

## 2011-12財政年度10宗最大避稅個案

個案	補繳稅款和罰款(百萬元)
1	864
2	502
3	425
4	357
5	298
6	192
7	180
8	173
9	141
10	110
總數	3,242

資料來源：財經事務及庫務局 製表：香港文匯報記者 鄭治祖

# 10大避稅個案 金額最高8.6億

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 據稅務局公布,在2011年至2012年財政年度,當局共完成約1,804宗個案的實地審核,發現短報的入息和利潤約達340億元,評定的補繳稅款及罰款共60多億元,款額較去年急升57%,創歷年新高,其中10宗「重大避稅個案」涉及的補繳稅款和罰款達32億元,金額最高的一宗就達8.6億元(左表)。

財經事務及庫務局局長陳家強昨日在立法會大會上以書面回覆保險界議員陳健波的提問時指,該年度10宗

「重大避稅個案」全部都是稅務局經過至少5年的審核工作才完結的,倘不把該10宗個案計算在內,餘下的避稅個案所涉及的補繳稅款和罰款總額則只有約27億元,與過去幾個財政年度就避稅個案所評定的補繳稅款和罰款相若。

陳家強:採措施提升調查效率

他表示,稅務局會不時檢討有關打擊逃稅和避稅工作

的成效,並會按需要適時採取措施以提高實地審核及調查科的工作效率和成效,包括應用資訊科技,並加強實地審核及調查科與其他評稅科的聯繫;因應社會情況和經營手法的演變,不時調整選取審核個案的準則,就高危險個案作出更具針對性的措施;及加強員工在職培訓,並透過職位輪換以及參加本地和國際稅務及調查研習班和培訓課程,提升各人員的專業知識、實務經驗和調查技巧。

# 招聘意慾勝內地 拒高薪搶人寧啱次選 41%港僱主擬增聘人手

香港文匯報訊(記者 林曉晴) 香港就業市場漸步「解凍」,惟職位空缺「乾升」,薪酬卻不升。調查發現,41%受訪香港僱主有意在本季增聘人手,是與新加坡、內地3個受訪地區中,唯一錄得招聘意慾上升的地區。僱員也感市道改善,提高薪酬要求,但僱主提供的待遇依舊,令薪酬成為雙方最大的矛盾。85%僱主直言,「心水」應徵者要求的薪酬超出預算;73%僱員則考慮「跳槽」,當中27%只會因加薪而留任。有人力資源顧問建議僱主,除了薪金外,可以其他因素吸引僱員,包括提供穩定工作環境及晉升機會。

人力資源顧問公司翰德今年3月,訪問3,119名來自香港、新加坡和內地的僱主及僱員,當中385人是僱主,2,784人是僱員,而本港受訪者佔是次調查約三分之一。結果發現,區內僱主整體招聘意慾仍強勁,有48%僱主表示計劃在本季增聘人手,當中香港的經濟表現比其餘2個地區為佳,有41%香港僱主計劃本季增聘人手,比上季的38%增加,是3地唯一招聘意慾上升的地區。在本港各行業當中,尤以廣告業和消費品行業的招聘意慾最高。調查亦發現,本港僱主的裁員意慾放緩,以銀行及金融行業為例,上季20%受訪僱主有意裁減人手,本季已減至10%。

## 73%僱員擬「跳槽」 27%願加薪留任

市場不斷增聘人手,僱員亦積極尋找更佳待遇。調查發現,有73%僱員考慮在本年「跳槽」,當中27%明言會因加薪而留任;80%人認為今年應可獲加薪。另一邊廂,85%僱主認為合適員工要求的薪酬超出預算之外,當中僅48%僱主增加預算招聘首選人才,31%人傾向聘請次選,以節省成本,有61%僱主直言在今年招聘合適員工愈來愈困難,反映僱主及僱員之間就薪酬問題出現落差及矛盾。

## 專家倡改善環境 晉升補薪金不足

翰德香港總經理Tony Pownall表示,調查顯示僱主正面對一個兩難問題,一方面既要與其他公司「搶」人手,但亦要處理薪酬要求高企的問題。Tony認為,僱主普遍希望以較低薪金成本聘用優秀人才,他建議僱主,除以金錢為利誘因素之外,亦可以其他因素吸引員工,包括提供穩定的工作環境及良好晉升機會等,以彌補薪金的不足。

此外,Tony又指,現時僱主仍然沿用傳統評估方法,即以經驗多寡為準則聘請員工,將可選擇的對象範圍縮窄,他建議僱主除考慮經驗外,可留意求職者的工作熱誠,對新環境的適應能力及工作態度等,以增加選擇對象的範圍。



大批年輕人到招聘會尋找機會。

香港文匯報記者郭兆東 攝



剛投身社會的畢業生在填寫職位申請表時,態度認真。

香港文匯報記者郭兆東 攝



謝小姐希望能在主題樂園工作,即使洗廁所也願意。

記者郭兆東 攝



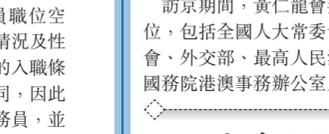
關先生表示,僱主至少出時薪40元才能打動他。

記者郭兆東 攝



鍾先生希望僱主能給予機會,嘗試投身社會。

記者郭兆東 攝



林小姐希望以兼職為跳板,再找一份穩定的工作。

記者郭兆東 攝

# 為投心儀主題樂園 Y世代願洗廁所

香港文匯報訊(記者 郭兆東) 最低工資推高市場薪酬水平,令打工仔變得「有價有市」。勞工處昨日舉行招聘會,全日吸引2,220人次到場,競爭4,800個職位空缺。會上僱主反映「有工無人做」,指應徵者「揀擇」,特別是剛投身社會的年輕人,時薪33元也無助吸引「新血」加入保安行業。有「Y世代」求職者自認「有學歷」,理應爭取較高薪酬,但也有人為加入心儀公司,甘願當廁所清潔員。

## 勞處東涌招聘會吸2200人

勞工處昨日於東涌舉行招聘會,共有54家機構參與,共提供逾4,800個職位空缺,按年增加23%。整體空缺有77%屬全職,月薪介乎6,000元至11,000元,並設即場面試,全日共吸引約2,200人次到場。

有保安公司負責人表示,招聘會旺丁不旺「才」。又指在最低工資帶動下,職位薪酬水平已較去年有所增長,現時時薪至少28元,月薪最高逾萬元,求職者只需具備保安牌照便可申請,但他慨嘆即使調高至時薪33元,也未能吸引年青一代入行,「青黃不接」問題持續,只有年紀較大的保安員留在行內。

他解釋,保安員是穩定的工種,年輕人因市場選擇多而變得「揀擇」,寧願投身有更多晉升機會的工種。

## 文憑試生企硬時薪40元

同時,「雙學制」令大批學生湧進勞力市場,昨日招聘會也湧現大批渴望投身社會的「Y世代」。剛完成新高中文憑試的關先生認為,其學歷比基層勞工高,理應賺取更高時薪,「企硬」時薪達40元才考慮。但中七畢業的林小姐表示,希望覓得簡單的兼職崗位,她指市場上學歷比自己高的人大有人在,故願意接受任何工作機會,不論能否成功升讀大學,她也希望藉兼職累積工作經驗,以及儲備資金作升學用途。

有「Y世代」在求職時「向錢看」,也有求職者選擇奔向理想。中六畢業的謝小姐表示,自小憧憬於主題樂園工作,得知是次招聘會中,有主題樂園提供多項職位空缺,因此提早到場輪候,揚言即使是廁所清潔也願意嘗試,她認為剛投身社會的青年,應先向理想進發。

# 公僕老化 工聯籲吸優秀合約工



香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 工聯會代表在立法會大會舉行期間請願,要求當局因應公務員老化問題,透過內部招聘及考核吸納優秀且服務表現良好的非公務員合約僱員擔任公務員,認為既可縮短招聘程序,又可免卻重新訓練的時間,更重要的是大為提高政府公務員團隊的士氣。

## 俞宗怡:直接聘用不恰當

工聯會立法會議員潘佩璆昨日坦言,香港公務員大軍已經變成為「耆英兵團」:在目前約16萬公務員中,約三分之一的年齡為40歲至59歲,而屬於政府「管治核心」的首長級高官,更有三分二人已經50歲至59歲,整個管治團隊嚴重老化,加上未來30年將會是公務員退休高潮,單單是2015/16年度已有5,200人退休,比今年多逾36%,但同時,非公務員合約僱員卻需要面對就業前景問題,故認為當局應直接吸納非公務員合約僱員任公務員,以解決公務員隊伍嚴重老化的問題。

她又說,在職的非公務員合約僱員如有意申請任何公務員職位,可以透過公開、公平的招聘程序投考。就此各局/部門已設有機制,向在職非公務員合約僱員發放公務員職位公開招聘的資料,但強調「內部招聘」的安排,目的是在現職公務員中甄選合適人員填補公務員職位空缺。非公務員合約僱員並非公務員,因此「內部招聘」程序對他們並不適用。

申請資料有遺漏,也有時間補交。「需求主導」可縮短重建時間,羅義坤指出,首輪獲選的3個項目可於3個月內展開收購,較傳統方法的半年快,而整個項目亦可由一般約7年,縮短兩年約5年。然而,由遞交申請至接受收購期間,業主可隨時退出計劃,倘有業主退出,令業權不足80%,之前的工夫隨時「白做」。

候任特首梁振英擬增加公屋供應。羅義坤表示,市建局的主要角色是市區更新,興建公屋與房委會的角色重疊,且收購開支龐大,倘新政府要求市建局興建公屋,財政上需要政府支持。

市建局執行董事譚小瑩表示,重建大廈的研究報告預計7月遞交董事局參考,她透露項目不會局限於市區,但新界並非首要考慮。

## 次輪「需求主導」項目 市建明接受申請

香港文匯報訊(記者 廖穎琪) 市建局第二輪「需求主導」重建項目明日接受申請,8月底結束,最快明年4月公布結果,市建局相信反應踴躍,但暫時無意「加碼」。至於首輪獲選的3個項目最快7月向業主提出收購價,市建局指出,「需求主導」模式可縮短重建項目的時間,由過往約7年減至5年,有助加快市區更新。

## 最快明年4月公布獲選結果

次輪「需求主導」重建項目明日接受申請,於8月31日截止。市建局預計,是次獲選項目於10月交財政司司長審批,倘獲批准便會納入周年業務計劃,最快明年4月公布

## 港聞拼盤

### 黃仁龍訪京 推港法律仲裁服務

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 律政司司長黃仁龍昨日赴北京,展開為期3天訪問。

訪京期間,黃仁龍會拜訪多個內地單位,包括全國人大常委會法制工作委員會、外交部、最高人民法院、司法部、國務院港澳事務辦公室及國家發展和改革委員會。

在京期間,黃仁龍會與相關官員就進一步在內地推廣香港的法律及仲裁服務,包括在深圳前海發展此等服務,及海牙國際私法會議在港設立亞太區辦事處等有關法律事宜交流意見,並於明日返港。

### 院舍照顧補助金 明落實惠3萬人

香港文匯報訊(記者 文森) 行政長官2011/12年《施政報告》公布「院舍照顧補助金」,旨在減輕合資格的綜援受助人院費負擔。社署昨日宣布,由明天(6月1日)起,綜援計劃將會使用非資助院舍住宿服務的年滿60歲或以上受助人,及任何年齡的殘疾或健康欠佳受助人,每月提供265元的「院舍照顧補助金」,預料約有30,000名受助人受惠於新

措施,政府因此每年額外投放約1.01億元。

社署發言人補充,合資格的綜援受助人無須為領取補助金而提出申請。明天起,補助金將自動存入他們用作領取綜援款項的指定銀行戶口內。如有查詢,可聯絡社署各社會保障辦事處、致電社署熱線2343 2255或瀏覽社署網頁:www.swd.gov.hk。

### 73%外國人讚港就業前景勝家鄉

香港文匯報訊 新加坡及香港向來都是外籍人士最想居住和工作的地方,但最新公布的《匯豐銀行2011年移民調查報告》指出,未有子女的專業人士,海外居住和工作最嚮往的國家或地區原來是泰國。

報告訪問了來自逾100個國家的3,400名外籍人士,了解他們在本地生活和工作的經驗。當中不少為高薪一族,逾半受訪者的年薪超過20萬美元(約155萬港元)。報告顯示,泰國吸引之處在於容易找住地方、能住大屋、享有上佳的醫療服務、理想的工作環境亦居世界前列,同時可享受平衡生活和工作的生活。與其他東南亞地區相比,菲律賓排第七,其優點為容易僱用本地傭工。居住環境舒適也是菲律賓另一吸引因素,不少外籍僱員在當地都擁有多過一個物業,寓所通常也會設有游泳池。該國也被選為對外籍人士最友善的國家。

在計算所有因素,新加坡仍然傲視同儕,例如薪酬待遇豐厚、低稅率及就業前景理想。在亞洲區,外籍人士在新加坡賺錢最多;全球則排第二。香港緊隨新加坡之後,其優勢與新加坡相近,多達73%受訪者表示,與他們的家乡相比,香港提供的就業和收入前景更理想。 ■《華爾街日報》