



香港文匯報記者：李望賢、郭若溪 實習記者：張兆銘

香港回歸祖國15年，不但赴港就讀的內地生增加數百倍，港生北上求學人數亦穩步上揚。最初，對許多香港學生來講，內地就讀可能只是緩解求學壓力的低成本選擇；但隨着內地經濟高速發展，不少港生已視內地求學為熟悉國情、結交人脈的好渠道。他們當中，有的畢業後成功落地生根，亦有人盼望能戴上「內地工作經驗」的光環強勢「回歸」。15年來，港生北上求學，雖然不及內地生南下就讀般急速增長，但亦節節上升。資料顯示，截至2011年10月，共有11,155名香港學生在內地205所高校就讀。而隨着兩地交流日益緊密，以及內地經濟的飛速發展，港生在內地求學和就業的心態，亦發生了巨大的變化。

# 負笈神州迎機遇 磨合文化闖新天

## 逾萬港生北上求學 改變心態爭「光環」



關韻思

2007-2011年：暨南大學歷史系  
2011年：曾在內地公司供職  
2012年：回香港從事外貿行業

## 設QQ賬號交友 遊歷熟悉國情

2007年，關韻思從香港前往珠海入讀暨南大學歷史系。在入學那一年她決定開設一個內地流行的聊天軟件QQ的賬號，添加了班上同學以及在學校內認識的內地師兄姐為好友。「所有內地的同學都在用，每個班都有Q群，談論學校的事情和吹水。不知不覺跟很多人真的成了好友。」

在融入內地日常生活之餘，關韻思還積極參加各種社團活動，包括加入學校的宿舍管理委員會，協調學生住宿的各種雜事。每年的寒暑假，她還會隨內地的同學到其家鄉旅遊，韶關、青海、甘肅、河南等等，尋根也好，采風也好，親歷中國最新發展。「大一去韶關珠璣巷時，看到現時廣東我的姓氏原籍是甘肅省的，抱着所謂的尋根情結；後來又去了甘肅。在青海，看到西寧是一個現已發達的古城，是中國西北文化的一個重要的部分，而湖南長沙有着中國南方大市的氣派。」說起內地城市的特色，關韻思如數家珍。她說，由於有同學做嚮導，比自己去旅遊，更能了解當地的風土人情和最新發展。

### 文化衝突中 學互相尊重

畢業後，關韻思在內地工作過一段時間。她承認，雖然自己已努力融入內地，但畢竟兩地文化，尤其職場上的工作方式有很大的不同，因此也曾遭遇過不愉快事件。「當時，在工作上，我對認為不合理的制度或者決定，就會直截了當地提出來，結果令上司和同事十分難堪。」

事後她曾反思自己的行為，「內地重面子和人情，因此提出不同意見的方式需要婉轉一些，畢竟在內地工作，還是要尊重當地的習慣」。如今她已回流香港從事外貿行業，工作上依然有很多需要跟內地接觸的地方。「有了此前的經驗，現在合作就很順暢了。」

## 留內地前景佳 拓眼界求發展

Dennis

2005-2009：就讀於中山大學 計算機專業

2009年10月-2010年10月：參加招商國際深圳港航網絡實習

2010年10月-2011年底：供職於招商國際 JAVA程序員



香港回歸後的最初幾年，經濟發展較內地仍先進很多，各種高薪待遇頻頻令內地高材生心神嚮往，但到了近5年，內地經濟持續堅挺，加上人民幣不斷升值，除了吸引北上港生留在內地就業外，更令不少香港畢業生開始北望神州。

2009年，香港在金融危機的影響下就業形勢嚴峻，計算機專業剛畢業的Dennis看準勞工處推出的大學生內地實習計劃，能為自己拓闊發展空間，便選擇為期1年的JAVA程序員實習工作。由於IT行業在內地的整個大環境和氛圍都比香港好，發展潛力和機會更大，Dennis放棄返港求職而選擇留在內地，至今已在深圳工作近2年。從最初的「離鄉背井」及難以適應繁複的人事關係，到如今的工作漸入佳境，Dennis對在內地工作前景樂觀，更開始着手尋找新的工作機遇。

### 工時較短 福利齊全

Dennis指，內地企業的工作環境比較寬鬆，公司分工和個人的職能都比較明確，每日固定工作8小時，且有2小時的午休時間，工作量和強度均較香港小，有比較多的工餘時間能進行學習和思考，短期內亦能積攢很多有益經驗。此外，內地公司的福利也較理想，不僅會買齊「五險一金」，還會在中秋、國慶等節日發「過節費」，公司每年亦會公費組織旅遊，有較多團體交流活動。

## 難解理念差異 視神州為跳板

小林

2005-2009年：就讀於暨南大學 國際經濟與貿易專業畢業

2009-2010年：於東莞一家生產變壓器的港企實習，之後供職於東莞一電子廠

在文化不同的大背景下，不少港生發現無論在求學還是就業的過程中，兩地仍有不少理念差異，不少港生只將內地視為跳板。香港人才交流中心去年的一項調查顯示，在有意返回內地工作的受訪者中，多達八成半坦言只願意逗留3年或以下，累積經驗後會回港或到其他地方發展。

港生小林畢業於暨南大學國際經濟與貿易專業，現供職於東莞一電子廠。他指，在內地工作與香港最大的差別就是談公事應酬的飲酒文化，平日的工作中很多事情也都不是公事公辦，「內地公司人情與關係佔重太高，至今仍難以適應。這也容易造成職責不明，有時為搞清楚事情來龍去脈，唯有厚着臉皮問，最後不小心得罪人也難發覺」。小林說，自己最怕的是遇上工作效率差的同事，即便是合理催促也會遭致對方反感，若不予過問延遲交工卻又會引來老闆責問，非常無奈。

### 社交圈窄 寂寞難耐

小林指，剛在內地工作時最大的感觸就是孤獨，「基於安全考慮，平日下班第一時間就是回宿舍，整夜留在房中不敢上街」。生病感冒時，怎麼去醫院看病也要上網了解。「香港是地小人多，內地是地大人多。每到節假日，火車站、汽車站裡人多得令人害怕，交通更是糟糕。」現在雖已逐漸適應，但街邊的攤檔食物仍舊一律不敢買。目前他計劃通過參加一些校友的聚會來增加交友的廣度。

儘管在工作中遭遇諸多阻礙，小林坦言，在內地工作期間學到的不少「求生技能」是自己從來不曾經歷過的，不論未來是否繼續留在內地，即便最終返港就業仍能大派用場。

## 曾消極難適應 今融和賺友情

北上的港生，也有不少人是為緩解求學壓力，到了內地遇到各種不適應的情況，難免出現消極心理。有港生卻因此得到內地同學的熱情幫助，內地讀書4年，收穫深厚的友情，對內地也有了全新的了解。

2008年，因為會考成績不太理想，升不上中六，港生Komb正彷徨無助之際，他爸爸機緣巧合收到內地大學宣傳單張，介紹在內地預科班讀一個月，通過考試便可以升讀大學。「始終都是想繼續讀書，而且覺得中國內地的經濟正快速成長，所以便到廣州大學讀廣告系。」

### 語言障礙 同學包容

但鮮到內地的Komb一入學，便遭遇各種不適應的情況。「離家遠，以前都是家裡有爸媽照顧，現在很多事都要自己決定，吃飯也要自己解決。普通話不好，老師平時說話北方口音重，比較難聽懂，同學也不知道怎麼溝通。」Komb指自己難以適應環

境，因此慢慢消沉，大學頭兩年幾乎很少去上課。直到大三，Komb決定嘗試改變自己，並得到了許多內地同學的熱情協助。「沒想到大家態度都很親切，經常一同做功課，交流多了，大家變得熟悉和了解。」

### 合力拚搏 奪廣告獎

和內地生多了交流，Komb對內地的認識也有所改觀。他說，以前從媒體看到一些內地的負面新聞，總覺得內地治安不好。但在大學裡，他發現很多學生素質並不差，而且對香港人也並沒有歧視或者不友好，「大家都想跟你做朋友，樂於幫助你，不會取笑你」。有時遇到對港生不太友好的同學，Komb反而十分想瞭解為什麼，便會主動去和他溝通，後來反而成了好友。

最令他興奮的是，大三那年，他和內地同學合作的作品，獲得中國大學生廣告藝術大賽設計類三等獎。他在其中發揮了重要的作用，也受到許多朋友



Komb

2008年至今：廣州大學廣告系

的讚賞。如今剛剛畢業的Komb對自己的學業越來越有信心，正在動身準備到國外讀研，「覺得香港人應該放眼世界，多了解不同的地方，增加自己眼界」。內地的讀書經歷，也成為他人生篇章中精彩的一頁。

## 學懂為人處世 樂當內地女婿

每年為數眾多的港生到內地求學，不少人畢業後已不再像回歸初期馬上選擇回流香港，而是先在內地就業。港生孫弘睿便是其中成功的例子，早已深諳內地為人處世之道的他，在偶然機會下結交了內地一位商界人士，在畢業後成功獲高薪聘任為內地公司的高管，並已結識了一位內地女友，準備當「內地女婿」，落地生根。

### 抓緊機會 喜獲賞識

孫弘睿告訴記者，10多年前曾到內地遊玩，途中幫助一名廣州商人修理電腦。2006年他前往內地求學，看到內地經濟快速發展，已有意留在內地。後來，孫弘睿在偶然

機緣下重遇當年的商人，並注意到內地十分注重人脈關係，便時常與他聯繫，成功贏得賞識。「2007年，他成立一家媒體公司，便找我當了工程技術部經理。2009年，這個公司的大老闆又提升我當營運副總。」

對於香港和內地企業不同的生存文化，孫弘睿頗有感觸，「之前我在香港已經有工作經驗，一開始覺得企業管理很混亂，對條款的注意程度沒那麼著緊，導致合作後仍會陸陸續續有修正的地方，且香港公司的上下屬關係只存在於公司裡面，但到了內地，下班後吃飯時間可能仍跟工作有關」。不過已經漸漸融入內地文化的孫弘

### 孫弘睿

2006-2010年：暨南大學國際經濟與貿易專業

2007-2009年：廣州一媒體公司先後任工程技術部經理、副總

2011年至今：廣州一酒業公司副總

