



對於即將迎來「15歲」生日的香港特區，早其5年「出生」的民建聯則猶如一位「大哥哥」般，堅持「是其所是、非其非非」，陪伴着我們這個特區的成長，見證着它15年來的點點滴滴。近日民建聯主席譚耀宗在接受本報記者專訪時百般滋味在心頭，坦言民建聯由曾經的「票房毒藥」，到今日民調支持度最高的政黨，不能只是一味反對，還要學會向香港這個共同家園多提建設性意見，「只要我們能夠做到，哪怕是具有爭議的政制，也一定能有所發展」。

■香港文匯報記者 鄭治祖

譚耀宗：從「票房毒藥」到人氣政黨 民建聯獻策監察

共慶15載 攜手建港家園



■譚耀宗談民建聯與回歸15年來的點點滴滴。香港文匯報記者梁祖彝攝

15年的時間轉眼即過，香港特區經歷過多少個看似攀不過去的難關，卻仍然毅然挺了過來。譚耀宗形容，香港真的是一塊福地，「我們有健全的法律制度和法治，有穩定的金融系統，也有一定的才力，加上在地理上的優勢，必定能從國家的發展中有所得益」，不過香港亦要時刻留意外圍環境的變化，尤其是尚未解決的歐債危機，未來特區政府都要積極考慮如何應對。

政改方案讓港向前邁步

他特別提到2010年通過的政改方案，經過4年的蹉跎，在人大常委會通過的普選時間表作基礎下，「香港政制總算是向前行了一步」。「過程當中，雖然有很大爭議，但人大常委會做了一個決定，提供了一個時間表，終令到大家放下對政制的爭議，一起朝向這個時間表去做。」他相信，未來5年有足夠時間，讓大家凝聚共識，商討出一個大家都接受的普選行政長官的提名門檻，以及處理立法會功能界別問題的方法。

政治委任制脫節欠晉升

另一個關係特區發展的政制架構是2002年實行的政治委任制，這個架構亦正由最初的司局長兩層，朝向新一屆政府的五層架構發展。譚耀宗直言，現時整個政治委任制是很脫節，上下職級的差距太大，導致職位間無法銜接，特別是現時副局長和政治助理這兩個層級上根本不存在可晉升性的問題。

新特區政府建議未來局長政助的月薪是10萬元封頂，「若請一個人，其薪酬相當於請3個議員助理，其實就是一個政治trainee(見習生)」，反觀，公務員職位上則有許多職級，以警隊為例，從警員到「一哥」，有10多個職級。「政治委任制上處於一個兩難的困境，一方面是政治助理與副局長之間出現明顯的層級脫節，但若再增加政治委任職級，又肯定會被外面批評。」

「生日」願望：政府改善形象

既然是特區的「15歲」生日，自然要有生日願望。譚耀宗亦提出對特區政府有3大願望，也是3大改善：一是改善施政，二是改善形象，三是改善民生。就首次提出要求政府改善形象，他解釋，現在社會對政府的要求高了，特別是對政治委任官員的要求高了，官員花費公帑亦要考慮其合理性，不能再習非成是。

他希望，未來的特區政府一定要朝着廉潔、節約型政府的方向發展，重建特區政府在市民心中的形象。

倡多委立會議員入行會

談到民建聯與未來特區政府的關係，譚耀宗認為，「(民建聯)當年提出『執政聯盟』有點講大了」，無論有幾個黨的代表加入行會，始終只是個人代表，因政黨並非執政的一部分，肯定是由代表的市民角度去考慮問題，肯定與特區政府的出發點有所不同。

他建議，候任行政長官梁振英應多找一些立法會議員行政會議成員，「我認為為有好處」，相信可以在政策訂制過程中帶入民情、民意。即使是反對派議員，若他們願意接受集體負責和保密制，亦可以讓他們加入，「未來找人入行會，不應再只是期望找人在行會代表某個政黨，而應多找一些民意代表」。

調整政策惠民 化解融合矛盾

香港回歸15年，人心回歸工程仍在持續進行。民建聯主席譚耀宗認為，香港大眾對國家的關心確實增加了許多，但同時，值得留意的是，近年多了內地人來香港，亦引起了不少香港人的關注，擔心對香港未來資源分配造成影響。他相信，「這是融合期的必經階段」，重點是特區政府必須做好相關的配合和政策調整，如在房屋方面，應加快興建公屋和居屋，確保市民可以安居。

內地人不來 港經濟堪虞

譚耀宗形容，內地與香港近年的交往不斷增加，特別是多了許多內地人來香港發展或投資移民，又或是「雙非」孕婦湧港產子，都引起香港人的關注。不過，相信內地與香港現時出現的矛盾，不是政府問的問題，主要是大家的文化、相處方式不同而產生的問題，「有香港人可能認為，內地人來香港，令到本地人的學位少了，又或房屋被炒貴了，或者福利被分薄了」。

■民建聯爭取解決北區一小學額不足問題。資料圖片

他堅信，內地與香港的融合對雙方都有好處，大家都明白對方有需要，兩者並非互相排斥的關係。內地人慢慢受到香港許多生活方式或文化上的影響，香港亦不可能完全不讓內地人來香港，「如果沒有這些內地人，香港經濟可能又會有大問題」。

推相應措施 滿足民所求

「這是融合期必經階段，如何正確面對這融合期，不想加深矛盾，將會考驗內地和香港政府。」譚耀宗建議，特區政府應針對性地研究內地人來香港會帶來的影響，如對北區的學位問題，推出相應的政策，又如房屋供應問題，特區政府亦應增加資助房屋供應，或推出適量的「港人港地」土地，盡量滿足市民的需求。

■香港文匯報記者 鄭治祖

艱難中建基業 制度化育才接棒



■民建聯政治專才培訓班，栽培年輕一代接班人。資料圖片

深耕地區20年，民建聯終有今日成就，當中坎坷、苦楚，實在不能為外人道。由創黨參與民建聯至今的主席譚耀宗坦承，面對建黨初期曾被人指是「票房毒藥」，確曾有過心灰的日子，不過黨友們沒有因此而退卻，從自身做起，努力通過大家的工作，改變別人的看法。不過，他明言，未來5年是「交棒」的時候，「我們這一代已經慢慢要退下崗位，讓新一代年輕的去承擔更大責任，是我們未來5年要做的事情」。

吸人選才 與時並進

「我們很少去批評別人，主要是從自己做起，地區工作做得扎实，市民是有感覺的，哪些人是真正幫助到他們，哪些人是走過場的，終於到今日慢慢穩定下來，獲得大家認同。」

近年民建聯積極進行制度化工作，對吸納人才、選拔人才均制定了不同的制度。「初期，我們架構不大，有甚麼都是大家協商，沒有正式的機制，但我們認為會員越來越多，又有18個支部，因此要慢慢建立好一套機

制」。譚耀宗認為，民建聯不能只靠個別人的強勢領導，否則一旦有問題要轉變時便會缺乏制度性的維繫，「如果沒有制度，將來會很難處理，我不想出現甚麼都是主席說了算」。

未來5年 交棒時機

除了推動運作制度化外，民建聯也注重吸納年輕人才，現時35歲以下的青年黨員已逾1,600人。譚耀宗強調，培養第二梯隊很重要，不論是民建聯領導層或是立法會議員，都要面對更新換屆，「民建聯已經發展20年，當時30歲、40歲的我們，都已50歲、60歲」，未來5年會是一個交棒的時機。因此，民建聯需要發展制度化，為未來更新換代打下基礎，可以有制度性的依據。

至於民建聯成員加入政府，他認為，外國有政黨或智庫可以接收離開政黨的黨員，當該政黨執政時，有關黨員又可以再入政府。但現時香港是缺乏這個「旋轉門」，政黨很難提供很多的人才，他們的成員亦不會選擇以此作為自己的從政晉升途徑。

■香港文匯報記者 鄭治祖

政黨朝理性發展

如果說回歸15年的香港已進入青春期，那麼已發展近30年的香港政黨很大程度還處於「會哭的孩子有糖吃」的階段，只求反對以獲得一定的支持度。民建聯主席譚耀宗坦言，香港的政黨發展並不理想，在現行政制的框架下，多數黨乃至執政黨都是高難度「動作」，不過這並不代表各政黨就應將自己局限於反對派思維。「我呼籲，大家應超越純粹的反對派角色，應朝着一個理性、能夠提出建設性意見的政黨方向發展，這才真正有利於香港未來的發展。」

激進派輸入劣質議會文化

擲蕉、推文件、「拉布戰」……激進反對派正向立法會輸入劣質議會文化，卻獲得不少憤青的支持。譚耀宗明白，現時的香港政黨都只能扮演監督和反對的角色，因此越是激烈的反抗，便越容易吸引眼球。不過，「這是否就是我們市民想要的政黨，看看現時民調的政黨支持度便可以知道，最高的也只是僅僅突破雙位數的支持度」。

從「親中派」，到「保皇黨」，再到現在的建制派，民建聯的「外號」亦幾經轉變。他說，現在的民建聯仍然堅持對特區政府「是其所是，非其非非」，不合理的一定會提出意見，一切以監督政府為出發點，並直言，起初特區政府對民建聯的意見不太接受，但後來發現提出的許多意見獲得市民認同，才開始有了轉變。「我們在全港各區有20個辦事處，中委當中亦大多數是區議員，如果我自己對有些問題拿捏不準，想多聽意見，就舉行中委會討論，討論後的判斷是比較準確的。」

現選舉模式難產生執政黨

民建聯曾經提出要有執政黨的準備，亦惹來冷嘲熱諷。譚耀宗認為，現在的選舉模式下，根本產生不了多數黨，更不要說是執政黨。特別是功能界別議員都傾向獨立，一個政黨最多也是取得11個、12個議席，加上近年議會中的政黨不斷湧現，不同的組合出現，政黨分布很散。「我們當時提出做好執政黨的準備，就是要求提升自己，提高參政議政的能力。」

■香港文匯報記者 鄭治祖