德指出，通過重組方案對香港最為有利，既有助新特首落實抱負及理念，亦能幫助香港解決一些需要解決的問題，如果七一前新問責團隊能夠齊整上任，對市民的影響將降至最低：「如果不能如期通過，可能到年尾再來大執位，這會令政府運作及對市民的服務都會不太暢順，希望立法會幫手，可以在七一前通過重組方案，為香港整個社會向好的方向發展，及公務員為市民提供良好服務創造條件。」

對於反對派質疑方案架床疊屋，又指問責團隊與公務員難以磨合，郭志德不表認同，強調問責制一直持續改善，之前的架構還有改良空間，公務員亦希望新政府落實做好改良工作。他解釋，過去問責團隊與公務員團隊分工未夠明確，公務員亦要承擔問責團隊的政治工作，而梁振英提出問責團隊做好制定及推銷政策的政治工作，多落區與議會及市民保持良好溝通、互動：「只要政策是因應市民需要來做，公務員的效率亦會相應提升，兩者相輔相成。」

認同CY「穩中求變」理念

政府人員協會主席孫名峯也表示，綜觀近日部分立法會議員的言行，令人擔心重組方案將未能在七一前如期通過，影響兩屆政府的順利交接及新班子的初期運作。他指，公務員認同梁振英「穩中求變」的理念，亦認同梁振英要求問責團隊多落區、主動聆聽民意的做法，突破了回歸15年來的局限。他說，市民對政府的要求越來越高，公務員的效率亦需提升，故對梁振英「聽定撐」的方針十分支持，不存在公務員擔心「變」的情況。

兩人均不認同有指梁振英得不到公務員支持的傳聞，更不擔心新政府問責官員與公務員磨合問題，並讚賞梁振英當選以來，主動積極與公務員團體、工會溝通，不僅接觸工會代表，亦與政務官、處長級別的公務員代表溝通。

民主黨密謀「拉布」阻重組挨批

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）立法會人事編制委員會今日上午舉行會議，討論候任特首梁振英提出的政府改組架構建議。民主黨在會上提出21項動議，包括要求當局應先全面諮詢；大幅削減問責官員薪酬30%；取消增設副司長及副局長職系等，又稱即使動議被否決，不排除會在財務委員會內再一次提出有關動議。有建制派議員認為，有關修訂已經超出架構重組範圍，擔心反對派相繼「拉布」的話，將令很多改善民生的政策無法盡快落實，要求人事編制委員會主席、公民黨議員吳靄儀有公正裁決，令會議「重返正軌」。

羅大：設副司無隱藏目的

立法會昨日繼續討論政府改組架構的建議，民主黨議員何俊仁、張文光、李永達及甘乃威等均質疑設立副司長的必要。張文光稱，法例並無清楚說明副司長的職能，令副司長猶如法律上的「隱形人」，擔心政府可以隨時更改副司長的職權，架空兩名司長，又質疑當局倘未能於7月1日完成立法程序，新班子將缺乏「法理基礎」。



律政司副法律草擬專員毛錫強則指，政府內有很多重要的職位，均毋須通過法例後才能開設，只要立法會人事編制小組委員會及財委會通過新設職位，特首就可以提請中央任命，並待新一屆立法會成立後審議。在這個過渡期間，可先由司長處理副司長工作，不會出現法律真空情況。政制及內地事務局長任秘書長羅智光則稱，如果職能有重大修改，涉及職位增減，需再提交立法會。

李永達預告再有30項動議

民主黨議員李永達說，該黨今日會在人事編制委員會上提出21項動議，並正整理第二批約30項動議，並預告即使共50多項動議被否決，該黨亦會於財委會審議架構重組撥款時再提出，又聲

言該黨並非「變相拉布」，而是羅范椒芬「一直未能解釋清楚涉及改組的問題」，故該黨「惟有」按照議事規則的規定繼續追問。

劉江華批大部分動議超範疇

民建聯副主席劉江華（見圖）批評，民主黨大部分動議，內容已超出架構重組的範疇，部分則已在過往的會議中重複討論，希望身為人事編制委員會主席的吳靄儀可以有「公正裁決」，以免影響政府重組，並令新政府無法即時落實改善民生的建議。

工聯會議員黃國健亦指，民主黨按照議事規則提出修訂，故其他議員無能阻止，自己只能希望市民能夠清楚知道箇中真相。不過，吳靄儀在回應時稱，自己現階段不希望評論民主黨動議是否與會議有直接關係，稱自己的裁決「絕不會將就某些議員」，但又聲言當局應在7月1日前釐定清楚副司長職能，否則應該剔除增設兩個副司長的建議。